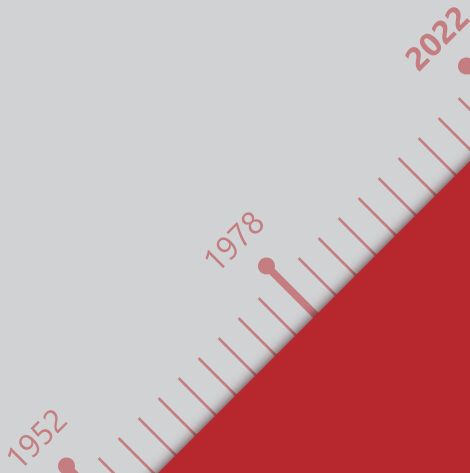




20
22



SUSTAINABILITY REPORT

中化製藥 永續報告書

Embrace Life



CONTENTS



董事長的話

永續績效

一、關於報告書

- 1.1 報告書概述...5
- 1.2 利害關係人議合...6
- 1.3 重大主題鑑別與分析...7

二、公司概况

- 2.1 關於中化製藥...10
- 2.2 經濟績效...15

三、公司治理

- 3.1 公司治理...18
- 3.2 誠信經營...23
- 3.3 資訊安全...25

四、員工關懷

- 4.1 勞雇/勞資關係...27
- 4.2 員工多元化與平等機會...32
- 4.3 人才培育與發展...34
- 4.4 職業安全與健康...38

五、氣候行動

- 5.1 氣候變遷因應...44

六、環境永續

- 6.1 溫室氣體管理...48
- 6.2 水資源管理...50
- 6.3 廢棄物管理...54

七、產品責任

- 7.1 客戶健康與安全...59
- 7.2 產品標示與行銷溝通...61
- 7.3 供應商管理...63
- 7.4 產品研發領域...65

八、社會參與

- 8.1 王民寧基金會...69
- 8.2 公益活動...71
- 8.3 產學合作及實習...74

- 附錄一、 GRI準則索引表...75
- 附錄二、 SASB準則對照表...79
- 附錄三、 氣候相關資訊索引表...82
- 附錄四、 有限確信報告及確信彙總表...84



董事長的話

親愛的關心中國化學製藥股份有限公司(中化製藥)的各位先進朋友們,感謝您閱讀中化製藥2022年度永續報告書!這是我們第10本報告書,自2013年起,我們一直在檢視中化製藥在永續發展上的進程。我們認識到企業除了為股東創造價值外,還應該成為社會穩定和進步的推動者。中化製藥秉持著「誠實、無私、互助、友愛」的信念,並以「熱情、創新、關懷、健康」為核心價值,致力於提供優質產品和服務,維護大眾健康。

近年來,資本市場越來越強調公司治理和企業永續發展。在公司治理方面,中化製藥堅持營運透明,建立健全且有效率的董事會,以維護利害關係人和股東的權益。我們也積極響應主管機關的永續行動方案和永續發展路徑圖,持守誠信踏實的信念,不斷推動營運資訊透明化,加強資訊揭露和利害關係人的溝通。除了法律規範的財務資訊,我們還積極主動提供非財務資訊給各方利害關係人,並在官方網站設立利害關係人專區,拓展溝通管道。

中化製藥高度重視客戶健康和 safety,我們抱持著以客戶為中心的經營理念,始終注重藥品安全性和藥品使用者的健康。我們的四個廠區,在台中、台南及新豐地區,除了通過日本獨立行政法人醫藥品醫療機器綜合機構(PMDA)的認證外,也符合日本醫藥品GMP規範。此外,我們的台南二廠也符合美國FDA相關藥品生產規範並通過認證。這些國際標準的認證,肯定了我們生產高品質產品的努力。而除了協助「治療」外,我們更希望我們的產品能提昇至「預防」和「保健」。此外中化製藥每年在研發領域投入大量資源,無論是參與新藥研發還是整合關鍵技術平台,都取得了重大突破。

面對日益嚴重的氣候變遷對環境的威脅,全球已有130多個國家響應「2050淨零排放」行動。我國也於今年公佈施行《氣候變遷因應法》,其中包含2050年淨零排放目標。為了提早因應此一議題可能對營運所造成之影響,中化製藥在各廠區積極推進溫室氣體減量行動方案,包括優化設備、汰換燈具等措施,逐步朝著節能減碳的目標邁進。在2022年度,本公司合計達到73.39公噸CO₂e的溫室氣體減量效益。未來,我們也將持續推動相關節能專案。儘管過去一年的努力已有所成果,但我們的目標是持之以恆,為環境永續盡一份力量!

員工是中化製藥在永續發展旅程中非常重要的夥伴,我們共同成長,相互扶持。在招聘中,我們秉持著「適人適才」的用人原則。為了培育未來製藥產業的人才,我們除了提供完善的教育訓練,也注重員工權益與福利,持續改善職場安全,營造多元共融的氛圍,照顧同仁,並建構健康安全的職場環境,以維持良好的勞資關係。此外,我們也長期與學校團體共同研究,將產學結合,持續精進。我們的「王民寧獎」一直是國內醫學與藥學的重要推動力量,透過「國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康和國家社會傑出貢獻獎」及「國內醫藥研究所博士班優秀論文獎」等獎項,我們持續鼓勵國內學術研究,推動國內醫藥學術發展。

展望未來,我們將持續在公司整體營運上投入資源,透過研發創新技術實現各項營運目標。我們期望中化製藥在業務和營運方面取得重大進展,持續為股東、員工、社會和環境創造價值,邁向下一個70年。我們將攜手臺灣各地的資源和力量,迎向健康生活里程碑。希望各位先進能夠給予我們支持、鼓勵和建議!

董事長 王謝怡貞



永續績效

SDG8
尊嚴勞動
與經濟成長



SDG12
責任消費
與生產



SDG17
永續發展
夥伴關係

治理/經濟

- 2022年度董事會運作內部績效評估99.8分、參與度績效評估99.8分，董事會外部績效評估結果良好；審計委員會運作績效評估100分、薪酬委員對委員會運作績效評估100分，本公司董事會、審計委員會、薪酬委員會運作良好。外部績效評估其董事會運作良好，在永續發展面向，永續發展委員會定期向董事會報告年度執行計劃與成果，在社會責任面向，積極發展醫療及藥品研究及培育相關人才。
- 本年度董事會議共計召開8次，全體董事平均親自出席率（不含委託）達92%。
- 本年度針對中化製藥於臺灣所有營運據點進行貪腐風險評估，評估結果營運據點之貪腐相關風險等級100%皆為低風險。
- 2022年度本公司無違反競爭行為、反托拉斯和壟斷法之情事發生，亦無因反競爭行為為條例相關之違法違規而受主管機關裁罰之情形。
- 新進員工100%接受誠信經營相關職前訓練。
- 本年度投入資通安全防護相關費用2,823仟元，以強化資訊安全技術及安全防護。
- 2022年度無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴事件。

SDG6
淨水與衛生



SDG7
可負擔的
潔淨能源



SDG12
責任消費
與生產



SDG13
氣候行動

環境/產品

- 2022年度本公司合計達到73.39公噸CO₂e的溫室氣體減量效益。
- 各廠區排放之廢污水皆符合甚至優於「水污染防治法」、當地政府自治法及工業區污水處理廠的進廠水質標準。
- 新豐工廠空壓機房水封式真空機洩放水循環利用每日約可省水12公噸；注射劑產線2022年度共回收洗瓶水2,769公噸。
- 台中工廠製程洗瓶用水之回收循環利用每日約可節水10~12公噸。
- 廢棄物全數皆委由合格清運廠商離場處理且廢棄物清運商每週及每月勾稽達成率100%。
- 2022年度無違反「廢棄物清理法」及相關法規之情事。
- 2022年未發生產品安全相關回收事件或任何違反現行優良製造規範之情事。
- 中化製藥生產之人用藥品100%皆依循PIC/S GMP規範、動物用藥則100%依循cGMP之規範。
- 截至2022年底中化製藥之人用藥品許可證共計461張，動物用藥許可證共計136張。
- 2022年度供應商稽核結果為現有供應商100%皆為合格供應商。
- 2022年度之研發經費占比為年營收之5.15%。

社會/員工

- 中化製藥尊重所有員工，以「平等」為最高原則，承諾絕不會因員工的性別、國籍、種族、宗教、政治立場等任何因素予以就業或待遇上的歧視。
- 條件相同之男女新進員工起薪比例皆為1:1，絕不因性別而有所差異。
- 2022年聘用221位新進正職同仁，其中包含5位原住民同仁以及11位身心障礙同仁。
- 提供暢通的勞資溝通管道，2022年度共舉辦24次勞資會議，各廠區各自辦理4次，無勞資糾紛或因此而遭受損失情事發生。
- 榮獲2022年勞動部勞動力發展署所頒發「人才發展品質管理系統評核」銀牌。
- 獲評2022年度1111人力銀行幸福企業金獎，2021年度獲評銀獎。
- 提供新進人員教育訓練：2022年中化製藥舉辦兩梯次，參加人次共計40人次，合計320人時；中化裕民舉辦兩梯次，參加人次共計30人次，合計180人時。



- 提供員工在職進修研究所課程，共計1位員工，補助金額29,852元新台幣。
- 於各廠區設立「勞工安全衛生委員會」，並於每季定期召開會議。
- 每年由各廠區勞工安全衛生委員會、安衛主管、安衛管理員，針對各廠區進行安全及衛生內部稽核，2022年共計執行25次。
- 提供員工每年一次健康檢查；針對於廠區工作、面臨職業健康相關高風險同仁實行特殊健康檢查，並根據規定實施健康管理分級。
- 免費提供同仁年度健康檢查，針對特殊作業人員提供特殊作業人員健康檢查。
- 中化製藥約聘合格醫師及護理師到廠提供健康服務，服務頻率為每2月一次，並不定期舉辦健康講座及檢測活動。

1

關於報告書

1.1 報告書概述

報告書編撰準則

本報告書為中國化學製藥股份有限公司(以下簡稱「中化製藥」或「本公司」,若無特別聲明「中化製藥」或「本公司」係指母公司中化製藥以及子公司中化裕民)依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)所發布之最新版GRI準則(GRI Standards)及臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行編製,並參考氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構揭露氣候風險相關資訊、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)所制訂之準則揭露製藥業相關資訊。此外,本公司也於報告書中揭露美國永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)所制訂之生物科技製藥業適用之揭露指標。

報告書期間

本報告書揭露的資訊期間為2022年1月1日至2022年12月31日,每年定期發行,部分績效數據追溯至2020年12月31日及更早期間之資訊,以展示資訊之完整性及可比較性。



前次發行時間:2022年6月

本次發行時間:2023年9月

報告範疇與邊界

本報告書以母公司中化製藥、子公司中化裕民健康事業股份有限公司(以下簡稱「中化裕民」)為主體揭露環境與社會類別之資訊,經濟類別的績效統計數據來源為中化製藥2022年度的合併財務報表。本報告若有資訊重編事項,將特別標註說明。

外部保證/確信

資訊類型	依循標準	認證/確信機構
 永續資訊	中華民國確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」 ^{註1}	資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)
 財務數據	合併財務報告 ^{註2}	資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)

註1:由資誠聯合會計師事務所依中華民國確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」,針對所選取之關鍵績效指標執行進行獨立有限確信(limited assurance),有限確信報告附於本報告書附錄。

註2:報告書所揭露之財務數據係採用經會計師依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證後之合併財務報告,查核簽證機構為資誠聯合會計師事務所,並以新台幣為計算單位。

聯絡資訊

對於本報告書有任何疑問,歡迎透過下列方式與我們聯絡。

中國化學製藥股份有限公司 總公司

地址:台北市中正區襄陽路23號

電話:(02) 2312-4200

聯絡信箱:info@ccpc.com.tw

公司網站



1.2 利害關係人議合

利害關係人鑑別與選擇

中化製藥參考AA1000 Stakeholder engagements standard (AA1000 SES)五大原則，針對「依賴性、責任性、影響力多元觀點、關注張力」進行利害關係人鑑別，從眾多利害關係人中依重要性將其歸類為8類對中化製藥具有重大影響力的群體，包含客戶/經銷商、投資人/銀行、供應商、員工、政府主管機關、媒體、社區鄰里、學術醫藥團體/公協會。

利害關係人溝通實績

2022年度中化製藥以線上問卷的形式調查了解各利害關係人所關注之永續議題，共回收516份問卷。此外，為與所有利害關係人建立即時、公開、透明、有效的溝通管道，中化製藥於公司網站設置利害關係人專區，以蒐集利害關係人之需求以及給予的意見回饋(http://www.ccpq.com.tw/chinese/10_csr/overview.aspx)。2022年度中化製藥與各類別利害關係人溝通情形於2023年08月08日向董事會完成報告，各利害關係人關切議題、溝通形式與頻率以及溝通成果詳列如下。

利害關係人	回應方式/溝通管道	溝通頻率	關注議題	2022年執行情形
 投資人/ 銀行	<ul style="list-style-type: none"> 股東會 公司網站及電子郵件信箱 公司年報 公開資訊觀測站 聯絡窗口：財務處 電話：(02)2312-4200分機3339 e-mail：candy.cheng@ccpc.com.tw 	<ul style="list-style-type: none"> 一年一次 不定期，隨時 一年一次 依規定發佈 	<ul style="list-style-type: none"> 永續發展策略/風險管理 公司治理 銷售與市場營銷 研發創新 	<ol style="list-style-type: none"> 中化製藥和中化裕民2022年中/英重大訊息各27則。(各公告皆揭露於本公司官網及公開資訊觀測站) 2022年5月召開股東常會 2022年度召開2場法說會
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 勞工安全衛生委員會 工會 總經理信箱 單位主管與員工晤談 職工福利委員會 聯絡窗口：行政事務處 電話：(02)2312-4200分機3215 e-mail：wala.chen@ccpc.com.tw 	<ul style="list-style-type: none"> 一季一次 一季一次，隨時 不定期，隨時 不定期，隨時 一季一次，隨時 	<ul style="list-style-type: none"> 工業安全 職業健康與衛生 訓練發展與教育 	<ol style="list-style-type: none"> 2022年度中化製藥辦理教育課程如下：(1)管理訓練以及語言教育訓練共計32場，參加人次共410人次。(2)專技訓練含各廠區生產、品保、製藥研究所等部門開辦之相關教育訓練課程參加人次共8,293人次，上述兩項訓練合計20,924人時。2022年度中化裕民辦理教育訓練課程：4梯次新人規章制度訓練，專業產品教育訓練33場次，訓練人次共2,292人次，訓練人時計6,402人時。 2022年度各工廠共辦7場職業健康與衛生課程。 2022年度各廠辦理工安、消防安全演練等共34場。 2022年總公司及各廠區共召開24場次勞資會議。 2022年工會召開會議4場次。
 原物料供應商 /產品供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商拜訪 供應商評鑑 聯絡窗口：資材處 電話：(02)2312-4200分機3211 e-mail：sophia.chang@ccpc.com.tw 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 永續發展策略/風險管理 供應鏈/原物料管理 法規遵循與公司治理 商業道德 銷售與市場營銷 	2022年公司品保單位對重點供應商執行實地品質保證稽核評鑑 國內：1家供應商 國外實地執行家數：0家
 客戶/經銷商	<ul style="list-style-type: none"> 客戶拜訪 公司網站產品介紹與服務 業務人員訪談(顧客意見或客訴) 聯絡窗口：行政服務處 電話：(02)8253-8700分機710 e-mail：mango.hu@ccpc.com.tw 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 不定期 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 正確使用藥品 健康安全 銷售與市場營銷 	2022年各廠共接受5家客戶實地品質保證查廠評鑑。
 學術醫藥團體	<ul style="list-style-type: none"> 參與公會、協會及學會活動 不定期拜訪交流 聯絡窗口：公共事務處 電話：(02)2312-4200分機3303 e-mail：tiffany.chen@ccpc.com.tw 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 永續發展策略/風險管理 銷售與市場營銷 研發創新 	2022年共有5個學校、學術醫藥團體到廠參訪。

利害關係人	回應方式/溝通管道	溝通頻率	關注議題	2022年執行情形
 <p>公協會</p>	<ul style="list-style-type: none"> 參與公會、協會及學會活動 不定期拜訪交流 <p>聯絡窗口: 公共事務處 電話: (02)2312-4200 分機3303 e-mail: tiffany.chen@ccpc.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 法規遵循 商業道德 研發創新 	<p>公司派員參加製藥發展協會、西藥商業同業公會、製藥同業公會、無菌製劑協會、動藥同業公會、學名藥協會、藥品法規協會、生技產業促進會、保健營養食品同業公會等公協會團體之定期委員會議、例會、會員大會、研討會、及學會活動。</p>
 <p>政府主管機關</p>	<ul style="list-style-type: none"> 不定期公文往來、郵件及電話溝通 參與政策研討會、座談會、公聽會 <p>聯絡窗口: 公共事務處 電話: (02)2312-4200 分機3303 e-mail: tiffany.chen@ccpc.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 永續發展策略 風險管理 供應鏈管理 法規遵循 	<p>透過拜訪、會議及公文與當地政府機構溝通，反應相關政策變動造成的影響，並提出建議。</p>
 <p>媒體</p>	<ul style="list-style-type: none"> 及時發送新聞稿 不定期舉辦記者會 <p>聯絡窗口: 公共事務處 電話: (02)2312-4200 分機3303 e-mail: tiffany.chen@ccpc.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 客戶健康與安全 廢棄物管理 	<p>透過不定期接受媒體採訪與發布新聞稿，呈現公司營運現況與未來發展，並將新聞稿發布於公司網站。同時整合媒體關注之事項以及報導評論，向公司經營團隊報告，作為提升公司營運參考。</p>

1.3 重大主題鑑別與分析

重大主題鑑別

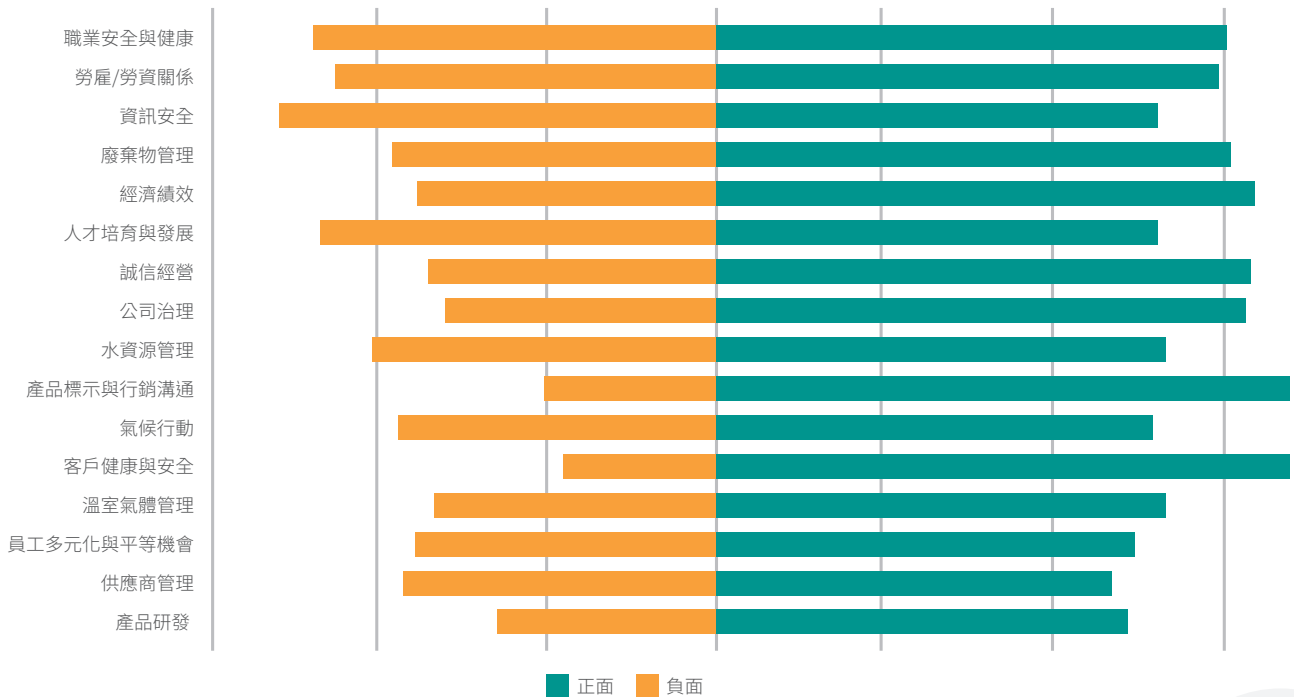
中化製藥依循GRI報導準則2021年版內容執行重大議題辨識作業程序。將永續議題區分為環境(E)、社會(S)、治理(G)及產品(P)四大面向，由中化製藥ESG委員會相關成員針對各項議題對於公司營運所產生之正面與負面衝擊程度以及發生可能性進行評估。2022年度共辨識16項相關永續議題，從中篩選出13項重大議題，並於2023年08月08日由ESG委員會向董事會報告2022年度之重大主題辨識決議程序以及衝擊程度結果。

針對彙整歸納出之16項永續議題製作內部衝擊分析問卷，由中化製藥ESG委員會成員評估這些議題可能對公司造成的正面和負面影響，共回收29份線上有效問卷。



參酌企業永續趨勢與國內外重要法規發展、利害關係人以及同業所關注之議題，篩選出與中化製藥相關的永續議題，共計16項。

內部衝擊評估的量化結果經中化製藥ESG委員會成員、高階主管及外部專家討論及審視調整，考量公司永續推動政策及產業特性，共決議13項本年度之重大主題，包括環境面4項、產品面1項、治理面4項以及社會面4項。



2022年度重大議題列表

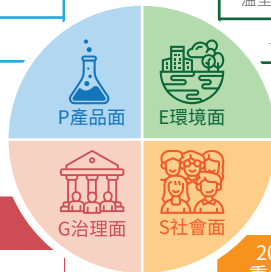
重大議題	對中化製藥的重要性	對應 GRI 準則 及報告書章節	主要邊界	
			溝通頻率	溝通頻率
 職業安全與健康	本公司秉持「職安優先」追求零災害的職業安全衛生政策，依相關法令執行職業安全衛生管理相關作業，遵守安衛法令和其他要求、消除危害並降低職安衛風險、推動員工安衛諮商和參與，期能提供安全和健康的工作條件，提升企業競爭力。	403 職業安全衛生 >4.4職業安全與健康	中化製藥	員工
 勞雇/勞資關係	勞工是公司最重要的資產，「視同仁如家人」在本企業並非僅是口號一句，更是必須力行的目標。勞雇關係係維繫企業順利運作的關鍵，若處理不當，不僅會形成勞雇階級間的剝削對立、惡化企業名聲，也會造成經濟秩序的動盪恐慌，引發其它人權相關問題。中化製藥身體力行：注重員工權益，協助員工維持身心健康及工作與生活均衡。	4 0 1 勞雇關係、 402勞資關係 >4.1勞雇/勞資關係	中化製藥	員工
 資訊安全	企業資訊包含了與公司營運相關的核心事項，強化資通訊安全管理有益於建立安全及可信賴之資訊作業環境，以協助公司業務之正常運作，並保障公司智財與落實個人資料保護。	418 客戶隱私 >3.3資訊安全	中化製藥	客戶/經銷商
 廢棄物管理	中化製藥意識到人類的健康、藥品的永續生產皆倚賴良好的生產環境，其包括有潔淨的空氣、水以及製程所產生之廢棄物的妥善處理。中化製藥希望能讓人的生活更美好、更健康、更安全，致力提供健康相關的產品與服務，朝國際學名藥廠的方向發展，故十分注重廢棄物管理，以善盡藥廠之永續責任。	306 廢棄物 >6.3 廢棄物管理	中化製藥	社區鄰里
 經濟績效	全球藥品市場因技術創新，新興經濟體成長帶動市場持續成長，其中創新藥物、學名藥、生物相似性藥品、新劑型新適應症，各有其潛力機會。臺灣製藥廠面臨營運困境和升級轉型壓力，需提升特色產品創新能力與加強產品開發選項能力，發展國際市場布局。	201 經濟績效 >2.2經濟績效	中化製藥	投資人/銀行 供應商
 人才培育與發展	中化製藥將人才視為重要資產，致力於發掘員工才能並提供舞台讓其充分發揮。中化製藥相信與時俱進不斷成長的人，才將能帶給公司競爭優勢及成長動能，故本公司積極培育未來製藥產業所需人才，以提供完善的教育訓練及升遷制度為努力目標，亦透過強化主管培育新生代員工的能力，期能吸引並留任專業人才。	404 訓練與教育 >4.3人才培育與發展	中化製藥	員工

重大議題	對中化製藥的重要性	對應GRI準則及報告書章節	主要邊界	
			溝通頻率	溝通頻率
 誠信經營	鑒於聯合國反腐敗公約第12條規定，各國企業均應依其法律之基本原則採取措施，以防止企業貪腐；中化製藥實施有助於預防及發現貪腐之內控機制，維持公司建立良好商業運作之參考架構、持續建立誠信之企業文化，俾健全經營體制。	205 反貪腐、 206 反競爭行為 >3.2 誠信經營	中化製藥	客戶/經銷商 投資人/銀行
 公司治理	中化製藥堅持營運透明，注重股東權益，建構健全及有效率之董事會，強化公司治理及企業永續發展，以維護利害關係人權益為原則經營公司。	2 一般揭露 >3.1 公司治理	中化製藥	投資人/銀行
 水資源管理	藥品製程高度仰賴潔淨的水資源，潔淨的水質管控方可產出良好的藥品，因此中化製藥投入心力於製程改善與污水排放處理，方可達到敦親睦鄰的責任。	303 水與流放水 >6.2 水資源管理	中化製藥	社區鄰里
 氣候行動	培養因應氣候變遷的調適能力，提前辨識與管理氣候變遷風險，降低實體風險與轉型風險對營運造成的財務影響。	201 經濟績效 >5.1 氣候變遷因應	中化製藥	投資人/銀行 政府主管機關 媒體
 客戶健康與安全	客戶健康與安全為中化製藥醫藥健康事業的核心理念與基礎，貫穿研發、產製、運輸、行銷各產品生命週期，中化製藥以品質與安全為優先考量，竭力保護消費者的用藥安全。	416 顧客健康與安全 >7.1 客戶健康與安全	中化製藥	客戶/經銷商 學術醫藥團體 /公協會
 溫室氣體管理	極端氣候對生產營運帶來潛在的重大衝擊，中化製藥戮力執行節能及排碳減量，導入節能機台，推動使用再生能源，朝向溫室氣體減量目的前進。	305 排放 >6.1 溫室氣體管理	中化製藥	社區鄰里 政府主管機關
 員工多元化與平等機會	中化製藥相信多元人才是推動公司進步的泉源，集結不同文化、知識背景的人才將有助於增加員工的創造力，並促進彼此間的互相學習與成長，對於公司的營運也產生正面的影響。中化製藥亦重視員工的權益，提供同仁平等的就業、福利待遇以及晉升機會，願勞資雙方共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。	405 員工多元化與平等機會 >4.2 員工多元化與平等機會	中化製藥	員工

本年度重大主題較上一年度變動說明

2022年重大議題	2021年重大議題	差異說明
客戶健康與安全	——	本年度新增重大主題
——	行銷溝通	本年度調整為一般主題

2022年重大議題	2021年重大議題	差異說明
廢棄物管理	——	本年度新增重大主題
水資源管理	——	本年度新增重大主題
氣候行動	——	本年度新增重大主題
溫室氣體管理	氣體排放	維持重大主題，調整重大議題名稱
——	物料	本年度調整為一般主題，於「供應商管理」揭露



2022年重大議題	2021年重大議題	差異說明
資訊安全	——	本年度新增重大主題
經濟績效	經濟績效	維持重大主題
	市場地位	與今年度之「勞雇/勞資關係」整併揭露
誠信經營	——	本年度新增重大主題
公司治理	——	本年度新增重大主題

2022年重大議題	2021年重大議題	差異說明
職業安全與健康	——	本年度新增重大主題
勞雇/勞資關係	人權問題申訴	維持重大主題，調整重大議題名稱，整併去年度之「市場地位」內容
人才培育與發展	——	本年度新增重大主題
員工多元化與平等機會	員工多元化與平等機會	維持重大主題

2.1 關於中化製藥

公司介紹

中化製藥創立於1952年，是台灣率先實施GMP(優良藥品製造規範)的綜合製藥廠，主要產品包含人用藥品、動物用藥、醫療器材、健康保健食品、個人口腔保健及清潔用品與美容保養品等。中化製藥在全台共設有七座藥品生產工廠，分別為：新豐工廠、新豐二廠、台中工廠、台南一廠、台南二廠、台南三廠、台南四廠，全數經行政院衛生福利部食品藥物管理署PIC/S GMP以及PIC/S GDP評鑑通過，其中新豐工廠、新豐二廠、台中工廠、台南四廠更是通過日本PMDA查廠認證，台南二廠則獲得美國FDA查廠通過。

2015年中化製藥投入資金建置全國唯一符合PIC/S GMP規範之藥皂獨立生產線，並於2017年下半年取得藥皂PIC/S GMP評鑑通過。台南一廠作為超越國家標準之新建動物用藥廠房，除通過農委會防疫局動物用藥廠GMP評鑑外，台南一廠及台中工廠動物用藥產線創國內首家通過農委會防疫局動物用藥cGMP認證。中化製藥秉持「誠實無私、友愛互助」、「夜以繼日、研究發展、造福社會人群」的經營理念，以「熱情、創新、關懷、健康」之核心價值，致力於開創製藥業新的領域和機會，透過不斷創新和進步，迎接現代社會面對的挑戰，並為國人的身心健康帶來實質的益處。

為進一步提供大眾創新產品及服務，並滿足顧客需求為最高理念，中化製藥於2004年成立「中化裕民健康事業股份有限公司」(以下簡稱中化裕民)，從傳統的「製藥業」轉換為「健康服務事業」，實施「產銷分離」政策，將原中化製藥的「銷售」功能獨立，創下國內製藥業界先例。中化裕民為中化製藥持股100%之子公司，期許透過企業定位的轉變，將健康、快樂與希望傳遞予社會大眾。

中國化學製藥股份有限公司
China Chemical & Pharmaceutical CO., LTD.

