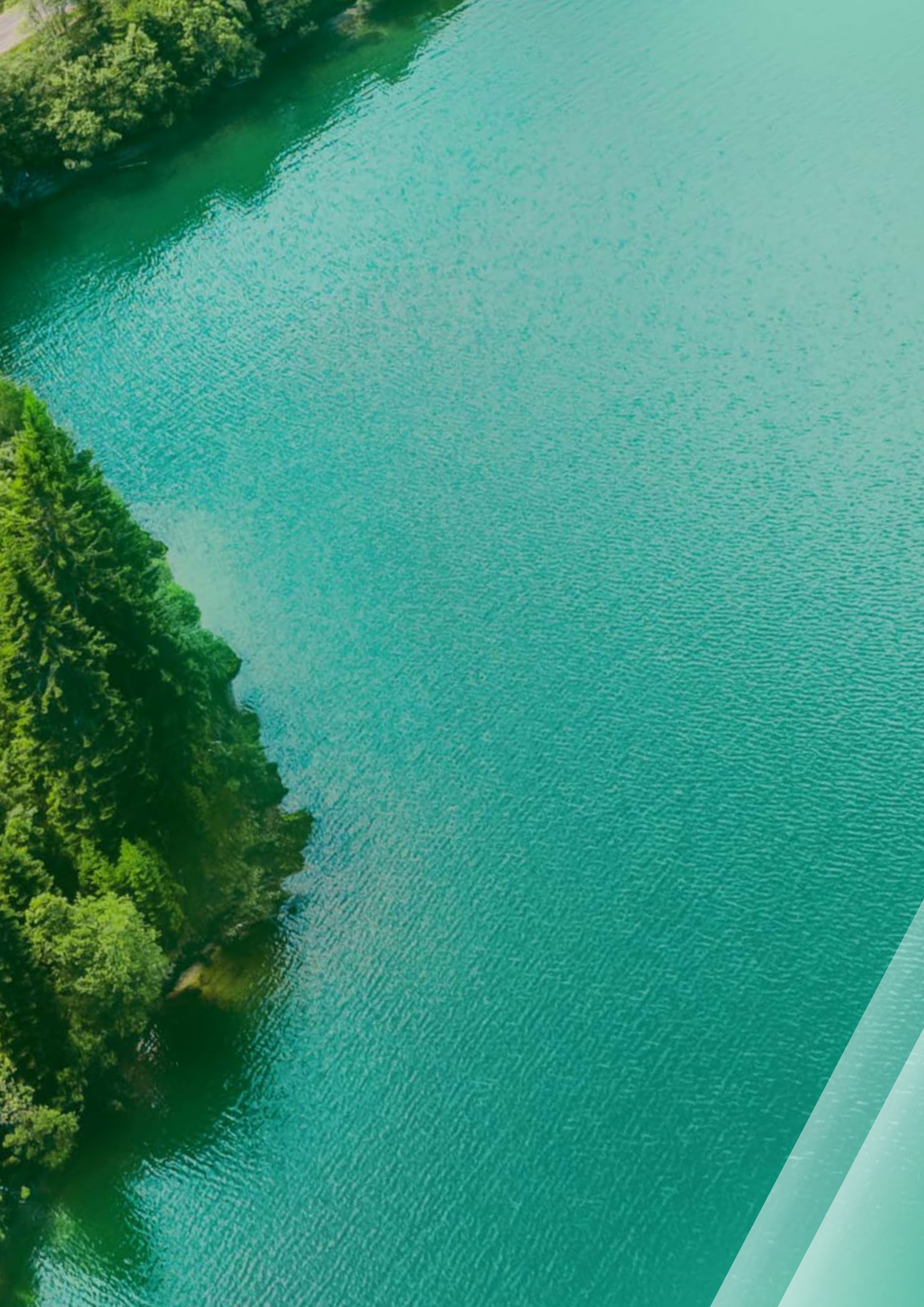




2023 SUSTAINABILITY REPORT — 永續報告書

 **中化製藥**

Embrace Life





Embrace Life

CONTENTS

董事長的話	6
永續績效	8

01 關於報告書

1.1 報告書概述	14
1.2 利害關係人議合	16
1.3 重大主題別與分析	20

02 公司概況

2.1 關於中化製藥	26
2.2 經濟績效	32

03 公司治理

3.1 公司治理	38
3.2 誠信經營	45
3.3 資訊安全	48

04 員工關懷

4.1 勞雇 / 勞資關係	54
4.2 工多化與平等機會	61
4.3 人才培育與發展	65
4.4 職業安全與健康	70

05 氣候行動

5.1 氣候變遷因應	80
------------	----

06 環境永續

6.1 溫室氣體管理	88
6.2 水資源管理	92
6.3 廢棄物管理	98

07 產品責任

7.1 客戶健康與安全	106
7.2 產品標示與行銷溝通	109
7.3 供應商管理	112
7.4 產品研發領域	115

08 社會參與

8.1 品牌公益專案 — E 護健康行動車	121
8.2 愛心公益專案 — 中化志工團	122
8.3 2023 中化公益電子報 《中化志工揪起來》	124
8.4 產學合作及實習	127
8.5 王民寧基金會	128

附錄

附錄一、GRI 準則索引表	134
附錄二、SASB 準則對照表	139
附錄三、氣候相關資訊索引表	143
附錄四、有限確信報告及確信彙總表	145

董事長的話

親愛的關心中國化學製藥股份有限公司（中化製藥）的各位先進朋友們：

中化製藥自創業迄今走過 70 個年頭，歷經台灣經濟起飛、石油危機、金融風暴、詭譎多變的新冠疫情；現在，我們攜手來到了後疫情、AI 崛起、無限可能的時代。身為中化製藥的負責人，我深感責任重大、戰戰兢兢但也充滿信心，因為我們有最優秀的團隊夥伴和最專業的研發技術，我們將持續努力實踐中化製藥的永續經營藍圖，為每一位客戶提供最好的服務，在您研讀此份報告之前，讓我再次衷心感謝各位先進朋友的支持。

開創轉型之路，落實永續治理

2023 年，全球經濟逐漸從疫情中復甦，但地緣政治局勢的不穩定、供應鏈中斷以及氣候變遷帶來的自然災害等因素，依然對全球市場構成諸多挑戰。進入 2024 年，我們預期這些挑戰將持續存在，但同時也將迎來更多的合作與創新機會。

在這樣的環境中，我們深知企業必須保持靈活應變、勇於創新的精神。我們將持續投資在研發創新及人才培育，以確保我們在製藥領域的領先地位。新藥研發創新、整合關鍵技術平台、組織轉型將是我們的重要戰略之一，以期提升生產效率和產品質量，進一步滿足全球市場的需求。

ESG（環境、社會及治理）承諾

在推動業務增長的同時，我們也深刻認識到企業社會責任的重要性。中化製藥致力於成為一個負責任的企業公民，積極實踐環境、社會及治理（ESG）理念，並已將其深植於公司的決策管理中。

1. 環境（Environmental）：我們承諾減少碳足跡，實現綠色製造。通過永續工廠策略推動提高能源效率，並積極發展可再生能源的使用。我們的目標是在未來五年內，將公司的碳排放量減少 8%，我們將啟動一系列環保項目，包括廢水處理、廢棄物回收和綠化工廠，確保其生產對環境的影響降至最低，朝國際學名藥廠的方向邁進。

2. 社會（Social）：我們深信員工是公司最寶貴的資產，人文關懷也是我們自創業以來，最重要的企業文化之一。因此，我們將繼續提供完善的人才訓練和職涯發展規劃，確保每一位員工都能在中化製藥展現工作能力並實現自身的價值。

此外，我們推動多年的「王民寧獎」一直是國內醫學與藥學人才培育的關鍵推手，透過「國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康和國家社會傑出貢獻獎」及「國內醫藥研究所博士班優秀論文獎」等獎項，我們持續鼓勵國內學術研究，推動醫藥學術的發展。

同時，我們也積極參與社會公益活動，關愛弱勢族群，支持教育與健康事業，以實際行動回饋社會。我們也正在計劃開展更多的在地公益專案，提升社會大眾的健康意識和生活質量，以「預防」和「保健」代替「治療」。

3. 治理 (Governance)：良好的公司治理是中化製藥可持續發展 70 年迄今的基石。我們將持續保持健全且有效率的董事會，強化內部控制與風險管理，確保公司營運的透明度。我們致力於建立公平、公正、公開的管理體系，確保股東、員工及其他利害關係人的權益，我們將持續加強目前已在官方網站建立的利害關係人專區功能，建立更多元化的反饋機制，以確保公司治理更加完善。

展望 2024 年，我們將秉持「誠實、無私、互助、友愛」的信念，並以「熱情、創新、關懷、健康」為核心價值，藉由每年的永續報告書，公開透明地向各位利害關係人分享我們在永續議題上推動的成果及未來的推展目標。中化製藥將更專注在健康產業的推展，並研發更永續的綠色生產、綠色消費，並繼續努力提升社會大眾的健康意識。

衷心感謝一路陪伴我們並持續給予鼓勵的您！再次感謝大家的支持與信任！



董事長 王謝怡貞

永續績效

治理／經濟



- 2023 年，中化製藥在董事會及功能性委員會的內部績效評估中，展現了卓越的公司治理能力：
 1. 我們針對「董事會運作」、「董事參與度」、「審計委員會運作評估」及「薪酬委員會運作」四個部分進行自評。
 2. 評估結果顯示，董事會運作績效評估得分 99.6 分，董事成員績效評估及審計委員會運作績效評估均為 100 分，薪酬委員會運作績效評估也是 100 分。

2023 年	董事會運作	董事成員	審計委員會運作	薪酬委員會運作
績效得分	99.6 分	100 分	100 分	100 分

說明：本年度董事會議共計召開 6 次，全體董事平均親自出席率（不含委託）達 93.33%。

- 我們在經濟層面及風險管理上也有優異的表現：
 1. 2023 年針對臺灣所有營運據點進行貪腐風險評估，結果顯示相關風險等級，100% 皆屬於低風險。
 2. 本年度亦未發生任何違反競爭行為、反托拉斯和壟斷法的事件，亦無因反競爭行為條例相關之違法違規而受主管機關裁罰之情形。
 3. 我們相當看重資訊安全管理，2023 年投入在資通安全防護費用 8,063 仟元，本年度亦未發生任何侵犯客戶隱私或遺失資料的投訴事件。
 4. 人才是我們最珍貴的資產，從新進員工開始皆有完善的培訓計畫，本年度 100% 新進員工均通過誠信經營的職前訓練。

環境／產品



- 在環境保護和可持續發展方面，中化製藥在 2023 年度達成了 321.86 公噸 CO₂e 的溫室氣體減量效益，顯示出我們在減少碳排放方面做出的積極努力。
- 1. 高標的水質管理：各廠區的廢污水排放均 100% 符合「水污染防治法」的要求。
- 2. 高效的水資源管理：新豐工廠在水資源管理上，其空壓機房水封式真空機的洩放水循環利用，每日可省下 12 公噸的水資源，而注射劑產線在 2023 年度亦回收了 2,874 公噸的洗瓶水。台中工廠運用製程洗瓶用水的回收循環利用，每日可節省 10 至 12 公噸的水資源，顯示在水資源上的管理有成。
- 3. 廢棄物管理：所有廢棄物均由合格清運廠商處理，每週及每月的勾稽達成率亦達到 100%。在 2023 年內無任何違反「廢棄物清理法」及相關法規的情事發生。
- 4. 產品安全和品質：2023 年發生人用藥品 2 件、動物藥品一件產品安全相關回收事件，後續已完成回收銷毀作業及產品品質改善。所有產品生產之人用藥品 100% 遵循 PIC/S GMP 規範，動物用藥則 100% 依循 cGMP 規範。截至 2023 年底，中化製藥擁有 465 張人用藥品許可證和 136 張動物用藥許可證，顯示我們在產品安全、品質和法規遵從方面的努力及嚴格要求獲得肯定。
- 5. 供應商管理：2023 年我們對所有供應商進行了詳細稽核，以確保供應鏈的持續改進和優化。結果顯示所有現有供應商 100% 皆為合格供應商，這確保了我們供應鏈的產品品質和穩定性。
- 6. 研發投入：中化製藥始終致力於推動創新與技術進步，每年投入大量資源在研發上，2023 年的研發經費佔年營收的 5.66%，比去年增加 0.51%。確保我們在製藥領域的領先地位，也展現了我們對國人健康產業的長期承諾和不懈追求。

永續績效

社會／員工



- 中化製藥創業 70 年來皆以人文、關懷的企業文化聞名，近年更重視推動 DEI（Diversity, Equity and Inclusion），也就是多元、公平及共融的組織管理方式，讓所有員工得到公平的待遇和充分參與，擁抱來自不同國籍、種族、性別、宗教、政治立場和社會經濟等不同背景的人。
 1. 公平的人才晉用條件：條件相同之男女新進員工起薪比例皆為 1：1，薪資條件絕不因性別而有所差異。
 2. 創造多元的就業機會：2023 年聘用 165 位新進正職同仁，其中 3 位原住民同仁、13 位身心障礙同仁及 11 位海外人才，身心障礙勞動者及原住民進用比率為 1.25%。
 3. 提供暢通的勞資溝通管道：2022 年度共舉辦 24 次勞資會議，各廠區各自辦理 4 次，無勞資糾紛或因此而遭受損失情事發生。
 4. 榮獲人才獎項肯定：2022 年勞動部勞動力發展署頒發「人才發展品質管理系統評核」銀牌（2 年舉辦評核 1 次）；2022 年及 2023 年連續兩年度榮獲 1111 人力銀行評選為幸福企業金獎。
 5. 完善的新人培訓：2023 年度中化製藥舉辦 3 場次，參加人次共計 118 人次，合計訓練總時數 944 人時，投入訓練資源 100,485 元；中化裕民舉辦 4 場次，參加人次共計 57 人次，合計訓練總時數 1,857 人時，投入訓練資源 91,400 元。
 6. 支持員工進修：公司提供了在職進修研究所的補助，共計 8 位員工參與，總補助金額達 387,500 元新台幣。我們的目標是讓每位員工都有機會提升自己的專業能力，獲得工作成就與自我實現。
 7. 照顧員工健康：我們比一般企業更重視員工的健康，不僅提供員工每年一次健康檢查；針對於廠區工作、面臨職業健康相關高風險同仁實行特殊健康檢查，並實施健康管理分級。每年支付費用舉辦流感疫苗施打，以降低流行感冒發生率。此外，中化製藥約聘合格醫師及護理師到廠提供健康服務，服務頻率為每 2 月一次。
 8. 重視勞工安全：中化製藥於各廠區均設立「勞工安全衛生委員會」，每季定期召開會議。每年由各廠區勞工安全衛生委員會、安衛主管、安衛管理員，對各廠區進行安全及衛生內部稽核，2023 年共計執行 25 次。