成立日期	1952年3月12日
員工數量	1256人
資本額	新台幣2,980,811仟元
業務範圍	學名藥之研究、發展、製造及銷售，亦代理多項藥品及醫療器材



營運據點

- 中化製藥



台北總公司
台北市中正區襄陽路23號



新豐工廠
新竹縣新豐鄉上坑村
坑子口182-1號



台中工廠
台中市西屯區工業區
十五路10號



新豐二廠
新竹縣新豐鄉上坑村
坑子口182號



台南一廠
台南市官田區工業西路
46號



台南三廠
台南市官田區工業西路
46-8號



台南二廠
台南市官田區工業路39號



台南四廠
台南市官田區工業西路
46-2號

• 中化裕民



中化裕民健康事業股份有限公司
新北市土城區中山路16號3~4樓

• 廠區認證

• 中化製藥動物藥品
cGMP證明書



▲ 台中工廠



▲ 台南一廠



▲ 新豐工廠



▲ 台中工廠



▲ 台南三廠



▲ 新豐二廠



▲ 台南二廠



▲ 台南四廠

中化製藥集團歷史沿革

1952

中化製藥由創辦人王民寧先生與國內熱心實業人士集資創立，初期以製造藥品買賣及有關之進出口業為主。

1993

蘇州中化藥品工業有限公司正式成立。是台灣在大陸投資最早的也是迄今為止規模最大的製藥企業。

1997

新豐工廠正式完工投產，廠房設施以國際最先進之標準規劃設計。

2006

為了提供最佳的品質服務，中化轉投資之中化生醫科技股份有限公司，於四月份與美國Home Instead公司簽約，開拓居家照護在台灣市場。

2001

- 新豐工廠與台中工廠通過衛生署之cGMP查核。
- 蘇州中化藥品工業有限公司通過ISO9001:2000質量管理體系認證。

2000

蘇州中化藥品工業有限公司取得國家藥品監督管理局頒發的GMP認證證書。

2007

蘇州中化藥品工業有限公司獲得日本厚生省頒發的一般藥品與醫藥部外品外國製造者認證證書。

2008

台南一廠通ISO22000:2005認證。

2009

- 台南三廠 (Cephalosporin廠) 開工動土。
- 轉投資公司蘇州中化藥品工業有限公司於九十八年十二月二十五日，通過日本PMDA (GMP) 查廠、通過日本PMDA J-GMP認證工作。

2012

- 透過第三地區投資事業Chunghwa Holding Co.,Ltd.，轉投資蘇州中化藥品工業有限公司。
- 規劃新建全台第一座符合衛生署cGMP法規規範之動物用藥品針劑、液膏藥品產線工程開工動土。
- 與中興、大葉大學研究團隊合作開發「新穎抗高血壓肽及其用途」，完成技術移轉簽約。正式開啟台灣預防高血壓健康新世代。

2011

- 台南二廠通過行政院衛生署PIC/S GMP評鑑，認定符合規範。
- 台南三廠通過行政院衛生署PIC/S GMP評鑑，認定符合規範。
- 經由第三地區投資事Chunghwa Holding Co.,Ltd.，轉投資蘇州中化藥品工業有限公司。
- 本公司決議通過設置薪資報酬委員會，委任薪資報酬委員會成員及訂定薪資報酬委員會組織規程。

2010

- 台中工廠通過行政院衛生署PIC/S GMP評鑑，認定符合規範。
- 蘇州中化藥品工業有限公司新基地奠基，符合中國新版GMP與歐盟認證的現代化基地將于一〇二年底建成。
- 新豐工廠通過行政院衛生署PIC/SGMP評鑑，認定符合規範。
- 台南縣政府核准，台南三廠工廠登記。

2015

- 成立中化健康生技股份有限公司，由中化製藥與中興、大葉大學研發團隊歷經十年產學合作，以領先的研發實力專注於素材開發，並掌握消費者需求脈動提供全方位的保健食品。
- 美國US FDA查廠結果報告書Establishment Inspection Report，確認台南二廠符合US FDA標準，藥品將可持續行銷美國市場。
- 為因應高齡社會所衍生的照顧需求，中化生醫科技股份有限公司更名為「中化銀髮事業股份有限公司」，專責銀髮照顧、銀髮產業人才培訓、經營管理顧問等服務。
台中工廠與新豐工廠，分別接受日本PMDA進行日醫工委託製造凍晶注射劑產品上市核准前之醫葯品GMP適合性調查之查廠作業，兩廠皆收到「GMP調查結果報告書」，總合判定為「適合」，均符合日本醫葯品GMP規範。

2014

- 蘇州中化新基地全面投產啟用。
- 以符合cGMP規範增建台南動物藥品針劑、液膏廠，並通過農委會動物用藥廠GMP認證。
- 新豐二廠通過日本PMDA認證。
- 成立蘇州中化裕民醫藥有限公司，深耕中國大陸，建立以長三角、珠三角和北京等地為核心，覆蓋全國的行銷網路，打造專業與值得信賴的醫療產品行銷服務平台。

2013

- 台南二廠獲得美國FDA完成查廠正式書函通知。
- 蘇州中化新基地竣工。

2016

- 符合cGMP規範設計之台南藥皂生產線開工動土。

2017

- 新豐二廠及台南三廠通過衛生福利部 (TFDA) PIC/S GDP符合性評鑑。
- 台南藥皂棟通過符合衛福部GMP優良製造規範及產線通過衛生福利部 (TFDA) PIC/S GMP符合性評鑑。

2020

台中工廠通過農委會cGMP符合性認證。

2019

- 新豐工廠固型製劑腫瘤專用生產線通過衛生福利部食品藥物管理署PIC/S GMP符合性評鑑。
- 台南一廠通過沙烏地阿拉伯衛生主管機關 (SFDA)以GMP符合性 (以PIC/S GMP標準) 評鑑。

2018

- 與日本Maruho公司合作共同投資生產Penem固型製劑廠台南四廠破土及開工。

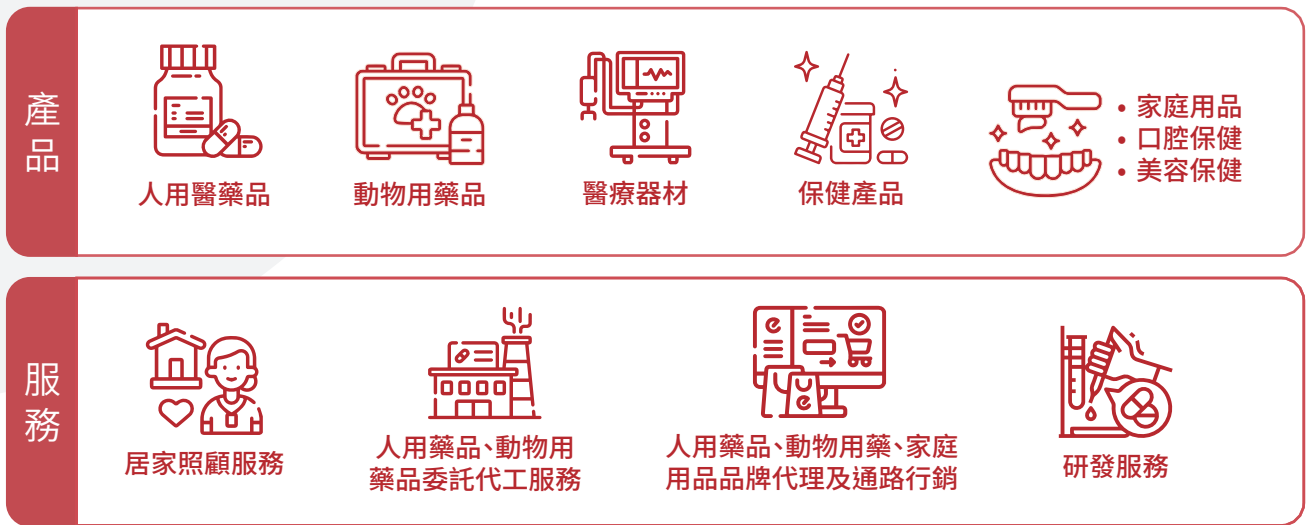
2021

台南四廠通過衛生福利部PIC/S GMP認證。



註：集團合併資訊請參閱股東會年報。

主要產品、服務及市場

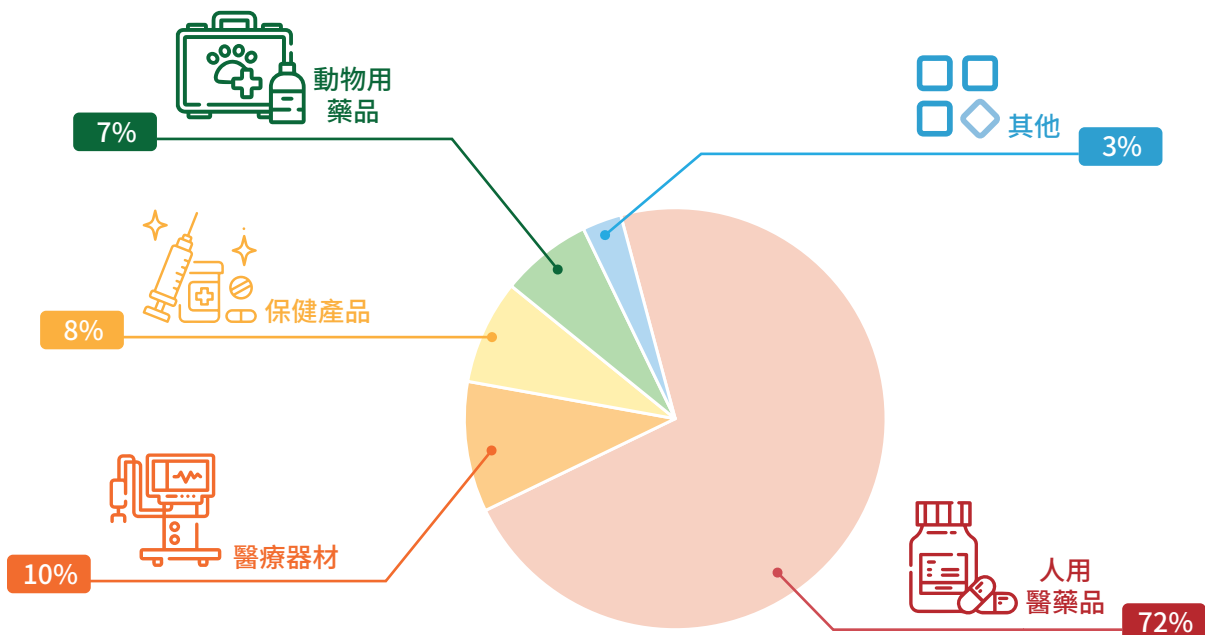


中化製藥是台灣率先實施GMP的綜合製藥廠，經營之主要商品包含人用醫藥品、動物用藥品、家庭用品、口腔保健、美容保養、保健食品、醫療器材、健康服務等；其中人用醫藥品、動物用藥品以及藥皂主要由轄下工廠產製，依照產品成分、劑量、劑型之不同需求向上游原物料、包裝材料之合格供應商採購，經品管檢驗合格後進廠製造。家庭用品、口腔保健、美容保養、保健食品、醫療器材、主要為購入成品，上游供應商來自於國內外大廠。

本公司主要通路為各級醫療院所、連鎖藥局、量販、電商平台等，配合政府提升醫藥品質政策以及加強食品安全管理，本公司積極進行全面主要原料DMF、賦型劑揭露，同時本公司通過藥品儲存、運送符合PIC/S GDP(Good Distribution Practice)之認證，以利與銷售通路端之倉庫完備銜接確保品質。

動物用藥品主要銷售於養豬場、養雞場、乳牛場、飼料廠、動物醫院、及動物藥品販賣業者等客戶，動物醫藥保健產品銷售本公司市場佔有率為7%；家用產品、口腔保健、美容保養主要銷售於全省各零售通路，包括：大型量販店、超級市場、便利商店、藥妝店、軍公教福利中心及全聯社、電商平台等；保健產品主要銷售於連鎖藥局；健康服務之主要對象，則為社區民眾及診所與大型醫院。

• 2022年度主要產品與服務營收占比



公協會會員資格

• 中化製藥

組織名稱	地區	角色身份
中華民國製藥發展協會	台灣	會員
台灣區製藥同業公會	台灣	會員
中華民國無菌製劑協會	台灣	會員
台灣區動物用藥保健工業同業公會	台灣	會員
中華民國學名藥協會	台灣	會員
台灣生技產業促進會	台灣	會員
台灣醫藥品法規學會	台灣	會員
台灣保健營養食品工業同業公會	台灣	會員
台灣保健食品產業發展協會	台灣	會員
台北市進出口商業同業公會	台灣	會員





• 中化裕民

組織名稱	地區	角色身份
中華民國西藥代理商業同業公會	台灣	會員
中華民國藥品行銷暨管理協會	台灣	會員
台北市西藥商業同業公會	台灣	會員
中華民國學名藥協會	台灣	會員
台灣醫藥品法規學會	台灣	會員

2.2 經濟績效

重大主題管理方針-經濟績效

重大議題	經濟績效
 重大性	<p>全球藥品市場因技術創新，新興經濟體成長帶動市場持續成長，其中創新藥物、學名藥、生物相似性藥品、新劑型、新適應症，各有其潛力機會。臺灣製藥廠商面臨營運困境和升級轉型壓力，需提升特色產品創新能力與加強產品開發選項能力，發展國際市場布局。</p>
 政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以「整合型製藥公司」的營運策略進軍國際市場，以原料藥與成品的垂直整合之研發生產與海外合作夥伴建立合作關係。 2. 與具備國際市場通路之合作夥伴，策略聯盟共同開發國際學名藥品市場。 3. 以研究所建立之特殊關鍵技術平台產品，拓展國內外市場。 4. 因應國際學名藥市場趨勢與需求，以研發之核心能力開發利基產品，拓展歐美日等國際市場需求，提供國內外客戶高品質、具競爭優勢產品。 5. 產、官、學、研合作開發新藥。
 承諾	<p>中化製藥承諾嚴格遵循商業行為有關法令，例如公司法、證券交易法、商業會計法、上市上櫃公司應遵循相關規章等。</p>
 目標	<p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 積極開發大型醫院通路。 2. 積極開發新產品線、新通路。 3. 積極經營基層醫療院所及藥局，提高客戶涵蓋率及交易金額。 4. 積極尋求業界合作結盟機會。 <p>【長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立主力科別客戶族群。 2. 透過專業代工跨足國際市場。 3. 開發歐美日市場。 4. 開發醫療儀器市場。 5. 開發健康服務商品，設計模組化合作方案。
 權責單位	<p>財務處</p>

重大議題	經濟績效
	<ul style="list-style-type: none"> • 結合中化製藥開發之特殊技術平台、與關係公司中化合成進行原料製劑整合開發，強化國際市場行銷。 • 強化功能性飼料添加劑引入及市場擴展，以因應減量使用抗生素之政府政策。 • 推出銀髮市場「暖時光」智慧復能系列新品牌，同步日本AI復能「ICT REEA」，並結合職能治療所事業的日照中心。 • 海外子公司，持續拓展第三終端部門，並加速新產品之導入；因應仿製藥一致性評價政策，首要掌控一致性評價作業進度，已通過一致性評價之品項則立即進行市場擴展與滲透；逐步完善公司公共事務部門，及時掌握政府政策並制定因應措施。
	財務處 專線電話：(02)2312-4200 分機3221 電子信箱：sandy.huang@ccpc.com.tw
	<ul style="list-style-type: none"> • 利基品項的開發結合國內外合作伙伴，加速提昇罕見疾病、癌症用藥、生物製劑等特殊藥品之開發或引進。 • 積極開發或引進自費保健產品、擴大自費市場之營收。 • 於動物營養保健領域及動物疫苗市場，積極行銷各類營養保健產品及開發或引進疫苗銷售，避開抗生素治療用散劑與含藥物飼料添加物之價格競爭。 • 強化高毛利產品之管理與銷售，以改善產品銷售結構，提升毛利。
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2022年度個體營業收入淨額為新台幣3,578,953仟元，稅前淨利為新台幣573,425仟元。 2. 2022年度合併營收達8,456,512仟元，達成全年度預算目標之100.34%。 3. 2022年度主要產品內銷金額達5,647,308仟元；外銷金額達2,809,204仟元。 4. 2022年合併研發費用達435,732仟元，佔合併營收5.15%。

穩健的營運成長是公司永續經營的基礎，而經濟績效亦為投資人最為關心的議題，因此中化製藥高度重視本公司於財務營運面的績效表現。現階段中化製藥的經營方針將聚焦於三方面，包含藥品品質的持續提昇、國際市場經營以及動藥市場經營；子公司中化裕民將持續強化產品市場以及銷售通路的擴展。2022年度中化製藥合併營收為84.5651億元，較前一年度增加約6.38%。

組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：新台幣仟元

		2020年	2021年	2022年
直接經濟價值之產生(A)				
營業收入	營業收入淨額	8,181,056	7,948,998	8,456,512
	投資收益	154,785	142,361	185,170
	利息	22,421	23,336	11,157
	股利	8,160	5,291	8,834
	租金	137	1,634	7,327
總計		8,366,559	8,121,620	8,669,000
直接經濟價值之分配(B)				
營運成本	因營運活動所產生之相關成本	4,565,436	4,441,896	4,644,391
業務費用	因營運活動所產生之相關費用	1,502,140	1,333,263	1,512,676
員工薪資和福利	薪資、紅利、獎金、員工福利(退休金、保險)等	1,692,248	1,749,950	1,920,247
支付出資人的款項	現金股利發放	238,465	298,081	268,273
	利息費用	42,825	35,760	41,883
支付政府的款項	營所稅等支付	65,301	130,468	98,100
社區投資	捐贈及贊助	-	-	-
總計		8,106,415	7,989,418	8,485,570
留存的經濟價值(A-B)		260,144	132,202	183,430

註：數據來源為中化製藥2022年度合併財務報告，並依據GRI準則編制。

2022年取自政府之財務補助

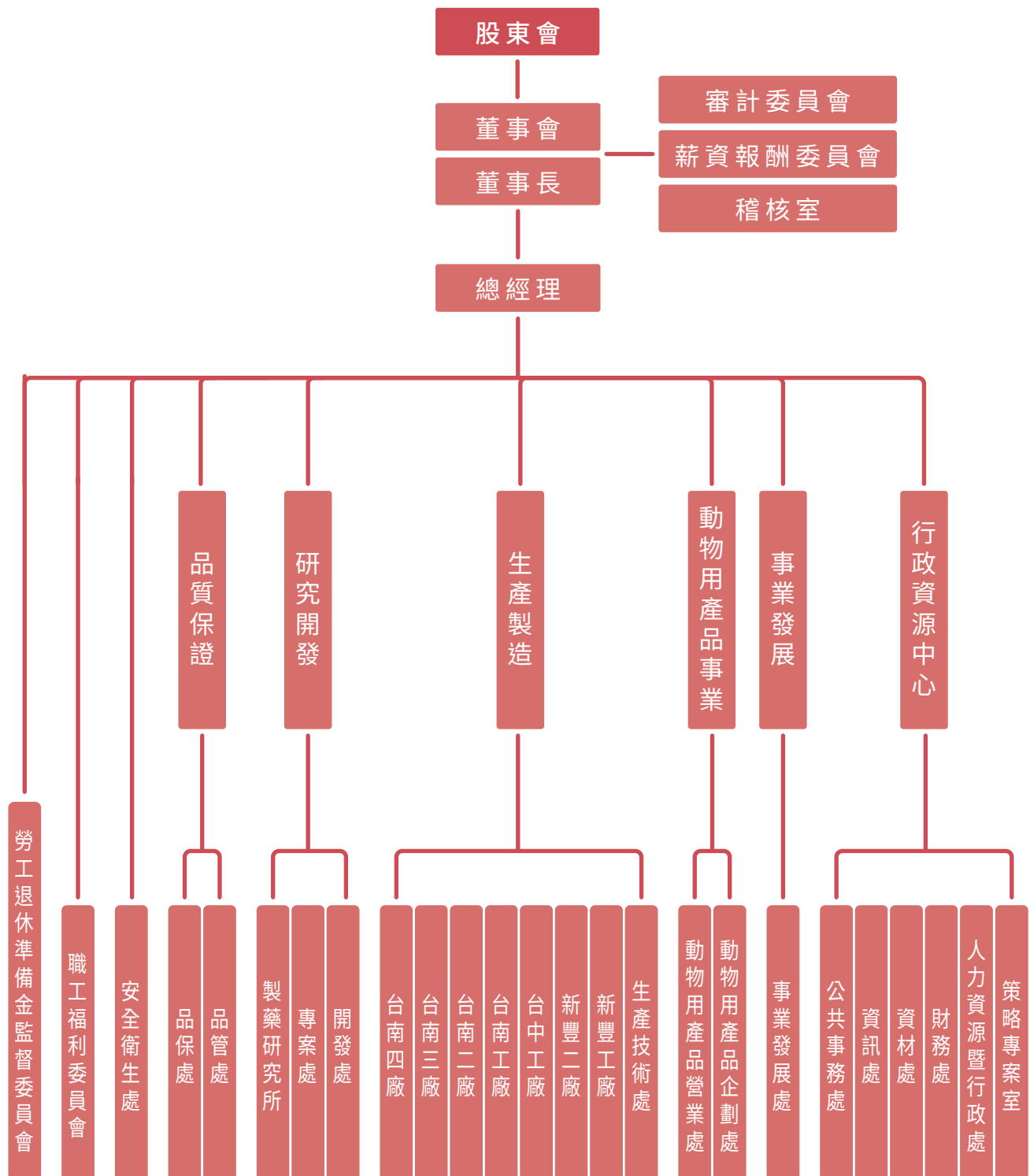
補助項目名稱	補助國家	補助對象	補助原因	金額(新台幣元)
未分配盈餘加徵5%營所稅稅額	台灣	財政部臺北國稅局	稅收減免及抵減	145,026,778
營所稅	台灣	財政部臺北國稅局	稅收減免及抵減	10,080,444
充電起飛計畫	台灣	事業單位	發展人力資本，提升勞工 職場能力	728,337
青年就業旗艦計畫	台灣	勞工	促進青年就業	789,600
安穩雇用計畫	台灣	事業單位及勞工	協助及穩定就業	97,500

3.1 公司治理

重大主題管理方針-公司治理

重大議題	公司治理
 重大性	中化製藥堅持營運透明，注重股東權益，建構健全及有效率之董事會，強化公司治理及企業永續發展，以維護利害關係人權益為原則經營公司。
 政策	秉持永續發展、誠信踏實的信念，持續推動營運資訊透明化和揭露，加強與利害關係人溝通。
 承諾	中化製藥承諾遵守「上市上櫃公司治理實務守則」，強化對外資訊揭露，與利害關係人保持良好暢通的溝通管道，以達成有效的公司治理架構。
 目標	<p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 既有公司治理各項目繼續維持，並研擬提升措施 2. 參考董事會績效外部評鑑建議事項，擬定改善方案及執行，以強化公司治理 <p>【中長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 強化董事會多元化政策及職能 2. 研擬將相關非財務指標和KPI納入公司決策 3. 持續精進公司治理 4. 持續提升資訊揭露透明度
 權責單位	公司永續小組
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> • 董事及公司治理主管理持續進修。 • 於公司內部網站、電子佈告欄、員工教育訓練進行公司治理內部宣導。 • 每年編制並出版永續報告書。
 申訴機制	專線電話：02-23124219 電子信箱：report@ccpc.com.tw
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 由公司治理主管及公司治理工作小組協助董事及獨立董事就任及持續進修。 • 公司治理工作小組向董事會報告其就獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果，辦理董事異動相關事宜，其他依公司章程或契約所訂定之事項等。 • 依法辦理董事會及股東常會之會議相關事宜。 • 定期評估會計師之獨立性與適任性。 • 於公司網站，揭露財務業務及公司治理相關資訊。 • 落實內部控制制度、內部稽核實施細則。 • 依風險導向和風險管理、風險因子及風險事件分析，所做內部控制作業項目之風險衡量及風險評估擬定2022年度稽核計劃，經董事會通過，內部稽核單位依激化均如期完成稽核作業，並提出具體改善建議。
 有效性評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年定期展開中化製藥董事會及功能性委員會內部績效評估作業，2022年度董事會運作績效評估99.8分，董事會參與度績效評估99.8分，審計委員會運作績效評估100分，薪酬委員會對委員會運作績效評估100分，本公司董事會、審計委員會、薪酬委員會運作尚屬良好。 2. 2022年度董事會外部績效評估結果良好。 3. 2022年度中化製藥董事會議共計召開8次，全體董事平均親自出席率（不含委託）達92%。

3.1.1 公司治理架構

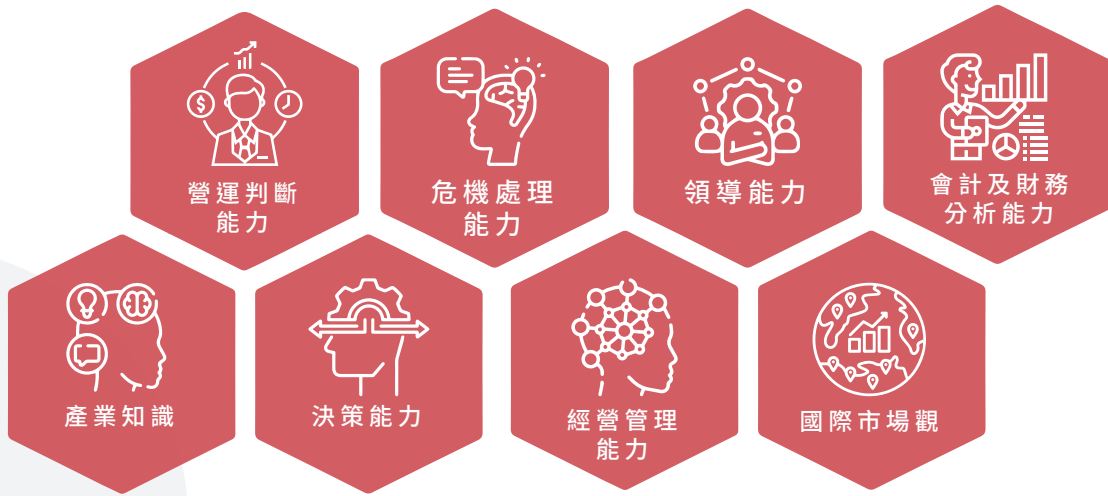


3.1.2 董事會

董事會成員之多元性

中化製藥設置董事會為最高治理單位，負責召集股東會並執行其決議案、定期討論與審核企業營運績效及生產計劃、考核工作進展、重大議題之衝擊和公司中長期永續發展計畫。2022年本公司董事會議共計召開8次，全體董事平均實際出席率（不含委託）達92%。

第二十五屆中化製藥董事會由5名成員組成，包含2位董事及3名獨立董事，成員皆為非執行董事，每屆任期3年，專業能力橫跨財務會計、經營策略、法律、製藥生技、資訊科技等領域，董事會成員之組成及背景請詳年報資訊。為促成董事會成員多元化，中化製藥根據本公司訂定之「公司治理守則」第二十條以及「董事選舉辦法」第三條、第四條就董事會職能需求擬訂多元化方針，董事會整體應具備之能力如下：



此外，本公司亦注重董事會成員組成之性別平等與年齡多元性，目前 5 名董事會成員，其中包括2位女性董事，女性董事占比達 40%；5位董事年齡區間分別為28~65歲間。

董事會之獨立性

本公司現任5位董事成員，邀請具備獨立性資格專業人士擔任，董事長未身兼執行長或總經理；設置獨立董事3人，比重60%，獨立董事之資格皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之法令規定。董事成員均無證券交易法第26條之3規定第3項及第4項規定之親屬關係。

中化製藥嚴格遵循本公司制訂之「公司治理守則」以及「董事會議事規範」規定，董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案如涉有董事本身利害關係致損及公司利益之虞時，即應自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得相互支援。

治理階層的持續進修

為使董事持續提升職能與專業能力，每年皆安排董事定期進修課程。2022年董事參與進修課程時數共計36小時，課程涵蓋ESG各面向趨勢與策略等時事議題。根據上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點，應於每屆就任當年度進修達3小時，本公司每位董事皆完成進修。

• 2022年度董事進修課程及時數

姓名	職稱	進修機構	課程名稱	進修日期	進修時數
王謝怡貞	董事長	社團法人中華公司治理協會	營業秘密保護與法律遵循	2022/11/08	3
			兩岸投資、合資及併購重要法令解析	2022/12/22	3
王厚傑	副董事長	財團法中華民國會計研究發展基金會	ISSB S2準則「氣候相關資訊揭露」概念解析	2022/10/18	3
			閱讀TCFD報告書：掌握資訊重點	2022/10/19	3
陳宏守	獨立董事	社團法人中華公司治理協會	數位科技發展與應用趨勢	2022/09/07	3
			數位轉型與人工智慧策略運用	2022/11/09	3
周大任	獨立董事	社團法人中華公司治理協會	從證交法談企業及董監事責任義務	2022/04/29	3
		台灣投資人關係協會	淨零碳排跨域管理實務	2022/11/08	3
呂嘉蕙	獨立董事	財團法中華民國會計研究發展基金會	公司治理	2022/10/27	3
			職業道德法律責任	2022/10/27	3
			財務	2022/10/28	3
			會計	2022/10/28	3

董事會績效評估

公司2023年1月份由董事會議事單位協助完成2022年度董事會及功能性委員會內部績效評估作業。針對「董事會運作」、「董事參與度」、「審計委員會運作評估」及「薪酬委員會運作」四部份，採用「董事對董事會運作評估」、「董事對自身參與評估」、「審計委員對委員會運作評估」、「薪酬委員對委員會運作評估」等，分發填寫自評問卷表進行績效評估。評估結果得分董事會運作績效評估99.8分，董事會參與度績效評估99.8分，審計委員會運作績效評估100分，薪酬委員對委員會運作績效評估100分，顯示董事會督導永續績效之機制，並揭露於公司官網。

此外，2022年5月本公司委任外部評估獨立機構「台灣投資人關係協會」執行2022年度外部董事會績效評估，該機構及三位執行評估專家與本公司無業務往來具備獨立性，分別就董事會之組成及專業發展、決策品質、運作效能、內部控制及風險管理、參與企業社會責任程度等五大構面以問卷及實地訪查方式評核，台灣投資人關係協會已於2023年1月3日出具董事會績效評估報告，其中說明本公司董事會運作效能良好，評估結果報告、建議事項及預計採行措施已於2023年3月7日董事會議提報，並揭露於公司官網。

董事提名與遴選

本公司採公司法第一百九十二條之一之候選人提名制度，董事候選人提名之受理方式及公告等相關事宜，悉依公司法、證券交易法等相關法令規定辦理，經董事會審核後，由股東會就董事候選人名單中選任之。董事選任應普遍具備多元性、獨立性、執行職務之專業能力等，相關提名流程及標準，請參閱：本公司官網/投資人專區/公司治理/董事選舉辦法(http://www.ccpq.com.tw/upfiles/ADUUpload/tw_ir5718737190.pdf)。

3.1.3 薪資報酬委員會

本公司於2011年設立「薪資報酬委員會」，負責執行建議、評估與監督公司董監事、經理人之薪資報酬及政策等，每年至少開會二次，以協助董事會管理薪酬職能、評估公司董事及經理人之績效目標達成情形。本屆薪資報酬委員會委員共計3人，由3名獨立董事組成，無另聘薪酬顧問，2022年度共開會2次，平均出席率達100%。

董事薪酬政策

本公司董事酬金包含董事薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金等，董事長、副董事長及董事之報酬依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌同業通常之水準議定之；另公司當年度如有獲利，依本公司章程之規定提撥不高於3%為董事酬勞。本公司依「董事會績效評估辦法及程序」定期評估董事會及成員績效，其評估結果運用於個別董事薪資報酬之參考，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核。本公司未來將隨時檢視營運風險、環保、永續發展及相關法令，以適時檢討酬金制度，達到永續經營與風險控管之平衡。

2022年中化製藥之薪酬最高者年度總收入為其他員工年度總收入中位數之11.91倍；而中化裕民為7.73倍。

經理人薪酬政策

本公司經理人之酬金依本公司「員工薪資管理辦法」規定辦理。經理人之酬金包含薪資、津貼及獎金，其中薪資、津貼參考同業水準及職級、職稱、學(經)歷、證照、專業能力及該職位於公司內的職權範圍。獎金則視公司年度經營績效、財務狀況、營運狀況及個人工作績效核給，當年度公司如有獲利，依本公司章程之規定提撥1%至15%為員工酬勞；經理人個人工作績效評核依本公司「員工績效管理辦法」及「高階經理人財務性獎勵酬勞辦法」執行，其績效評核結果作為經理人獎金核發之參考依據，經理人個人績效評估項目分為：

- 一、財務性指標：如營運目標的達成率、營業效益、營業貢獻度、稅後淨利、創新通路營收；
- 二、非財務性指標：如經理人道德風險事件、人員弊端風險事件、公司核心價值之實踐、營運管理能力、永續經營之參與狀況等。

3.1.4 審計委員會

本公司審計委員會由3位獨董組成，主要職能為協助董事會履行其監督公司在執行有關公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、內部控制之有效實施、遵循相關法令及規則、存在或潛在風險之管控。2022年度共開會6次，平均出席率達93.2%。

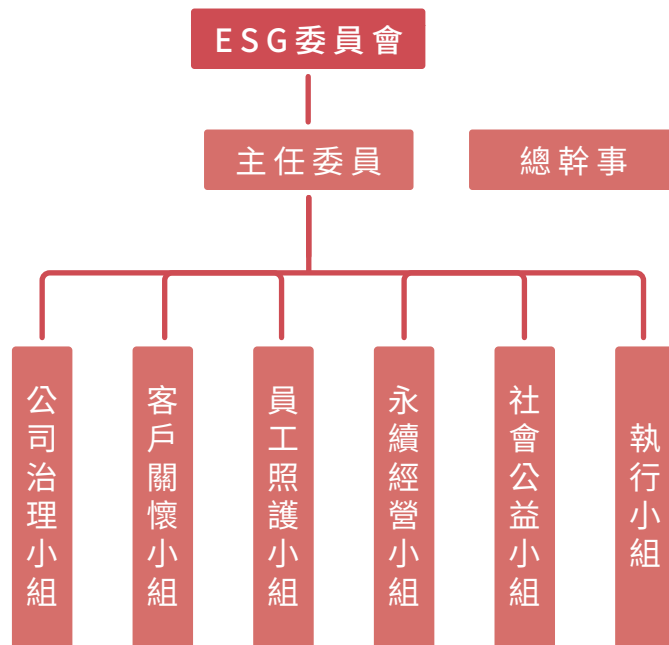
3.1.5 永續發展委員會

本公司成立「ESG委員會」專職單位，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主任委員，委員會依功能區分為公司治理小組、員工照護小組、客戶關懷小組、永續經營小組、社會公益小組、執行小組，由跨部門成員組成，負責永續發展的政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，永續報告書發佈前，需呈送董事長審核核准，並於董事會重點報告。

ESG委員會主要職責如下：

1. 制定及推動公司永續發展政策。
2. 檢討公司永續發展管理系統之運作。
3. 檢討公司永續發展政策之目標、策略與行動方案，並指導與追蹤各項行動方案之進展與績效改進。
4. 定期向董事會報告年度執行計畫與成果(每年至少一次)。
5. 永續報告書的編撰。

• 中化製藥 ESG 委員會組織



<p>公司治理小組</p>	<p>協助董事會、經理人及公司治理主管檢查、覆核永續方案之落實。追蹤國內外永續發展相關法令規章之變動，提供必要諮詢。</p>
<p>客戶關懷小組</p>	<p>統籌公司之行銷溝通、顧客健康與安全等議題之行動方案，並落實各方案執行。</p>
<p>員工照護小組</p>	<p>關注國際人權政策或聲明之脈動，計畫提出公司之人權政策或聲明，並定期檢討政策之有效性。訂定及實施員工福利措施，並建立有效之人才培育與留任計畫、友善職場營造以及員工關懷。</p>
<p>永續經營小組</p>	<p>負責永續發展與環境保護相關制度推動，並提出改善建議。針對環境議題，規劃環境保護及節能減碳等措施，協助方案執行，並積極關注國際永續議題之發展。</p>
<p>社會公益小組</p>	<p>評估公司經營對社區之影響，參與社區發展及社區教育之相關活動，以促進社區發展，規劃並投入社會公益議題，協助公司發揮社會影響力。</p>
<p>執行小組</p>	<p>擔任公司內部永續報告書專案統籌並執行出版等作業。</p>

ESG委員會每年至少一次向董事會報告年度執行計劃與成果。2021年度工作成果於2022年向董事會進行報告，共召開兩次會議，報告事項包含2021年度永續發展推動執行計劃及成果，永續議題及因應行動之方案。董事會聽取報告後檢視公司之永續發展的策略、制度及相關管理方針，並於議程中討論和檢討執行情形與目標之差異，提供建議方案，敦促ESG委員會及公司團隊進行調整。

3.2 誠信經營

重大主題管理方針-誠信經營

重大議題	誠信經營
 重大性	鑒於聯合國反腐敗公約第12條規定，各國企業均應依其法律之基本原則採取措施，以防止企業貪腐；中化製藥實施有助於預防及發現貪腐之內控機制，維持公司建立良好商業運作之參考架構，持續建立誠信之企業文化，俾健全經營體制。
 政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制訂「誠信經營作業程序及行為指南」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」、「關係人交易管理作業程序」等工作規則。 2. 定期針對同仁進行相關法令之教育訓練。
 承諾	本公司承諾遵守誠信經營政策，持續運作內控機制，維持公司建立良好、誠信之企業文化，健全經營體制。
 目標	<p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對既有同仁及新進同仁進行全面教育訓練。 2. 健全內控機制，維持公司建立良好商業運作之參考架構，持續建立誠信之企業文化。 <p>【中長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 將違反誠信經營案件降為0。
 權責單位	行政事務處、稽核室
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> • 設定權責單位 • 設定專責人員受理誠信相關檢舉案件 • 安排人員定期針對全體同仁進行相關規則之教育訓練
 申訴機制	行政事務處：陳桓健 專線電話：02-23124215 電子信箱：wala.chen@ccpc.com.tw
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 於企業內部在職教育訓練通識課程融入誠信相關課程，將「誠信」之理念深植於企業文化。 • 已制定並執行有效之會計制度、內部控制制度、內部稽核制度及各項管理辦法，由稽核室定期抽查其執行情形。 • 指派人力資源暨行政處為企業誠信經營推動及執行專責單位，負責協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營策略與防範方案，每年至少一次定期向董事會報告其執行狀況。 • 制定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，設置檢舉專門信箱以及專線供本公司內部及外部人員使用，並指派專人負責受理案件。
 有效性評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2022年度全員完成誠信經營相關教育訓練：中化製藥之新進人員接受誠信經營守則及行為指南課程，共計40人次、27人時；內部控制制度及規章辦法相關課程，共計40人次、267人時；中化裕民之新進人員參與誠信經營-三不政策課程人次，共30人次、25人時，銷售及收款作業內部控制制度及藥事法解說課程30人次、合計150人時。 2. 2022年度本公司未發生任何檢舉非法與不道德或不誠信行為案件。

3.2.1 誠信經營

內部誠信經營政策

中化製藥在企業經營上以「誠信」為本，為落實誠信經營，本公司制定「誠信經營作業程序及行為指南」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，明訂防範不誠信行為作業程序。此外，本公司之誠信經營專責單位依據公司所制定「誠信經營作業程序及行為指南」第六條規範，定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。作業程序明訂禁止行賄及收賄、提供或收受不正當利益、提供或承諾疏通費、提供非法政治獻金、從事不公平競爭行為、不當慈善捐贈或贊助、洩露商業機密及損害利害關係人權益等不誠信行為及採行防範措施。

針對與公司從事商業往來交易對象，包含代理商、供應商、客戶等，所有相關行為皆須符合商業規範，透過中化製藥之徵信作業程序確認往來對象之合法性及是否涉有不誠信行為，並指派人力資源暨行政處為企業誠信經營推動及執行單位，董事會善盡管理人之義務，隨時檢討實施成效及持續改善。

2022年度中化製藥已針對臺灣之營運據點100%進行貪腐風險評估，評估面向包含行賄與收賄、餽贈與招待、利益衝突、捐贈與贊助以及交易特性，評估結果顯示所有營運據點之貪腐相關風險等級皆為低風險。惟中化裕民於本年度發生一件客服專員違反公司「三不政策」之不誠信行為，當事人已予以免職，相關業務主任及業務經理連坐處分。本公司將加強相關教育訓練，以提升員工之誠信觀念，避免類似事件再次發生。2022年度本公司無違反競爭行為、反托拉斯和壟斷法之情事發生，亦無因反競爭行為條例相關之違法違規而受主管機關裁罰之情形。

舉報管道與機制

依循中化製藥之「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，本公司鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，舉發事證經調查屬實者，將依其檢舉情事之情節輕重，陳報總經理核發檢舉獎金。公司設置專責舉報管道，供本公司內部及外部人員使用，並指派專人負責受理案。

「非法與不道德或不誠信行為」
通報管道

檢舉信箱: report@ccpc.com.tw
專線: 02-23124219

本公司依該作業程序進行檢舉事項之調查，並為適當之處置，另就檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施向董事會報告。本公司處理檢舉情事之相關人員對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

3.2.2 反貪腐溝通與訓練

為落實誠信經營政策，宣導中化製藥以誠信為本之經營理念，本公司訂有嚴格的員工工作規則及員工須知辦法，針對新進員工安排講述公司誠信經營之理念、職業道德，介紹說明「誠信經營作業程序及行為指南」規章辦法與應遵循法令等職前訓練；於在職員工教育訓練明確宣導企業員工承辦業務不得接受饋贈，使其充分了解誠信行為之重要性。2022年舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，受訓人數為70人，總時數共52小時，詳細情形如下：



中化製藥

2022年6月以及9月舉辦新進人員教育訓練，排定誠信經營守則及行為指南課程，參加人次共計40人次，27人時；內部控制制度及相關規章辦法等課程，參加人次共40人次，合計267人時。



中化裕民

2022年4月以及6月舉辦新進人員教育訓練，排定誠信經營-三不政策課程：不挪用公款、不轉售、不兼差，參加人次共計30人次，25人時；銷售及收款作業內部控制制度及藥事法解說等課程，參加人次共30人次，合計150人時。

• 2022年度反貪腐溝通

員工類別	已進行反貪腐相關溝通人數		該類人員總數	已進行反貪腐相關溝通百分比
	中化製藥	中化裕民		
董事會	5	5	10	100.00%
經理級以上	19	13	32	100.00%
直接員工	462	326	788	100.00%
一般間接員工	333	95	428	100.00%
合計	819	439	1258	100.00%

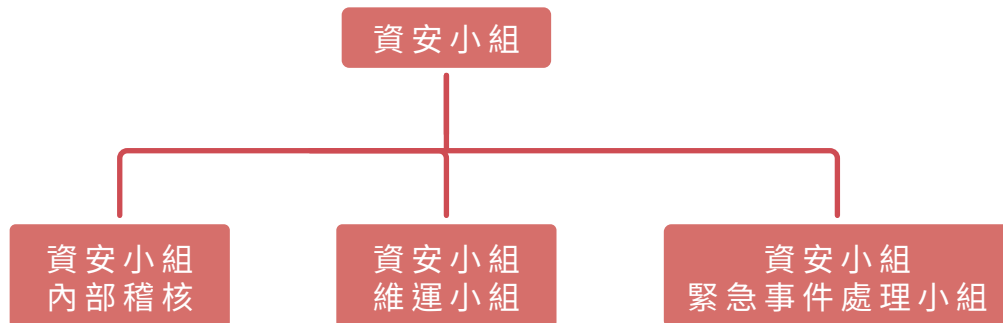
3.3 資訊安全

重大主題管理方針-資訊安全

重大議題	資訊安全
 重大性	企業資訊包含了與公司營運相關的核心事項，強化資通訊安全管理有益於建立安全及可信賴之資訊作業環境，以協助公司業務之正常運作，並保障公司智財與落實個人資料保護。
 政策	考量中化製藥營運之需求，評估資通訊作業安全需求，建立相關程序以確保資訊資產的機密性、完整性以及可用性。同時加強人員對於資訊安全的認知、降低資料外洩的可能性。
 承諾	中化製藥承諾落實日常維運、確保資訊服務可用。
 目標	<p>【短期目標】 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。</p> <p>【中期目標】 建立與執行控制機制和對策。</p> <p>【長期目標】 建立自主的資安維運。</p>
 權責單位	資訊處之資安小組
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> 針對資通訊作業制訂本公司之「資通安全政策」，作為本公司資通安全管理最高指導方針。 資安小組建置新一代無線網路資安閘道器。 定期舉辦資安相關內、外部教育訓練。
 申訴機制	<p>專線電話：02-23124200 分機：3353</p> <p>官網聯絡表單：http://www.ccpq.com.tw/chinese/08_contact/01contact.aspx</p>
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> 於新人訓練排定資訊系統操作和有關資通安全規範之課程，並不定期透過公司內部網路對員工實施資通安全宣導。 由資安小組負責審視公司及各子公司資安政策、監督資安管理運作情形，以建構出全方位的資訊安全防禦能力。 每年定期由公司內部稽核單位及外部稽核單位執行資通安全管理作業查核，並出具稽核報告。 針對公司資通系統設備(包含電腦主機系統、電腦設備、程式等)制訂管理作業程序，以規範人員之資訊系統操作。
 有效性評估	<ol style="list-style-type: none"> 2022年度無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴事件。 2022年度舉辦資安相關教育訓練2場，每次受訓時數3小時，共計12人參加。 公司內部稽核單位及外部稽核單位執行2022年度資通安全管理作業查核，查核結果尚合理保證資訊作業內部控制及資訊安全防護機制之有效性。 本年度投入資通安全防護相關費用2,823仟元，以強化資訊安全技術及安全防護。

3.3.1 資安管理架構

本公司於資訊處下成立資安小組，並設置1位資安專責主管以及1位資安專責人員，負責審視公司及各子公司資安政策、監督資安管理運作情形，以建構出全方位的資訊安全防禦能力及同仁良好的資訊安全意識，且每年定期向董事會報告資通安全管理及執行成果。



3.3.2 資安管理措施

中化製藥針對資訊安全各面向訂定對應的規範與管理措施，於2022年度並無發生任何資安事件，亦無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之相關情形。為進一步落實資訊安全管理，本公司每年定期由內部稽核單位執行資通安全管理作業查核，並出具稽核報告，定期於審計委員會及董事會進行稽核結果業務報告。

機房安全	<ul style="list-style-type: none"> 內部之主機及端點機台皆由中控台佈署防毒軟體，隨時更新病毒碼與即時辨識惡意行為特徵，即時攔截病毒木馬蠕蟲、勒索軟體、文件夾帶之惡意程式等，有效降低被駭客攻擊損害之風險。 非相關人員未經核准不得隨意進入機房，進出時需填寫進出登簿以管理人員出入。 機房內定期執行防火設施檢測。
員工個人電腦管控	<ul style="list-style-type: none"> 作業系統安裝防毒軟體，並及定時更新病毒碼或特徵碼，及定期掃描記錄。 禁止任意安裝未經授權軟體，防範木馬病毒所產生不明流量影響設備正常運作。
外部網路攻擊/入侵防範	<ul style="list-style-type: none"> 建置新一代無線網路資安閘道器，提供公司超高速防火牆、VPN、Wi-Fi等功能，以增強多重威脅管理能力，確保公司網路使用的安全性。
資料加密機制	<ul style="list-style-type: none"> 個人資料或機密資料於公開網路傳輸時採SSL加密方式。
資安分級制度	<ul style="list-style-type: none"> 依政府機關(構)資通安全責任等級分級作業規定，中化製藥為資通安全責任等級C級公司，每年針對資訊及資通系統資產進行風險評估，並填寫「風險評估表」。

3.3.3 資安教育訓練

為強化本公司同仁之資訊安全相關意識，中化製藥不定期透過內部網路對員工進行資通安全宣導，並排定教育訓練課程，2022年度針對本公司IT部門同仁開展2場教育訓練，共計6小時。

課程名稱	參與單位	受訓人數	受訓時數
一般人員資安講座	IT部門	12	3
安全程式碼講座-HTML、CSS、Java Scripts	IT部門	12	3
新進員工資安教育訓練	新進員工	40(人次)	1.5

4.1 勞雇/勞資關係

重大主題管理方針-勞雇/勞資關係

重大議題	勞資關係
 重大性	勞工是公司最重要的資產，「視同仁如家人」在本企業並非僅是口號一句，更是必須力行的目標。勞雇關係係維繫企業順利運作的關鍵，若處理不當，不僅會形成勞雇階級間的剝削對立、惡化企業名聲，也會造成經濟秩序的動盪恐慌，引發其它人權相關問題。中化製藥身體力行：注重員工權益，協助員工維持身心健康及工作與生活均衡。
 政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 尊重並支持員工依法籌組及加入工會；為建構勞資關係和諧之職場環境，同時致力於與工會及員工暢通溝通管道之維持。 2. 確實遵循國內「勞動基準法」、「職業安全衛生法」、「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」等相關勞動法規，並落實職場多元性。 3. 為維護同仁工作與生活均衡，實施彈性工時，不再有遲到的心理壓力。 4. 為協助員工維持身心健康，定期安排員工體檢及健康知識講座宣導。
 承諾	中化製藥承諾恪守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」相關規定，提供不低於法律規定之勞動條件；在聘用人才及勞動契約存續中，充分抹除有關種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分的識別化，落實一視同仁、多元共融的核心價值。
 目標	<p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期安排多元化課程，協助員工瞭解多元與共融內涵。 2. 每年提供員工體檢及健康知識講座。 <p>【中長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 維持身心障礙勞動者及原住民進用比率。 2. 提供多元員工意見反映管道。
 權責單位	行政事務處
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> • 相關議題之教育訓練。 • 指定專門處理人員。 • 與外部顧問、專業人員檢視、更新內部相關規章制度。
 申訴機制	行政事務處：陳桓健 專線電話：02-23124215 電子信箱：wala.chen@ccpc.com.tw
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 針對全企業人事務相關人員（包括各部門，不分基、中高層主管）定期進行相關之教育訓練，自源頭減少勞資爭議發生。 • 各單位勞資會議依規定每3個月至少召開1次，維持與員工之間良好關係，並加強員工教育訓練以培育人才，提升整體競爭力。 • 恪守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」相關規定，並定期提供所有人員相關基礎知識，自各層面培養企業守法意識。 • 設定指定窗口受理相關事件。
 有效性評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落實內控控制制度。 2. 各廠區勞資會議依規定每三個月至少召開一次，提案均立即予以回覆。2022年度共舉辦24次勞資會議，各廠區各自辦理4次，溝通管道暢通，無勞資糾紛或因此而遭受損失情事發生。 3. 2022年聘用221位新進正職同仁；雇用5位原住民同仁、11位身心障礙同仁。

員工是企業穩健營運的根基，也是最重要的資產。中化製藥尊重所有員工，以「平等」為最高原則，承諾絕不會因員工的性別、國籍、種族、宗教、政治立場等任何因素予以就業或待遇上的歧視。本公司嚴格依循「勞動基準法」、制定「員工晉升及派任辦法」與「工作場所性騷擾防止管理辦法」等內部規範，並且支持鼓勵員工依法自由結社或組織工會，致力於打造一個安心、幸福的職場環境，竭力守護員工權益以及勞資雙方的互信關係。

4.1.1 人力資源

截至2022年12月31日，中化製藥之員工總數為1256人，且100%皆為正職人員，女性與男性員工比率約為1.35:1.00；非員工之工作者總數為34人，包含25名實習生和9名自營作業。其中中化製藥之員工總數為815人，中化裕民之員工總數為441人，主管職由女性擔任之比例為19.5%，員工組成較上一年度無顯著變化。

2022年中化製藥共計招募221位新進員工，新進率約為17.57%；2022年離職員工共計178人，離職率約為14.15%，其中9位為退休人員。

• 2022年中化製藥之員工勞雇形態

主要類別		中化製藥		中化裕民		總計
		男性	女性	男性	女性	
勞雇合約	正職	303	512	232	209	1256
	約聘	0	0	0	0	0
	無時數保證員工	10	15	0	9	34
	總計	313	527	232	218	1290
勞雇類型	全職	303	512	232	209	1256
	兼職	10	15	0	9	34
	總計	313	527	232	218	1290

註1：中化製藥之員工人數相關數據統計皆來自本公司所導入之SAP系統。

註2：無時數保證員工屬於非員工之工作者，故不納入員工總數統計。2022年度之34名非員工工作者包含中化製藥之25名實習生以及中化裕民之9名自營作業。

• 2022年中化製藥之員工組成

主要類別	性別	年齡						總計	
		<30歲		30-50歲		>50歲			
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
高階主管	男性	1	0.08%	9	0.72%	23	1.83%	33	2.63%
	女性	0	0%	3	0.24%	5	0.40%	8	0.64%
中階幹部	男性	2	0.16%	131	10.43%	57	4.54%	190	15.13%
	女性	7	0.56%	105	8.36%	30	2.39%	142	11.31%
基層員工	男性	74	5.89%	209	16.64%	29	2.31%	312	24.84%
	女性	114	9.08%	368	29.30%	89	7.09%	571	45.46%
總計		198	15.76%	825	65.68%	233	18.55%	1256	100%

本公司於人才聘用秉持「男女性別無差異」之性別平等原則，皆一視同仁。惟因產品製程、品管、化驗、包裝、銷售等工作屬性不同，勞動人力之性別占比有些許差異，如中化製藥之產線製程以男性員工居多，品管、化驗、包裝部門則以女性員工為主，而中化裕民則以男性外勤銷售人員之占比較高。

• 2022年中化製藥之新進離職員工

主要類別		中化製藥				中化裕民				總計	
		男性		女性		男性		女性			
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
新進員工	21-30歲	21	1.67%	64	5.10%	13	1.04%	10	0.80%	108	8.60%
	31-40歲	8	0.64%	54	4.30%	17	1.35%	11	0.88%	90	7.17%
	41-50歲	3	0.24%	10	0.80%	2	0.16%	6	0.48%	21	1.67%
	51-60歲	1	0.08%	0	0%	0	0%	1	0.08%	2	0.16%
	>61歲	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
新進員工總計		33	2.63%	128	10.19%	32	2.55%	28	2.23%	221	17.60%
離職員工	21-30歲	19	1.51%	40	3.18%	11	0.88%	7	0.56%	77	6.13%
	31-40歲	12	0.96%	38	3.03%	10	0.80%	9	0.72%	69	5.49%
	41-50歲	2	0.16%	8	0.64%	4	0.32%	5	0.40%	19	1.51%
	51-60歲	4	0.32%	1	0.08%	3	0.24%	1	0.08%	9	0.72%
	>61歲	2	0.16%	2	0.16%	0	0%	0	0%	4	0.32%
離職員工總計		39	3.11%	89	7.09%	28	2.23%	22	1.75%	178	14.17%

註1:新進員工人數百分比計算公式為各類別新進員工人數/員工總人數

註2:離職員工人數百分比計算公式為各類別離職員工人數/員工總人數

中化製藥重視每一位同仁於本公司的工作體驗以及反饋，針對每位基層離職同仁，會由其直屬單位主管進行離職面談，副管級以上員工則會由單位主管及總公司人力資源部門進行離職面談，以深入了解其離職原因與需協助之困難，透過個人專長了解，工作內容、工作地點之調整或提供內部轉職機會達到員工留任目的。針對有意願回任之同仁，本公司亦積極提供離職返任之機會。









4.1.2 員工關懷與福利

員工福利

中化製藥設有職工福利委員會，辦理各項社團活動及員工福利，包含婚葬喜慶禮金、慶生會、春秋季旅遊、中秋禮品、年終晚會、球類比賽等活動。職工福利委員會每季定期召開會議，並定期改選委員成員，以確保更多員工有機會表達意見；每年度之委員會預算透過適當編列，並於每季會議公布財務報表。

• 中化製藥之各項員工福利措施

重大議題	福利說明	2022年度福利實施情形
 員工保險	員工享有勞保、健保、勞退及團保(團保保費由公司負擔)	<ul style="list-style-type: none"> 正職員工100%享有員工保險福利。

重大議題	福利說明	2022年度福利實施情形
 禮金/ 獎金	生日禮金、年節、勞動節、端午節、中秋節等年節禮金或禮品的發放。 生日禮金1,000元/人;婚禮補助3,600元/人;喪禮補助3,000元/人。 三節禮金(電子禮券)各1,200元/人;旅遊獎金3,000元/人。	<ul style="list-style-type: none"> 約1175人次領取生日禮金。 婚喪合計補助164,400元。 三節禮金(電子禮券)共約3,600人次領取。 旅遊獎金約950人次領取。
 完善 退休 制度	依法設置「勞工退休準備金監督委員會」,定期提撥退休金提存於臺灣銀行股份有限公司且定期召開委員會,審核退休金提撥及運用情形。針對採用勞工退休金新制之同仁,依法令規定每月提撥同仁薪資6%至勞保局退休金之個人帳戶。	<ul style="list-style-type: none"> 勞工退休準備金提撥累計餘額新臺幣308,405仟元。 針對選擇採用勞工退休金新制之同仁提撥新臺幣合計22,305仟元。
 員工 體檢	每年實施勞工健康檢查,並提供廠區特定作業人員進行特殊健檢項目。	<ul style="list-style-type: none"> 2022年由三重中興醫院負責總公司員工健康檢查、新豐廠區為怡仁醫院、台中工廠為大甲李綜合醫院、台南廠區則由慶昇醫院負責辦理員工健康體檢。
 育嬰/傷病/ 變故之留職停薪	對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況,需要一段較長的時間休假時,可以申請留職停薪,期間屆滿後再申請復職。	<ul style="list-style-type: none"> 申請育嬰假女性員工共17人,男性員工1人;因傷病及變故留職停薪員工6人。
 員工 宿舍	廠區同仁備有眷屬宿舍及單身宿舍。 單身宿舍每個月每人費用為250元;眷屬宿舍每人每個月2,000元	<ul style="list-style-type: none"> 合計159位同仁使用員工宿舍,其中本籍50位、外籍109位。
 員工 持股 信託	為幫助同仁達到長期儲蓄,以保障未來生活之安定;並增進員工對公司之參與感,故於106年成立「中國化學製藥股份有限公司暨子公司員工持股會」,員工年資符合條件者,可依其意願申請入會,員工依職等類別提存信託金,公司則同時提存相同獎金給與員工,投資本公司股票並以安全成長、長期持有投資方針。	<ul style="list-style-type: none"> 公司總計提撥2,558,000元獎勵金。中化製藥參加人數:559人;中化裕民參加人數347人。
 員工在職進修碩士 及博士學費補助	為鼓勵員工持續進修,制定「獎勵同仁進修辦法」,員工只要符合辦法所訂條件,皆可提出大學院校攻讀在職進修碩士或博士學位,及參加國內、外經公司核定之專業訓練教育課程之學費補助。	<ul style="list-style-type: none"> 共1位員工符合本公司「獎勵同仁進修辦法」提供補助就讀國內研究所,學費補助金額共計29,852元。
 其他 福利措施	<ul style="list-style-type: none"> 職工福利委員會提供最高新臺幣五萬元之急救借款 每年發給正職同仁一至兩件夏季POLO衫 中化家庭日 各辦公場所及廠區提供免費現磨咖啡 休閒設施 關係企業商品員工購買優惠、特約廠商優惠折扣 中化裕民各部門月會免費午餐及不定期聚餐或旅遊;中化裕民業務公務機費用及網路補助(依工作性質及職級);汽車無息貸款(依工作性質及職級) 	