社會參與



- 中化製藥積極投入並參與多項社會公益，2023 年的公益足跡從北台灣走到南台灣，善盡企業社會責任，並做出具體貢獻。
- 贊助非營利組織經費及物資：
 1. 贊助台北基督教女青年會 YWCA 的聽濤營活動，提供抗菌沐浴乳、健髮洗髮精及抗菌潔手乳等物資乙批，鼓勵孩子學習成長，也透過優質產品提供實質的健康呵護。
 2. 贊助台北醫學大學 - 山地社會醫療服務團 -2023 山服寒假服務隊義診所需物資乙批。
 3. 贊助台東基督教醫院、豐里國小 - 台東市健康市長盃足球賽暨社區整合式篩檢活動，洗手乳禮盒等物資乙批。
 4. 贊助伊甸社會福利基金會，復健型穿脫尿褲、濕紙巾等物資乙批。
 5. 贊助台北醫學大學 - 杏青康輔社會醫療 - 文藝服務隊，其舉辦公益活動所需物資乙批。
- 支持文化藝術及人才培育：
 1. 支持文化藝術發展：贊助耶魯音樂會共 136,000 元，並提供公益贈票邀請員工及眷屬共同參與。
 2. 產學合作及人才培育：長期與學校進行產學合作，並提供實質的就業機會；2023 年共計 11 間大學院校參與，52 名學生參加實習計畫，其中 11 名學生於實習結束後成功培育為正職人力。中化製藥也在大學院校進行課程教學，共計 168 名同學選課，另辦理 5 場專題講座。
- 號召愛心志工陪伴弱勢並推廣健康衛教：
 1. 首創「中化 E 護健康行動車」，送愛到偏鄉：

自 2023 年起，中化製藥打造專屬愛心公益的「中化 E 護健康行動車」至台灣偏鄉各地巡迴，提供所需的日常物資「健康平安袋」，更由中化志工設計健康衛教活動，寓教於樂陪伴偏鄉弱勢居民，2023 年共 54 位志工人次參與、服務 364 小時、完成 5 個場次（新北市、宜蘭、桃園、南投、台南），累計捐贈 280 份「健康平安袋」。
 2. 首創「擁抱生命，中化青銀公益活動」，深耕在地公益：

中化製藥回饋發跡地（樹林），並攜手產官學聯合舉辦「擁抱生命，中化青銀公益活動」，並號召關係企業共襄盛舉，日共計 200 人參與、服務 280 小時。
 3. 中化愛心陪伴獨老送餐活動：2023 年共捐贈 360 份中化銀髮健康餐，並由中化志工親自送餐給樹林區的獨老長輩們，累計共 16 位志工人次參與、服務 68 小時、完成 4 個場。
 4. 新豐工廠捐血活動：由企業工會響應「捐出血液與血漿，分享生命一時長」，於廠區內舉辦 2 場捐血活動，共有 113 位同仁捐血，累計入庫 147 袋（250cc）血液。
- 中化製藥將持續以具體行動回饋社會，積極落實企業社會責任。



01

關於報告書

- 1.1 報告書概述
- 1.2 利害關係人議合
- 1.3 重大主題別與分析

1.1 報告書概述

報告書編撰準則

本報告書為中國化學製藥股份有限公司（以下簡稱「中化製藥」或「本公司」，若無特別聲明「中化製藥」或「本公司」係指母公司中化製藥以及子公司中化裕民），本報告書依循的標準如下：

1. 全球報告倡議組織標準（GRI Standards）：依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發行的最新版 GRI 準則（GRI Standards）編撰，確保永續報告書內容完整且透明。
2. 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：依循臺灣證券交易所 2024 年所發布之上市公司編製與申報永續報告書作業辦法，涵蓋公司治理、環境保護、社會責任，並在官方網站公開永續報告書，以確保資訊透明。
3. 永續會計準則委員會標準（SASB）：將永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）所制定的生物科技製藥業相關標準納入報告中，以提供投資者相關的永續發展資訊。
4. 氣候相關財務資訊揭露架構（TCFD）：採用氣候相關財務資訊揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構建議，揭露氣候變遷風險管理及其對公司財務的影響。
5. 聯合國永續發展目標（SDGs）：將聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）納入公司策略，並在報告中展示公司及各項措施與永續發展目標之連結與貢獻度。

報告書期間

本報告書揭露的資訊期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，每年定期發行，部分績效數據追溯至 2021 年 12 月 31 日前，以展示資訊之完整性及可比較性。

- 前次發行時間：2023 年 9 月
- 本次發行時間：2024 年 8 月

報告範疇與邊界

本報告書以母公司中化製藥、子公司中化裕民健康事業股份有限公司（以下簡稱「中化裕民」）為主體揭露環境與社會類別之資訊，經濟類別的績效統計數據來源為中化製藥 2023 年度的合併財務報表。本報告若有資訊重編事項，將特別標註說明

外部保證／確信

資訊類型	依循標準	認證 / 確信機構
 永續資訊	中華民國確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」 ^{註 1}	利安達平和聯合會計師事務所 (REANDA)
 財務數據	合併財務報告 ^{註 2}	資誠聯合會計師事務所 (PwC Taiwan)

註 1：由利安達平和聯合會計師事務所依中華民國確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，針對所選取之關鍵績效指標執行進行獨立有限確信 (limited assurance)，有限確信報告附於本報告書附錄。

註 2：報告書所揭露之財務數據係採用經會計師依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證後之合併財務報告，查核簽證機構為資誠聯合會計師事務所，並以新台幣為計算單位。

聯絡資訊

對於本報告書有任何疑已於歡迎透過下列方式與我們聯絡。

中國化學製藥股份有限公司總公司

地 址：台北市中正區襄陽路 23 號

電話：(02) 2312-4200

聯絡信箱：info@ccpc.com.tw

公司網站



1.2 利害關係人議合

利害關係人鑑別與選擇

中化製藥參考 AA1000 Stakeholder engagements standard (AA1000 SES) 五大原則，針對「依賴性、責任性、影響力多元觀點、關注張力」進行利害關係人鑑別，從眾多利害關係人中依重要性將其歸類為 8 類對中化製藥具有重大影響力的群體，包含客戶 / 經銷商、投資人 / 銀行、供應商、員工、政府主管機關、媒體、社區鄰里、學術醫藥團體 / 公協會。

利害關係人	回應方式 / 溝通管道	溝通頻率
 投資人 / 銀行	- 股東會 - 公司網站及電子郵件信箱 - 公司年報 - 公開資訊觀測站 - 聯絡窗口：財務處 - 電話：(02) 2312-4200 分機 3339 - e-mail：candy.cheng@ccpc.com.tw	- 一年一次 - 不定期，隨時 - 一年一次 - 依規定發佈
 員工	- 勞工安全衛生委員會 - 工會 - 總經理信箱 - 單位主管與員工晤談 - 職工福利委員會 - 聯絡窗口：行政事務處 - 電話：(02) 2312-4299 - e-mail：ccpc_service@ccpc.com.tw	- 一季一次 - 一季一次，隨時 - 不定期，隨時 - 不定期，隨時 - 一季一次，隨時
 原物料供應商 / 產品供應商	- 供應商拜訪 - 供應商評鑑 - 聯絡窗口：資材處 - 電話：(02) 2312-4200 分機 3211 - e-mail：sophia.chang@ccpc.com.tw	- 不定期 - 不定期
 客戶 / 經銷商	- 客戶拜訪 - 公司網站產品介紹與服務 - 業務人員訪談（顧客意見或客訴） - 聯絡窗口：行政服務處 - 電話：(02) 8253-8700 分機 710 - e-mail：mango.hu@ccpc.com.tw	- 不定期 - 不定期 - 不定期

利害關係人溝通實績

為與所有利害關係人建立即時、公開、透明、有效的溝通管道，於公司網站設置利害關係人專區，以蒐集利害關係人之需求、建議，創造可雙向回應的機制。聯絡信箱：info@ccpc.com.tw）。

2023 年度中化製藥與各類別利害關係人溝通情形於 2023 年 12 月 21 日向董事會完成報告，各利害關係人關切議題、溝通形式與頻率以及溝通成果詳列如下。

關注議題

2023 年執行情形

- 永續發展策略 / 風險管理
- 公司治理
- 銷售與市場營銷
- 研發創新

1. 2023 年中化製藥和中化裕民發布之中 / 英重大訊息各 20 則。（各公告皆揭露於本公司官網及公開資訊觀測站）
2. 2023 年 5 月召開股東常會
3. 2023 年度召開二場次法說會

- 工業安全
- 職業健康與衛生
- 訓練發展與教育

1. 2023 年度中化製藥辦理教育訓練課程：
 - (1) 管理訓練及語言教育訓練，共計 36 場，參加人次共 520 人次。
 - (2) 專技訓練含各廠區生產、品保、製藥研究所等部門開辦之相關教育訓練課程，參加人次共 9,608 人次。
 - (3) 上述兩項訓練合計：參加人次共 10,128 人次，訓練人時 21,753 人時。
2. 2023 年度中化裕民辦理教育訓練課程：
 - (1) 新人規章制度訓練 3 梯次。(2) 專業產品教育訓練 36 場次。
 - (3) 上述兩項訓練合計：參加人次共 2,358 人次，訓練人時 6,802 人時。
3. 2023 年度各工廠辦理教育訓練課程：(1) 職業健康與衛生課程，共計 8 場。
- (2) 工安、消防安全演練之相關教育訓練課程，共計 28 場。
4. 2023 年總公司及各廠區共召開 17 場次勞資會議。
5. 2023 年工會共召開 4 場次會議。

- 永續發展策略 / 風險管理
- 供應鏈 / 原物料管理
- 法規遵循與公司治理
- 商業道德
- 銷售與市場營銷

2023 年度公司品保單位對重點供應商執行「實地品質保證稽核評鑑」，且 100% 通過評鑑審查：

國內：7 家供應商
國外：3 家供應商

- 正確使用藥品
- 健康安全
- 銷售與市場營銷

2023 年度各廠共接受 5 家客戶對工廠執行「實地品質保證稽核評鑑」，且 100% 通過評鑑審查。

1.1 報告書概述

1.2 利害關係人議合

1.3 重大主題別與分析

利害關係人	回應方式 / 溝通管道	溝通頻率
 學術醫藥團體	- 參與公會、協會及學會活動 - 不定期拜訪交流 - 聯絡窗口：公共事務處 電話：(02) 2312-4200 分機 3303 e-mail： tiffany.chen@ccpc.com.tw	不定期
 公協會	- 參與公會、協會及學會活動 - 不定期拜訪交流 - 聯絡窗口：公共事務處 電話：(02) 2312-4200 分機 3303 e-mail： tiffany.chen@ccpc.com.tw	不定期
 政府主管機關	- 不定期公文往來、郵件及電話溝通 - 參與政策研討會、座談會、公聽會 - 聯絡窗口：公共事務處 電話：(02) 2312-4200 分機 3303 e-mail： tiffany.chen@ccpc.com.tw	不定期
 媒體	- 及時發送新聞稿 - 不定期舉辦記者會 - 聯絡窗口：公共事務處 電話：(02) 2312-4200 分機 3303 e-mail： tiffany.chen@ccpc.com.tw	不定期

關注議題

2023 年執行情形

- 永續發展策略 / 風險管理
- 銷售與市場營銷
- 研發創新

2023 年度共有 11 個學校、學術醫藥團體到廠參訪

- 法規遵循
- 商業道德
- 研發創新

公司派員參加製藥發展協會、西藥商業同業公會、製藥同業公會、無菌製劑協會、動藥同業公會、學名藥協會、藥品法規協會、生技產業促進會、保健營養食品同業公會等公協會團體之定期委員會議、例會、會員大會、研討會、及學會活動。

- 永續發展策略
- 風險管理
- 供應鏈管理
- 法規遵循

透過拜訪、會議及公文與當地政府機構溝通，反應相關政策變動造成的影響，並提出建議。

- 誠信經營
- 客戶健康與安全
- 廢棄物管理

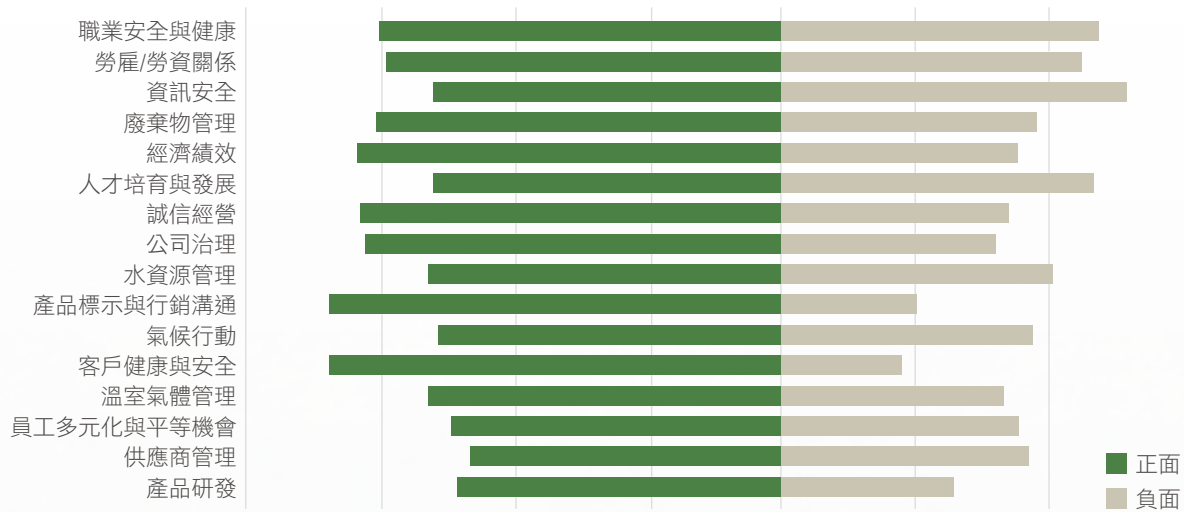
透過不定期接受媒體採訪與發布新聞稿，向所有利害關係人呈現公司營運現況與未來發展，並將新聞稿發布於公司網站。同時整合媒體關注之事項以及報導評論，向公司董事會及經營團隊報告，作為提升公司營運及風險管理之參考。