育嬰假

中化製藥積極推動托育福利，鼓勵並支持員工安心撫育子女，本公司遵循「性別工作平等法」第16條及第17條規定，保障同仁育嬰留職停薪的權利。於2022年度育嬰留職停薪合約結束日共計5位女性同仁復職，復職率為71.43%，本公司將持續關切復職同仁之任職情形，以協助員工之工作與家庭的平衡。

• 2022年度育嬰留停人數統計

	男性	女性
2022年度符合育嬰留停申請之員工 (A)	43	56
2022年度實際申請育嬰留停之員工 (B)	1	17
2022年度預計育嬰留停復職之員工 (C)	1	7
2022年度實際育嬰留停復職之員工 (D)	0	5
2021年度實際育嬰留停復職之員工 (E)	0	5
2021年度育嬰假復職後十二個月仍在職之員工 (F)	0	4
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	2.33%	30.36%
復職率 (D/C)	0%	71.43%
留存率 (F/E)	-	80%

• 女性專用哺乳室



中化製藥於辦公處所設有專用哺乳室，供有需要之女性員工使用。

勞資溝通

中化製藥為協調勞資間之合作關係、促進勞資溝通，本公司及各廠區成立工會，並且尊重員工依法籌組及加入工會的權利。截至2022年度加入工會之員工共計365位，占中化製藥總員工人數之29.15%。本年度各廠區共計舉辦勞資溝通會議24次，因溝通管道暢通，勞資關係和諧，本年度並無發生任何糾紛亦或勞資間關係尚須協調之處。

退休制度

中化製藥依勞基法訂定員工退休辦法，依法提撥勞工退休準備金交由「勞工退休準備金監督委員會」管理，

並依勞動基準法規定(舊制)按月提撥足額退休準備金並存入臺灣銀行勞工退休金準備金專戶。自民國九十四年七月一日起，選擇勞工退休金條例退休制度者(新制)及新僱用之員工，按月提繳薪資之百分之六退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，以充份保障員工權益。

• 2022年度退休金提撥實施情形

截至111年12月31日：

舊制：勞工退休準備金提撥累計餘額新台幣308,405仟元。

新制：提撥金額全年度合計新台幣22,305仟元。

保障勞資關係

本公司嚴格遵循「勞動基準法」之相關規定，若發生重大營運變化需資遣員工，為保障員工權利並最小化重大營運變化所造成的衝擊，中化製藥依法行使終止勞動契約的最短預告期間，2022年度本公司未有營運重大變動之情事發生。另員工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間內請假外出，但其請假時數每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之薪資照常給付。

員工年資	預告期間
繼續工作三個月以上一年未滿	十日前預告
繼續工作一年以上三年未滿	二十日前預告
繼續工作三年以上	三十日前預告

4.2 員工多元化與平等機會

重大主題管理方針-員工多元化與平等機會

重大議題	員工多元化與平等機會
 重大性	中化製藥相信多元人才是推動公司進步的泉源，集結不同文化、知識背景的人才將有助於增加員工的創造力，並促進彼此間的互相學習與成長，對於公司的營運也產生正面的影響。中化製藥亦重視員工的權益，提供同仁平等的就業、福利待遇以及晉升機會，願勞資雙方共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。
 政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制訂人權政策，與國際人權體系接軌 2. 弭平心理差距，開創共好文化 3. 破除性別迷思，建構友善職場
 承諾	<ol style="list-style-type: none"> 一、承諾認同並支持《聯合國：世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國：全球盟約》(United Nations Global Compact)、《聯合國：國際勞動組織公約》(International Labour Organization)等各項國際人權公約。 二、承諾杜絕任何侵犯及違反人權的行為，祈使公司內部之成員乃至於外部之利害關係人，均同能獲得公平而有尊嚴的對待。 三、承諾落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由，為差別待遇或任何形式之歧視。 四、承諾恪遵各項勞動、性別工作平等相關法規，不雇用童工、不虐待員工，並確保僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，期能提供良好之勞動條件，同時亦提供有效及適當之申訴機制。
 目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續辦理多元化與包容(D&I)相關實體教育訓練。 2. 導入Hahow線上課程系統，提供多元化與包容(D&I)相關e-learning課程。 3. 於公司各據點(共11座據點)女廁提供生理用品，打造友善便利的如廁環境，落實性別友善。
 權責單位	人力資源處
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> • 相關議題之教育訓練 • 指定專門處理人員 • 與外部顧問、專業人員檢視、更新內部相關規章制度
 申訴機制	人力資源處：潘昱岑 專線電話：02-23124220 電子信箱：vicky.pan@ccpc.com.tw
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 為培養內部的多元意識，將多元包容相關內容納入通識教育訓練架構中，主題例如有「多元文化與個體差異的諒解與包容」，以提升同仁擁抱多元的意識。 • 遵循《性別工作平等法》及《性騷擾防治及處理辦法》相關規定，並落實於新人訓練中宣導，積極消除職場性騷擾與霸凌，並透過暢通的溝通管道及電子信箱作為受理窗口，進而提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。 • 設置性騷擾事件專用申訴管道以妥善處理有關性騷擾之申訴案件。
 有效性評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期檢視公司內部女性從業人員比例、女性擔任內部主管比例，追蹤性別平等及和諧職場狀況。 2. 2022 年未接獲性騷擾舉報案件，遇有申訴案件成立時，透過受理窗口及相關單位進行訪查，再透過彈性編組性騷擾申訴處理委員會審理。 3. 2022年聘用5位原住民同仁、11位身心障礙同仁及11位海外人才，身心障礙勞動者及原住民進用比率為1.28%，我們亦尊重其文化習俗與權益，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

4.2.1 人力組成之多元性

中化製藥以「適人適才」為最高用人原則，提供性別平等之就業機會，致力於塑造平等的工作環境。本公司承諾落實職場多元性，絕不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由，而在薪資或福利待遇方面給予任何形式之歧視。

在聘用與晉升上，本公司無設定任何性別或年齡的限制，只要能力和資格符合職位要求，機會均等，中化製藥制定完整員工晉升及派任辦法，並嚴格依其規定辦理，期能透過提供良好之勞動條件以及有效適當之申訴機制，與員工共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、的工作環境。2022年度本公司共有11位身心障礙員工、5名原住民員工以及11名海外人才，體現出員工組成的多元性，占全體員工人數之2.15%；治理單位之多元化資訊請見公司治理章節。本公司亦未曾發生聘用童工之情事，極力維護員工之人權權益。

• 中化製藥人力組成之多元性

多元化指標		中化製藥	中化裕民
身心障礙員工	女性	3	0
	男性	7	1
原住民員工		4	1
海外人才		11	0

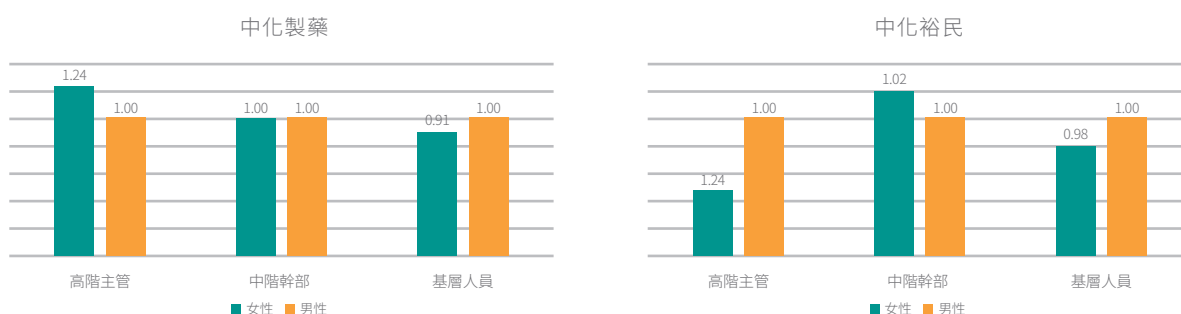
註1：中化製藥之男性身心障礙員工其中3位擔任主管職；中化裕民之男性身心障礙員工亦擔任主管職務。

4.2.2 員工薪酬與績效檢核

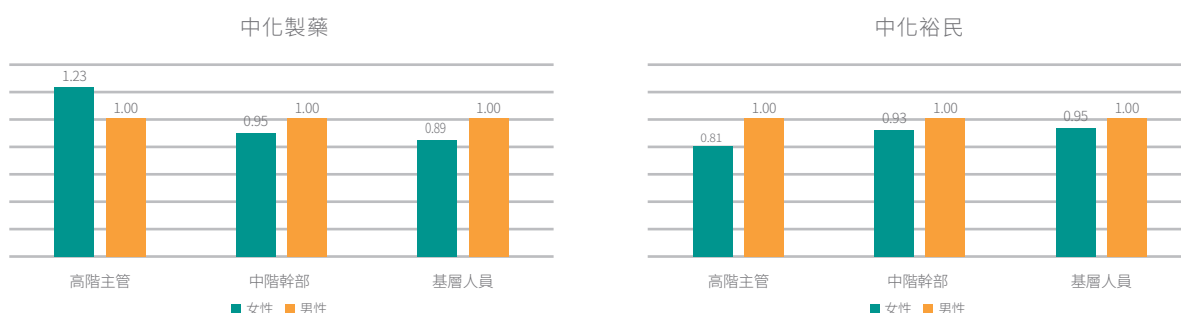
員工薪酬

中化製藥依照「勞動基準法」及其他有關法令規定，建置完善之薪津制度，依法給付員工薪資以及延長工作時間之薪資。本公司招募新進員工所給予薪資待遇優於勞基法規定之最低工資，2022年度中化製藥最低薪資為勞基法最低工資之106.9%；中化裕民最低薪資為勞基法最低工資之118.8%，以具競爭性的整體薪酬制度，來吸引優秀人才加入本公司，以確保公司整體之競爭力。為落實兩性平等法及相關勞動法規，條件相同之男女新進員工起薪比例皆為1:1，絕不因性別而有所差異。

• 女性對男性之基本薪資比率



• 女性對男性之薪酬比率



員工績效檢核

除員工薪津項目外，中化製藥於年終時皆會依員工年度績效表現，發放年終考核獎金。員工個人考核獎金之發放，係依據員工擔任職位類別及當年度個人之年度考核等級，訂定獎金權數核發之，考核辦法為一年考核一次，特別注重平時之考核、員工與主管之互動、團隊表現及公司目標之達成。

• 2022 年度績效檢核比率

性別	員工人數	完成績效考核之人數	考核比率
男性	535	530	99.07%
女性	611	601	98.36%

員工類型	員工人數	完成績效考核之人數	考核比率
高階主管	43	43	100.00%
中階幹部	332	332	100.00%
基層人員	771	756	98.05%

註1：此處所統計員工總人數未包含外籍員工，故員工總人數為1146人。

註2：當年度到職未滿三個月者，不列入年度考核，故實際完成考核人數與員工總人數有些許差異，應參與績效考核的員工皆100%完成考核。

本公司為期人事處理符合公平、公開、公正原則，以獎勵培養優秀人才，特設置「人事評議委員會」九人，董事長為主任委員，各處副總經理及人事主管為當然委員^{註1}，其餘由主任委員指派。「人事評議委員會」專責審議員工之獎勵事項懲處事項以及其它交議之有關人事事項等。必要時，得由主任委員臨時召集特殊個案會議，以完善人事處理機制。

4.2.3 性騷擾防治

本公司為防治、處理工作場所性騷擾事件，提供免受性騷擾之工作及服務環境，特依「性別工作平等法、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」訂定「工作場所性騷擾防治管理辦法」。適用於本公司工作場所所有人員（包含受僱者、派遣勞工、求職者、技術生及實習生）相互間或員工與求職者間或員工與服務對象間所發生之性騷擾事件，並提供性騷擾事件專用申訴管道。


• 性騷擾事件申訴管道

專線電話：02-23124200 分機3219
 傳真號碼：02-23615143
 專用電子信箱：tfchao.chao@ccpc.cpm.tw

而為妥善處理有關性騷擾之申訴案件，特成立「性騷擾申訴處理委員會」，設置主任委員1人、執行秘書1人及委員7人（資方代表3人、勞方代表4人），參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議。2022年度並無接獲員工投訴或舉報相關案件。

4.3 人才培育與發展

重大主題管理方針-人才培育與發展

重大議題	人才培育與發展
 重大性	中化製藥將人才視為重要資產，致力於發掘員工才能並提供舞台讓其充分發揮。中化製藥相信與時俱進不斷成長的人，才將能帶給公司競爭優勢及成長動能，故本公司積極培育未來製藥產業所需人才，以提供完善的教育訓練及升遷制度為努力目標，亦透過強化主管培育新生代員工的能力，以期吸引並留任專業人才。

註解1：當然委員係指不需透過提名選舉方式進行，即擔任委員之人員。

重大議題		人才培育與發展	
 政策		1. 對內落實教育訓練制度，致力於同仁的職涯發展，提供持續學習及安全的工作環境。 2. 對外攜手學界提供實習教育，致力支持贊助醫藥學術研究和發展醫藥教育。	
 承諾		人才培育為中化對員工的責任與承諾，我們將持續進行人才培育及發展，協同仁持續學習成長、保持競爭力。	
 目標		【短期目標-2023年】 1. 落實七年三階段（課長、股長、儲備）通識課程教育訓練。 2. 厚植同仁專業能力，確實執行同仁第一專長教育訓練，深化第二、三專長培育。 【中期目標-2025年】 1. 培訓儲備幹部，執行人員輪調制度。 2. 培育內部講師，落實公司內部經驗傳承。 3. 培育未來製藥產業人才：於公協會、學校進行課程與講座善盡回饋社會之責 【長期目標-2030年】 1. 深化管理理論、策略、變革與經營管理等概念，強化主管管理職能。 2. 吸引和留住適任人才，厚植公司人才資本。	
 權責單位		人力資源處	
 投入資源		<ul style="list-style-type: none"> 除總公司設有人力資源部門外，各廠區設有教育訓練窗口協助專業技能培訓執行及管控，近年更設置專責人員派駐廠區協助相關業務執行 定期申請並持續獲得人才發展品質管理系統(TTQS)評核認證，以進行教育訓練的體系建置及執行 年度教育訓練經費投入持續增加 定期於經營績效會上持續追蹤教育訓練成果 	
 申訴機制		人力資源處：潘昱岑 專線電話：02-23124220 電子信箱：vicky.pan@ccpc.com.tw	
 行動方案		<ul style="list-style-type: none"> 制訂每一個職位所需具備之專業能力與各項職能，發掘、培育人才並創造予每位同仁發揮的舞台。 比對現有人員專業能力及各項職能，找出職能缺口予以補強。 依據技能盤點結果規劃教育訓練課程，以期能夠協助培養公司所需人才。 將同仁的個人績效與部門、處室，以及公司目標進行連結，並持續進行績效追蹤與調整、年終進行績效考核評比。 於產官學界合作課程及講座：於製藥產業相關學系進行課程、協助代訓TFDA官員、專業人才於公學會及學校進行專題講座 根據公司績效管理辦法，實施定期考核，協助人員適才適所。 	
 有效性評估		1. 榮獲2022年勞動部勞動力發展署所頒發「人才發展品質管理系統評核」銀牌。 2. 獲評2022年度1111人力銀行幸福企業金獎，2021年度獲評銀獎。 3. 提供新進人員教育訓練：2022年中化製藥舉辦兩梯次，參加人次共計40人次，合計320人時；中化裕民舉辦兩梯次，參加人次共計30人次，合計180人時。 4. 提供員工在職進修研究所課程，共計1位員工，補助金額29,852元新台幣。	

4.3.1 員工訓練與教育

中化製藥深信「員工為公司重大且重要之資產」，因此十分注重員工的專業技能和職業發展。自民國93年起，擬定有關人力資源政策目標與方向並著手進行規劃，過程中依據排定之計畫一步步穩定紮根，期望能夠厚植公司同仁的基本實力，發展更創新與純熟之技術，且發掘培育「能夠發掘培育，並給予同仁發展舞台之主管」。本公司鼓勵員工參與公司內、外訓練及在職進修等課程。內部訓練課程包含新進人員教育訓練、各級幹部訓練及各類專業技能、管理等課程，以全力支持員工之個人成長與職涯發展。中化製藥現階段雖尚未針對「因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工」提供過渡協助方案，但中化製藥之「人才發展」目標持續聚焦於確保員工能力與時俱進，以支持公司長期成長並滿足員工終身學習需求。

新進員工培訓

為幫助新進員工更快融入中化製藥的大家庭、加速對工作環境的認識與瞭解，本公司針對新進人員開展教育訓練及訓練課程，以促使對中化製藥之經營理念與管理風格的認知。於2022年度，母公司中化製藥共計辦理2場次新進人員教育訓練，共40人次新進人員參與，亦實施學長姐制度帶領培訓新進同仁，共19位新進同仁參與此制度，合計投入789,600元新臺幣；中化裕民共計辦理2場次新進人員教育訓練，共30人次新進人員參與。

在職員工培訓計畫

為提高員工生產力、銷售力、產品良率並凝聚同仁之向心力，中化製藥依各職位職能需求以及公司年度整體經營目標擬定員工之短(奠基)、中(成長)、長期(發展)培訓計畫。

短期目標

- (1)依各部門主管級績效考核及技盤系統評估每一職位同仁專業及通識兩項能力與該職位應有能力的差異，進行公司內或公司外之補強訓練
- (2)依年度新產品之生產、品管及銷售等技能對相關同仁做專業培訓
- (3)依年度新機器或設備之添購，對相關同仁做專業培訓，以提高同仁的操作及使用能力
- (4)依公部門法規的變動及新文獻理論的認定，及時間相關業務同仁做企業內或企業外之訓練

中長期目標

- (1)依公司願景及策略地圖對儲備幹部及各級主管擬定九年三階段通識課程，及各職位職等所需的不同層級專技內訓所需之課程
- (2)依據短中長期營運目標，擬定人力需求計畫
- (3)與元智大學簽約開設EMBA人資及組織管理學分兩階段專班
- (4)儲備各單位未來所需管理及專技人才，依本公司「獎勵員工進修辦法」提供國內、外進修補助
- (5)為營運與國際接軌預作準備，開設英文班

為鼓勵同仁在職進修，進一步提升自身專業技能以實現自我成長，中化製藥制定「獎勵員工進修辦法」，提供同仁補助就讀國內研究所，2022年度共1位員工符合在職進修資格，補助金額達29,852元。

• 2022年度新進員工受訓課程

課程名稱	參與對象	參與人次	課程時數(人時)
新進人員教育訓練	中化製藥新進人員	40	320
新進人員教育訓練	中化裕民新進人員	30	180

• 2022年度在職員工受訓課程

課程名稱	參與對象	參與人次	訓練費用 (新臺幣元)
中化製藥			
工作層級和職能專業技術 內部教育訓練課程	全體員工	8,293	232,000
企業外部訓練機構	全體員工	144	227,330
內部講師培訓計畫	自願參與	15(人)	297,103
七年三階段管理初階通識課程	全體員工	266	1,844,907
英語班	全體員工	7(人)	71,100

課程名稱	參與對象	參與人次	訓練費用 (新臺幣元)
中化裕民			
產品教育訓練	全體員工	2,137	—
客情建置(業務、潛力相關) 診所醫院	業務人員	27	—
進藥能力(潛力相關)	業務人員	21	—
內勤訓	行政單位員工	48	153,450
內部講師訓	自願參與	59	—

4.3.2 人才招募和挽留

中化製藥深信人才是成功的關鍵因素之一，因此致力於發掘潛在人才並積極挽留現有的優秀人才。

以下是相關策略和措施：

1. 注重內部晉升及發展：中化製藥優先考慮內部員工的晉升和發展。定期評估員工表現，發掘員工才能並創造及提供其發揮的舞台；同時亦不間斷強化主管在培育人才所需具備的能力。配合管理職及專技職雙軌晉升制度，提供系統化學習管道，鼓勵並協助員工規劃職涯，不僅鼓勵員工發揮潛力，亦提供成長學習的機會。
2. 招募和吸引外部人才：除了內部晉升及發展，中化製藥亦重視吸引外部優秀人才。除了一般招募管道外，也透過與國內外大專院校產學合作辦理實習、職場體驗及開設課程，開拓徵才來源並建立人才庫，吸引具有多樣化背景和專業知識的人才，並為他們提供適應公司文化和工作環境的培訓和支持。
3. 打造優異的工作環境：沿襲創辦人王民寧先生造福世人健康的精神，中化製藥企業不僅提供全方位相關產品及服務，亦重視並照顧每一位夥伴，以員工身心健康及生涯發展為本，我們致力於建立一個安全、健康、開放和包容的工作環境，打造友善職場，更在2021年及2022年連續在人力銀行幸福企業評選獲頒金銀獎肯定。

• 人力銀行幸福企業金銀獎



研發人員是中化製藥產品創新的核心。透過提供持續發展和成長的機會、良好工作平衡環境，確保研發人員能夠發揮潛力以有效提升公司研發量能。

• 勞動部勞動力發展署「人才發展品質管理系統評核」銀牌



• 研發人員之人才政策

1. 提供持續專業發展：鼓勵並補助參加外部學術研討會及培訓課程，促進知識交流，以保持專業知識和技能與產業同步。
2. 建立先進研發環境：提供先進的實驗室儀器及環境，以支持研究。
3. 獎勵和認可優秀表現：建立並實施研發人員獎勵辦法，以激勵並表揚研發人員成就及貢獻。
4. 提供良好的工作生活平衡：提供身心健康支持和資源，例如彈性工作時間、運動休閒設施，以滿足個人需求和提高工作效能。
5. 提供職涯成長機會：提供雙軌職涯發展路徑，以及通識教育訓練協助拓展知識技能因應職涯成長所需。

• 2022年度全體員工自願及非自願離職率

職階	該職階 總人數	自願離職 人數	非自願 離職人數	自願 離職率	非自願 離職率
高階管理人員	43	2	0	4.65%	0%
中階管理人員	332	15	0	4.52%	0%
專業人員	771	113	0	14.66%	0%
其他	112	48	0	42.86%	0%

4.4 職業安全與健康

重大主題管理方針-職業安全與健康

重大議題	職業安全與健康
 重大性	<p>本公司秉持「職安優先」追求零災害」的職業安全衛生政策，依相關法令執行職業安全衛生管理相關作業，遵守安衛法令和其他要求、消除危害並降低職安衛風險、推動員工安衛諮詢和參與，期能提供安全健康的工作條件，提升企業競爭力。</p>
 政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全廠區皆有採取必要的防護措施，確實要求員工必須依標準作業程序進行防護具的穿戴，以及依標準作業程序操作機台設備。 2. 依法針對化學品實施管制措施，有毒性或危害性之化學品作事業廢棄物清運管理，以降低職業災害發生風險。
 承諾	<p>中化製藥承諾以同仁安全為第一優先，致力於打造零職災安全衛生職場。</p>
 目標	<p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 實施員工健康衛教以提升員工之職業安全衛生相關意識。 2. 持續針對機械及設備或化學品之使用與儲存實施自主檢查與不定期稽核。 <p>【中長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續舉辦職業安全衛生教育訓練，打造零職災安全衛生職場。
 權責單位	<p>各廠區之勞工安全衛生委員會</p>
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> • 中化製藥總公司設置安全衛生處，並於各廠區設置環安衛人員 • 各廠區之勞工安全衛生委員會於每季召開一次會議 • 各廠區設置有臨場職護及醫師，為同仁提供醫療服務(服務頻率各廠區有所不同) • 定期舉辦職業安全健康相關教育訓練及講座
 申訴機制	<p>行政事務處：陳桓健 專線電話：02-23124215 電子信箱：wala.chen@ccpc.com.tw 各廠區亦設置職安衛相關專責申訴管道。</p>
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 各廠區之勞工安全衛生委員會於每季召開會議，使勞資雙方針對職業安全衛生相關資訊能有充分的溝通。 • 所有同仁均投保勞、健保、團險、意外險等保險外，工作場所皆已投保公共意外責任險，並設置護理師及醫師，提供員工專業醫療協助。 • 工廠提供現場操作員所使用的個人防護設備，如手套箱、密閉與隔離設施等，並定期辦理每年全員工健康檢查，由從事勞工健康服務之醫師訓練課程合格之醫師及護理師宣施衛教追蹤。 • 定期針對新進同仁及在職同仁執行勞工安全衛生教育訓練，以提升員工對於職業安全衛生的知識以及職場安全意識，各廠區每年亦至少執行一次緊急應變計劃演練。 • 針對使用或儲存之危害性化學品皆有危害標示及安全資料表；針對有危險性之機械或設備實施定期自主檢查針且委請勞動檢查機構或中央主管機關指定之代檢機構完成檢查。 • 各廠區每年定期進行內部稽核，每年由各廠區勞工安全衛生委員會、安衛主管、安衛管理員，針對各廠區進行安全及衛生稽查，亦有外部單位針對公司之職業安全衛生管理進行巡查。 • 依據所制定之職業災害調查分析管理計畫，進行職災的事件調查及改善。
 有效性評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 台南廠區以及台中廠區本年度均無發生職災事故。 2. 本年度台南一廠、四廠之參與特殊健檢同仁均為第一級管理人員，並無因特殊作業造成健檢異常項目。 3. 本年度台南二廠之同仁特殊健檢分級結果無第三級管理以上之人員，亦無因特殊作業造成體檢異常項目。 4. 針對所有廠區實施內部稽核，共計25次。

4.4.1 職業安全衛生管理

職業安全衛生政策

中化製藥致力於打造一個舒適安全、零職業災害的工作環境。本公司遵循「職業安全衛生法」、「勞動基準法」及「勞工健康保護規則」等規定，依法於各廠區設立「勞工安全衛生委員會」及安衛主管、安衛管理員，定期進行安全衛生檢查提交檢查紀錄予勞檢所，亦宣導員工須遵守員工守則，將健康與安全放在第一位。

中化製藥勞工安全衛生委員會設置人員	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	台南四廠
勞工安全衛生管理員	1	0	0	0	0	0	1
甲種勞工安全衛生業務主管	1	0	0	1	1	1	0
乙種勞工安全衛生業務主管	0	1	1	0	0	0	0
勞工安全衛生委員會人數	20	15	11	14	12	5	0

中化製藥之職業安全衛生管理系統已涵蓋所有員工，各廠區每年定期進行內部稽核，各廠區勞工安全衛生委員會、安衛主管、安衛管理員，針對各廠區進行安全及衛生稽查，亦有外部單位針對公司之職業安全衛生管理進行巡查，加以改善預防工作場所之潛在危害。

• 2022年度實施安全衛生內部稽核統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	台南四廠	合計
稽核次數	4	1	4	4	4	4	4	25

中化製藥之營運形態以總公司辦公處以及各廠區之藥品生產為主。為維護廠區同仁的安全與健康，本公司制訂以下職業安全衛生規範：



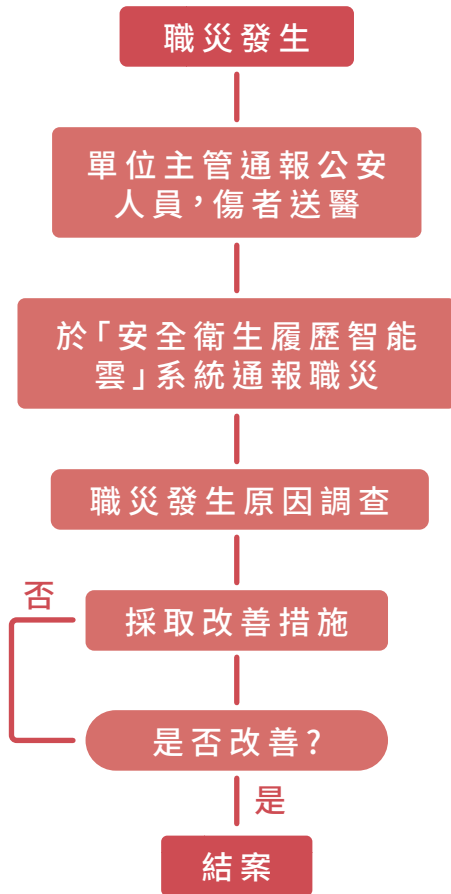
1. 購置防塵面具；安全帽、鞋、手套等供同仁使用。
2. 對危險設備及生產設備做定期保養及檢查，並由具合格證照之專責同仁負責操作及管理，每年安排持續進修訓練。
3. 設置危險品倉庫，由具合格證照之專責同仁負責管理。
4. 設置防爆燈及防爆門等設施。
5. 定期安排員工安全衛生教育訓練。
6. 定期做環境及設備清潔及安全檢測和確效檢驗。
7. 各廠區每位同仁，每年均實施勞工健康檢查。

職安衛相關風險衝擊管理

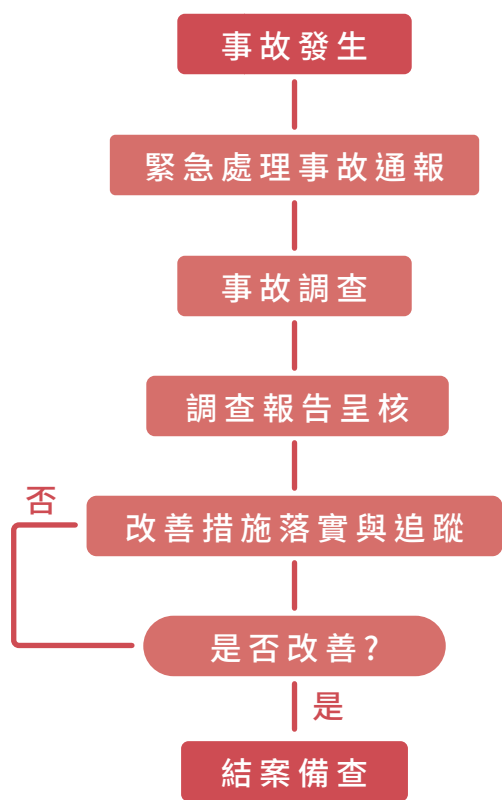
為將職業災害所造成的衝擊及風險降至最低，中化製藥針對同仁作業流程、內容及動作進行危害辨識及風險評估。總公司之主要工作環境分為辦公室行政、實驗場所以及搬運作業場所，依作業內容進行分析結果共有兩種較易發生之危害，一為高處墜落、二為感電危害。中化製藥依循本公司所制定之「勞工安全衛生管理辦法規定」，定期針對所有員工實施安全相關教育訓練及演練，安全衛生處亦定期進行督導，以提升員工之職安衛意識。

所有廠區皆有制定完整事故通報流程，確保事故發生時相關人員能依照標準作業流程採取相應措施；於事故發生後本公司也將依事故調查流程分析職災或傷害發生原因，及時採取矯正措施，避免事故再次發生。

• 事故調查流程



• 事故調查流程



中化製藥因製藥產業之特性，於廠區制定針對有害物質作業環境的曝險管理：

- 每年均針對接觸有害物質的員工實施特殊健康檢查
- 提供員工防護具，避免直接接觸有害物質
- 全廠各單位配置急救箱，並定期清點數量及效期
- 操作化學物質時，需於通風櫃內進行，且穿戴安全眼鏡、口罩、手套、防護衣等防護具
- 隨手緊蓋有機溶劑之容器，儘可能避免與皮膚接觸

• AED與急救箱



為維護工作者之安全及權益，本公司遵守職業安全衛生法第18條之規定：工作場所若發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。當勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

針對承攬商亦制定相關規範以減緩可能的職業安全衛生危害：



- 門禁管制：
對入廠工作之勞工、機具應先提出入廠申請。
- 危害因素告知及安全衛生訓練：
以書面告知承攬商有關現場危害因素及安全衛生法有關規定，並由施工現場主管或領班於開工前或當日告知所有入廠勞工進行現場可能之危害因素，且將以上教育訓練作成記錄，並由每位進廠勞工經告之後簽名確認。對未參加危害告知訓練人員禁止入廠工作。
- 危險工作許可：
若需動火、臨時用電、入槽作業前均須向廠務室提出申請，非經許可不可擅自作業。

4.4.2 職業健康服務與員工健康促進

健檢/醫護服務

中化製藥長久以來極力保護員工身心健康，提供員工每年一次健康檢查；針對於廠區工作、面臨職業健康相關高風險同仁實行特殊健康檢查，並根據規定實施健康管理分級，若健康檢查結果屬第二級管理以上者，則由護理師及職業醫學科專科醫師實施衛教與健康追蹤檢查，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。2022年特殊健檢項目包含二甲基甲醯胺、甲醛、鉻酸及其鹽類等作業，健檢結果皆未檢測出異常項目。

此外，本公司推動預防醫學與疾病防治，約聘合格醫師及護理師到廠提供健康服務，服務頻率為每2月一次，並不定期舉辦健康講座及檢測活動。

在關懷員工身心健康的同時，中化製藥高度重視與員工個人健康相關資訊的隱私與機密性。臨場醫療服務皆採一對一健康諮詢之方式，以確保員工個人隱私權。健檢資料僅限職安相關人員有權檢視，紙本資料放置於上鎖的櫥櫃中，電子資料則以加密保護，嚴禁向第三者透露任何資訊。

健康促進計畫

除醫療服務外，中化製藥期望從日常工作生活中促進員工的身心健康。

• 午餐蔬食便當

現代人飲食「過度精緻化」，多吃蔬菜、水果、雜糧等富含維生素和粗纖維的食物，以全穀作為主食能提供身體適當的熱量，幫助維持血糖，保護肌肉與內臟器官的組織蛋白。



• 各項設施全方位照顧員工

咖啡機、交誼廳、空中花園、頂樓露臺





• COVID-19 疫情間特別措施

定期提供同仁口罩及酒精、提供COVID-19快篩試劑、於餐廳設置擋板



4.4.3 職業安全衛生教育訓練

各廠區之勞工安全衛生委員會皆包含資方代表與員工代表，於每季召開會議，使勞資雙方針對職業安全衛生相關資訊能有充分的溝通。2022年度各廠區就工安事項宣導、職安衛教育訓練課程安排、COVID-19防疫措施及注意事項、環境監測執行項目評估、員工加班時數統計分析等議題進行溝通。

中化製藥定期針對新進同仁及在職同仁執行勞工安全衛生教育訓練，以提升員工對於職業安全衛生的知識以及職場安全意識，極力降低公安意外發生的可能性。此外，為使廠內同仁於災變發生時能臨危不亂，對災變做出正確判斷及處置，各廠區每年至少執行一次緊急應變計劃演練。

• 2022年度職業安全衛生內部教育訓練統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
訓練次數	1	1	2	1	1	1	7
總時數	4	1	1	2	4	2	14
總人數	400	44	148	32	1	26	651

• 2022年度實施職業安全衛生、危害物、有害物、危險設備外部訓練

	中化製藥	中化裕民
訓練次數	26	1
總時數	125	2
總人數	16	1

•2022年度實施消防安全演練統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
訓練次數	2	2	2	2	2	2	12
總時數	8	8	8	4	8	4	40
總人數	68	97	148	61	63	56	493

•2022年度實施緊急應變演練(人為情況緊急疏散)統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
訓練次數	2	2	1	2	2	2	11
總時數	8	8	1	1	8	1	27
總人數	68	97	75	61	63	56	420

•2022年度實施防災(地震)演練統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
訓練次數	2	2	1	2	2	2	11
總時數	8	8	1	1	8	1	27
總人數	68	97	73	61	63	56	418

4.4.4中化製藥職安衛相關統計

2022年度中化製藥共發生11起一般職業傷害事件，職業傷害類別包含上下班途中交通事故8起、工作受傷3起。本公司透過加強交通安全宣導，強化同仁日常安全以及行車安全之意識，以降低交通事故職災發生率，並全面加强員工之教育訓練與危害觀念宣導，嚴防類似事件發生。中化製藥將持續以安全為最高原則，改善工作場所安全防護，為員工營造安全的工作環境。

職業危害類型	項目	人數	比率
職業傷害	職業傷害所造成的死亡	0	0.00
	嚴重的職業傷害	0	0.00
	可記錄之職業傷害	11	5.01
職業病	職業病所造成的死亡	0	0.00
	可記錄之職業病	0	0.00

註1：嚴重的職業傷害意指因職業傷害而導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註2：2022年度全職員工(共計1256人)之總工作時數為2,194,849小時。










註3：職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。

註4：嚴重的職業傷害比率=(嚴重的職業傷害數/工作小時)*1,000,000。





註5：可記錄之職業傷害比率=(可記錄之職業傷害數/工作小時)*1,000,000。

5.1 氣候變遷因應

重大主題管理方針-氣候行動

重大議題	氣候行動
 重大性	培養因應氣候變遷的調適能力，提前辨識與管理氣候變遷風險，降低實體風險與轉型風險對營運造成的財務影響。
 政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依循氣候相關財務揭露(TCFD)揭露框架，強化本公司之氣候治理以及氣候相關風險因應。 2. 遵循上市櫃公司永續發展路徑圖之時程規劃，依照ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查標準執行溫室氣體盤查作業程序。
 承諾	中化製藥承諾強化氣候變遷治理，針對溫室氣體盤查採取管理行動，依照氣候相關財務揭露建議(TCFD)進行資訊揭露，遵守主管機關的碳排放政策，實踐永續環境的發展。
 目標	<p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於公司年報及企業永續報告書揭露氣候變遷治理等相關資訊。 2. 透過公司內部網路宣導節能減碳意識及措施。 <p>【中期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於2025年完成2024年度溫室氣體盤查業務及驗證，並於永續報告書中揭露。 2. 完整建構TCFD框架，有關重大的氣候相關議題將潛在的風險與機會持續落實至目標策略。 3. 提高能源效率，減少單位產品的能源消耗，節省能源成本。 <p>【長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 評估和管理與氣候變化相關的風險，設定減輕風險的目標。 2. 提高使用再生能源。 3. 啟動氣候情境與財務衝擊分析，強化氣候變遷因應策略。 4. 落實溫室氣體盤查管理系統之執行，採取管理行動。 5. 持續優化TCFD框架，滾動式調整公司策略目標、財務規劃影響分析和風險管理等策略與行動。
 權責單位	溫室氣體盤查推動小組
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> • 排定溫室氣體盤查概念基礎教育訓練。 • 排定氣候相關財務揭露建議(TCFD)教育訓練。 • 台中工廠廠房東面及南面新裝設金屬烤漆板，在美化外觀的同時有效隔熱降低室內溫度，預算費用編列450萬元。
 申訴機制	溫室氣體盤查推動小組 專線電話：02-2312 4200 分機3231 電子信箱：willy.chen@ccpc.com.tw
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 升級節能設備、優化生產製程，以降低能源消耗和溫室氣體排放。 • 建立能源管理系統，監測和管理能源使用情況，識別潛在的改進機會。 • 規劃使用綠電，增加低碳能源使用比率。 • 實施能源節約措施，如調整空調溫度設定、更換LED照明系統等。
 有效性評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2022年年報及永續報告書揭露TCFD等相關資訊。 2. 以2020年為基準年，於2022年累計減少溫室氣體3,149公噸CO₂e，各廠區持續推進相關節能專案。 3. 台中工廠廠房完成東面及南面新裝設金屬烤漆板，有效隔熱降低室內溫度，投入費用約520萬元。

近年由氣候變遷所衍生的環境、社會問題日益嚴峻，極端氣候對企業營運帶來的衝擊與影響已逐漸加劇，因此，減輕氣候風險與適應氣候變化，已成為世界各地政府、企業和社會所高度重視的議題。中化製藥意識到氣候與環境對於企業營運上的風險，在2022年度依循氣候相關財務揭露指引 (Task Force on Climate Related Financial Disclosure, TCFD)，評估辨識了與自身營運相關的氣候風險與機會，並揭露相應的因應措施。本章節將說明本公司與氣候相關的治理、策略、風險管理以及指標與目標。

治理	策略	風險管理	指標和目標
 <p>董事會於氣候治理相關議題的監督管理角色</p> <p>ESG委員會：中化製藥最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主任委員。負責提議包含與公司營運相關氣候風險的評估，以及各項永續政策、制度以及目標的設定，並於每年定期報告至董事會。</p>	 <p>辨識與氣候相關的氣候與風險，以及對公司造成的衝擊影響</p> <p>2022年度鑑別出與中化製藥相關的氣候風險機會包含2項轉型風險、1項實體風險及2項機會。</p>	 <p>氣候相關的風險鑑別評估，以及管理流程</p> <p>ESG委員會之相關部門評估並定義各項氣候風險與機會議題對公司營運造成的影響，依此訂定未來因應策略，並將其納入公司營運整體的風險管理中。</p>	 <p>氣候相關議題的指標和目標</p> <p>2022年共節電152,290度，減少73.39公噸CO2e的溫室氣體。</p>

5.1.1 氣候治理


中化製藥積極落實公司之永續經營，並強化氣候相關風險與機會議題的治理。透過中化製藥「ESG委員會」作為公司內部最高層級的永續發展決策中心，負責永續發展的政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期每年一次向董事會報告績效成果，使董事會能及時掌握永續相關趨勢以及公司在氣候治理議題上的執行進度與因應狀況。ESG委員會詳細組織結構及主要職責請詳「永續發展委員會」章節。



5.1.2 氣候變遷因應策略

氣候風險與機會鑑別流程

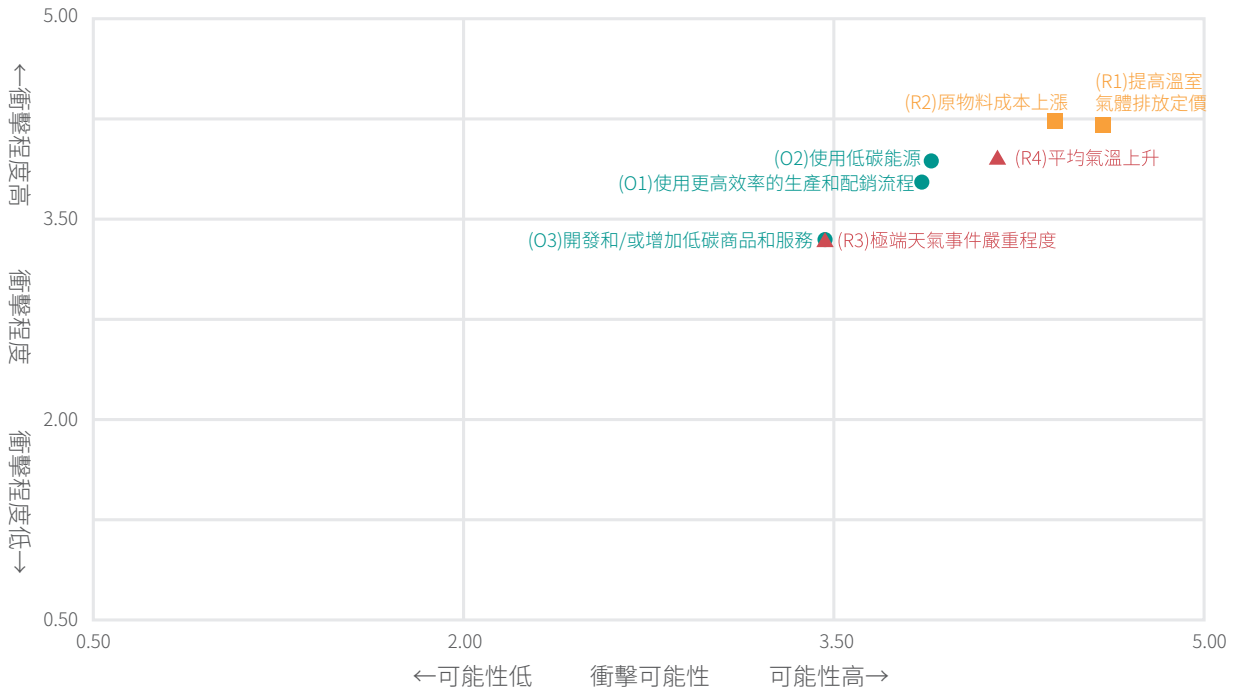


2022年度中化製藥ESG委員會透過與外部顧問團隊合作，進行了完整的氣候變遷相關風險與機會之鑑別：依循TCFD指引將氣候議題區分為實體風險、轉型風險與機會3大類別，並召集ESG委員會之相關部門同仁，包含人資行政、生產製造、資材、研究所等部門，針對各項風險機會的影響期程、發生可能性與衝擊程度進行評估，透過「中化製藥氣候風險與機會重大性矩陣圖」最終確認2項轉型風險、1項實體風險及2項機會，並擬定相關目標與因應策略，未來每年將定期監督實施情形與目標達成度。詳細鑑別流程如下：

階段	說明
氣候議題盤點 	參考製藥產業之產業特性，彙整國內、外永續趨勢，同業關注之氣候相關議題及最新法規，篩選出與中化製藥相關之共計7項氣候風險和機會，其中包括2項轉型風險、2項實體風險以及3項機會。

階段	說明
議題重大性分析 	由中化製藥ESG委員會召集相關單位，針對此7項議題之影響期程、發生可能性以問卷的方式進行評分，共回收26份有效問卷，透過量化評分結果，即影響期程與發生可能性相乘所得之衝擊程度，將各單位之評估意見彙整成氣候風險與機會矩陣圖。
重大性氣候議題確認 	參考重大性矩陣圖、公司之營運現況及未來永續發展規劃，最終鑑別出5項重大性氣候議題，其中包含2項轉型風險、1項實體風險及2項機會。

中化製藥氣候風險與機會矩陣



氣候相關風險與機會鑑別結果

2022年度中化製藥之氣候風險與機會共篩選鑑別出5項重大議題，其中包含2項轉型風險、1項實體風險及2項機會。中化製藥各部門在完整盤點、評估並定義各項氣候風險與機會議題對公司營運之影響後，依此訂定未來因應策略。影響期程的定義為：短期為預計3年內發生、中期為3-10年內發生、長期為10年後發生。

面向	議題	影響期程	風險 / 機會 對中化製藥的衝擊影響	因應策略
轉型風險-政策與法規風險	提高溫室氣體排放定價	中期	<ul style="list-style-type: none"> 中化製藥工廠的能源使用主要為台電電力及柴油燃燒鍋爐，皆為排放溫室氣體的來源。若排放定價調高將導致營運成本增加，壓縮獲利空間，本公司未來藥品的訂價策略將需視情況調整。 將來本公司若被列為碳排放管制對象，需配合政府碳費計價政策，再加上健保藥價持續的調降政策，勢必將提高營運成本。 	<ol style="list-style-type: none"> 因應碳費政策調整未來長期藥品定價策略。 逐年汰換耗能設備，減少溫室氣體排放。 能源使用單位及管理部門落實能源管理，設定管理目標。 定期辦理訓練、宣導以及稽核，提升員工節約用電意識，隨手關燈和冷氣。

面向	議題	影響 期程	風險/機會 對中化製藥的衝擊影響	因應策略
轉型風險- 市場風險	原物料 成本上漲	短期	<ul style="list-style-type: none"> 近年來氣候變遷導致極端氣候事件愈發頻繁，更加強烈的天災(如颱風)，可能致使進口原物料暴漲、運輸成本上升、交期延宕甚至於缺貨等情況發生，導致中化製藥集團營運成本節節攀升，再加上健保體系藥價訂定制度下，若售價無法反映成本，將造成無利潤的藥品停產。 	<ol style="list-style-type: none"> 針對主要原料維持兩家以上供應商，材料採購以國內為優先，以降低採購風險。 集中採購，減少出貨頻度以降低運輸成本費用。積極開發新供應商，除可增加議價優勢，亦可避免斷貨風險。
實體風險- 長期性風險	平均 氣溫上升	短期	<ul style="list-style-type: none"> 近年來全球氣候變暖平均氣溫呈上升趨勢，導致廠房南面經日照曝曬後緊鄰的內部生產區域室溫升高，故工廠降溫相關設施(冷氣、中央空調、冰水)使用頻率提高，進而增加本公司之電費支出。 平均氣溫上升將提高產品在運輸過程以及倉庫儲存之條件的不易管控性，進而造成與產品品質穩定相關之風險。 	<ol style="list-style-type: none"> 廠房東面及南面新裝設金屬烤漆板，在美化外觀的同時有效隔熱降低室內溫度。 採用變頻節能標準冷氣，加強保養維護，使設備功率維持最佳狀態。 逐年汰換高耗能效率低之相關設備，投資能源轉換率高設備，提高能源使用效率。
機會- 能源來源	使用 低碳能源	中期	<ul style="list-style-type: none"> 布局使用綠電，低碳能源可幫助降低公司的碳排量，降低未來碳費支出，幫助公司塑造綠色企業形象，以吸引投資人的青睞。 	<ol style="list-style-type: none"> 於廠房建物廣泛建置太陽能板 長期規劃購買使用綠電，以增加低碳能源使用比率。
機會- 資源使用效率	使用更高 效率的生產 和配銷流程	中期	<ul style="list-style-type: none"> 因氣候變遷所造成的影響日益嚴峻，客戶及投資人皆持續關注企業之永續相關作為。為滿足投資人對企業永續的期待，中化製藥需不斷改善優化製程與設備的能源效率，減少溫室氣體產生，以善盡企業永續的責任。 	<ol style="list-style-type: none"> 盤點耗能設備，先由小部門試運行節能措施，進而擴及整個生產製程。 逐年汰換耗能設備，採用變頻節能標準冷氣、LED燈具，提升設備能源效率。 減少既有設備之能源損耗，例如避免漏水損耗、不使用的電器設備及時關閉等。

5.1.3 氣候風險管理

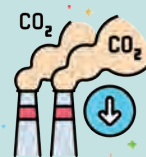
本公司由ESG委員會辨識出營運上的各項風險，再透過邀請各部門相關同仁參與氣候相關財務風險與機會的討論，針對中化製藥的重大風險與機會訂定因應策略，同時將氣候相關風險納入未來營運規劃中，透過持續關注、及時掌握國內外主管機關規定與製藥產業的最新趨勢訊息，定期評估於各項風險管理措施的執行成效，並隨時進行管理上的調整。

5.1.4 指標與目標

面對氣候變遷議題，中化製藥關注國內外法規變化，了解永續趨勢以提早因應。於中化製藥總公司和各廠區參考行政院環保署所公布之「溫室氣體排放量盤查作業指引」，針對前一年度之範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查。透過溫室氣體盤查了解公司營運現階段之碳排數據與減碳績效，以利評估行動方案進行改善，並制定氣候目標。

- 2022年度氣候議題相關績效

溫室氣體排放量減少73.39公噸CO₂e
共節電152,290度



6.1 溫室氣體管理

重大主題管理方針-溫室氣體管理

重大議題	溫室氣體管理
 重大性	極端氣候對生產營運帶來潛在的重大衝擊，中化製藥戮力執行節能及排碳減量，導入節能機台，推動使用再生能源，朝向溫室氣體減量目前前進。
 政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 識別製程及設備節能機會，提升能源使用效率。 2. 使用再生能源。 3. 遵循 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查，制定管理政策。 4. 促進員工使用低碳交通工具。
 承諾	中化製藥承諾推動使用再生能源，提升能源績效，致力降低生產製程溫室氣體排放。
 目標	<p>溫室氣體減量目標以五年為一周期進行階段性評估設定與檢視：</p> <p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以2020年為基準年，於2023年度持續降低溫室氣體排放量累計達193公噸CO₂e。 <p>【中長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以2020年為基準年，於2025年度持續降低溫室氣體排放量累計達581公噸CO₂e。 2. 2024年度溫室氣體盤查完成第三方驗證，並於永續報告書揭露。
 權責單位	溫室氣體盤查推動小組
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> • 規劃成立溫室氣體盤查推動小組 • 針對主管職人員進行溫室氣體盤查相關教育訓練 • 2022年度生產製程增購及換購節能設備或機台預算編列6,614萬元
 申訴機制	<p>溫室氣體盤查推動小組</p> <p>專線電話：23124200 分機3231</p> <p>電子信箱：willy.chen@ccpc.com.tw</p>
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 識別並量化溫室氣體排放源，包括直接和間接排放，瞭解組織的能源使用情況。 • 實施資料收集和監測機制，以跟蹤排放和能源使用情況。 • 定期報告溫室氣體排放和氣候行動進展。 • 替換能源密集型設備，改進製程，優化建築能效。 • 增加再生能源的使用。
 有效性評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以2020年為基準年，於2022年累計減少溫室氣體3,149公噸CO₂e，各廠區持續推進相關節能專案。 2. 各廠區積極推進溫室氣體減量行動方案，包含優化製程、汰換節能設備、換裝LED燈具等措施，逐步朝著節能減碳的目標邁進。2022年度本公司合計達到73.39公噸CO₂e的溫室氣體減量效益。

溫室氣體排放

全球暖化對企業與社會產生的影響與日俱增，中化製藥亦意識到溫室氣體管理的重要性。藉由溫室氣體盤查，中化製藥期能掌握公司現階段碳排放的情形，在此基礎上評估可行的行動方案進行改善、積極制定減量目標。

中化製藥之各營運據點於2022年所產生之溫室氣體排放總量為18,090.18公噸CO₂e，其中範疇一的溫室氣體排放量為6,417.11公噸CO₂e，排放源主要為鍋爐用柴油、移動式柴油、鍋爐用特種低硫燃料油之使用，盤查氣體種類包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮；範疇二溫室氣體排放源以外購電力排放之二氧化碳為主，排放量為11,673.07公噸CO₂e，佔總排放量之64.53%。2022年溫室氣體排放密集度為0.0051公噸CO₂e/仟元新台幣，較去年度無顯著變化。

• 2022年溫室氣體排放量

類別	總公司	新豐工廠	台中工廠	台南工廠	占比
範疇一	—	5,704.10	275.20	437.81	2.42%
範疇二	—	7,507.57	1,254.73	2,910.77	97.58%
排放總量(tonCO ₂ e)	18,090.18				100%

• 中化製藥近三年溫室氣體排放情形

類別	2020	2021	2022
範疇一	6,278.00	5,354.00	6,417.11
範疇二	13,091.00	12,145.00	11,673.06
排放總量	19,369.00	17,499.00	18,090.18
溫室氣體排放密集度 (tonCO ₂ e /仟元新台幣)	0.0050	0.0051	0.0051

註1：本公司盤查範圍採營運控制法，盤查範圍涵蓋中化製藥總公司、新豐工廠、台中工廠以及台南工廠。盤查之溫室氣體種類包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮。

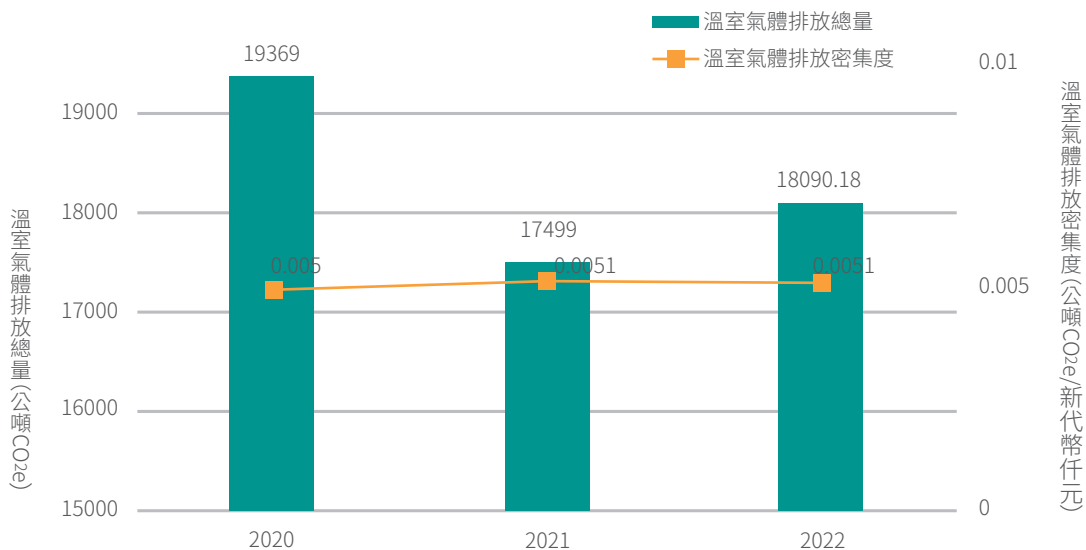
註2：溫室氣體盤查遵循行政院環保署所公布之「溫室氣體排放量盤查作業指引」，尚未經過第三方查證程序。範疇一之排放源包含固定燃燒排放及移動燃燒排放，製程排放及逸散排放則尚未納入溫室氣體盤查；範疇二之排放源為外購電力。

註3：台北總公司因無法取得相關數據，故尚未揭露溫室氣體相關資訊，預計於2023年開始數據統計。

註4：電力係數使用經濟部能源局當年度公布係數，2022年度電力係數為0.495 kgCO₂e/kWh。

註5：全球暖化潛勢係數皆引用2021年IPCC第六次評估報告之數據。

註6：排放源之排放係數皆引用「IPCC 2006國家溫室氣體清單指南」之數據。



溫室氣體減量措施

為善盡企業之節能減碳之責任，中化製藥於各廠區積極推進溫室氣體減量行動方案，包含優化設備、汰換燈具等措施，逐步朝著節能減碳的目標邁進。2022年度本公司合計達到73.39公噸CO₂e的溫室氣體減量效益，未來也將持續推動相關節能專案。

節能行動方案名稱	廠區	方案說明	節電量 (kWh)	溫室氣體減排量 (tonCO ₂ e)
汰換空壓機	新豐工廠	採用高效率變頻馬達取代定頻馬達，有效降低耗能。	18,720	9.27
廠區外牆金屬烤漆裝潢板安裝	台中工廠	廠區東側、西側部分牆面安裝金屬裝潢板，有效降低生產區室內溫度1~1.5度	42,585	21.08
汰換燈具	台南一、三、四廠	汰換辦公區為LED省電燈具	69,337	32.32
汰換燈具	台南二廠	汰換辦公區為省電燈具(由40W改為19W)共計460盞	21,648	10.72