1.3 重大主題鑑別與分析

重大主題鑑別

中化製藥依循 GRI 報導準則 2021 年版內容執行重大議題辨識作業程序。將永續議題區分為環境（E）、社會（S）、治理（G）及產品（P）四大面向，由中化製藥 ESG 委員會相關成員針對各項議題對於公司營運所產生之正面與負面衝擊程度以及發生可能性進行評估，同時將重大主題鑑別頻率調整為每二年一次進行全面調查，藉以觀察 ESG 議題變化趨勢，並追蹤長期永續目標進展；下一次重大主題鑑別預計於 2024 年度執行，在此期間，本公司 ESG 委員會持續落實 ESG 策略與承諾。整合 2022 年度共辨識 16 項相關永續議題，從中篩選出 13 項重大議題，2023 年度之重大主題辨識決議程序以及衝擊程度結果如下。





2023 年度重大議題列表

重大 議題	對中化製藥的重要性	對應 GRI 準則 及 報告書章節	主要邊界主要邊界	
			溝通頻率	溝通頻率
 職業安全與健康	秉持「職安優先，追求零災害」的職業安全衛生政策，執行職業安全衛生管理相關作業，遵守安衛法令和其他要求、消除危害並降低職安衛風險、推動員工安衛協商和參與，期能提供安全和健康的工作條件。	403 職業安全衛生 >4.4 職業安全與健康	中化製藥	員工
 勞雇 / 勞資關係	良好的勞雇關係是企業順利運作的關鍵，妥善處理勞雇關係不僅能促進勞雇雙方的合作與和諧，提升雇主品牌聲譽，還能維持經濟秩序的穩定，避免人權問題的產生。	401 勞雇關係、 402 勞資關係 >4.1 勞雇 / 勞資關係	中化製藥	員工
 資訊安全	企業資訊包含了與公司營運相關的核心事項，資通訊安全管理有益於建立安全及可信賴之資訊作業環境，以協助公司業務之正常運作，並保障公司智財與落實個人資料保護。	418 客戶隱私 >3.3 資訊安全	中化製藥	客戶 / 經銷商
 廢棄物管理	中化製藥意識到、藥品的永續生產皆倚賴良好的生產環境，其包括有潔淨的空氣、水以及製程所產生之廢棄物的妥善處理。中化製藥希望能讓人類的的生活更美好、更健康，故十分注重廢棄物管理，以善盡永續責任。	306 廢棄物 >6.3 廢棄物管理	中化製藥	社區鄰里

1.1 報告書概述

1.2 利害關係人議合

1.3 重大主題別與分析

重大議題	對中化製藥的重要性	對應 GRI 準則 及 報告書章節	主要邊界主要邊界	
			溝通頻率	溝通頻率
 經濟績效	全球藥品市場因技術創新，新興經濟體成長帶動市場持續成長。臺灣製藥廠商面臨營運困境和升級轉型壓力，需提升特色產品創新能力與加強產品開發選項能力，發展國際市場佈局。	201 經濟績效 >2.2 經濟績效	中化製藥	投資人 / 銀行供應商
 人才培育與發展	中化製藥相信與時俱進、不斷學習成長的人才，能帶給公司競爭優勢及成長動能，公司積極培育未來製藥產業所需人才，以提供完善的教育訓練及升遷制度，亦透過培育新生代員工的能力，期能吸引並留任專業人才。	404 訓練與教育 >4.3 人才培育與發展	中化製藥	員工
 誠信經營	聯合國反腐敗公約第 12 條規定，各國企業均應依其法律之基本原則採取措施，以防止企業貪腐；中化製藥實施有助於預防及發現貪腐之內控機制，持續建立誠信之企業文化，俾健全經營體制。	205 反貪腐、 206 反競爭行為 >3.2 誠信經營	中化製藥	客戶 / 經銷商投資人 / 銀行
 公司治理	中化製藥堅持營運透明，注重股東權益，建構健全及有效率之董事會，強化公司治理及企業永續發展，以維護利害關係人權益為原則經營公司。	2 一般揭露 >3.1 公司治理	中化製藥	投資人 / 銀行
 水資源管理	藥品製程高度仰賴潔淨的水資源，因此中化製藥投入心力於高效的水資源管理、製程改善與污水排放處理，同時達到敦親睦鄰、愛護地球的社會責任。	303 水與流放水 >6.2 水資源管理	中化製藥	投資人 / 銀行

重大議題	對中化製藥的重要性	對應 GRI 準則 及 報告書章節	主要邊界主要邊界	
			溝通頻率	溝通頻率
 氣候行動	培養因應氣候變遷的調適能力，提前辨識與管理氣候變遷風險，降低實體風險與轉型風險對營運造成的財務影響。	201 經濟績效 >5.1 氣候變遷因應	中化製藥	投資人 / 銀行政府 主管機關 媒體
 客戶健康與安全	客戶健康與安全為中化製藥醫藥健康事業的核心理念與基礎，中化製藥以品質與安全為優先考量，竭力保護消費者的用藥安全，推動以「預防」和「保健」代替「治療」的健康意識，提升社會大眾的生活質量。	416 顧客健康與安全 >7.1 客戶健康與安全	中化製藥	客戶 / 經銷商學術醫藥團體 / 公協會
 溫室氣體管理	極端氣候對生產營運帶來潛在的重大衝擊，中化製藥戮力執行節能及排碳減量，導入節能機台，推動使用再生能源，朝向溫室氣體減量目的前進。	305 排放 >6.1 溫室氣體管理	中化製藥	社區鄰里 政府主管機關
 員工多元化與平等機會	多元人才是促進公司成長的泉源，我們持續推動多元、平等與包容（Diversity, Equity, and Inclusion, DEI）的人才發展策略，提供平等的就業、福利待遇及升遷機會。我們相信，這不僅能激發創新和創造力，還能提升員工的滿意度和忠誠度，進而推動公司的可持續發展。	405 員工多元化與平等機會 >4.2 員工多元化與平等機會	中化製藥	員工



02

公司概況

2.1 關於中化製藥

2.2 經濟績效

2.1 關於中化製藥

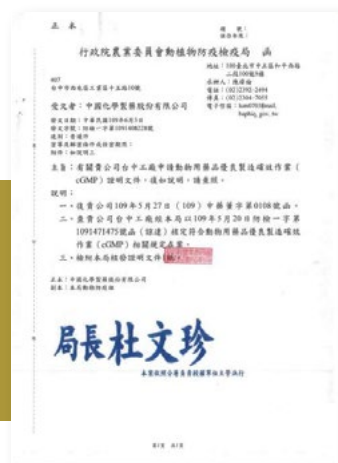
公司介紹

中化製藥創立於 1952 年，是台灣率先實施 GMP（優良藥品製造規範）的綜合製藥廠，主要產品包含人用藥品、動物用藥、醫療器材、健康保健食品、個人口腔保健及清潔用品與美容保養品等。中化製藥在全台共設有七座藥品生產工廠，分別為：新豐工廠、新豐二廠、台中工廠、台南一廠、台南二廠、台南三廠、台南四廠，全數經行政院衛生福利部食品藥物管理署 PIC/S GMP 以及 PIC/S GDP 評鑑通過，其中新豐工廠、新豐二廠、台中工廠、台南四廠更是通過日本 PMDA 查廠認證，台南二廠則獲得美國 FDA 查廠通過。

2015 年中化製藥投入資金建置全國唯一符合 PIC/S GMP 規範之藥皂獨立生產線，並於 2017 年下半年取得藥皂 PIC/S GMP 評鑑通過。台南一廠作為超越國家標準之新建動物用藥廠房，除通過農委會防疫局動物用藥廠 GMP 評鑑外，台南一廠及台中工廠動物用藥產線創國內首家通過農委會防疫局動物用藥 cGMP 認證。

為進一步提供大眾創新產品及服務，並滿足顧客需求為最高理念，中化製藥於 2004 年成立「中化裕民健康事業股份有限公司」，從傳統的「製藥業」轉換為「健康服務事業」，實施「產銷分離」政策，將原中化製藥的「銷售」功能獨立，並提倡以「預防」和「保健」代替「治療」，提升社會大眾的健康意識和生活質量，創下國內製藥業界先例。期許透過企業定位的轉變，將健康、快樂與希望傳遞予社會大眾。

► 中化製藥動物藥品 CGMP 證明書



台中工廠



台南一廠

營運據點

► 中化製藥



台中工廠
台中市西屯區工業區十五路 10 號



新豐工廠
新竹縣新豐鄉上坑村
坑子口 182-1 號



新豐二工廠
新竹縣新豐鄉上坑村
坑子口 182 號



台北總公司
台北市中正區襄陽路 23 號



台南一廠
台南市官田區工業西路 46 號



台南二廠
台南市官田區工業路 39 號



台南三廠
台南市官田區工業西路
46-8 號



台南四廠
台南市官田區工業西路
46-2 號



中化裕民健康事業股份有限公司
新北市土城區中山路 16 號 3、4 樓

中國化學製藥股份有限公司
China Chemical & Pharmaceutical CO., LTD.

成立日期	1952 年 3 月 12 日
員工數量	1,283 人
資本額	新台幣 2,980,811 仟元
業務範圍	學名藥之研究、發展、製造及銷售，亦代理多項藥品及醫療器材

► 廠區認證



新豐工廠



新豐二廠



台中工廠



台南二廠



台南三廠



台南四廠

中化製藥集團歷史沿革

1952~1961 健康理念實現

- 1952** 中國化學製藥股份有限公司成立，經營藥品製造、販售及進出口。
- 1959** 經濟部核准與美國 E.R.SQUIBB 藥廠技術合作
- 1960** 樹林工廠新研究及試驗大樓廠房落成

1972~1981 技術淬鍊

- 1976** 興建符合聯合國世界衛生組織（WHO）所倡導之 GMP 廠房及擴建研究大樓。
- 1977** 美國新得斯大藥廠（Syntex Laboratories）簽訂，專利製劑能百鎮（Naposin）在台產銷合作。
- 1978** 台灣第一家實施 GMP「優良藥品製造標準」製藥廠。

1962~1971 通路開拓與成長

- 1962** 台灣第一間經濟部核准公開發行上市的藥廠
- 1964** 首先獲得美國 FDA 認證的綜合大藥廠
- 1970** 與日本第一三共投投資成立 中日合成化學股份有限公司

1982~1998 經營能量累積

- 1985** 成為日本小野藥品工業株式會社動脈栓塞治療劑、保脈暢注射劑台灣總代理。
- 1989** 成立財團法人王民寧先生紀念基金會，鼓勵台灣醫藥研究。
- 1997** 台灣第一座以 cGMP 規格規劃興建之新豐工廠落成啟用。

2005~2013 國際化轉型第一階段

- 2005** 購買日本三共台南廠，成為台灣中化台南二廠。
- 2006** 為了提供最佳品質的服務，中化成立中化生醫科技股份有限公司，並於四月份與美國 Home Instead Senior CareR 公司簽約，開拓居家照顧在台灣的市場。
- 2013** 台南二廠獲得美國 FDA 正式書函通知，成為中化第一家正式通過美國 FDA 評鑑之工廠。

2014~2021 國際化轉型第二階段

- 2015** 中化生醫科技股份有限公司更名為「中化銀髮事業股份有限公司」，專責銀髮照顧、銀髮產業人才培訓、經營管理顧問等服務。
- 2019** 新豐工廠固型製劑腫瘤專用生產線通過衛生福利部食品藥物管理署 PIC/S GMP 符合性評鑑。

1999~2004 邁入生技時代

- 2000** 獲頒國家生技暨醫療保健品質獎。
- 2001** 榮獲第一屆藥物科技研究發展獎「製造技術類金獎」。
- 2004** 執行產銷分離政策，成立中化裕民健康事業股份有限公司，專責藥品銷售、行銷策略、企劃及開發相關業務。

2022~ 迄今 營運策略轉型

主要產品、服務及市場

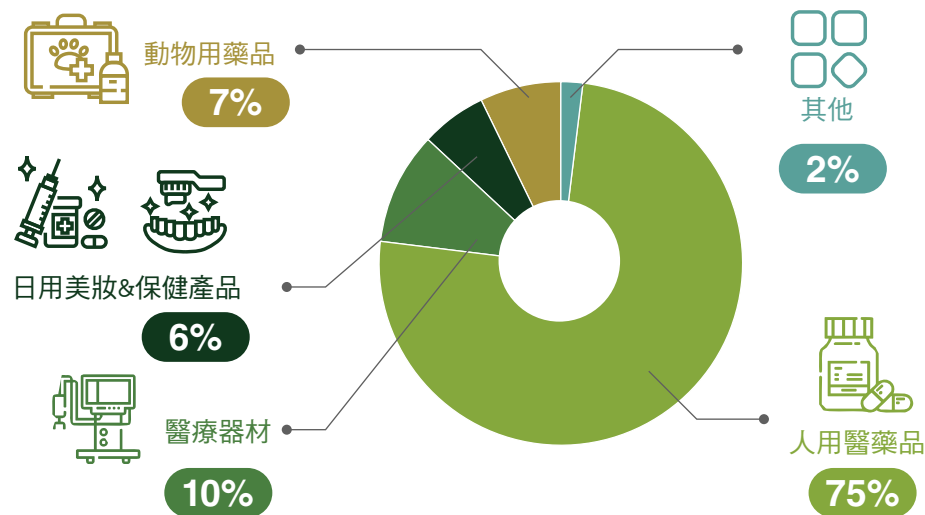


中化製藥經營之主要商品包含人用醫藥品、動物用藥品及保健品、家庭用品、口腔保健、美容保養、保健食品、醫療器材、健康服務等；其中人用醫藥品、動物用藥品以及藥皂主要由轄下工廠產製，家庭用品、口腔保健、美容保養、保健食品、醫療器材、主要為購入成品，上游供應商來自於國內外大廠。

本公司主要通路為各級醫療院所、連鎖藥局、量販、電商平台等，配合政府提升醫藥品質政策以及加強食品安全管理，本公司積極進行全面主要原料 DMF、賦型劑揭露，同時本公司通過藥品儲存、運送符合 PIC/S GDP (Good Distribution Practice) 之認證，以利與銷售通路端之倉庫完備銜接，確保品質穩定。

動物用藥品主要銷售於養豬場、養雞場、乳牛場、飼料廠、動物醫院、及動物藥品販賣業者等客戶，公司市場佔有率為 11.16%，其中動物用非藥品（保健品、疫苗）銷售之市場佔有率為 3%，兩類別產品總銷售之市場佔有率為 6.5%；家用產品、口腔保健、美容保養主要銷售於全省各零售通路；保健產品主要銷售於連鎖藥局；健康服務之主要對象為社區民眾、診所及大型醫院。

2023 年度主要產品與服務營收占比



公協會會員資格

中化製藥

	組織名稱	地區	角色身份
1	中華民國製藥發展協會	台灣	會員
2	臺灣製藥工業同業公會	台灣	會員
3	社團法人中華民國學名藥協會	台灣	會員
4	台灣藥品行銷暨管理協會	台灣	會員
5	台灣醫藥品法規學會	台灣	會員
6	台北市西藥商業同業公會	台灣	會員
7	社團法人中華無菌製劑協會	台灣	會員
8	台灣區動物用藥保健工業同業公會 / 台中廠	台灣	會員
9	台灣區動物用藥保健工業同業公會 / 台南廠	台灣	會員
10	台北市進出口商業同業公會	台灣	會員
11	台灣保健營養食品工業同業公會	台灣	會員
12	臺灣動植物防疫檢疫暨檢驗發展協會	台灣	會員

中化裕民

	組織名稱	地區	角色身份
1	社團法人中華民國學名藥協會	台灣	會員
2	台灣醫藥品法規學會	台灣	會員
3	中華民國西藥代理商業同業公會	台灣	會員
4	台北市西藥商業同業公會	台灣	會員
5	台北市西藥代理商業同業公會	台灣	會員
6	台灣藥學國際發展協會	台灣	會員
7	台北市進出口商業同業公會	台灣	會員
8	台灣保健營養食品工業同業公會	台灣	會員
9	台灣藥事交流協會	台灣	會員

2.2 經濟績效

重大主題管理方針 - 經濟績效

重大議題	經濟績效
 重大性	全球藥品市場因技術創新，新興經濟體成長帶動市場持續成長，臺灣製藥廠商面臨營運困境和升級轉型壓力，需提升特色產品創新能力與加強產品開發選項能力，發展國際市場佈局。
 政策	1. 以「整合型製藥公司」的營運策略進軍國際市場，以原料藥與成品的垂直整合之研發生產與海外合作夥伴建立合作關係。 2. 與具備國際市場通路之合作夥伴策略聯盟，共同開發國際學名藥品市場。 3. 以研究所建立之特殊關鍵技術平台產品，拓展國內外市場。 4. 因應國際學名藥市場趨勢與需求，以研發之核心能力開發利基產品，拓展歐美日等國際市場需求，提供國內外客 高品質、具競爭優勢的產品。 5. 產、官、學、研合作開發新藥。
 承諾	中化製藥承諾嚴格遵循商業行為有關法令
 目標	【短期目標】 1. 積極開發大型醫院通路。 2. 積極開發新產品線、新通路。 3. 積極經營基層醫療院所及藥局，提高客戶涵蓋率及交易金額。 4. 積極尋求業界合作結盟機會。 【長期目標】 1. 建立主力科別客戶族群。 2. 透過專業代工跨足國際市場。 3. 開發歐美日市場。 4. 開發醫療儀器市場。 5. 開發健康服務商品，設計模組化合作方案。
 權責單位	財務處

重大議題	經濟績效
 投入資源	- 結合中化製藥開發之特殊技術平台、與關係企業中化合成進行原料製劑整合開發，強化國際市場行銷。 - 強化功能性飼料添加劑引入及市場擴展，以因應減量使用抗生素之政府政策。 - 推出銀髮市場「暖時光」智慧復能系列新品牌，同步日本 AI 復能「ICTREEA」，並結合職能治療所事業的日照中心。 - 海外子公司，持續拓展第三終端部門，並加速新產品之導入；因應仿製藥一致性評價政策，首要掌控一致性評價作業進度，已通過一致性評價之品項則立即進行市場擴展與滲透；逐步完善公司公共事務部門，及時掌握政府政策並制定因應措施。
 申訴機制	財務處 專線電話：(02) 2312-4200 分機 3221 電子信箱：sandy.huang@ccpc.com.tw
 行動方案	- 因應健保藥價、專利連結政策，調整重點品項、市場經營、及產品開發策略，並深耕醫院、診所、藥局的通路。 - 利基品項的開發結合國內外合作伙伴，加速提昇罕見疾病、癌症用藥、生物製劑等特殊藥品之開發或引進。 - 積極開發或引進自費保健產品、擴大自費市場之營收。 - 特殊技術平台、與關係企業中化合成進行原料製劑整合開發，強化國際市場行銷。 - 於動物營養保健領域及動物疫苗市場，積極行銷各類營養保健產品及開發或引進疫苗銷售，避開抗生素治療用散劑與含藥。 - 物飼料添加物之價格競爭。 - 強化高毛利產品之管理與銷售，以改善產品銷售結構，提升毛利。
 有效性評估	2023 年度個體營業收入淨額為新台幣 4,204,644 仟元，稅前淨利為新台幣 356,807 仟元。 2023 年度合併營業收入淨額為新台幣 8,574,720 仟元，較 2022 年成長 1.4%。 2023 年度合併銷貨毛利淨額為新台幣 3,140,005 仟元，較 2022 年成長 1.7%。 2023 年度主要產品內銷金額達 6,066,854 仟元；外銷金額達 2,507,866 仟元。 2023 年合併研發費用達 485,656 仟元，佔合併營收 5.66%。

穩健的營運成長是公司永續經營的基石，經濟績效亦是投資人關注的重點。中化製藥高度重視財務與營運績效，並將其作為企業永續發展的重要指標。目前，中化製藥的經營策略集中在三個方面：持續提升藥品質量、積極拓展國際市場以及開發動物藥品市場。2023 年度，中化製藥合併營收達 85.7472 億元，較前一年增長約 1.4%。

組織所產生及分配的直接經濟價值

		2021 年	2022 年	2023 年
直接經濟價值之產生 (A)				
營業收入	營業收入淨額	7,948,998	8,456,512	8,574,720
	投資收益	142,361	185,170	158,729
	利息	23,336	11,157	11,163
	股利	5,291	8,834	12,682
	租金	1,634	7,327	3,326
總計		8,121,620	8,669,000	8,760,62
直接經濟價值之分配 (B)				
營運成本	因營運活動所產生之相關成本	4,565,436	4,441,896	4,679,193
業務費用	因營運活動所產生之相關費用	1,502,140	1,333,263	1,670,941
員工薪資和福利	薪資、紅利、獎金、員工福利（退休金、保險）等	1,692,248	1,749,950	1,993,374
支付出資人的款項	現金股利發放	238,465	298,081	238,465
	利息費用	42,825	35,760	59,538
支付政府的款項	營所稅等支付	65,301	130,468	106,179
社區投資	捐贈及贊助	-	-	-
總計		8,106,415	7,989,418	8,747,690
留存的经济價值 (A-B)		260,144	132,202	12,930

註：數據來源為中化製藥 2023 年度合併財務報告，並依據 GRI 準則編制。關於報告書公司概況公司治理員工關懷氣候行動

2023 年取自政府之財務補助

補助項目名稱	補助國家	補助對象	補助原因	金額（新台幣元）
未分配盈餘加徵 5% 營所稅稅額	台灣	財政部臺北國稅局	稅收減免及抵減	11,662,713
營所稅	台灣	財政部臺北國稅局	稅收減免及抵減	22,206,201
充電起飛計畫	台灣	事業單位	發展人力資本，提升 勞工職場能力	552,775
充電起飛計畫	台灣	勞工	發展人力資本，提升 勞工職場能力	153,120
青年就業旗艦計畫	台灣	勞工	促進青年就業	862,800
繼續雇用高齡者計畫	台灣	事業單位	協助及穩定就業	768,000



03

公司治理

3.1 公司治理

3.2 誠信經營

3.3 資訊安全

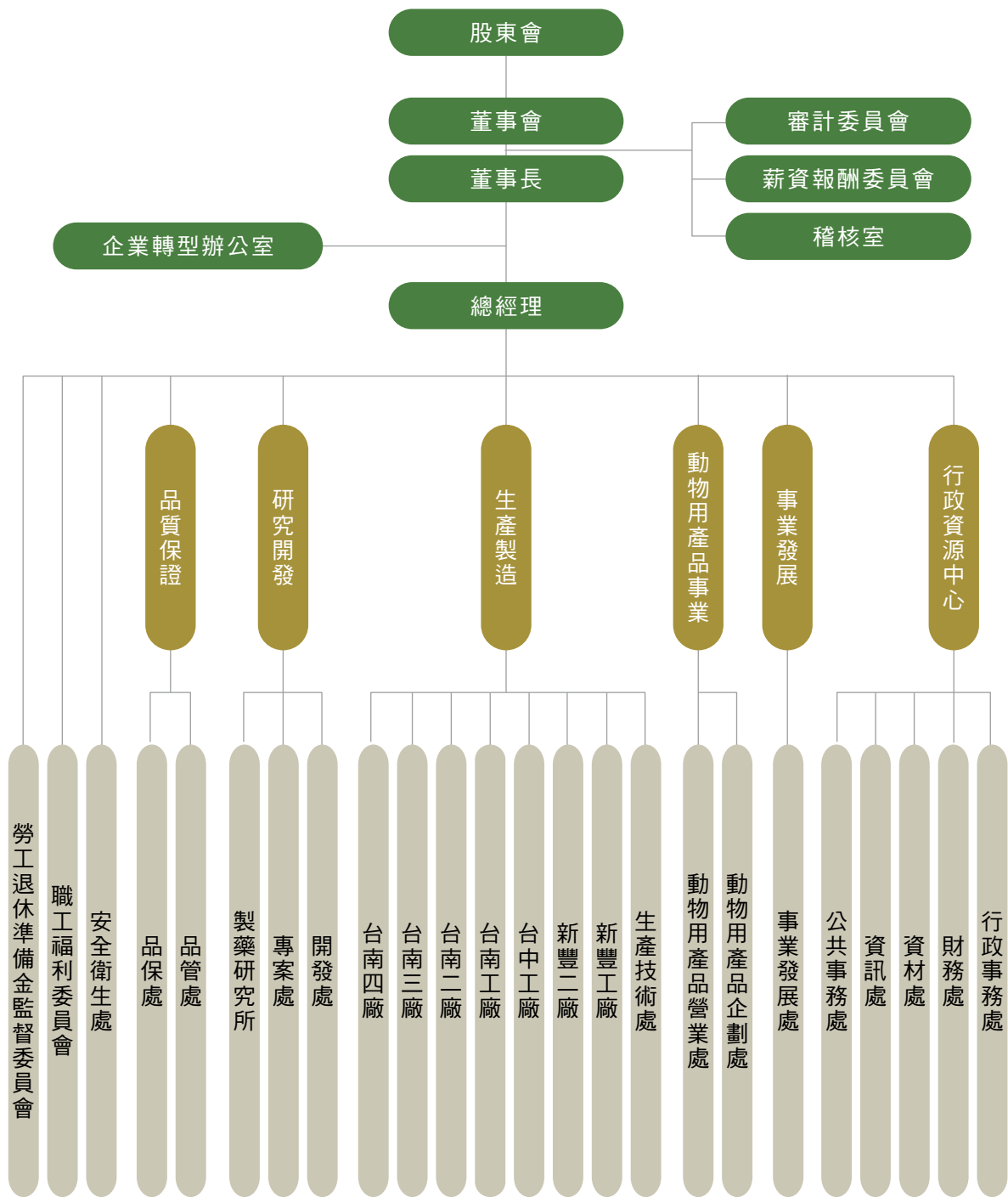
3.1 公司治理

重大主題管理方針 - 公司治理

重大議題	經濟績效
 重大性	中化製藥堅持營運透明，注重股東權益，致力於建構健全且高效的董事會。強化公司治理結構，推動企業永續發展，並以維護所有利害關係人的權益為經營原則。
 政策	秉持永續發展、誠信踏實的信念，持續推動營運資訊透明化和揭露，加強與利害關係人溝通。
 承諾	中化製藥承諾對外資訊揭露，與利害關係人保持良好暢通的溝通管道，以達成有效的公司治理架構。
 目標	【短期目標】 1. 維持現有公司治理的各項目，並研擬進一步提升措施。 2. 參考董事會績效外部評鑑建議事項，擬定改善方案落實執行，進一步強化公司治理。 【長期目標】 1. 強化董事會的多元化政策及職能。 2. 將相關非財務指標和關鍵績效指標（KPI）納入公司決策過程中。 3. 持續精進並完善公司治理的各個面向。 4. 持續提升資訊揭露的透明度。
 權責單位	公司永續小組
 投入資源	• 董事及公司治理主管持續進修。 • 於公司內部網站、電子佈告欄、員工教育訓練進行公司治理內部宣導。 • 每年編製並出版永續報告書。