註1：電力係數使用經濟部能源局當年度公布係數，2022年度電力係數為0.495 kgCO₂e/kWh。

註2：減量基線以汰換或優化前設備耗電量為準。

註3：因設備未設置獨立電表，故以理論推估。假設設備一天投入運行9小時，2022年國定工作日為249天，而1度電=3.6*10⁶ 焦耳。

6.2 水資源管理

重大主題管理方針-水資源管理

重大議題	水資源管理
 重大性	藥品製程高度仰賴潔淨的水資源，潔淨的水質管控方可產出良好的藥品，因此中化製藥投入心力於製程改善與污水排放處理，方可達到敦親睦鄰的責任。
 政策	中化製藥製程所排放之廢(污)水均經過合格廢水處理廠處理後排放，專責人員與環保顧問對於廢水處理相關事宜均能掌握，以確保放流水水質良好。
 承諾	中化製藥承諾嚴格監控放流水水質，以符合相關法規要求，力求水質優於法規納管標準；並持續改善製程水循環系統，以降低水資源需求。
 目標	<p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 放流水水質監測結果持續優於法規納管標準。 水資源減量目標以五年為一周期進行階段性評估設定與檢視，以2020年為基準年，每年度取水量較基準年減少1%。 <p>【中期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 積極培訓環安衛專責儲備人員。 定期舉辦水資源議題討論以及水資源宣導活動，加強廠內人員保護水資源之意識。 <p>【長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 落實水資源循環再利用，收集製程之RO水用以機械清洗，以降低水資源需求。
 權責單位	各廠區之工務課
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> 新豐工廠於製程中實施水資源循環再利用 台南廠區制定系統化的水資源管理計劃 台南二廠每半年委託第三方業者採樣檢驗污水水質

重大議題

水資源管理

 申訴 機制	<p>各廠區專線電話： 新豐工廠、新豐二廠：(03)559-9866 台中工廠：(04)2359-6818 台南一、三、四廠：(06)698-6691 台南二廠：(06)699-1110</p>
 行動 方案	<ul style="list-style-type: none"> • 制定系統化水資源管理計劃，降低減少廢(污)水排放量，實施回收再利用。 • 制定水污染防治措施計畫，並依法完成工程改善或功能測試取得水措計畫核准文件。 • 人員定期巡檢管路，防止管路老舊發生疏漏之情事。 • 嚴格監控排放水水質，確保廢污水皆符合「水污染防治法」、當地政府自治法及工業區污水處理廠的進廠水質標準。
 有效性 評估	<p>2022年度各廠區排放之廢污水皆符合「水污染防治法」、當地政府自治法及工業區污水處理廠的進廠水質標準；藥品製造業之法規廢流水標準為 COD值100mg/L；SS值30mg/L。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 新豐工廠：2022年放流水所含COD值為15.9mg/L，較水污染防治法放流水標準mg/L低6倍；放流水所含SS值為 7.8mg/L，較水污染防治法放流水標準mg/L低3.8倍。 • 新豐二廠：2022年放流水所含COD值為76.4mg/L，優於放流水標準100mg/L低1.3倍；放流水所含SS值為 5.3mg/L，優於放流水標準30mg/L低3.8倍。 • 台南廠區2022年廢水水質排放均符合官田工業區污水下水道排放標準。 • 台中工廠2022年廢水水質排放均符合台中工業區污水下水道排放標準。 <p>2022年度中化製藥取水量績效成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 較基準年2020年，2022年度取水量減少36.43百萬公升，減少幅度11.51%，達成年度目標。 <p>2022年度中化製藥回收水績效成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 新豐工廠空壓機房水封式真空機洩放水循環利用每日約可省水12公噸；注射劑產線2022年度共回收洗瓶水2,769公噸。 • 台中工廠製程洗瓶用水之回收循環利用每日約可節水10~12公噸。

水資源管理

氣候變遷所造成的極端氣候事件已加劇全球降雨形態的不確定性，增加各地水災與缺水的風險。由於藥品製程高度仰賴水資源，中化製藥格外關切水資源相關議題，以因應水資源風險。中化製藥除新豐工廠因廠區地勢較高，自來水水源供應壓力偏低，面臨水源不足風險而使用地下水外，中化總公司與其餘廠區(新豐二廠、台中廠、台南一~四廠)皆使用自來水源，用水結構主要為製程用水和日常用水。為瞭解所在營運據點相關風險調適措施與韌性能力，以規劃未來供水調配支援能力與水資源使用效率，運用世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)提供的水風險評估工具，評估各營運據點的水資源壓力和水風險情況，評估結果顯示中化製藥之取水來源皆位於中低度風險地區，無面臨水風險之情形。各據點之取水來源以及水相關風險/衝擊請見下表：

• 各據點之取水來源資訊

營運據點	取水源	取水源之水資源壓力風險 / 水相關衝擊描述
中化製藥總公司	翡翠水庫	非水資源壓力地區
新豐工廠	有水權之地下井水	<p>廠區內有4口井皆為深水井(深度100m以上)，故受到旱季影響較小。</p> <p>廠址之地下水曾發生水汙染事件，其原因疑為前身電子廠遺留下來之三氯乙烯些微超標，經委由外部顧問公司整治，已於2023年1月解除列管，現階段於每兩年執行定期監測。</p>

營運據點	取水源	取水源之水資源壓力風險 / 水相關衝擊描述
新豐二廠	寶山水庫	非水資源壓力地區;若遇旱季時,由新豐工廠連接管提供地下水。
台南一~四廠	烏山頭水庫	非水資源壓力地區。
台中工廠	鯉魚潭水庫	非水資源壓力地區。

水資源使用情形

中化製藥2022年總取水量為280.20百萬公升,取水來源為第三方提供之自來水和地下水。2022年總取水量較2021年的298.58百萬公升,共減少6.16%的取水量,未來本公司也將持續推動節水方案,以最大化水資源的利用。

單位:百萬公升

營運據點	年度	取水來源		取水量	排水量	耗水量
		自來水	地下水			
中化製藥總公司	2020	—	—	—	—	—
	2021	0.09	0	0.09	0.09	0
	2022	0.07	0	0.07	0.07	0
新豐工廠	2020	24.36	200.71	225.07	130.69	94.38
	2021	0.73	209.31	210.04	118.78	91.26
	2022	0.69	185.18	185.87	110.70	75.17
新豐二廠	2020	15.71	0	15.71	9.05	6.66
	2021	13.59	0	13.59	10.00	3.59
	2022	13.17	0	13.17	9.07	4.10
台南一、三、四廠	2020	26.50	0	26.50	5.30	21.2
	2021	27.60	0	27.60	5.52	22.08
	2022	36.60	0	36.60	7.32	29.28
台南二廠	2020	13.35	0	13.35	10.68	2.67
	2021	12.26	0	12.26	9.81	2.45
	2022	13.49	0	13.49	10.79	2.70
台中工廠	2020	36.00	0	36.00	12.00	24.00
	2021	35.00	0	35.00	12.00	23.00
	2022	31.00	0	31.00	11.00	20.00
合計	2020	115.92	200.71	316.63	167.72	148.91
	2021	89.27	209.31	298.58	156.20	142.38
	2022	95.02	185.18	280.20	148.95	131.25

註1:耗水量=總取水量-排水量。

註2:自來水取水量採用水費單、地下水取水量採用水錶為依據;排水量以水錶或汙水處理費單為依據。

註3:台北總公司2020年度因未統計用水相關情形,故無法揭露數據。

節水方案

為因應未來缺水風險，中化製藥積極推行節水方案：

台中工廠：

- 空調冷卻水塔之用水來源為製程洗瓶用水之回收循環利用，針劑洗瓶機每日製程之清洗用水，原本清洗後廢水會排放至污水調勻池進行處理，為使製程用之廢水能有效利用，從洗瓶機設備排水管處設計可切換閥門，並配置專管至蓄水池，供給空調冷卻水塔使用，以達到製程用水回收再利用的目的。該項製程廢水回收於2015年4月開始推行，估算每日能節水約10~12公噸。



宣導員工節約用水，調減馬桶水箱沖水量

- 將馬桶沖水水箱水位從原有8~9分滿之水位，調整至6~7分滿，藉此控制每次馬桶沖水水量，以達節約用水的目的。

新豐工廠：

- 地下室空壓機房水封式真空機洩放水之循環再利用
真空機洩放水循環利用已推行約15年，真空機每日耗水推算為15公噸，減去些許溢流，每日可省水約12公噸。
- 注射劑產線洗瓶水回收再利用
2020年10月開始進行注射劑產線洗瓶水回收，將產線洗瓶水收集至井水處理系統前沉澱儲槽過濾後，可以有效地實踐水資源循環再利用，2022年度共計回收2,769公噸。

廢水處理

於水污染防治方面，中化製藥亦投入心力於製程改善與廢污水排放管理，以最小化自身對水資源的負面影響。新豐廠區依法取得水污染防治措施計畫及水污染防治許可證，因取水來源為地下水，故嚴格依照水權核准水量進行取水量控制；廠區內設置有廢水處理設備，製程之廢水、污水均導引經廠內設置之500噸生物與化學混合處理槽，經沉澱後排出至新豐溪，且每日執行放流水取樣檢驗，以確保放流水水質符合藥品製造業之放流水標準。

其他廠區因位於工業區內，其產生之廢水則透過工業區污水水質處理設備進行處理，最終排放至工業區污水下水道。污水廠每月定期指派人員至各廠區採水檢測，台南廠每半年委外送檢廢水水質、台中廠每半年自行執行採水檢測。中化製藥嚴格控管廢水處理流程以及放流水水質，故2022年度全廠區排放之廢污水皆符合「水污染防治法」、當地政府自治法及工業區污水處理廠的進廠水質標準，甚至優於法規標準，未對生態環境及水質造成影響。

- 各廠區近三年重點排放揭露指標

水溫 (°C)				
年份	2020	2021	2022	法規標準
營運據點				
新豐工廠	28.7	28.0	25.4	5-9月:38°C 其餘:35°C以下
新豐二廠	22.7	30.2	26.8	
台南一、三、四廠	28.6	31.9	31.7	<50°C
台南二廠	36.3	32.9	30.3	<50°C
台中工廠	31.6	32.6	33.2	<65°C

pH				
年份	2020	2021	2022	法規標準
營運據點				
新豐工廠	7.1	7.3	6.9	6-9
新豐二廠	8.2	7.7	7.3	6-9
台南一、三、四廠	7.8	7.4	7.0	5-9
台南二廠	—	—	—	—
台中工廠	7.6	7.9	8	5-9

SS (mg/L)				
年份 營運據點	2020	2021	2022	法規標準
新豐工廠	19.7	5.5	7.8	<30
新豐二廠	2.4	16.2	5.2	<30
台南一、三、四廠	25.2	18.0	11.2	<50
台南二廠	7.5	9.3	11.4	<320
台中工廠	55	83	67	<320

BOD (mg/L)				
年份 營運據點	2020	2021	2022	法規標準
新豐工廠	5	2	<1	<30
新豐二廠	3.6	5.5	3.9	<30
台南一、三、四廠	—	—	—	—
台南二廠	—	—	—	—
台中工廠	—	—	—	—

COD (mg/L)				
年份 營運據點	2020	2021	2022	法規標準
新豐工廠	45.6	12.8	15.9	<100
新豐二廠	13.6	32	76.4	<100
台南一、三、四廠	464	308	430	<560
台南二廠	192	182	204	<560
台中工廠	242	198	235	<480


註1:各廠區因製程特性或所屬工業區排放納管標準不同,故所執行水質檢測項目呈現有所殊異。


註2:新豐工廠、新豐二廠依循「水污染防治法」之放流水標準;台南一~四廠依循官田工業區之下水道系統水質標準
台中工廠依循台中工業區管理下水道管理辦法。

註3:中化製藥總公司之廢水產出皆為生活廢水,故無事業廢水需處理檢測。

6.3 廢棄物管理

重大主題管理方針-廢棄物管理

重大議題	廢棄物管理
 重大性	中化製藥意識到人類的健康、藥品的永續生產皆倚賴良好的生產環境,其包括有潔淨的空氣、水以及製程所產生之廢棄物的妥善處理。中化製藥希望能讓人類的生活更美好、更健康、更安全,致力提供健康相關的產品與服務,朝國際學名藥廠的方向發展,故十分注重廢棄物管理,以善盡藥廠之永續責任。

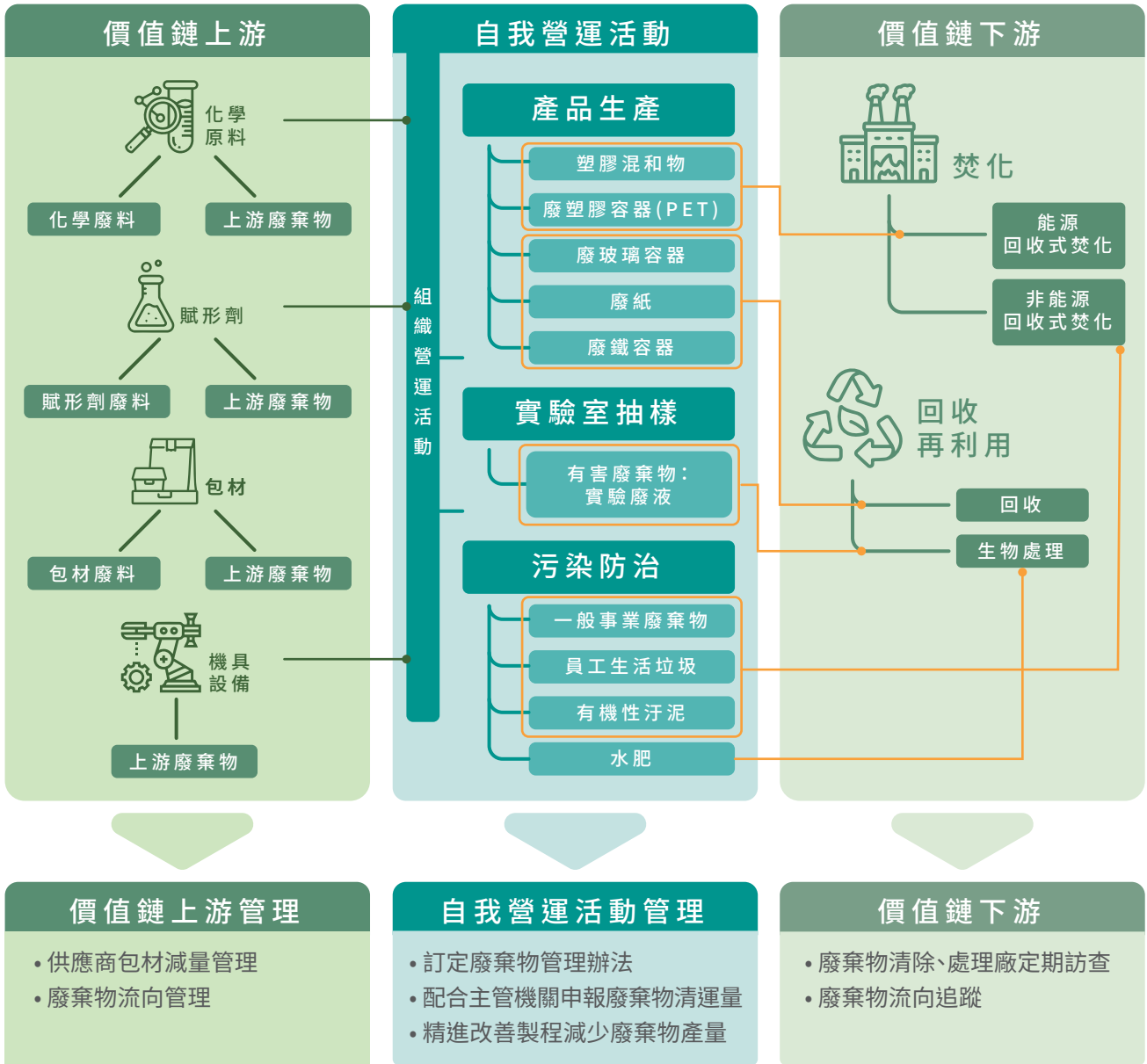
重大議題		廢棄物管理
 政策	中化製藥依據「廢棄物清理法」於各廠區設置共7位廢棄物專業技術人員專責處理、提送廢棄物清理計劃書，並依法令妥善清除與處理事業廢棄物與員工生活垃圾，每月確實追蹤勾稽廠商處理狀態，以利主管機關及本公司即時監控。	
 承諾	中化製藥承諾依法令妥善清除與處理事業廢棄物與生活垃圾，有害廢棄物皆交由合法清運廠商處理。	
 目標	<p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每周、每月確實追蹤與勾稽廢棄物清運廠商處理狀態，確保本公司無違反「廢棄物清理法」或發生重大污染之情事，亦無造成廠區當地的環境衝擊。 2. 宣導使用環保餐具。 3. 落實資源回收分類。 4. 廢棄物減量目標以五年為一周期進行階段性評估設定與檢視，以2020年為基準年，每年度非有害廢棄物產出量較基準年減少1% <p>【中期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 培育廢棄物專責人員、定期舉辦環保宣導活動，深耕員工廢棄物減量意識。 2. 評估選用環保包材以精進製程，並增加具有環保標章的設備與產品採購比例，減少廢棄物產出。 <p>【長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦公室營運邁向無紙化。 2. 建立綠色供應商管理制度，結合供應商規劃環境行動。 	
 權責單位	人力資源暨行政處、各廠區廢棄物專責處理人員	
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> • 設置廢棄物專責處理人員，處理、提送廢棄物清理計劃書，確保清運廢棄物之車輛皆依法裝設GPS定位系統，確實追蹤勾稽廠商處理狀態 • 每周遞送聯單勾稽；進行清運車輛GPS異常追蹤；每年進行現場查訪、確認廢棄物處理後的產出及流向 • 2022年配合法令變更提送廢棄物清理計劃書 	
 申訴機制	行政事務處 電子信箱:york.chang@ccpc.com.tw 電話:02-2314-4200 分機3209	
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 依「廢棄物清理法」第28條第2項規定設置專業技術人員，同時積極培育相關專責人員。 • 採取廢棄物源頭減量及資源回收再利用。 • 每周遞送聯單勾稽清運車輛GPS異常追蹤、每月確實追蹤勾稽廠商處理情況。 • 每年實施現場查訪之機制，確認處理後的產出及流向，並實施不定期跟車稽核。 	
 有效性評估	<ul style="list-style-type: none"> • 廢棄物全數皆委由合格清運廠商離場處理且廢棄物清運商每週及每月勾稽達成率100%。 • 無違反「廢棄物清理法」及相關法規之情事。 • 每年辦理廠區新進人員廢棄物管理教育訓練。 • 每季廢棄物管理內部稽核。 <p>2022年度中化製藥非有害廢棄物產出量績效成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 較基準年2020年，2022年度非有害廢棄物產出量減少20.87公噸，減少幅度6.75%，達成年度目標。 	

廢棄物管理

中化製藥嚴格遵循「廢棄物清理法」，於各廠區設置共7位廢棄物專業技術人員專責處理、提送廢棄物清理計劃書，並依法令妥善清除與處理事業廢棄物與員工生活垃圾。本公司之廢棄物皆委由第三方合格廠商進行處置，為確實掌握廠區廢棄物流向並強化廠商查核，中化製藥除遞送聯單勾稽清運車輛GPS異常追蹤之外，每月確實追蹤勾稽廠商處理情況，每年亦有現場查訪之機制，確認處理後的產出及流向，並實施不定期跟車稽核，以確認廢棄物清運及

處理廠商均依法執行業務。此外，廢棄物清運處理供應商資格審查程序，皆須確認廢棄物清理承包商取得相關操作許可有效及許可項目，且廢棄物承包商的清運機具皆依「公民營清除處理辦法」辦理呈報核准，負責清除運送中化製藥事業廢藥物的車輛，須裝設GPS全球定位系統，車機軌跡回傳率也須達到90%以便主管機關即時監控。

• 廢棄物價值鏈流程圖



→ 投入與產出價值鏈移動 ---> 未有相關資訊

廢棄物產出

中化製藥營運所產生之廢棄物主要分為一般廢棄物以及事業廢棄物兩種，而事業廢棄物又包含一般事業廢棄物以及有害事業廢棄物。2022年度廢棄物總量為304.31公噸，處置方式皆為離場處置。一般廢棄物總重量為42.275公噸，主要為員工生活垃圾；事業廢棄物總重量為262.039公噸，其中一般事業廢棄物總量為245.649公噸、有害事業廢棄物總量為16.390公噸。製程過程中所產生之廢棄藥品及原料藥品因會影響及污染生態環境，廢棄物皆依據法規要求放置於專用貯存場所，並委託合格專業之廢棄物清除處理公司進行妥當處理，避免廢棄物有棄置或污染環境之可能性。

•2022年廢棄物總量

單位:公噸

年度	2020	2021	2022
有害廢棄物	17.00	16.00	16.39
非有害廢棄物	309.00	323.00	287.92
總量	326.00	339.00	304.31

•2022年廢棄物細項及處理方式

單位:公噸

營運據點	廢棄物種類		處理方式	總量
中化製藥總公司	一般廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化(非能源回收)	1.725
新豐工廠	一般事業廢棄物	廢塑膠混合物	焚化(非能源回收)	15.380
		有機性汙泥		28.990
		事業活動產生之一般性垃圾		39.000
		廢藥品		9.900
		水肥	生物處理	40.000
		廢塑膠容器(PET)	回收	4.126
		廢紙		40.365
		廢鐵容器		1.430
		廢玻璃容器	再利用原料	15.362
有害事業廢棄物	廢液	焚化(非能源回收)	4.690	
新豐二廠	一般事業廢棄物	廢藥品	物理處理	4.330
	有害事業廢棄物	廢液	物理處理	8.180
台南一廠	一般事業廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化(非能源回收)	18.800
		廢紙、廢鐵、廢塑膠	回收	14.545
	一般事業廢棄物	廢玻璃容器	焚化(非能源回收)	6.600
		廢塑膠混合物	焚化(非能源回收)	0.050
		廢藥品	物理處理	3.388
	有害事業廢棄物	化學物質廢容器	焚化(非能源回收)	0.050
廢液		物理處理	1.220	
台南二廠	一般事業廢棄物	事業活動產生之一般性垃圾	焚化(非能源回收)	3.680
		廢藥品	物理處理	6.800
	有害事業廢棄物	廢液	物理處理	0.190

營運據點	廢棄物種類		處理方式	總量
台南三廠	一般廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化(非能源回收)	2.370
	一般事業廢棄物	廢玻璃	焚化(非能源回收)	3.000
		廢藥品	物理處理	1.637
	有害事業廢棄物	廢液	物理處理	0.120
台南四廠	一般廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化(非能源回收)	3.180
	一般事業廢棄物	廢藥品	物理處理	6.658
	有害事業廢棄物	廢液	物理處理	1.150
台中工廠	一般廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化(非能源回收)	16.200
	一般事業廢棄物	廢藥品	物理處理	0.408
	有害事業廢棄物	廢液	物理處理	0.790

註1:2022年中化製藥產生之廢棄物為100%離場作業。

註2:台北總公司因無進行垃圾稱重,參考「臺北市專用垃圾袋服務資訊網」所揭露之每33公升袋可承受重量,假設每袋垃圾袋之垃圾總重為6.9公斤,一年250個工作天,以估算2022年度之廢棄物總重量。

廢棄物減量措施

為降低營運產生之廢棄物對環境造成的負面影響,中化製藥未來規劃推動廢棄物資源化專案,期望將製藥業中常見的廢塑膠混合物進行資源化。廢塑膠混合物是製藥業製程中常見的廢棄物種類,若將塑料予以燃料化,可將其轉製為能源緻密、具能源價值之固體回收燃料,以取代現有燃煤等傳統化石燃料,進而達到廢塑膠混合物再利用的成效。中化製藥現階段正與第三方廠商洽談前述廢棄物資源化專案,期許能透過回收再利用的方式,減少不必要的廢棄物產生以及廢棄物的焚化處理量。

7.1 客戶健康與安全

重大主題管理方針-客戶健康與安全

重大議題	客戶健康與安全
 重大性	客戶健康與安全為中化製藥醫藥健康事業的核心理念與基礎，貫穿研發、產製、運輸、行銷各產品生命週期，中化製藥以品質與安全為優先考量，竭力保護消費者的用藥安全。
 政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遵循主管機關藥品安全相關法規規範。 2. 制定內部品質手冊與作業程序書。 3. 確保與利害關係人清楚即時的溝通，包含主管機關、供應商、客戶、消費者。
 承諾	中化製藥承諾遵循主管機關藥品相關行業規範，確保藥品之安全性。
 目標	<p>【短期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合法規規範，確實執行PIC/S GMP、PIC/S GDP、cGMP相關標準書，制訂與更新並取得核可。 2. 全面完成新進人員藥品品質與安全教育訓練。 <p>【中期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 藥品品質與安全訊息相關即時溝通機制，確保消費者與客戶取得產品正確且即時訊息。 <p>【長期目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立臨床與藥物安全小組，以因應新產品的藥物安全需求。
 權責單位	資材、營業、品質保證/管理、開發處、研究所
 投入資源	<ul style="list-style-type: none"> • 提供GMP與GDP之年度內部與外部教育訓練與演練 • 更新網站與資訊系統，確保藥品安全與品質資訊的即時傳遞
 申訴機制	聯絡業務人員 中化網站： http://www.ccpc.com.tw/chinese/08_contact/01_form.aspx 專線電話： 北區：0800-009-998 中區：0800-429-098 南區：0800-030-005 美妝品：0800-009-996 電子信箱：sally.lin@ccpc.com.tw
 行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 持續執行上市藥品風險管理與教育訓練計畫。 • 替針對所有產品新增亞硝酸類(NDMA)不純物的檢驗規格。 • 國內外主管機關GMP、GDP申辦與查核。
 有效性評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2022年未發生產品安全相關回收事件 2. 2022年取得原料藥GDP核可 3. 取得檢驗規格更新核可77件 4. 辦理仿單安全性資訊更新54件 5. 執行藥品種類教育訓練計畫一件 6. 藥品上市風險管理計畫兩件 7. 2022年度新產品許可證領證件數，人用藥品取得3張許可證、輸入藥品取得1張許可證；輸入動物用藥品取得2張許可證。

7.1.1 優良製造廠

PIC/S GMP認證

藥品之安全性以及藥品使用者的健康與生命安全為中化製藥在營運過程中首要考量的因素，為確保藥品之品質安全無虞，保障消費者權益，中化製藥投入大量資源與人力，密切關注國內、外之藥品相關法規規範，嚴格遵循各項製藥標準。

依據行政院衛生福利部食品藥物管理署 (Taiwan Food and Drug Administration, TFDA) 所公告之「西藥製劑製造工廠實施國際GMP標準(PIC/S GMP)^{註2}之時程」，於本公告實施後，中化製藥新設、遷移、擴建、複業、新增劑型及新增加工項目之西藥製劑製造工廠皆符合國際醫葯品稽查協約組織之「藥品優良製造規範」(PIC/S GMP)之規定，2022年度本公司無發生任何違反現行優良製造規範之情事。

為防止藥品被污染並保障藥品的品質，中化製藥於生產「人用藥品」之各廠區積極地投入龐大資金進行生產廠房軟硬體設備擴充、優化藥品倉儲及物流作業。新豐工廠、新豐二廠、台中工廠、台南二廠、台南三廠、台南四廠皆通過我國FDA嚴格之軟硬體評鑑，各工廠之倉儲亦通過「西藥優良運銷準則」(PIC/S GDP)認證。

除上述審查認證外，中化製藥之台中工廠、台南四廠、新豐工廠與新豐二廠均通過日本獨立行政法人醫藥品醫療機器綜合機構(PMDA)認證，四廠區之製造設備、品質管理皆符合日本醫藥品GMP規範，上市產品之品質、安全性與功效性皆符合日本藥事管理的嚴格標準。日本PMDA對於中化製藥先進優良的生產技術及品質管理的認證肯定，讓中化製藥的產品成功外銷至日本，開拓全新的國際藥品市場。

此外，台南二廠亦接受美國食品藥物管理局(U.S. Food and Drug Administration, U.S. FDA)的核准前查核(Pre-Approval Inspection, PAI) 查廠。現場評估審核結果顯示廠區之生產管理、廠房設備、品質管理系統、人員訓練等皆符合美國FDA相關藥品生產規範且通過查廠認證，再一次肯定中化製藥的藥物產品安全性及有效性。中化製藥將延續高規格的廠區控管，確保生產流程符合國際規範，將中化品牌一步一步推向國際。

• 各廠區產品之健康/安全性相關評估情形

廠區	所評估之產品說明	評估標準	評估之產品生命週期階段	所評估之產品占比
新豐工廠	無菌製劑、非無菌製劑、固體劑型	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存、供應及輸出(含冷鏈藥品)	100%
	醫藥品一般、醫藥品無菌醫藥品	日本PMDA	製造與生產	100%
新豐二廠	非無菌製劑	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存及輸出	100%
	醫藥品一般	日本PMDA	製造與生產	100%
台中工廠	無菌製劑(青黴素類)、非無菌製劑(青黴素類)	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存	100%
	醫藥品一般、醫藥品無菌醫藥品	日本PMDA	製造與生產	100%
	動物用藥品	cGMP	製造與生產	100%
台南一廠	動物用藥品	cGMP	製造與生產	100%
台南二廠	非無菌製劑	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存	100%
	Nifedipine Extended Release Tablets	美國FDA	製造與生產	100%