重大議題	經濟績效
 申訴機制	專線電話：(02) 23124299 電子信箱：ccpc_service@ccpc.com.tw
 行動方案	• 由公司治理主管及公司治理工作小組協助董事及獨立董事就任及持續進修。 • 依法辦理董事會及股東常會之會議相關事宜。 • 定期評估會計師之獨立型與適任性。 • 於公司網站，揭露財務業務及公司治理相關資訊。 • 落實內部控制制度、內部稽核實施細則。 • 依風險導向和風險管理、風險因子、及風險事件分析及風險評估擬定 2023 年度稽核計劃，經董事會通過，內部稽核單位依計畫完成稽核作業，並提出具體改善建議。
 有效性評估	1. 每年定期展開中化製藥董事會及功能性委員會內部績效評估作業，2023 年度董事會運作績效評估 99.6 分，董事成員績效評估 100 分，審計委員會運作績效評估 100 分，薪酬委員對委員會運作績效評估 100 分，本公司董事會、審計委員會、薪酬委員會均運作優良。 2. 2023 年度中化董事會議共計召開 6 次，全體董事平均親自出席率（不含委託）達 93.3%。 3. 2023 年度中化審計委員會議共計召開 6 次，全體獨立董事平均親自出席率（不含委託）達 94.4%。 4. 2023 年度中化薪資報酬委員會議共計召開 2 次，全體委員平均親自出席率（不含委託）達 83.3%。

3.1.1 公司治理架構



3.1.2 董事會

中化製藥設置董事會為最高治理單位，負責召集股東會並執行其決議案、定期討論與審核企業營運績效及生產計劃、考核工作進展、重大議題之衝擊和公司中長期永續發展計畫。2023 年本公司董事會議共計召開 6 次，全體董事平均實際出席率（不含委託）達 93.3%。二十五屆中化製藥董事會由 5 名成員組成，包含 2 位董事及 3 名獨立董事，成員皆為非執行董事，每屆任期 3 年，專業能力橫跨財務會計、經營策略、法律、製藥生技、資訊科技等領域，董事會成員之組成及背景請詳年報資訊。為促成董事會成員多元化，中化製藥就董事會職能需求擬訂多元化方針，董事會整體應具備之能力如下：



此外，本公司亦注重董事會成員組成之性別平等與年齡多元性，目前 5 名董事會成員，其中包括 2 位女性董事，女性董事佔比達 40%；五位董事年齡區間分別為 31~70 歲間。

董事會之獨立性

本公司現任 5 位董事成員，邀請具備獨立性資格專業人士擔任，董事長未身兼執行長或總經理；設置獨立董事 3 人，比重 60%，獨立董事之資格皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之法令規定。董事成員均無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定之親屬關係。

中化製藥本公司制訂之「公司治理守則」以及「董事會議事規範」規定，董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案如涉有董事本身利害關係嚴格遵循致損及公司利益之虞時，即應自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得不當相互支援。

治理階層的持續進修

為使董事持續提升職能與專業能力，每年皆安排董事定期進修課程。2023 年董事參與進修課程時數共計 39 小時，課程涵蓋 ESG 各面向趨勢與策略等時事議題，本公司每位董事皆完成進修。

2023 年度董事進修課程及時數

姓名	職稱	職稱進修機構	課程名稱	進修日期	進修時數
王謝怡貞	董事長	社團法人中華公司治理協會	全球最低稅負制對台資企業的影響及因應策略	2023/11/07	3
			董事會應考量之 ESG 相關法律議題	2023/12/21	3
王厚傑	董事	社團法人中華民國內部稽核協會	財務分析指標判讀及經營風險預防	2023/12/12	6
陳宏守	獨立董事	財團法人中華民國會計研究發展基金會	ESG 大趨勢（企業經營挑戰、對應與佈局）	2023/10/26	3
			永續與數位雙軸轉型	2023/10/26	3
周大任	獨立董事	社團法人台灣投資人關係協會	國內外併購實務大解析	2023/08/04	3
呂嘉蕙	獨立董事	台灣產業創生平台	賦能董事會成為引領永續治理的關鍵力量	2023/09/27	3
			2023 年企業併購課程大師儲班	2023/11/01	3
		社團法人中華公司治理協會	全球最低稅負制對台資企業的影響及因應策略	2023/11/07	3

董事會績效評估

本公司 2024 年 1 月份由董事會議事單位協助完成 2023 年度董事會及功能性委員會內部績效評估作業。針對「董事會運作」、「董事參與度」、「審計委員會運作評估」及「薪酬委員會運作」四部份，採用「董事對董事會運作評估」、「董事對自身參與評估」、「審計委員對委員會運作評估」、「薪酬委員對委員會運作評估」等，分發填寫自評問卷表進行績效評估。評估結果得分董事會運作績效評估 99.6 分，董事成員績效評估 100 分，審計委員會運作績效評估 100 分，薪酬委員對委員會運作績效評估 100 分，並於 2024 年 2 月份董事會報告績效評估結果，顯示董事會督導永續績效之機制。

3.1.3 薪資報酬委員會

本公司於 2011 年設立「薪資報酬委員會」，負責執行建議、評估與監督公司董事、經理人之薪資報酬及政策等，每年至少開會二次，以協助董事會管理薪酬職能、評估公司董事及經理人之績效目標達成情形。本屆薪資報酬委員會委員由 3 名獨立董事組成，2023 年度共開會 2 次，全體委員平均親自出席率（不含委託）達 83.3%。

董事薪酬政策

公司董事酬金包含董事薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金等，董事長、副董事長及董事之報酬依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌同業通常之水準議定之；另公司當年度如有獲利，依本公司章程之規定提撥不高於 3% 為董事酬勞。本公司定期評估董事會及成員績效，其評估結果運用於個別董事薪資報酬之參考，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核。公司未來將隨時檢視營運風險、永續發展及相關法令，適時檢薪酬獎金制度，達到永續經營與風險控管之平衡。

2023 年中化製藥之薪酬最高者年度總收入為其他員工年度總收入中位數之 10.04 倍；而中化裕民為 7.43 倍。

經理人薪酬政策

本公司經理人之酬金依本公司「員工薪資管理辦法」規定辦理。經理人之酬金包含薪資、津貼及獎金，其中薪資、津貼參考同業水準及職級、職稱、學（經）歷、證照、專業能力及該職位於公司內的職權範圍。獎金則視公司年度經營績效、財務狀況、營運狀況及個人工作績效核給，當年度公司如有獲利，依本公司章程之規定提撥 1% 至 15% 為員工酬勞；經理人之個人工作績效評核依本公司「員工績效管理辦法」及「高階經理人財務性獎勵酬勞辦法」執行，其績效評核結果作為經理人獎金核發之參考依據，經理人之個人績效評估項目分為：

- 一、財務性指標：如營運目標的達成率、營業效益、營業貢獻度、稅後淨利、創新通路營收；
- 二、非財務性指標：如經理人道德風險事件、人員弊端風險事件、永續經營之參與程度、公司核心價值之實踐、營運管理能力等。

3.1.4 審計委員會

本公司審計委員會由 3 位獨董組成，主要職能為協助董事會履行其監督公司在執行有關公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、內部控制之有效實施、遵循相關法令及規則、存在或潛在風險之管控。2023 年度共開會 6 次，全體獨立董事平均親自出席率（不含委託）達 94.4%。

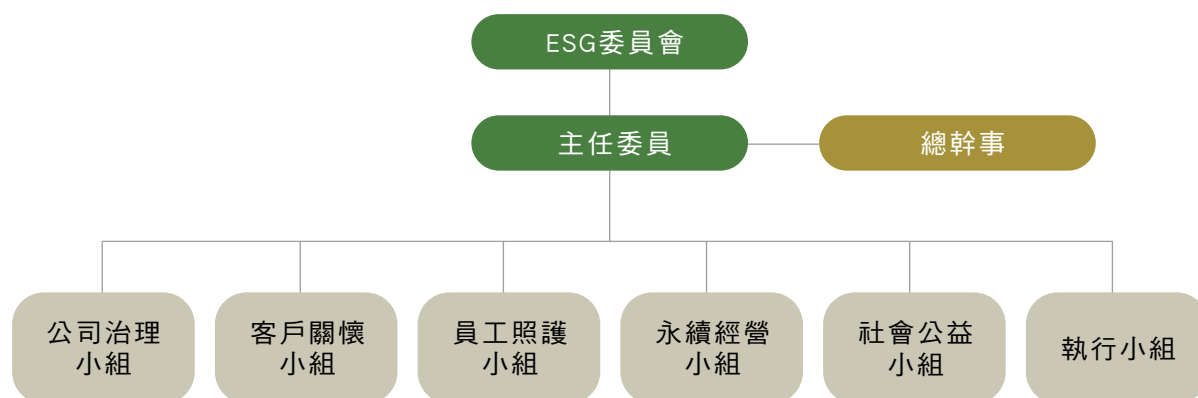
3.1.5 永續發展委員會

本公司成立「ESG 委員會」專職單位，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主任委員，委員會依功能區分為公司治理小組、員工照護小組、客戶關懷小組、永續經營小組、社會公益小組、執行小組，由跨部門成員組成，負責永續發展的政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，永續報告書發布前，需呈送董事長審核核准，並於董事會重點報告。

ESG 委員會主要職責如下：

- 1 制定及推動公司永續發展政策。
- 2 檢討公司永續發展管理系統之運作。
- 3 檢討公司永續發展政策之目標、策略與行動方案，並指導與追蹤各項行動方案之進展與績效改進。
- 4 定期向董事會報告年度執行計畫與成果（每年至少一次）。
- 5 永續報告書的編撰

中化製藥 ESG 委員會組織



公司治理小組	協助董事會、經理人及公司治理主管檢查、覆核永續方案之落實。追蹤國內外永續發展相關法令規章之變動，提供必要諮詢。
客戶關懷小組	統籌公司之行銷溝通、顧客健康與安全等議題之行動方案，並落實各方案執行。
員工照護小組	關注國際人權政策或聲明之脈動，計畫提出公司之人權政策或聲明，並定期檢討政策之有效性。訂定及實施員工福利措施，並建立有效之人才培育與留任計畫、友善職場營造以及員工關懷。
永續經營小組	負責永續發展與環境保護相關制度推動，並提出改善建議。針對環境議題，規劃環境保護及節能減碳等措施，協助方案執行，並積極關注國際永續議題之發展。
社會公益小組	評估公司經營對社區之影響，參與社區發展及社區教育之相關活動，以促進社區發展，規劃並投入社會公益議題，協助公司發揮社會影響力。
執行小組	擔任公司內部永續報告書專案統籌並執行出版等作業。

ESG 委員會每年至少一次向董事會報告年度執行計畫與成果。2023 年共二次向董事會報告執行計畫與成果，8 月份董事會報告 2022 年度、12 月份董事會報告 2023 年度永續發展推動執行計畫及成果，及永續議題及因應行動之方案。董事會聽取報告後檢視公司之永續發展的策略、制度及相關管理方針，並於議程中討論和檢討執行情形與目標之差異，提供建議方案，敦促 ESG 委員會及公司團隊進行調整。

3.2 誠信經營

重大主題管理方針 - 誠信經營

重大議題	經濟績效
 重大性	鑒於聯合國反腐敗公約第 12 條規定，各國企業均應依其法律之基本原則採取措施，以防止企業貪腐；中化製藥持續建立誠信之企業文化，俾健全經營體制。
 政策	1. 制訂「誠信經營作業程序及行為指南」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」、「關係人交易管理作業程序」。 2. 定期針對同仁進行相關法令之教育訓練。
 承諾	本公司承諾遵守誠信經營政策，持續運作內控機制，維持公司建立良好、誠信之企業文化，健全經營體制。
 目標	【短期目標】 1. 針對既有同仁及新進同仁進行全面教育訓練 2. 健全內控機制，維持公司建立良好商業運作之參考架構、持續建立誠信之企業文化 【長期目標】 1. 將違反誠信經營案件降為 0
 權責單位	行政事務處、稽核室
 投入資源	• 設定權責單位 • 設定專責人員受理誠信相關檢舉案件 • 安排人員定期針對全體同仁進行相關規則之教育訓練
 申訴機制	專線電話：02-23124219 電子信箱：report@ccpc.com.tw
 行動方案	• 於企業內部在職教育訓練通識課程融入誠信相關課程，將「誠信」之理念深植於企業文化。 • 已制定並執行有效之會計制度、內部控制制度各項管理辦法，由稽核室定期抽查其執行情形。 • 指派人力資源暨行政處為企業誠信經營推動及執行專責單位，負責制定及監督執行誠信經營策略與防範方案，每年至少一次定期向董事會報告其執行狀況。 • 制定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，設置檢舉專門信箱以及專線供本公司內部及外部人員使用，並指派專人負責受理案件。

重大議題

經濟績效



有效性評估

1. 2023 年度全員完成誠信經營相關教育訓練：中化製藥之新進人員接受誠信經營守則及行為指南課程，共計 33 人次、9 小時；中化裕民之新進人員及在職人員參與公司誠信經營守則及行為指南簡介及誠信經營 - 三不政策課程，人次共 583 次，320 小時。
2. 2023 年度企業員工違反誠信經營行為統計及懲處：中化製藥：無。中化裕民：發生 2 件客服專員違反公司三不政策“之不誠信行為，當事人共計 2 員依公司工作規則予以免職，所屬部門處長、業務經理及業務主任連坐處分。
3. 2023 年度本公司未發生任何檢舉非法與不道德或不誠信行為案件。