註解2: PIC/S GMP係指國際醫葯品稽查協約組織(Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme)所公布之藥品優良製造規範(Good Manufacturing Practice)。

廠區	所評估之產品說明	評估標準	評估之產品生命週期階段	所評估之產品占比
台南三廠	無菌製劑(頭孢子菌素類)、非無菌製劑	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存及供應	100%
台南四廠	非無菌製劑(碳青黴烯類)	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存及輸出	100%
	醫藥品一般	日本PMDA	製造與生產	100%

品質管理

為極力防止生產過程中可能發生之人為疏失或差錯，中化製藥追求嚴格製藥品質，採用嚴謹之國際製藥標準，於人用藥品依循PIC/S GMP、動物用藥依循cGMP之規範，訂定製造管理基準、衛生及清潔管理基準、品質管制基準等。中化製藥所製造生產之每一批藥品，從原料投入機台設備、人員操作、轉化、產出成品及產品包裝等，每一階段皆按照標準化製造方法和步驟，由訓練良好且符合資格之專業人員執行生產作業，妥善控制且完整詳實地留下操作的記錄，以供日後查核追蹤防止，並消除可能之差錯，進而製造品質穩定而有效的製品。

針對原料或成品之抽樣檢驗，嚴格要求同一作業流程同一步驟，需由兩位以上之作業人員來執行核對，以避免錯誤之發生或人員誤判之可能性。各廠在PIC/S GMP以及cGMP實施上，則指派品保人員從中抽樣，或在製造現場檢查做稽核，結合縱向與橫向相輔相成之執行模式，配合獨立的品質管制部門及品保系統運作來確保藥品之品質。

7.2 產品標示與行銷溝通

7.2.1 藥品安全

藥品許可證

為嚴格把關藥品安全以及使用者之健康，中化製藥嚴格依循法規，所出產之「人類用藥」藥品皆取得「衛生福利部食品藥物管理署」核可之許可證，截至2022年底中化製藥之人用藥品許可證共計461張；動物用藥許可證共計136張。本年度中化製藥無違反任何有關產品的健康和安法法規。

• 中化製藥之藥品許可證

廠區	藥品種類	
	人用藥品	動物用藥
新豐工廠	411	—
新豐二廠	3	—
台中工廠	29	11
台南一廠	—	125
台南二廠	—	—
台南三廠	15	—
台南四廠	3	—
總計	461	136

註1：中化製藥所取得之2張外銷許可證未計入。

臨床試驗之安全性

中化製藥高度重視臨床受試者的權益，現階段僅於台灣地區執行臨床試驗。臨床試驗皆委交具認證資格與經驗之受託研究機構，並與受託機構遵循赫爾辛基宣言的原則，試驗皆須遵循我國優良臨床試驗規範，經倫理委員會審查且主管機關核准，試驗執行清楚告知受試者資訊並取得同意，受試者得無須理由退出，若發生不良反應清楚記錄並回報，並提供充足的醫療照顧。

- 赫爾辛基宣言(Declaration of Helsinki)

赫爾辛基宣言係由世界醫師會(World Medical Association, WMA)於1964年在芬蘭赫爾辛基第18屆世界醫師會大會通過的涉及人體醫學研究之倫理原則，該原則強調醫學研究參與者的福祉與權益應為首要考量。

不良藥品之通報

嚴格遵循各項製藥標準，致力於生產安全可靠的藥品是中化製藥的最高原則，故2022年度未發生任何因藥品不良反應而導致死亡之事例，亦未發生將藥品召回之情事。2022年度接獲8起不良藥品通報，經內部調查其原因，產品有包裝瑕疵、外觀差異、或使用端混入異物之情形，皆非藥品品質問題，不影響使用者安全、身體健康，中化製藥依照TFDA規範完成通報。本年度因N-亞硝基二甲胺(NDMA)相關議題，新豐工廠接受共159批泌樂寬持續性藥效錠的回收，並進行銷毀處理。

7.2.2 產品標示

藥品包裝標示與使用者之用藥安全密不可分，中化製藥生產人用藥品之標籤、仿單、包裝，皆符合「藥品查驗登記審查準則」第七十五條規定，依中央衛生主管機關核准事項刊載。產品包裝標示內容包含產品成分、適應症等，另產品使用方法、用量及其注意事項也附上使用說明書。動物用藥品產品標示依據報核行政院農委會防檢局委託臺灣動植物防疫檢疫暨檢驗發展協會辦理標籤登記之內容及粘貼樣本，並遵守「動物用藥品管理法」第12-2條之規範。2022年度中化製藥未違反任何人用藥品及動物用藥品產品之資訊與標示相關法規亦或行銷傳播相關法規。

- 中化製藥產品之遵循產品標示規範情形

產品標示規範	遵循規範之藥品占比
藥品查驗登記審查準則	100%
動藥處之動物藥品管理法	100%
動藥處之飼料管理法	100%
台南二廠:藥品優良製造作業規範(GMP)	100%
台南四廠:藥品優良製造作業規範(GMP)、日本醫藥品醫療機器法(Pharmaceutical and Medical Device Act, PMD Act)	100%

7.2.3 客訴處理

為保障消費者之權益，並保障藥物使用者的健康安全，中化製藥針對客訴案件或藥物不良品與藥物不良反應通報制訂了「客訴處理標準作業程序」，得以在上述事件發生時能即時完成原因調查分析並提出有效的改善對策，維護公司信譽。依據客訴事件發生頻率及危害程度的分級處理如下：

級別	發生頻率	危害程度	回報及處理期限
第一級	全面性事件	有損害使用者身體健康之事實，其該批產品有安全性及有效性之虞者。	對於公司商譽及形象有重大負面影響，第一線同仁接獲通知後須立即以任何一種通訊方式回報(簡訊、Mail...等)，並由品保單位確認事實性後，回報相關單位及總經理，於24小時內完成該批產品後續處理作業之裁示。

級別	發生頻率	危害程度	回報及處理期限
第二級	偶發事件	該批產品無安全性疑慮及發生重大損害，惟有損害使用者身體健康之虞者。	對於該產品品質有重大負面影響，依據正常處理程序回報，並於10 個工作天內完成調查及回報客戶端後續矯正措施(如退換貨或折讓)。
第三級	單獨事件	不影響使用者安全、身體健康或其他權益之虞，產品有包裝瑕疵、或外觀差異、或運送破損或碎裂者。	對於該供應產品有感官上負面影響，依據正常處理程序回報，並於15 天內完成調查及回報客戶端後續矯正措施(如退換貨或折讓)。

7.2.4 偽造藥品防範

偽造藥品或不合格之藥品不僅為製藥市場帶來巨大風險，對於消費者的健康與安全更是一大威脅。中化製藥為防範偽造藥品出現在自身供應鏈或以任何方式流入市場，於各廠區皆訂有追溯產品和預防偽造的政策，若有偽造藥品風險時，亦制定相應措施以及時掌握偽造藥品流向並進行後續處理。本年度中化製藥並無發生與偽造藥品相關的刑事訴訟。

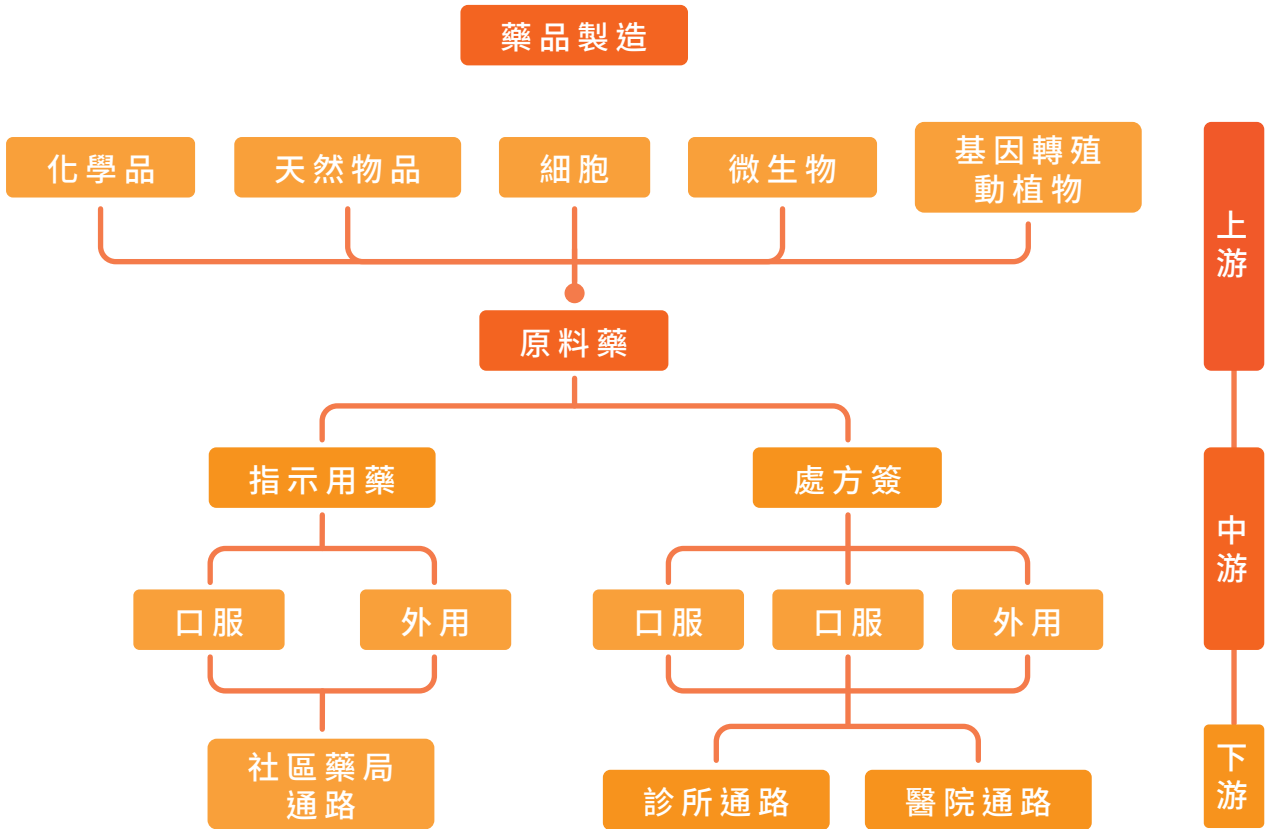
• 各廠區之偽造藥品防範

廠區	追溯產品和預防偽造之政策	與客戶/合作廠商溝通追偽造藥品相關風險之方式
新豐工廠、 新豐二廠	1. 印刷包材實體上鎖，計算領用紀錄及合理率。	1. 已訂定完善廠內程序，當有偽造藥物風險時，可馬上通報客戶並配合客戶執行後續的處理。
台中工廠	1. 原材料有編號與版次管理。 2. 原材料進行上鎖管理，由指定人員進行保管。 3. 原材料、包材領用時需填寫記錄表單，包含領用及剩餘數量管理、進出記錄。	1. 原材料皆有供應商評估，定期進行稽核。
台南一~ 四廠	1. 所有包材集中於倉庫門禁管理，且進出數量受管控。 2. 軟膏劑製品包裝使用防拆貼紙。使用特殊貼紙與膠帶封緘，搭配彩盒切線，經黏貼後不易無痕撕取。 3. 印刷包材實體上鎖，並有領有紀錄。 4. 印刷包材的文件編號與版號管控。標籤、彩盒、紙箱皆有相對應版號管制。 5. 紙盒外黏貼防偽貼紙，且有條碼規範。 6. 各包材廢棄時須確實清點數量予以水銷或經特殊處理使廢棄包材無法重複使用。	1. 配合行政院農業委員會動植物防疫檢疫局「動物用藥品銷售資料申報平台」，半年申報一次。 2. 客戶設計印刷包材圖樣及內容，會委由供應商提供稿件，供製造廠和客戶確認核實，供應商根據核實的稿件進行印刷。 3. 彩盒為逐批由日方印刷，故收貨與廢棄時數量不符即可立即反應。 4. 已訂定完善廠內程序，當有偽造藥物風險時，可馬上通報客戶並配合客戶執行後續的處理。

7.3 供應商管理

中化製藥是台灣率先實施GMP的綜合製藥廠，主要經營之商品包含人用醫藥品、動物用藥品、家庭用品、保健食品及健康服務等，2022年度之個體銷售淨額為3,087,881仟元新臺幣。原物料供應皆符合現行新法規新版藥典規範，其藥品主成份原料必須符合原料 GMP 規格。每項主要原料均維持兩家以上供應商，確保原料充分供應無虞，同時亦積極地開發符合法規及藥典規範之新供應商，建立起一個穩定可靠的供應商團隊，提供可靠的原料來源。中化製藥使用之原料包含API及賦型劑，API來源約70%來自於原料製造大國印度與中國，其餘30%來自於歐美日韓等國家，賦型劑約80%來自於東南亞美日韓等國家，而包裝材料包含玻璃瓶、塑膠瓶、紙箱、說明書、鋁箔及PVC等，約75%由國內廠商提供，25%由國外進口。2022 年度報告期間內供應鏈無重大改變。

• 藥品製造業供應鏈



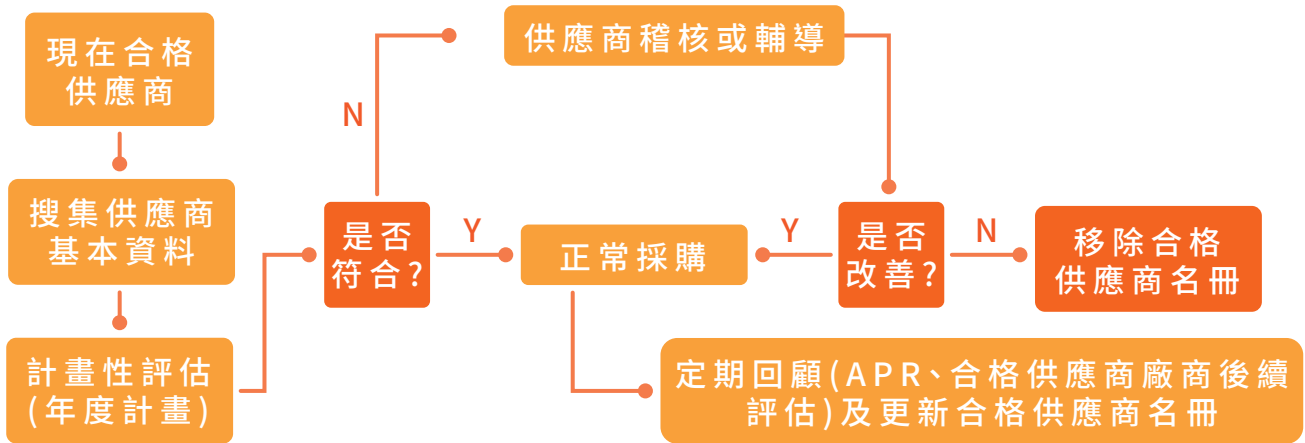
• 2022年度供應商家統計及在地採購百分比

供應商數量 / 採購類別		原料藥	賦形劑	包裝材料
在地	台灣	1%	8%	75%
非在地	印度	36%	1%	0%
	中國	37%	7%	2%
	歐洲	12%	6%	6%
	其他地區	14%	78%	17%
總計		100%	100%	100%
在地採購百分比		1%	8%	75%

現有供應商評估

中化製藥依循公司內部制定之「供應商評估標準作業程序」，嚴格落實供應鏈管理。為能保證供應商能長期、穩定地提供符合法規與安全衛生品質優良之原物料，且符合在環境保護系統、安全衛生管理、基本人權與社會道德等的要求，依據產品風險、資料完整性與過往之供應品質，每年進行例行性稽核，一旦發現缺失，立即要求提出改善目標及時間。2022年度供應商稽核結果為現有供應商100%皆為合格供應商。

• 現有供應商評估流程

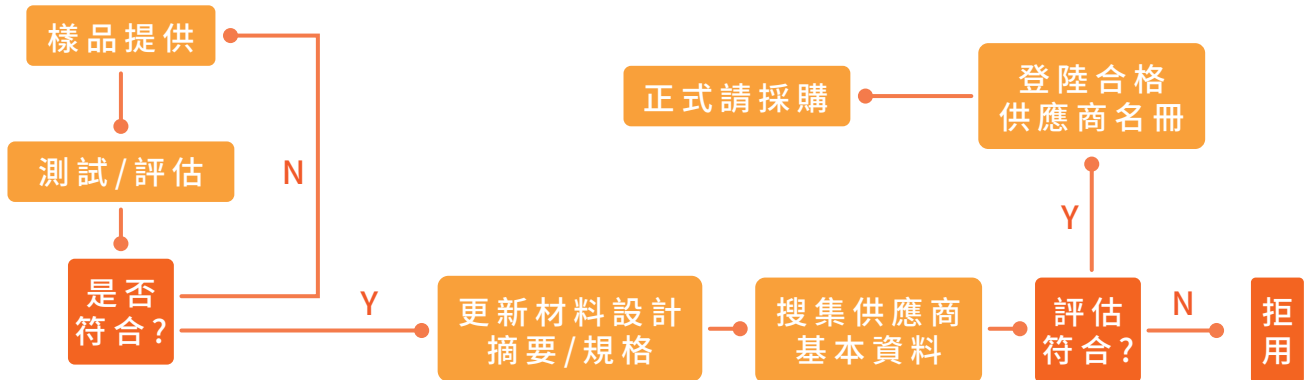


中化製藥亦訂定「永續發展實務守則」，明訂供應商如涉及違反企業社會責任政策，且對供應來源地區之環境或社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。

新原料供應商評估

為能確保新開發之供應商符合中化製藥之原料使用資格認定，新原料供應商需嚴格依循「供應商評估標準作業程序」進行評選，針對新供應商所提供之樣品原料，將進行化驗、試製等評估程序，若原料品符合製造需求，將進一步就供應商基本情況進行相關評估作業。經審核若評估適用則納入合格供應商名冊。

• 新原料供應商評估流程



7.4 產品研發領域

7.4.1 產品研發與創新事跡

研發資源投入



自1952年創立以來，中化製藥高度重視藥品的研究開發，為持續提升研發能量，於2010年興建新豐研發中心，於2011年大樓落成啟用，研發中心集結了中化製藥的菁英研發人員，致力於建構更高難度的特殊關鍵技術，進行各項利基產品研發，期望能改善使用者的健康，造福社會。

中化製藥每年在研發領域投入大量資源，其中研發經費更為重要支出之一，2022年度之研發經費占比為5.15%，中化製藥也擁有專業的研發團隊，本年度研發相關人員59人。

• 2022 年度研發經費及人力統計

單位：新台幣仟元

年度	2020	2021	2022
研發經費	444,175	391,335	435,732
年營業收入	8,181,056	7,948,998	8,456,512
研發占比	5.43%	4.92%	5.15%

單位：人數

年度	2020	2021	2022
研發人力	56	57	59

重要產品創新事紀

中化製藥與中化裕民其規模、產品研發與量產能力在國內藥廠均名列前茅，取得核可之許可證數量合計456張。6項長效劑型藥品及2項口溶錠獲頒衛生署及經濟部「藥物科技研究發展製造技術類」的金質獎、銀質獎及銅質獎殊榮，中化製藥研發之技術亦獲得臺北生技獎之優等獎榮譽。

• 中化製藥歷年之創新研發事紀

年度	創新技術	創新研發事紀
2021	固態分散技術	台北生技獎 (特殊固態分散技術之應用)-優等獎
2013	口腔速崩錠技術	若通持續釋放口溶錠0.2毫克 (Zotan Orally Disintegrating Tablets 0.2 mg) -銅質獎
2012	口腔速崩錠技術	若寧口溶錠5毫克 (Olan Orally Disintegrating Tablets 5 mg) -銅質獎
2011	骨架型釋放技術	泌樂寬持續性藥效錠750毫克 (Glibudon XR Tablets 750 mg) -銀質獎
2010	滲透壓型控釋技術	薩多心持續性藥效錠4毫克 (Xadosin S.R.F.C. Tablets 4 mg) -金質獎
2009	多層錠型釋放技術	驅之益持續性膜衣錠 (Setizin-CP S.R.F.C. Tablets) -銀質獎
2008	重複釋放技術	柔他益24小時持續性膜衣錠 (Finska-LP 24 Hour S.R.F.C. Tablets) -銀質獎
2006	重複釋放技術	柔他益持續性膜衣錠(Finska-LP S.R.F.C. Tablets)-銀質獎
2005	滲透壓型控釋技術	冠脈循環持續性膜衣錠30公絲(Nifecardia S.R.F.C. Tablets 30 mg)-銀質獎

2022年度研發概況

• 中化製藥獲獎榮耀



▲ 2021 台北生技獎 (特殊固態分散技術之應用)-優等獎

2022年度中化製藥於各醫藥領域取得研究發展成果，人用藥品自行研發完成新品項7項及輸入並申請查驗登記1項，共計8項，藥品種類包含抗高血壓藥物2項、抗濾過性病毒劑1項、情緒穩定劑1項、抗精神疾病藥物1項、非成癮性止痛藥和抗發炎藥物1項、糖尿病治療劑1項以及抗癌藥物1項(輸入查登)。於動物用製品面，中化製藥洽談輸入並申請查驗登記新寵物用產品1項。

- Opercoxii Powder for Solution for Injection
- Pera-Ful for Intravenous Drip Infusion
- OlmeCa Tablets
- Oselta-Ful Capsules
- Ripper Oral Solution
- Arizole Tablets
- Linarpin F.C. Tablets
- Dasatinib F.C.T.

註1：現階段研發中藥物皆處於查驗登記階段。

7.4.2 中化製藥之獨特技術平台

中化製藥具備多種劑型生產線，已研發及製造許多不同的藥品，並累積多項成熟的關鍵技術經驗，透過多種關鍵製藥獨特技術平台之建立，中化製藥完整建立各項特殊劑型與藥物控釋(Controlled-Release)技術，積極開拓新穎藥品市場。

技術平台	技術特色	技術優點	產品
Solid Dispersion (固體分散技術)	固態分散技術可以提高藥物溶解度外，也可以提升藥物之生體可利用率。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 改善藥物之溶解速率。 2. 提高難溶性藥品之溶離率。 3. 提高生體可利用率。 	Tacrolimus Capsule
Osmotic Pump (滲透壓型控釋技術)	OROS是結合半透膜，與鐳射穿孔技術，使有效成份能經由鐳射孔洞緩慢且穩定的釋出，可以達到日服一錠的好處。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 穩定釋放速率，達成恆定之藥物血中濃度。 2. 藉由OROS的技術控制，使藥物釋放更精準。 3. 溶離釋放可與環境pH酸鹼值無關。 4. 提高患者用藥之順從性。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nifedipine® 2. Xadosin® (Doxazosin) 3. Pardone® (Paliperidone) 4. ADHOOD®(Methylphenidate)°
Repeated-Release (重複釋放技術)	此技術利用溶離速率不同的結構，將同成分藥物以不同技術結構分布於速效層與緩釋層中，當藥物進入胃腸道後，產生不同的藥物釋放狀態，而達到維持長時間且恆定之藥物血中濃度效果。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 減少投藥次數。 2. 提高患者順從性。 3. 增加使用方便性。 	LoraPseudo SR F.C. Tablets 5/120 mg “CYH” (Loratadine / pseudoephedrine)
Matrix (骨架型釋放技術)	利用Polymer等高分子聚合物特性，製造出骨架型錠片，及延緩藥物釋放的功效。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 可以精準控制藥物釋放的量，減少服藥次數，提高患者順從性。 2. 減小藥物蓄積。 3. 因精準的控制藥物釋放，所以可維持固定的治療血中濃度。 	Gluvecron® (Gliclazide)
Delayed-Release (延遲釋放技術)	利用不同的膜衣材質，把藥物Pellet或錠片進行包覆，使藥物能在通過胃部後才釋放及吸收。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 讓藥物在指定的部份釋放及吸收。 2. 保護易受酸破壞藥物，被胃酸破壞。 3. 避免藥物產生的酸刺激。 	Lansoprazole Capsules 30 mg “CYH”
Multiple-Unit Pellet (微粒藥物控制系統)	MUPS製劑是將一些含藥的core pellet或包覆上API的空白pellet，加上賦形劑混合後，壓成錠片。這些含藥pellets可加上一種或多種保護層來產生藥物控制釋放的效果。	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pellets可任意分散在設計的胃腸道環境中。 2. 可經由不同的配方設計，製造出不同功能的pellets，如緩釋型或腸溶型。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zotan® (Tamsulosin) 2. Rafax® (Venlafaxine)

技術平台	技術特色	技術優點	產品
Multiple-Layer (多層錠型釋放技術)	多層錠以往主要是針對含有 drug interaction 的不同藥物成份，分成多層，避免造成交互作用，利用多層錠技術將不同藥物釋放速率的顆粒壓成錠片，達到藥效持續的緩釋錠片。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增加患者服藥之順從性。 2. 成就更好的藥物溶離曲線。 3. 避免藥物交互作用及增進協同作用。 	Setizin-CP 12® (Cetirizine/Pseudoephedrine)
Orally-Disintegrating (口腔速崩錠技術)	與一般錠劑不同，口崩錠僅需或毋需飲用水，即具有在口中 30 秒內就能快速崩散的特性。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 可以增加藥物的吸收。 2. 縮短藥物起效時間。 3. 有些藥物甚至可以減小首渡效應。 4. 增加生體可利用率。 5. 服用 ODT 時毋需配水吞服。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Arizole® (Aripiprazole) 2. Zotan® (Tamsulosin) 3. Olan® (Olanzapine)
Lyophilization 凍乾技術平台	基本原理是利用水的三態變化，在三相點時水、冰、水蒸氣三者可以共存且相互平衡，當給予高真空狀態下，水會直接以冰態昇華為水蒸氣，而被除去，這些凍晶製品具有海綿狀、溶解快速、含水量少，易於保存的特點。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升乾粉安定性。 2. 增加藥品溶解速率。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tigelin® (Tigecycline) 2. Vancomycin for I.V. Injection 500 mg “CYH”

7.4.3 創新研發展望

中化製藥秉持「希望能讓人類的生活更美好、更健康、更安全」的經營理念，將持續致力於有治療應用價值的藥品及技術開發，未來預計投入軟霧吸入劑、奈米研磨劑型以及奈米微球等技術開發研發及產品。

SMI (Soft Mist Inhaler) 軟霧吸入劑

過大的藥物顆粒 (>5 μm) 易過多沉積於口咽部，粒徑小於 5 μm 的藥物顆粒才可能真正起效，故高理想顆粒比例的吸入裝置能帶來更好的療效和更少的副作用。

軟霧吸入裝置能實現主動噴霧，不需要依靠患者自身吸氣能力進行給藥，氣霧時間可持續 1~3 秒，氣霧噴射速度慢，理想顆粒含量可達 70%，藥物在肺部的有效沉積可以達到 50% 以上。

Nano particle technology 奈米研磨劑型

運用奈米研磨技術，將主成分採濕式研磨法縮小分子體積、製作成為懸浮液劑型。

利用本技術可提高難溶性藥物之溶解度，增加體內之藥物吸收，同時產生長效釋放之作用。

Microsphere 奈米微球

利用高分子聚合物對奈米藥物進行微球包覆的特殊技術。

微球製劑可以提升患者用藥的方便性、依從性，具體臨床優勢為：①控制藥物的釋放速度以達到長效緩釋目的；②增加藥物的靶向性，其被動靶向作用體現在粒徑上；③減少藥物刺激，降低毒副作用，提高療效。由於在製備中可以通過控制微球的粒徑而使藥物具有靶向性，並使藥物在靶區周圍很快達到所需的藥物濃度，從而降低用藥劑量，減少藥物對機體正常組織的毒副作用。

社會參與

中化製藥相信企業存在的意義不僅僅是進行商業活動，更背負著關心社會、照顧國人健康的責任。因此本公司始終秉持著「取之社會、用之社會」的核心理念，在積極為社會大眾創造健康、優質的產品服務的同時，亦積極投入心力，從事回饋社會的公益活動，2022年共舉辦4場次公益活動。



8.1 王民寧基金會

為了紀念中國化學製藥股份有限公司與中化成生技股份有限公司之創辦人王民寧先生一生奉獻造福國人健康、提昇製藥技術、以及帶動國內醫藥事業國際化的志業，並傳承王民寧先生回饋社會的執著精神。「財團法人王民寧先生紀念基金會」在1989年成立之時即以獎勵醫藥學術研究和發展醫藥教育為最高宗旨。除了積極推動製藥發展、獎助專業人才從事學術研究開發等目標外，亦參與社會公益活動，使基金會的功能更加彰顯。

尤其是1991年設置之「王民寧獎」最具代表性。「王民寧獎」迄今已頒發了32屆，最初僅設立「國內醫藥研究所博士班優秀論文獎」，自第2屆起陸續改為「國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康、國家社會及產業發展傑出貢獻獎」和「國內各大學院校醫藥相關研究所暨學術研究機構優秀論文獎」兩個獎項，32年來共有229位學者、專家和醫師通過評審委員會的嚴格審核，獲得「王民寧獎」的實質肯定與鼓勵，得獎作品橫跨了基礎醫學、臨床醫學與藥學領域，不但成為國內民間團體中持續鼓勵醫藥學術發展之知名獎項，其獨立、公正、透明專業的評審，更受到醫藥學術界人士的高度肯定。

基金會業務推廣內容

- 贊助國內各大學、學院、醫院、學術研究機構等有關醫藥學術研究，以提昇我國醫藥水準。
- 獎勵國內各大學院校醫藥科系之研究所優秀在學研究生，以鼓勵其專心醫藥學術之研究。
- 發放各項獎學金，以鼓勵其敦品勵學。
- 辦理及贊助醫藥社會教育及公益活動。
- 舉辦有關國內外及海峽兩岸之醫藥學術相關之講座、研討、會議、聯誼、參訪等活動。
- 接受各界委託從事國內外及海峽兩岸之醫藥學術相關之講座、研討、會議、聯誼、參訪等活動。
- 其他經本會董事會通過之相關學術贊助事項。

• 2022年推廣國際會議暨公益活動：

- 基金會長期贊助支持國內各醫學會和藥學組織在台舉辦國際大型會議，讓更多相關院校師生藉著參與國際研討會，提昇對醫藥教育、實務與研究的國際競爭力，促進台灣生醫科技更加蓬勃發展。
- 贊助高雄醫學大學「起飛圓夢助學專款」。
- 透過「新北市中化愛心關懷協會」捐贈物資給需要幫助的中小學生。
- 贊助「台北世紀合唱團」音樂饗宴。

• 2022年推動海峽兩岸學術交流：

- 持續維持三高、長照暨大數據應用及智能系統導入藥事作業等相關議題，加強海峽兩岸之醫療衛生新知的專業交流。
- 協同「中華華夏醫師協會」採用視訊方式陸續舉辦海峽兩岸「基層衛生健康論壇」暨「中醫藥合作發展論壇」。

獎勵醫藥學術研究-王民寧獎

而於2022所舉辦之「第32屆王民寧獎」分為「國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康和國家社會傑出貢獻獎」及「國內各大學院校醫藥相關研究所暨研究機構優秀論文獎」，為回饋社會，基金會提供總獎金新臺幣680萬元鼓勵學術研究，推動國內醫藥學術發展。

傑出貢獻獎

為提昇我國醫藥水準，設置「國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康和國家社會傑出貢獻獎」，提供給國內各大學、學院、醫院、學術研究機構之成員，由各所屬單位推薦，本會聘請專家學者依候選人之研究成果評核遴選分別於基礎醫學、臨床醫學和藥學此領域表現最傑出之獲獎人，得獎者頒發獎金新台幣150萬元及獎座乙面。

第32屆國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康和國家社會傑出貢獻獎得獎人名單：



傑出
貢獻獎

基礎 醫學類

宋信文

國立清華大學化學工程學系特聘講座教授
教育部國家講座教授
《研究成果》開創非侵入性經腸/胃直達腦部口服投遞系統^註

藥學類

劉景平

臺北大學藥學院院長
新藥開發研究中心主任
《研究成果》循環化藥物設計建構新成分新藥^註

臨床 醫學類

謝松蒼

國立臺灣大學醫學院解剖學暨細胞生物學研究所教授
臺大醫院神經部主治醫師
《研究成果》小纖維神經病變的病理診斷與神經退化機制^註

邱士華

國立陽明交通大學醫學院藥理所講座教授
臺北榮民總醫院醫學研究部主任
中央研究院基因體研究中心合聘研究員
《研究成果》創新眼科技術突破^註

優秀論文獎

為鼓勵其專心醫藥學術之研究，設置「國內各大學院校醫藥相關研究所暨研究機構優秀論文獎」，提供給國內各大學院校醫藥相關研究所暨學術研究機構博士生及博士畢業後研究人員之成員，由各研究所長或學術研究機構主管推薦，本會聘請專家學者依候選人論著遴選出研究傑出獲獎人，博士生獲頒獎金新台幣20萬元及獎座乙面，博士畢業後研究人員獲頒獎金新台幣30萬元及獎座乙面。

第32屆國內各大學院校醫藥相關研究所暨研究機構優秀論文獎得獎人名單：

博士班 研究生

A組

陳潔盈

中央研究院細胞與個體生物學研究所暨中興
大學分子生物學研究所國際研究生學程
主論文 斑馬魚表皮細胞的「無合成分裂」

葉志凡

國立臺灣大學醫學院藥理學科暨研究所
主論文 透過靶向血管內皮細胞的機械敏感性蛋白
TXNDC5以穩定eNOS並改善動脈粥狀硬化

洪振庭

國立臺灣大學醫學院藥理學科暨研究所
主論文 靶向肝臟星狀細胞之內質網蛋白TXNDC5抑制非
典型乙型肝炎生長因子訊號以延緩肝臟纖維化

林文德

長庚大學生物醫學研究所生化分生組
主論文 癌細胞經由唾液酸轉移酶ST3Gal1促進CD55唾液酸化以迴避免疫攻擊

林文仁

中國醫藥大學生物醫學研究所
主論文 LipidSig:一個高效的互動式網頁
提供完整深入的脂質體數據分析

林辰翰

國立陽明交通大學生命科學系暨基因體科學研究所/中央研究院
分子生物研究所合作學程
主論文 Semaphorin 1a參與的果蠅葷狀體外源神經元的樹突連結

魏溥陞

臺北醫學大學藥學系碩博士班
主論文 可皮下原位注射之雙嵌段PEG-PLGA共聚物與三嵌段PLGA-PEG-PLGA
共聚物之溫敏複合體應用於控制釋放雙特異性T細胞接合抗體(bispecific anti-
CD3 scFv T-cell/anti-EGFR Fab Engager, BiTEE)



優秀
論文獎

註：基礎醫學類、藥學類兩名得獎者各得獎座乙面暨獎金新臺幣壹佰伍拾萬元整；臨床醫學類兩名得獎者各得獎座乙面暨共得獎金新臺幣壹佰伍拾萬元整。

博士後
研究員

B組

江宏倫

中央研究院分子生物研究所

主論文 影響人類RNA剪接之疾病相關近外顯子內含子變異的機制和模型

施卜云

中央研究院分子生物研究所

主論文 鋅離子調控自閉症分子CTTNBP2之蛋白質液相分離、突觸分布與SHANK3之結合

嚴玉婷

中國醫藥大學轉譯醫學暨新藥開發研究所

主論文 蛋白磷酸酶2A失活誘導微衛星不穩定性、促進腫瘤新抗原產生和增強免疫反應

8.2 公益活動



清寒獎助學金暨殘障愛心禮活動

為獎勵清寒優秀學生努力向學，中化製藥提供樹林區5所國、高中學生清寒獎學金，協助家庭遭逢驟變、生活陷入困境的學生渡過難關及贈送愛心禮給身心障礙人士，捐贈金額共計10萬元，捐贈物資共50袋產品組合，包含抗菌沐浴乳、抗菌潔手慕斯、牙膏等清潔用品。



台北基督教女青年會捐贈

因COVID-19疫情嚴峻，中化裕民分別於2022年度4月及12月免費向基督教女青年會廳濤營 (YWCA) 之營友提供抗菌沐浴乳、健髮洗髮精以及抗菌潔手乳等清潔用品，讓營友們有衛生舒適的使用體驗。

家庭日 健走活動



中化製藥 70周年家庭日 轉化卡路里健康捐愛

中化製藥於2022年迎來了70周年，因COVID-19睽違兩年的中化家庭日在今年再度舉辦，以「齊心邁進、展望無限」為主題，除了感謝每位員工面對疫情衝擊仍堅守崗位努力付出，更珍視員工及眷屬的身心健康，將「健康生活」祈願，轉化為公益捐，邀請員工及親友們一齊做公益，積極面對後疫情時代的生活，並將關懷散播給更多需要關懷的偏鄉民眾。中化製藥也藉此宣示「邁向下一個70年，將攜手台灣各地資源與員工走進偏鄉，協助孩童及長輩們，迎向更健康的生活」。

70周年家庭日，以7個活動串連愛心符號。由董事長領軍爬坡健走；將總計消耗的70萬卡路里，換算成同等金額捐贈給南投埔里財團法人愚人之旅社會福利慈善事業基金會；參與活動的每個家庭捐出七張發票，共計170個家庭參與，最終合計收集1190張發票，期許以小小心意將暖暖溫情傳達給需要幫助的民眾；此外，自身為泰雅族的中化員工何大哥負責南投仁愛鄉3個原民部落每日午、晚送餐，分別為中原部落、眉原部落、清流部落，實際深刻體會執行者細微觀察回報個案的重要。



家庭日 員工偏鄉 送餐

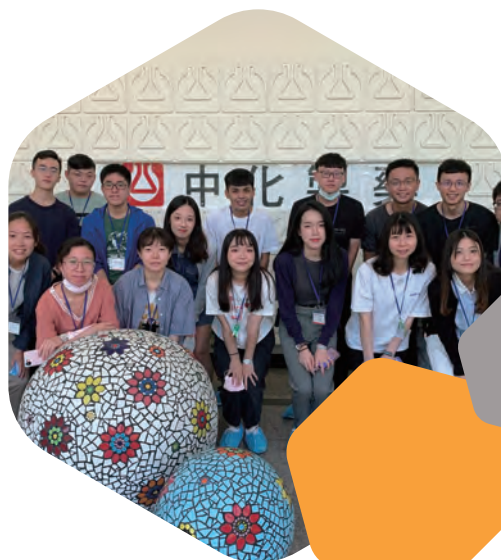


家庭日 七張發票

中化製藥期許從第71個年頭開始，除了以往的捐款，將從基礎生活衛生做起，以自產及代理的個人清潔用品組成「E護箱」，期望擴大照護偏鄉健康。很多人可能不知道，中化製藥其實非常貼近大眾生活，除了醫藥相關產品，全國唯一領有藥證的綠的藥皂，或是老牌百齡牙膏、漱口水，都是自家產品。代理包含海內外知名廠牌日本獅王、歐姆龍、澳洲綠芙特級等等，都一一照顧到大家的健康衛生生活。E護箱是從中化製藥吉祥物「E護將」而來，外型超級療癒的E護將，每逢出場，瞬間成為大小朋友拍照好夥伴。未來E護將也將投入中化製藥走進偏鄉公益活動盡一份心力。

8.3 產學合作及實習

中化製藥積極推動產學合作計劃，透過與多所知名大學及研究機構建立合作夥伴關係、建立共同的研究項目與實習計劃，將學術界的專業知識與技術與製藥的業務實務相結合。2022年共有36位來自不同大學的學生參與實習計劃，年輕的學子們活躍於中化製藥的各個廠區，實習內容包含生產製造、品質保證等，其中9名學生於實習結束後正式成為中化大家庭的一份子。中化製藥於未來將繼續推廣產學合作與實習活動，期許培養更多的潛在人才，為社會的健康福祉盡一份心力。



附錄一 GRI準則索引表

使用聲明	中化製藥依循GRI準則編制永續報告書，數據資訊範疇為2022年1月1日至12月31日		
GRI 1使用版本	GRI 1: Foundation 2021		
GRI行業準則應用	無		
GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節/補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2： 一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	11	2.1 關於中化製藥
	2-2 組織永續報導中包含的實體	5	1.1 報告書概述
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	5	1.1 報告書概述
	2-4 資訊重編	5	1.1 報告書概述
	2-5 外部保證/確信	5	1.1 報告書概述
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	11 63	2.1 關於中化製藥 7.3 供應商管理
	2-7 員工	28	4.1.1 人力資源
	2-8 非員工的工作者	28	4.1.1 人力資源
	2-9 治理結構及組成	19	3.1 公司治理
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	19	3.1.2 董事會
	2-11 最高治理單位的主席	19	3.1.2 董事會
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	6	1.2 利害關係人議合
	2-13 衝擊管理的負責人	7	1.3 重大主題鑑別與分析
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	7 22	1.3 重大主題鑑別與分析 3.1.5 永續發展委員會
	2-15 利益衝突	19	3.1.2 董事會
	2-16 溝通關鍵重大事件	22	3.1.5 永續發展委員會
	2-17 最高治理單位的群體智識	19	3.1.2 董事會
	2-18 最高治理單位的績效評估	19	3.1.2 董事會
	2-19 薪酬政策	21	3.1.3 薪資報酬委員會
	2-20 薪酬決定流程	21	3.1.3 薪資報酬委員會
	2-21 年度總薪酬比率	21	3.1.3 薪資報酬委員會
	2-22 永續發展策略的聲明	2	董事長的話
	2-23 政策承諾	各章節	各重大主題管理方針
	2-24 納入政策承諾	各章節	各重大主題管理方針
	2-25 補救負面衝擊的程序	各章節	各重大主題管理方針
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	24	3.2.1 誠信經營
	2-27 法規遵循	24	3.2.1 誠信經營
	2-28 公協會的會員資格	11	2.1 關於中化製藥
	2-29 利害關係人議合方針	6	1.2 利害關係人議合
	2-30 團體協約	29	4.1.2 員工關懷與福利

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節/補充說明
GRI 3:重大主題 (2021)			
GRI 3: 重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	7	1.3 重大主題鑑別與分析
	3-2 重大主題列表	8	1.3 重大主題鑑別與分析
經濟績效			
3-3 重大主題管理		15	2.2 經濟績效
GRI 201 (2016): 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	16	2.2 經濟績效
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	44	5.1 氣候變遷因應
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	29	4.1.2 員工關懷與福利
	201-4 取自政府之財務援助	17	2.2 經濟績效
公司治理			
3-3 重大主題管理		18	3.1 公司治理
誠信經營			
3-3 重大主題管理		23	3.2 誠信經營
GRI 205 (2016): 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	24	3.2.1 誠信經營
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	24	3.2.2 反貪腐溝通與訓練
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	24	3.2.1 誠信經營
GRI 206 (2016): 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	24	3.2.1 誠信經營
資訊安全			
3-3 重大主題管理		25	3.3 資訊安全
GRI 418 (2016): 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	26	3.3.2 資安管理措施
勞雇/勞資關係			
3-3 重大主題管理		27	4.1 勞雇/勞資關係
GRI 401 (2016): 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	28	4.1.1 人力資源
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	29	4.1.2 員工關懷與福利
	401-3 育嬰假	31	4.1.2 員工關懷與福利
GRI 402 (2016): 勞/資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	31	4.1.2 員工關懷與福利
員工多元化與平等機會			
3-3 重大主題管理		32	4.2 員工多元化與平等機會
GRI 405 (2016): 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	28	4.1.1 人力資源
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	33	4.2.1 人力組成之多元性
GRI 202 (2016): 市場地位	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	33	4.2.2 員工薪酬與績效檢核
	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	33	4.2.2 員工薪酬與績效檢核

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節/補充說明
人才培育與發展			
3-3 重大主題管理		34	4.3 人才培育與發展
GRI 404 (2016): 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	35	4.3.1員工訓練與教育
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	35	4.3.1員工訓練與教育
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	34	4.2.2員工薪酬與績效檢核
職業安全與健康			
3-3 重大主題管理		38	4.4職業安全與健康
GRI 403 (2018):職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	39	4.4.1職業安全衛生管理
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	40	4.4.1職業安全衛生管理
	403-3 職業健康服務	41	4.4.2職業健康服務與員工健康促進
	403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	42	4.4.3職業安全衛生教育訓練
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	42	4.4.3職業安全衛生教育訓練
	403-6 工作者健康促進	41	4.4.2職業健康服務與員工健康促進
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	39	4.4.1職業安全衛生管理
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	39	4.4.1職業安全衛生管理
	403-9 職業傷害	43	4.4.4中化製藥職安衛相關統計
	403-10 職業病	43	4.4.4中化製藥職安衛相關統計
氣候行動			
3-3 重大主題管理		44	5.1 氣候變遷因應
溫室氣體管理			
3-3 重大主題管理		48	6.1 溫室氣體管理
GRI 305 (2016): 排放	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	49	6.1 溫室氣體管理
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	49	6.1 溫室氣體管理
	305-4 溫室氣體排放強度	49	6.1 溫室氣體管理
	305-5 溫室氣體排放減量	50	6.1 溫室氣體管理
水資源管理			
3-3 重大主題管理		50	6.2 水資源管理
GRI 303 (2018): 水與流放水	303-1 共享水資源之相互影響	51	6.2 水資源管理

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節/補充說明
水資源管理			
GRI 303 (2018): 水與流放水	303-2 與排水相關衝擊的管理	51	6.2 水資源管理
	303-3 取水量	52	6.2 水資源管理
	303-3 排水量	52	6.2 水資源管理
	303-3 耗水量	52	6.2 水資源管理
廢棄物管理			
3-3 重大主題管理		54	6.3 廢棄物管理
GRI 306 (2020): 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	55	6.3 廢棄物管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	55	6.3 廢棄物管理
	306-3 廢棄物的產生	57	6.3 廢棄物管理
	306-4 廢棄物的處置移轉	57	6.3 廢棄物管理
	306-5 廢棄物的直接處置	57	6.3 廢棄物管理
客戶健康與安全			
3-3 重大主題管理		59	7.1 客戶健康與安全
GRI 416 (2016): 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	60	7.1.1 優良製造廠
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	61	7.2.1 藥品安全
其他主題			
產品標示與行銷溝通			
GRI 417 (2016): 行銷與標示	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	62	7.2.2 產品標示
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法	62	7.2.2 產品標示
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	62	7.2.2 產品標示
供應商管理			
GRI 204 (2016):採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	64	7.3 供應商管理
GRI 308 (2016): 供應商環境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	65	7.3 供應商管理
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	65	7.3 供應商管理
GRI 414 (2016): 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	65	7.3 供應商管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	65	7.3 供應商管理
產品研發領域			
自訂主題不適用		65	7.4 產品研發領域
社會參與			
自訂主題不適用		69	8 社會參與

附錄二 SASB準則對照表-生物科技與製藥 (Biotechnology & Pharmaceuticals)產業揭露準則

編碼	揭露指標	類別	揭露內容/說明與對應章節
參與臨床試驗者的安全性			
HC-BP-210a.1	依世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和患者安全的管理流程	討論與分析	Ch7.2.1 藥品安全 中化製藥未於台灣以外地區執行臨床試驗。 中化製藥於台灣執行之臨床試驗委託具認證資格與經驗之受託研究機構，本公司與受託機構皆遵循赫爾辛基宣言的原則，試驗皆須遵循我國優良臨床試驗規範，經倫理委員會審查且主管機關核准，試驗執行清楚告知受試者資訊並取得同意，受試者得無須理由退出，若發生不良反應清楚記錄並回報，並提供充足的醫療照顧。
HC-BP-210a.2	針對臨床試驗管理和藥物主動監視相關的FDA稽核項目及數量，可採取以下方式：(1) 自願採取措施 (VAI)、(2) 官方主動採取措施 (OAI)	量化	中化製藥尚未採取相關措施。
HC-BP-210a.3	與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2022年度無發生相關情事。
藥品近用			
HC-BP-240a.1	詳述促進醫療保健產品用於需優先防治的疾病和醫療衛生條件較為落後的國家(由「Access to Medicine Index」定義)的措施和倡議	討論與分析	中化製藥尚未設立外國分公司，惟有外銷產品至中低收入國家，蒙古、越南、緬甸、印尼、哥斯大黎加、馬來西亞。
HC-BP-240a.2	世界衛生組織藥品預審計劃 (PQP)中預審藥品清單中的產品	討論與分析	中化製藥未生產世界衛生組織藥品預審計劃(PQP)中預審藥品清單中的產品。
合理定價			
HC-BP-240b.1	涉及支出款項或延遲學名藥上市之規定期間相關的簡易新藥申請 (ANDA)程序的訴訟次數	量化	2022年度無發生相關情事。
HC-BP-240b.2	美國藥品組合平均價格的百分比變化：(1)平均定價和 (2)平均淨價	量化	中化製藥生產之產品未包含美國藥品組合，故不適用。
HC-BP-240b.3	藥品價格的百分比變化：(1)定價和(2)與上年度同期相比增幅最大的產品淨價	量化	中化製藥生產之AMOXICILLIN 500MG於2022年度的淨價為新臺幣1,067元，較上年度同期漲幅約為19.08%。因此藥物為處方用藥不會直接賣給消費者，故無定價相關資訊。
藥品安全			
HC-BP-250a.1	列於美國食品和藥物管理局(FDA) Medwatch通報系統中人類醫療產品安全警報資料庫中的產品	討論與分析	Ch7.2.1 藥品安全 2022年度接獲8起不良藥品通報，經內部調查原因，產品有包裝瑕疵、外觀差異、或使用端混入異物之情形，皆非藥品品質問題，不影響使用者安全、身體健康，中化製藥依照TFDA規範完成通報。
HC-BP-250a.2	FDA藥品不良反應通報系統中相關產品的死亡人數	量化	2022年度無發生相關情事。
HC-BP-250a.3	召回的產品數量、以及召回的總單位數量	量化	2022年度無發生相關情事。
HC-BP-250a.4	接受回收、再利用、或處置的的產品總量	量化	Ch7.2.1 藥品安全 2022年度因N-亞硝基二甲胺 (NDMA)相關議題，新豐工廠接受共159批泌樂寬持續性藥錠的回收、再利用或處置。

編碼	揭露指標	類別	揭露內容/內明與對應章節
藥品安全			
HC-BP-250a.5	按類型別，FDA針對違反現行優良製造規範(cGMP)行為而採取強制措施的案件數	量化	2022年度無發生相關情事。
偽造藥品			
HC-BP-260a.1	說明供應鏈中保持產品之可追溯性和預防偽造的方法及技術	討論與分析	Ch7.2.4偽造藥品防範 中化製藥為防範偽造藥品出現在自身供應鏈或以任何方式流入市場，於各廠區皆訂有追溯產品和預防偽造的政策。具體政策請詳章節內容。
HC-BP-260a.2	用於提醒客戶和合作廠商有關偽造產品的潛在或已知風險的流程	討論與分析	Ch7.2.4偽造藥品防範 若有偽造藥品風險時，中化製藥亦制定相應措施以及時掌握偽造藥品流向並進行後續處理。具體措施請詳章節內容。
HC-BP-260a.3	導致突襲、沒收、逮捕和/或提起偽造產品相關的刑事訴訟的次數	量化	2022年度無發生相關情事。
行銷倫理道德			
HC-BP-270a.1	由於行銷內容不實所致法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2022年度無發生相關情事。
HC-BP-260a.2	有關產品標示外使用的道德規範管理	討論與分析	Ch7.2.2產品標示 中化製藥包裝標示皆依循政府包裝標示法進行包裝文字的廣告宣傳，並嚴格遵守衛生福利部食品藥物管理署(TFDA)法規送審查登，化妝品類產品亦符合化粧品產品資訊檔案管理辦法(PIF)以保障消費者安全。
員工招募、培育與留任			
HC-BP-330a.1	詳述科學家及研發人員的人才招募和挽留	討論與分析	Ch4.3.2人才招募和挽留 中化製藥深信人才是成功的關鍵因素之一，因此致力於發掘潛在人才並積極挽留現有的優秀人才。透過提供持續發展和成長的機會、良好工作平衡環境、優越的研發資源以及適度的獎勵措施，確保研發人員能夠發揮潛力，任何貢獻與研究成果皆能被予以評價鼓勵，以有效提升公司研發量能。
HC-BP-330a.2	(a) 高階管理人員, (b) 中階管理人員, (c) 專業人員, 及(d) 其他所有人的: (1) 自願離職率, (2) 非自願離職率	量化	Ch4.3.2人才招募和挽留 2022年度全體員工之自願離職率為14.15%，職階別離職率請詳章節內容。
供應商管理			
HC-BP-430a.1	確認參與 Rx-360 國際醫藥供應鏈聯盟審查計劃或等同第三方審查計劃的 (1)實體設施和 (2)一級供應商設施的百分比，以確保供應鏈品質和藥品成分的完整性	量化	Ch7.3供應商管理 中化製藥尚未參與Rx-360國際醫藥供應鏈聯盟審查計劃，現階段針對供應商管理皆依廠內SOP針對各分類之供應商定期進行書面審核或現場稽核。
商業道德			
HC-BP-270a.1	因貪腐和賄賂相關的法律訴訟而造成的損失金額	量化	2022年度無發生相關情事。
HC-BP-270a.1	詳述與醫療保健專業人員互動時需遵守的道德規範	討論與分析	Ch3.2.1 誠信經營 依本公司誠信經營作業程序及行為指南辦理，請詳章節內容。

編碼	揭露指標	類別	揭露內容/內明與對應章節
活動指標			
HC-BP-000.A	治療的患者人數	量化	<ul style="list-style-type: none"> 事業開發處之產品組合中藥物，包含免疫抑制劑口服抗生以及高血壓用藥因為外銷產品無法推估患者人數。 動物用藥之家畜類藥物約160萬頭豬使用、家禽類藥物約5000萬隻禽類使用。 中化裕民目前在產品組合中藥物之使用中的患者人數，包含 PROMOSTAN INJ. 10V/BOX約1萬位病患、NIFEDIPINE SRFCT 30MG 280T/PTP約11.7萬位病患、ENVIR F.C.T 0.5MG 30T/PTP約8,900位病患、LEEYO F.C.TAB. 10MG 28T/PTP約10.7萬位病患、XADOSIN SRFCT 4MG 28T/PTP約6.2萬位病患。
HC-BP-000.B	(1) 產品組合中的藥物數量 (2) 研發中的藥物數量(階段1-3)	量化	<ul style="list-style-type: none"> 中化製藥之研究所目前在產品組合中有68種藥物，包含消化系統4種、抗感染8種、循環系統15種、中樞神經12種、解熱鎮痛2種、新陳代謝8種、抗腫瘤12種、生殖泌尿4種以及免疫調節3種。 事業開發處目前在產品組合中有47種藥物，包含免疫抑制劑12種、口服Penem抗生素24種、口服β-內酰胺類抗生素7種以及高血壓用藥4種。 動物用藥處目前在產品組合中有8種藥物，包含感染性疾病用藥4種、炎症反應用藥3種以及中樞神經用藥1種。 中化裕民目前在產品組合中有8種藥物，包含三高系統57種、抗感染70種、消化系統31種、中樞神經系統26種、泌尿系統5種、以及抗腫瘤9種。 <p>Ch7.4.1產品研發與創新事跡</p> <ul style="list-style-type: none"> 目前有8種研發中藥物處於查驗登記階段，具體藥物名稱請詳章節內容。

附錄三 氣候相關資訊索引表

>>氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)對照表

項目	頁碼	對應章節/補充說明
治理		
揭露組織對氣候相關風險與機會的治理情況。		
描述董事會對氣候相關風險與機會的監督。	22	3.1.5永續發展委員會
描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色。	45	5.1.1氣候治理
策略		
針對重大資訊，揭露組織業務、策略和財務規劃中，因氣候相關風險與機會帶來的潛在及實際衝擊。		
描述組織鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	45	5.1.2氣候變遷因應策略
描述衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會。		
描述組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境(包括2°C或更嚴苛的情境)。	—	未執行情境分析
風險管理		
揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險。		
描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	45~47	5.1.2氣候變遷因應策略 5.1.3氣候風險管理
描述組織在氣候相關風險的管理流程。		
描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。		
指標和目標		
針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關風險與機會的指標和目標。		
揭露組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	47	5.1.4指標與目標
揭露範疇1、範疇2和範疇3(如適用)溫室氣體排放和相關風險。		
描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。		

>>上市公司氣候相關資訊

依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一附表二揭露氣候相關資訊。

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	揭露內容	頁碼	對應章節/補充說明
1	董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	22 45	3.1.5永續發展委員會 5.1.1氣候治理
2	辨識之氣候相關風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短、中、長期)	45	5.1.2氣候變遷因應策略
3	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	45	5.1.2氣候變遷因應策略
4	氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	45~47	5.1.2氣候變遷因應策略 5.1.3氣候風險管理
5	若使用情境分析評估氣候風險時，說明使用的情境、參數、假設、分析因子、與主要財務影響	—	未使用情境分析
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	45~47	5.1.2氣候變遷因應策略 5.1.4指標與目標
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎	—	未使用碳定價工具
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	47	5.1.4指標與目標
9	溫室氣體盤查及確信情形	—	中化製藥每年參考行政院環保署所公布之「溫室氣體排放量盤查作業指引」，針對前一年度之範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查，並預計於2024年取得第三方ISO 14064-1查證作業。

2022年度永續報告書確信項目彙總表

編號	確信標的	關鍵績效指標	頁碼	適用基準
1	2022年度舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練之人次及總時數	2022年舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，受訓人數為70人，總時數共52小時。	24	依公司所示2022年度舉辦與誠信經營相關之教育訓練完成教育訓練之人數及總時數。
2	2022年度高階主管由女性擔任之比例	2022年度高階主管由女性擔任之比率為19.5%。	28	依公司所示之2022年12月31日在職女性高階主管人員占所有高階主管人員之比例。 註:高階主管為九職等以上職級人員。
3	2022年度員工失能傷害頻率	2022年度員工失能傷害頻率為5.01。	43	依公司所示之2022年度員工職業傷害統計數據。 失能傷害頻率=可記錄之職業傷害數/工作小時*1,000,000
4	2022年度舉辦公益活動場次	2022年度共舉辦四場公益活動。	69	2022年度公司舉辦公益活動場次統計數據。
5	2022年度廢棄物申報總量	2022年廢棄物申報總量共304.31公噸，非有害廢棄物總量為287.92公噸，有害廢棄物總量為16.39公噸。	57	中化公司2022年依廢棄物清理法及事業主管機關所訂之申報規定於事業廢棄物申報及管理資訊系統登載之事業廢棄物處理總量。

會計師有限確信報告

資會綜字第 23004249 號

中國化學製藥股份有限公司 公鑒：

本事務所受中國化學製藥股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2022 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2022 年度永續報告書第 84 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 5 頁之「報告書範疇與邊界」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之必要內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對所選定之關鍵績效指標執行確信工作，以發現前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認所選定之關鍵績效指標可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對所選定之關鍵績效指標進行分析性程序，並選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查測試，以取得有限確信之證據。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw

此報告不對西元 2022 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依適用基準編製而須作修正之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師  

2023 年 9 月 27 日