3.2.1 誠信經營

內部誠信經營政策

中化製藥為落實誠信經營，公司制定「誠信經營作業程序及行為指南」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，明訂防範不誠信行為作業程序。此外，本公司之誠信經營專責單位定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。

針對與公司從事商業往來交易對象，包含代理商、供應商、客戶等，所有相關行為皆須符合商業規範，透過中化製藥之徵信作業程序確認往來對象之合法性及是否涉有不誠信行為。

2023 年度中化製藥已針對臺灣之營運據點 100% 進行貪腐風險評估，評估面向包含行賄與收賄、餽贈與招待、利益衝突、捐贈與贊助以及交易特性，評估結果顯示貪腐相關風險等級皆為低風險。惟中化裕民於本年度發生二件客服專員違反公司「三不政策」之不誠信行為，當事人已依公司工作規則予以免職，相關業務主任及業務經理連坐處分。本公司將加 相關教育訓練，以提升員工之誠信觀念，避免類似事件再次發生。2023 年度本公司無違反競爭行為、反托拉斯和壟斷法之情事發生，亦無因反競爭行為條例相關之違法違規而受主管機關裁罰之情形。

舉報管道與機制

依循中化製藥之「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，本公司鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，舉發事證經調查屬實者，將依其檢舉情事之情節輕重，呈報總經理核發檢舉獎金。公司設置專責舉報管道，供本公司內部及外部人員使用，並指派專人負責受理案。



「非法與不道德或不誠信行為」
通報管道

檢舉信箱：report@ccpc.com.tw

專線：02-23124219

本公司依該作業程序進行檢舉事項之調查，並為適當之處置，另就檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施向董事會報告。本公司處理檢舉情事之相關人員對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

3.2.2 反貪腐溝通與訓練

為落實誠信經營政策，本公司訂有嚴格的員工工作規則及員工須知辦法，針對新進員工安排講述公司誠信經營之理念、職業道德，介紹說明「誠信經營作業程序及行為指南」與應遵循法令等職前訓練；在職員工教育訓練明確宣導員工承辦業務不得接受饋贈，使其充分了解誠信行為之重要性。2023 年舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，受訓人數為 616 人，總時數共 329 小時，詳細情形如下：



112 年 9 月 8 日新進人員教育訓練，排定誠信經營規範課程主題：
「公司誠信經營守則及行為指南簡介」及應遵循事項，參加人次共 33 人次，合計 9 小時。



中化裕民

- 112 年 6 月份及 9 月份北、中、南區內勤日，排定誠信經營課程主題：「公司誠信經營守則及行為指南簡介」及應遵循事項，參加人次共 527 人次，合計 264 小時。
- 112 年 3、6、9、12 月份新人訓練，排定誠信經營課程，課程主題：公司誠信經營 - 三不政策：不挪用公款、不轉售、不兼差之規範及懲處簡介，參加人次共 56 人次，合計 56 小時。

2023 年度反貪腐溝通

員工類別	已進行反貪腐相關溝通人數		該類人員總數	已進行反貪腐相關溝通百分比
	中化製藥	中化裕民		
董事會	5	7	12	100.00%
經理級以上	28	19	47	100.00%
直接員工	462	328	790	100.00%
一般間接員工	344	104	448	100.00%
合計	839	458	1297	100.00%

3.3 資訊安全

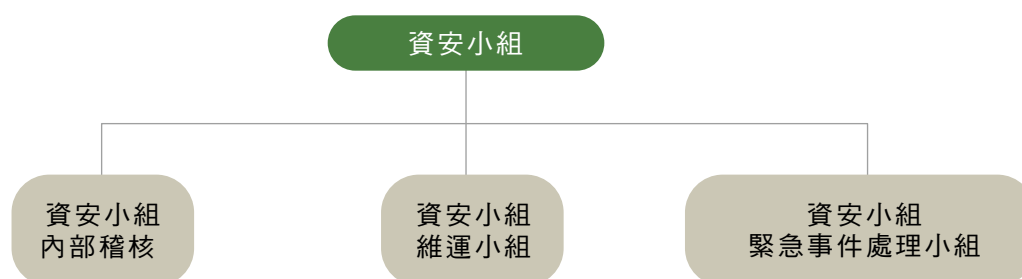
重大主題管理方針 - 資訊安全

重大議題	經濟績效
 重大性	中化製藥為保障公司商業資訊，員工和利害關係人的利益，持續強化資安管理，建立安全及可信賴之資訊作業環境，確保維護業務連續性、防止盜竊和破壞、遵守法規要求，並保護個人隱私。
 政策	以防毒、防駭、防漏三大資安防護主軸為目標，建立防火牆、入侵偵測、防毒系統及諸多內控系統，以提升公司在防禦外部攻擊以及確保內部機密資訊防護的能力。
 承諾	致力於保障資訊安全，確保日常維運的有效落實，並定期由內部稽核單位進行稽核。
 目標	【短期目標】 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。 【中期目標】 加強資安宣導，並進行資安情景模擬和系統改善。 【長期目標】 提升全員資安意識，建立自主的資安維運。
 權責單位	資訊處之資安小組
 投入資源	- 資安小組建置新一代無線網路資安閘道器。 - 定期資安相關內外部教育訓練。 2023 年編列投入預算約 8,063 仟元，並設置資安專責主管（1 員）及人員（1 員），負責公司資訊安全規劃、技術導入，以維護及持續強化資訊安全。每年定期向董事會報告資通安全管理及執行。

重大議題	經濟績效
 申訴機制	官網：http://www.ccpq.com.tw/chinese/08_contact/01contact.aspx 電話：02-23124200 分機 3292
 行動方案	• 依資通安全風險評估結果、自身資通安全責任等級之應辦事項，採行相關之防護及控制措施，具體行動方案如下： • 存取控制與加密機制管理、作業與通訊安全管理、系統獲取、開發及維護相關規範與資通安全防護設備定期維護與更新以降低被入侵的可能性。
 有效性評估	1. 導入科技根據應用程式的行為特徵分配風險等級，快速辨識高風險應用程式，以決定應用程式控制策略。 2. 防火牆阻擋外部入侵 923 次。 3. 防火牆阻擋 260 次殭屍網路攻擊。 4. 防火牆 DNS 過濾阻擋了 287 次殭屍網域的攻擊。 5. 防火牆阻擋了 10 次由 Client 端偵測的釣魚網站。 6. 針對資訊同仁進行 3 場次專業資安教育訓練，參加人次共計 22 人次，合計 70 小時。對企業新進同仁進行 2 場次資訊安全宣導，參加人次共計 89 人次，合計 178 小時。 7. 2023 年度無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴事件。

3.3.1 資安管理架構

本公司於資訊處下成立資安小組，並設置 1 位資安專責主管以及 1 位資安專責人員，負責審視公司及各子公司資安政策、監督資安管理運作情形，以建構出全方位的資訊安全防禦能力及同仁良好的資訊安全意識，且每年定期向董事會報告資通安全管理及執行成果。



3.3.2 資安管理措施

中化製藥針對資訊安全各面向訂定對應的規範與管理措施，於 2023 年度並無發生任何資安事件，亦無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之相關情形。

機房安全	1. 建置 UPS 系統提供電力安全 2. 進出人員控管與紀錄 3. 具備分 / 備援資料，資料完整性保全 4. 溫控管理，確保伺服器運作正常 5. 機房 定期執行防火設施檢測
員工個人電腦管控	1. 作業系統安裝防毒軟體，並及時及定期更新病毒碼或特徵碼，及定期掃描記錄。 2. 禁止任意安裝未經授權軟體，防範木馬病毒所產生不明流量影響設備正常運作。
外部網路攻擊 / 入侵防範	建置新一代網路資安閘道器，提供控管公司防火牆、內部網路存取、WiFi 網路存取，訪客 WIFI 隔離等機制，以增強多重威脅管理能力，確保公司網路使用的安全性。
資料加密機制	個人資料或機密資料於公開網路傳輸時採 SSL 加密方式。
資安分級制度	1. 本公司因維運自行或委外開發之資通系統，參照政府機關（構）資通安全規範分級責任。 2. 等級分級作業規定，為資通安全責任等級 C 級公司。應每年針對資訊及資通系統資產進行風險評估，並填寫「風險評估表」。
內、外部資安稽核	每年定期由外部稽核單位執行資通安全管理作業查核，並出具稽核報告。內部系統帳號權限覆核作業。

3.3.3 資安教育訓練

為強化本公司同仁之資訊安全相關意識，中化製藥不定期透過 部網路對員工進行資通安全宣導，並排定教育訓練課程，2023 年度針對本公司 IT 部門同仁開展 3 場次專業資安教育訓練，參加人次共計 22 人次，合計 70 小時。對企業新進同仁進行 2 場次資訊安全宣導，參加人次共計 89 人次，合計 178 小時。

課程名稱	參加單位	受訓人數	受訓時數
安全程式碼講座 (HTML、CSS、Java Scripts)	IT 部門	10	3
初探資安必懂學問	IT 部門	10	3
多雲時代下的超前佈局	IT 部門	2	5
新進員工資安教育訓練	新進同仁	89	2



04

員工關懷

- 4.1 勞雇 / 勞資關係
- 4.2 工多化與平等機會
- 4.3 人才培育與發展
- 4.4 職業安全與健康

4.1 勞雇 / 勞資關係

重大主題管理方針 - 勞雇 / 勞資關係

重大議題	經濟績效
 重大性	公司行之有年的團隊建立活動 MAGI 營，注重員工權益，協助員工維持身心健康及工作與生活平衡。
 政策	1. 我們確實遵循國相關勞動法規。並推動多元、平等與包容 (Diversity, Equity, and Inclusion, DEI) 的職場環境，尊重每一個個體，不因個人之性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由為差別待遇或任何形式之歧視，且定期安排法律講座宣導。 2. 為了維護同仁工作與生活平衡，我們實施彈性工時，不再有遲到的心理壓力。 3. 為了協助員工維持身心健康，我們定期安排員工體檢及健康知識講座宣導。
 承諾	承諾提供不低於法律規定之勞動條件；在聘用人才及勞動契約存續中，落實一視同仁、多元共融的核心價值。
 回應 SDGs	 8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。
 目標	【短期目標】 1. 定期安排多元化課程，協助員工瞭解多元與共融內涵。 2. 每年提供員工體檢及健康知識講座。 3. 每年舉辦員工健康家庭日，照顧員工也照顧其最重要的家人。 【中長期目標】 1. 維持身心障礙勞動者及原住民進用比率。 2. 提供多元員工意見反映管道。

4.1 勞雇 / 勞資關係

4.2 工多化與平等機會

4.3 人才培育與發展

4.4 職業安全與健康

重大議題	經濟績效
 權責單位	行政事務處
 投入資源	• 相關議題之教育訓練。 • 指定專門處理人員。 • 與外部顧問、專業人員檢視、更新內部相關規章制度。
 申訴機制	專線電話：02-23124299 電子信箱：ccpc_service@ccpc.com.tw
 行動方案	• 針對全企業人資事務相關人員（包括各部門，不分基、中高層主管）定期進行相關之教育訓練，自源頭減少勞資爭議發生。 • 各單位勞資會議依規定每 3 個月至少召開 1 次，維持與員工之間良好關係，並加強員工教育訓練以培育人才，提升整體競爭力。 • 恪守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」相關規定。 • 設定指定窗口受理相關事件。
 有效性評估	1. 落實內控控制制度。 2. 各廠區勞資會議依規定每三個月至少召開一次，提案均立即予以回覆。2023 年度共舉辦 28 次勞資會議，溝通管道暢通，無勞資糾紛或因此而遭受損失情事發生。 3. 2023 年度聘用 165 位新進正職同仁；統計至 2023 年底共雇用 3 位原住民同仁、13 位身心障礙同仁、11 位海外人才同仁。

員工是企业穩健營運的根基，也是最重要的資產。中化製藥尊重所有員工，以「平等」為最高原則，承諾絕不會因員工的性別、國籍、種族、宗教、政治立場等任何因素予以就業或待遇上的歧視。本公司支持鼓勵員工依法自由結社或組織工會，致力於打造一個安心、幸福的職場環境，竭力守護員工權益以及勞資雙方的互信關係。

4.1.1 人力資源

截至 2023 年 12 月 31 日，中化製藥之員工總數為 1283 人，且 100% 皆為正職人員，女性與男性員工比率約為 1.43：1.00；非員工之工作者總數為 31 人，包含 22 名實習生和 9 名自營作業。其中中化製藥之員工總數為 833 人，中化裕民之員工總數為 450 人，主管職由女性擔任之比例為 28.9%，員工組成較上一年度無顯著變化。

2023 年中化製藥共計招募 165 位新進員工，新進率約為 12.86%；2023 年離職員工共計 134 人，離職率約為 10.44%，其中 7 位為退休人員。

2023 年中化製藥之員工勞雇形態

主要類別		中化製藥		中化裕民		總計
		男性	女性	男性	女性	
勞雇合約	正職	297	536	232	218	1283
	約聘	0	0	0	0	0
	無時數保證員工	11	11	0	9	31
	總計	308	547	232	227	1314
勞雇類型	全職	297	536	232	218	1283
	兼職	11	11	0	9	31
	總計	308	547	232	227	1314

註 1：中化製藥之員工人數相關數據統計皆來自本公司所導入之 SAP 系統。

註 2：無時數保證員工屬於非員工之工作者，故不納入員工總數統計。2023 年度之 31 名非員工工作者包含中化製藥之 22 名實習生以及中化裕民之 9 名自營作業。

2023 年中化製藥之員工組成

主要類別	性別	年齡						總計	
		<30 歲		30-50 歲		>50 歲			
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
高階主管	男性	1	0.08%	7	0.55%	24	1.87%	32	2.49%
	女性	0	0%	6	0.47%	7	0.55%	13	1.01%
中階幹部	男性	2	0.16%	133	10.37%	58	4.52%	193	15.04%
	女性	4	0.31%	94	7.33%	35	2.73%	133	10.37%
基層員工	男性	69	5.38%	203	15.82%	32	2.49%	304	23.69%
	女性	131	10.21%	382	29.77%	95	7.40%	608	47.39%
總計		207	16.13%	825	64.30%	251	19.56%	1283	100%

本公司於人才招聘用秉持「男女性別無差異」之性別平等原則，皆一視同仁。惟因產品製程、品管、化驗、包裝、銷售等工作屬性不同，勞動人力之性別占比有些許差異，如中化製藥之產線製程以男性員工居多，品管、化驗、包裝部門則以女性員工為主，而中化裕民則以男性外勤銷售人員之占比較高。

4.1 勞雇 / 勞資關係

4.2 工多化與平等機會

4.3 人才培育與發展

4.4 職業安全與健康

2023 年中化製藥之新進離職員工

主要類別		中化製藥				中化裕民				總計	
		男性		女性		男性		女性		人數	%
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%		
新進員工	21-30 歲	18	1.40%	37	2.88%	12	0.94%	12	0.94%	79	6.16%
	31-40 歲	4	0.31%	17	1.33%	19	1.48%	24	1.87%	64	4.99%
	41-50 歲	4	0.31%	5	0.39%	2	0.16%	5	0.39%	16	1.25%
	51-60 歲	4	0.31%	1	0.08%	0	0.00%	1	0.08%	6	0.47%
	>61 歲	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
新進員工總計		30	2.34%	60	4.68%	33	2.57%	42	3.27%	165	12.86%
離職員工	21-30 歲	12	0.94%	14	1.09%	7	0.55%	6	0.47%	39	3.04%
	31-40 歲	10	0.78%	17	1.33%	11	0.86%	16	1.25%	54	4.21%
	41-50 歲	7	0.55%	2	0.16%	8	0.62%	8	0.62%	25	1.95%
	51-60 歲	2	0.16%	2	0.16%	5	0.39%	1	0.08%	10	0.78%
	>61 歲	1	0.08%	3	0.23%	2	0.16%	0	0.00%	6	0.47%
離職員工總計		32	2.49%	38	2.96%	33	2.57%	31	2.42%	134	3.04%

註 1：新進員工人數百分比計算公式為各類別新進員工人數 / 員工總人數

註 2：離職員工人數百分比計算公式為各類別離職員工人數 / 員工總人數

中化製藥重視每一位同仁於本公司的工作體驗以及反饋，針對每位基層離職同仁，會由其直屬單位主管進行離職面談，以深入了解其離職原因與需協助之困難處，透過個人專長了解，工作內容、工作地點之調整或提供內部轉職機會達到員工留任目的。

4.1.2 員工關懷與福利

員工福利

中化製藥設有職工福利委員會，辦理各項社團活動及員工福利，職工福利委員會每季定期召開會議，並定期改選委員會成員，以確保更多員工有機會表達意見；每年度之委員會預算透過適當編列，並於每季會議公布財務報表。

中化製藥之各項員工福利措施

重大議題	福利說明	2023 年度福利實施情形
 員工保險	員工享有勞保、健保、勞退及團保（團保保費由公司負擔）	正職員工及實習生 100% 享有員工保險福利。
 禮金 / 獎金	- 生日禮金、年節、勞動節、端午節、中秋節等年節禮金或禮品的發放。 - 生日禮金 1,000 元 / 人；婚禮補助 3,600 元 / 人；喪禮補助 3,000 元 / 人；榮退賀金 3,000 元 / 人。 - 三節禮金（電子禮券）各 1,200 元 / 人；旅遊補助 3,000 元 / 人。	- 約 1,329 人次領取生日禮金。 - 婚喪及榮退合計補助 242,400 元。 - 三節禮金（電子禮券）共約 3,850 人次領取。 - 旅遊獎金約 1,000 人次領取。
 完善退休制度	- 依法設置「勞工退休準備金監督委員會」，定期提撥退休金提存於臺灣銀行股份有限公司且定期召開委員會，審核退休金提撥及運用情形。針對採用勞工退休金新制之同仁， - 依法令規定每月提撥同仁薪資 6% 至勞保局退休金之個人帳戶。	- 勞工退休準備金提撥累計餘額新臺幣 313,097 仟元。 - 針對選擇採用勞工退休金新制之同仁提撥新臺幣合計 24,534 仟元。
 員工體檢	每年實施勞工健康檢查，並提供廠區特定作業人員進行特殊健檢項目。	2023 年由三重中興醫院負責總公司員工健康檢查、新豐廠區則由怡仁綜合醫院、台中工廠為大甲李綜合醫院、台南廠區則由奇美醫院柳營分院負責辦理員工健康體檢。
 育嬰 / 傷病 / 變故之留職停薪	對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，可以申請留職停薪，期間屆滿後再申請復職。	2023 年度申請育嬰假女性員工共 26 人，男性員工 4 人；因傷病及變故留職停薪員工 4 人。
 員工宿舍	- 廠區同仁備有眷屬宿舍及單身宿舍。 - 單身宿舍每個月每人費用為 250 元；眷屬宿舍每人每個月 2,000 元	合計 180 位同仁使用員工宿舍，其中本國籍 60 位、外籍 120 位。
 員工持股信託	為幫助同仁達到長期儲蓄，以保障未來生活之安定；並增進員工對公司之參與感，故於 106 年成立「中國化學製藥股份有限公司暨子公司員工持股會」，員工年資符合條件者，可依其意願申請入會，員工依職等類別提存信託金，公司則同時提存相同獎金給與員工，投資本公司股票並以安全成長、長期持有投資方針。	2023 年度中化製藥與中化裕民合計提撥 15,668,000 元獎勵金。中化製藥參加人數：578 人；中化裕民參加人數 354 人。
 員工在職進修碩士及博士學費補助	為鼓勵員工持續進修，制定「獎勵同仁進修辦法」，員工只要符合條件，皆可提出大學院校攻讀在職進修碩士或博士學位，及參加國內、外經公司核定之專業訓練教育課程之學費補助。	共 8 位員工符合本公司「獎勵同仁進修辦法」提供補助就讀國內研究所，學費補助金額共計 387,500 元。

4.1 勞雇 / 勞資關係

4.2 工多化與平等機會

4.3 人才培育與發展

4.4 職業安全與健康

重大議題	福利說明	2023 年度福利實施情形
 其他福利措施	- 職工福利委員會提供最高新臺幣五萬元之急難借款申請。 - 每年發給正職同仁一至兩件夏季 POLO 衫 - 每年舉辦一次中化家庭日，促進員工關係、工作與生活平衡各辦公場所及廠區提供免費現磨咖啡休閒設施。 - 關係企業商品員工購買優惠、特約廠商優惠折扣中化裕民各部門月會免費午餐及不定期聚餐或旅遊；中化裕民業務公務機費用及網路補助（依工作性質及職級）；汽車無息貸款（依工作性質及職級）	

育嬰留停管理

中化製藥積極推動托育福利，鼓勵並支持員工安心撫育子女，本公司遵循「性別工作平等法」保障同仁育嬰留職停薪的權利。於 2023 年度育嬰留職停薪合約結束日共計 3 位女性同仁復職，復職率為 50.00%，本公司將持續關切復職同仁之任職情形，以協助員工之工作與家庭的平衡。

2023 年度育嬰留停人數統計

	男性	女性
2023 年度符合育嬰留停申請之員工 (A)	41	67
2023 年度實際申請育嬰留停之員工 (B)	2	26
2023 年度預計育嬰留停復職之員工 (C)	1	6
2023 年度實際育嬰留停復職之員工 (D)	1	3
2022 年度實際育嬰留停復職之員工 (E)	1	8
2022 年度育嬰假復職後十二個月仍在職之員工 (F)	1	8
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	4.88%	38.8%
復職率 (D/C)	100%	50%
留任率 (F/E)	100%	100%

女性專用哺乳室



女性專用哺乳室中化製藥及中化裕民於辦公處所設有專用哺乳室，供有需要之女性員工使用。

勞資溝通

中化製藥為協調勞資間之合作關係、促進勞資溝通，新豐廠區成立工會，並且尊重員工依法籌組及加入工會的權利。截至 2023 年度加入工會之員工共計 374 位，占中化製藥總員工人數之 29.15%。本年度中化製藥及中化裕民共計舉辦勞資溝通會議 36 次，2023 年度並無發生任何糾紛亦或勞資間關係尚須協調之處。

退休制度

中化製藥依勞基法訂定員工退休辦法，依法提撥勞工退休準備金交由「勞工退休準備金監督委員會」管理，並依勞動基準法規定（舊制）按月提撥足額退休準備金並存入臺灣銀行勞工退休金準備金專戶。自民國九十四年七月一日起，選擇勞工退休金條例退休制度者（新制）及新僱用之員工，按月提繳薪資之百分之六退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，以充份保障員工權益。

2023 年度退休金提撥實施情形

- 截至 2023 年 12 月 31 日：
- 舊制：勞工退休準備金提撥累計餘額新台幣 313,097 仟元。
- 新制：提撥金額全年度合計新台幣 24,543 仟元。

保障勞資關係

本公司嚴格遵循「勞動基準法」之相關規定，若發生重大營運變化需資遣員工，為保障員工權利並最小化重大營運變化所造成的衝擊，中化製藥依法行使終止勞動契約的最短預告期間，2023 年度本公司未有營運重大變動之情事發生。

員工年資	預告期間
繼續工作三個月以上一年未滿	十日前預告
繼續工作一年以上三年未滿	二十日前預告
繼續工作三年以上	三十日前預告

4.2 員工多元化與平等機會

重大主題管理方針 - 員工多元化與平等機會

重大議題	經濟績效
 重大性	中化製藥多元人才推動，集結不同文化、知識背景的人才將有助於增加員工的創造力，並促進彼此間的互相學習與成長，對於公司的營運也產生正面的影響。中化製藥亦重視員工的權益提供同仁平等的就業、福利待遇以及晉升機會，願勞資雙方共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。
 政策	1. 制訂人權政策，與國際人權體系接軌 2. 弭平生理、心理差距，開創共好文化 3. 破除性別迷思，建構友善職場
 承諾	一、承諾認同並支持《聯合國：世界人權宣言》（Universal Declaration of Human Rights）、《聯合國：全球盟約》（United Nations Global Compact）、《聯合國：國際勞動組織公約》（International Labour Organization）等各項國際人權公約。 二、承諾杜絕任何侵犯及違反人權的行為，祈使公司內部之成員乃至於外部之利害關係人，均同能獲得公平而有尊嚴的對待。 三、承諾落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由，為差別待遇或任何形式之歧視。 四、承諾恪遵各項勞動、性別工作平等相關法規，不雇用童工、不虐待員工，並確保僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，期能提供良好之勞動條件，同時亦提供有效及適當之申訴機制。
 回應 SDGs	 5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。 5.a 進行改革，以提供婦女公平的經濟資源權利，以及土地與其他形式的財產、財務服務、繼承與天然資源的所有權與掌控權。  8.7 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工；在西元 2025 年以前，終結各種形式的童工，包括童兵的招募使用。
 目標	1. 持續辦理多元、平等與包容（Diversity, Equity, and Inclusion, DEI）相關實體教育訓練。 2. 導入 Hahow 線上課程系統，提供多元、平等與包容（Diversity, Equity, and Inclusion, DEI）相關 e-learning 課程。 3. 於公司各據點（共 11 座據點）女廁提供生理用品，打造友善便利的如廁環境，落實性別友善。

重大議題	經濟績效
 權責單位	人力資源處
 投入資源	• 相關議題之教育訓練 • 指定專門處理人員 • 與外部顧問、專業人員檢視、更新內部相關規章制度
 申訴機制	專線電話：02-23124230 電子信箱：ccpc_service@ccpc.com.tw
 行動方案	• 為培養內部的多元意識，將多元包容相關內容納入通識教育訓練架構中，以提升同仁擁抱多元的意識。 • 遵循《性別工作平等法》及《性騷擾防治及處理辦法》相關規定，並落實於新人訓練中宣導，積極消除職場性騷擾與霸凌，並透過暢通的溝通管道及電子信箱作為受理窗口，進而提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。 • 設置性騷擾事件專用申訴管道以妥善處理有關性騷擾之申訴案件。
 有效性評估	1. 定期檢視公司內部女性從業人員比例、女性擔任內部主管比例，追蹤性別平等及和諧職場狀況。 2. 2023 年末接獲性騷擾舉報案件，遇有申訴案件成立時，透過受理窗口及相關單位進行訪查，再透過彈性編組性騷擾申訴處理委員會審理。 3. 2023 年聘用 3 位原住民同仁、13 位身心障礙同仁及 11 位海外人才，身心障礙勞動者及原住民進用比率為 4. 1.25%，我們亦尊重其文化習俗與權益，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

4.2.1 人才組成之多元性

中化製藥，提供性別平等之就業機會，致力於塑造平等的工作環境。本公司承諾落實職場多元性，絕不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由，而在薪資或福利待遇方面給予任何形式之歧視。

在聘用與晉升上，本公司無設定任何性別或年齡的限制。2023 年度本公司共有 13 位身心障礙員工、3 名原住民員工以及 11 名海外人才，體現出員工組成的多元性，占全體員工人數之 2.10%；治理單位之多元化資訊請見公司治理章節。本公司亦未曾發生聘用童工之情事，極力維護員工之人權權益。

2023 年度中化製藥人力組成之多元性

多元化指標		中化製藥	中化裕民
身心障礙員工	女性	3	1
	男性	7	2
原住民員工		3	0
海外人才		11	0

註 1：中化製藥之男性身心障礙員工其中 3 位擔任主管職；中化裕民之男性身心障礙員工其中 1 位擔任主管職務。

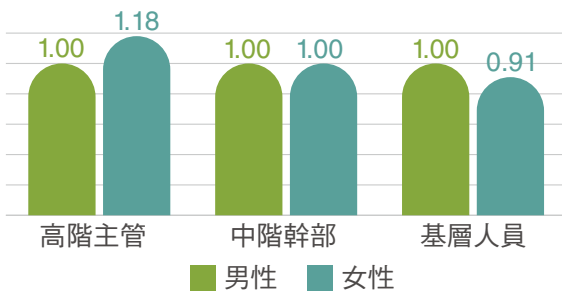
4.2.2 員工薪酬與績效檢核

員工薪酬

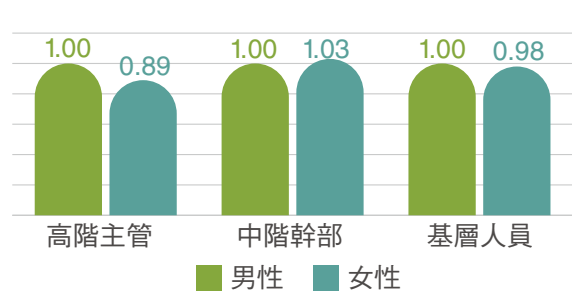
中化製藥依有關法令規定，建置完善之薪津制度，依法給付員工薪資以及延長工作時間之薪資。本公司招募新進員工所給予薪資待遇優於勞基法規定之最低工資，2023 年度中化製藥最低薪資為勞基法最低工資之 106.1%；中化裕民最低薪資為勞基法最低工資之 125.0%，以具競爭性的整體薪酬制度，來吸引優秀人才加入本公司，以確保公司整體之競爭力。為落實兩性平等法及相關勞動法規，條件相同之男女新進員工起薪比例皆為 1：1，絕不因性別而有所差異。

2023 年度女性對男性之基本薪資比率

中化製藥

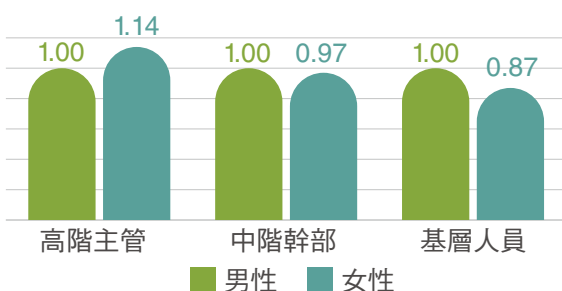


中化裕民

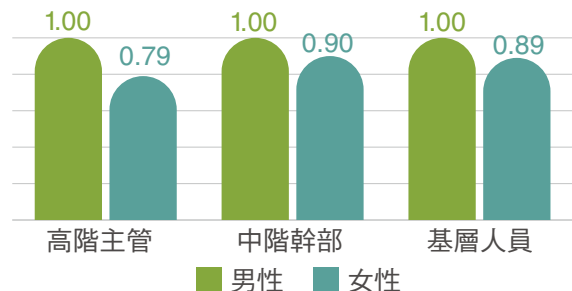


2023 年度女性對男性之薪酬比率

中化製藥



中化裕民



員工績效檢核

除員工薪津項目外，中化製藥於年終時皆會依員工年度績效表現，發放年終考核獎金。員工個人考核獎金之發放，係依據員工擔任職位類別及當年度個人之年度考核等級，訂定獎金權數核發之，考核辦法為一年考核一次，特別注重平時之考核、員工與主管之互動、團隊表現及公司目標之達成。

2023 年度績效檢核比率

性別	員工人數	完成績效考核之人數	考核比率	員工類型	員工人數	完成績效考核之人數	考核比率
男性	529	525	99.25%	高階主管	45	45	100.00%
女性	636	622	97.80%	中階幹部	326	326	100.00%
				基層人員	792	774	97.73%

註 1：此處所統計員工總人數未包含外籍員工，故員工總人數為 1159 人。

註 2：當年度到職未滿三個月者，不列入年度考核，故實際完成考核人數與員工總人數有些許差異，應參與績效考核的員工皆 100% 完成考核。

公司為期人事處理符合公平、公開、公正原則，特設置「人事評議委員會」九人，董事長為主任委員，各處副總經理及人事主管為當然委員^{註1}其餘由主任委員指派。「人事評議委員會」專責審議員工之獎勵事項懲處事項以及其它交議之有關人事事項等。必要時，得由主任委員臨時召集特殊個案會議，以完善人事處理機制。

註解 1：當然委員係指不需透過提名選舉方式進行，即擔任委員之人員。

4.2.3 性騷擾防治

本公司為防治、處理工作場所性騷擾事件，提供免受性騷擾之工作及服務環境，特訂定「工作場所性騷擾防治管理辦法」。適用於本公司工作場所所有人員（包含受僱者、派遣勞工、求職者、技術生及實習生）相互間或員工與求職者間或員工與服務對象間所發生之性騷擾事件，並提供性騷擾事件專用申訴管道。

性騷擾事件申訴管道

- 專線電話：02-23124200 分機 3219
- 傳真號碼：02-23615143
- 專用電子信箱：tfchao.chao@ccpc.cpm.tw

為妥善處理有關性騷擾之申訴案件，特成立「性騷擾申訴處理委員會」，設置主任委員 1 人、執行秘書 1 人及委員 7 人（資方代表 3 人、勞方代表 4 人），參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議。2023 年度並無接獲員工投訴或舉報相關案件。

4.3 人才培育與發展

重大主題管理方針 - 人才培育與發展

重大議題	經濟績效
 重大性	中化製藥致力於發掘員工才能並提供舞台讓其充分發揮。故積極培育未來製藥產業所需人才，以提供完善的教育訓練及升遷制度，期能吸引並留任專業人才。
 政策	1. 對內落實教育訓練制度，致力於同仁的職涯發展，提供持續學習及安全的工作環境。 2. 對外攜手學界提供實習教育，致力支持贊助醫藥學術研究和發展醫藥教育。
 承諾	我們將持續進行人才培育及發展，協助同仁持續學習成長、保持競爭力。
 回應 SDGs	 4.4 在西元 2030 年以前，將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加 5%，包括技術與職業技能。
 目標	【短期目標 -2024 年】 1. 落實七年三階段（課長、股長、儲備）通識課程教育訓練。 2. 厚植同仁專業能力，確實執行同仁第一專長教育訓練，深化第二、三專長培育。 【中期目標 -2026 年】 1. 培訓儲備幹部，執行人員輪調制度。 2. 培育內部講師，落實公司內部經驗傳承。 3. 培育未來製藥產業人才：於公協會、學校進行課程與講座善盡回饋社會之責 【長期目標 -2031 年】 1. 深化管理理論、策略、變革與經營管理等概念，強化主管管理職能。 2. 吸引和留住適任人才，厚植公司人才資本。
 權責單位	人力資源處
 投入資源	• 除總公司設有人力資源部門外，各廠區設有教育訓練窗口協助專業技能培訓執行及管控，近年更設置專責人資人員派駐廠區協助相關業務執行 • 定期申請並持續獲得人才發展品質管理系統（TTQS）評核認證，以進行教育訓練的體系建置及執行 • 年度教育訓練經費投入持續增加 • 定期於經營績效會上持續追蹤教育訓練成果

註解 1：當然委員係指不需透過提名選舉方式進行，即擔任委員之人員。

重大議題	經濟績效
 申訴機制	專線電話：02-23124230 電子信箱：ccpc_service@ccpc.com.tw
 行動方案	• 制訂每一個職位所需具備之專業能力與各項職能，發掘、培育人才並創造予每位同仁發揮的舞台。 • 比對現有人員專業能力及各項職能，找出職能缺口予以補強。 • 依據技能盤點結果規劃教育訓練課程，以期能夠協助培養公司所需人才。 • 發掘、培育人才並創造予每位同仁發揮的舞台。 • 將同仁的個人績效與部門、處室，以及公司目標進行連結，並持續進行績效追蹤與調整、年終進行績效考核評比。 • 於產官學界合作課程及講座：於製藥產業相關學系進行課程、協助代訓 TFDA 官員、專業人才於公學會及學校進行專題講座 • 根據公司績效管理辦法，實施定期考核，協助人員適才適所。
 有效性評估	1. 榮獲 2022 年勞動部勞動力發展署所頒發「人才發展品質管理系統評核」銀牌。（2 年評核 1 次） 2. 獲評 2022 年及 2023 年度，連續 2 年被 1111 人力銀行獲評為幸福企業金獎。 3. 提供新進人員教育訓練：2023 年度中化製藥舉辦 3 場次，參加人次共計 118 人次，合計訓練總時數 944 人時，投入訓練資源 100,485 元；中化裕民舉辦 4 場次，參加人次共計 57 人次，合計訓練總時數 1,857 人時，投入訓練資源 91,400 元。 4. 提供員工在職進修研究所課程，共計 8 位員工，補助金額 387,500 元新台幣。

4.3.1 員工訓練與教育

中化製藥十分注重員工的專業技能和職業發展。自民國 93 年起，擬定有關人力資源政策目標與方向並著手進行規劃，過程中依據排定之計畫一步步穩定紮根，期望能夠厚植公司同仁的基本實力，發展更創新與純熟之技術。本公司鼓勵員工參與公司內、外訓練及在職進修等課程，全力支持員工之個人成長與職涯發展。中化製藥現階段雖尚未針對「因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工」提供過渡協助方案，但中化製藥之「人才發展」目標持續聚焦於確保員工能力與時俱進，以支持公司長期成長並滿足員工終身學習需求。

新進員工培訓

為幫助新進員工加速對工作環境的認識與瞭解，本公司針對新進人員開展教育訓練及訓練課程。於 2023 年度，母公司中化製藥共計辦理 2 場次新進人員教育訓練，共 118 人次新進人員參與，亦實施學長姐制度帶領培訓新進同仁，共 9 位新進同仁參與此制度，合計投入 646,800 元新臺幣；中化裕民共計辦理 4 場次新進人員教育訓練，共 57 人次新進人員參與。

在職員工培訓計畫

為提高員工生產力、銷售力、產品良率並凝聚同仁之向心力，中化製藥依各職位職能需求以及公司年度整體經營目標擬定員工之短（奠基）、中（成長）、長期（發展）培訓計畫。

短期目標
(1) 依各部門主管績效考核及技盤系統評估每一職位同仁專業及通識兩項能力與該職位應有能力的差異，進行公司內或公司外之補強訓練 (2) 依年度新產品之生產、品管及銷售等技能對相關同仁做專業培訓 (3) 依年度新機器或設備之添購，對相關同仁做專業培訓，以提高同仁的操作及使用能力 (4) 依公部門法規的變動及新文獻理論的認定，相關業務同仁做企業內或企業外之訓練
中長期目標
(1) 依公司願景及策略地圖對儲備幹部及各級主管擬定九年三階段通識課程，及各職位職等所需的各層級專技內訓所需之課程 (2) 依據短中長期營運目標，擬定人力需求計畫 (3) 與元智大學簽約開設 EMBA 人資及組織管理學分兩階段專班 (4) 儲備各單位未來所需管理及專技人才，依本公司「獎勵員工進修辦法」提供國內、外進修補助 (5) 為營運與國際接軌預作準備，開設英文班

為鼓勵同仁在職進修，提升自身專業技能以實現自我成長，制定「獎勵員工進修辦法」，提供同仁補助就讀國內研究所，2023 年度共 8 位員工符合在職進修資格，補助金額達 387,500 元。

2023 年度新進員工受訓課程

課程名稱	參與對象	場次	參與人次	課程總時數（人時）
新進人員教育訓練	中化製藥新進人員	3	118	944
新進人員教育訓練	中化裕民新進人員	4	57	1,857

2023 年度在職員工受訓課程

課程名稱	參與對象	參與人次	訓練費用 (新臺幣元)
中化製藥			
工作層級和職能專業技術內部教育訓練課程	全體員工	8,865	236,000
企業外部訓練機構	全體員工	144	296,876
內部講師培訓計畫	全體員工（自願參與）	20	11,200
七年三階段管理初階通識課程	全體員工	207	472,376
中化裕民			
產品教育訓練	全體員工	2,234	—
客情建置（業務、潛力相關）診所醫院	業務人員	57	3,490
進藥能力（潛力相關）	業務人員	57	3,490
主管訓	業務主管	116	10,835
線上系統學習平台	全體員工	159	29,230
在職進修	全體員工	8	387,500

4.3.2 人才招募和挽留

中化製藥致力於發掘潛在人才並積極挽留現有的優秀人才。以下是相關策略和措施：

1. 注重內部晉升及發展：定期評估員工表現，發掘員工才能並創造及提供其發揮的舞台。配合管理職及專技職雙軌晉升制度，提供系統化學習管道，鼓勵並協助員工規劃職涯，提供成長學習的機會。
2. 招募和吸引外部人才：中化製藥除了一般招募管道外，也透過與國內外大專院校產學合作辦理實習、職場體驗及開設課程，開拓徵才來源並建立人才庫，吸引具有多樣化背景和專業知識的人才。
3. 打造優異的工作環境：中化製藥重視並照顧每一位夥伴，以員工身心健康及生涯發展為本，我們致力於建立一個安全、健康、開放和包容的工作環境，打造友善職場，為員工提供更好的薪資福利，成為「幸福企業」的行列。更在 2022 年及 2023 年連續在 1111 人力銀行「幸福企業」評選獲頒金獎肯定。

4.1 勞雇 / 勞資關係

4.2 工多化與平等機會

4.3 人才培育與發展

4.4 職業安全與健康



人力銀行幸福企業金獎

勞動部勞動力發展署
「人才發展品質管理系統評核」銀牌

研發人員之人才政策

1. 提供持續專業發展：鼓勵並補助參加外部學術研討會及培訓課程，促進知識交流，以保持專業知識和技能與產業同步。
2. 建立先進研發環境：提供先進的實驗室儀器及環境，以支持研究。
3. 獎勵和認可優秀表現：建立並實施研發人員獎勵辦法，以激勵並表揚研發人員成就及貢獻。提供良好的工作生活平衡：提供身心健康支持和資源，例如彈性工作時間、運動休閒設施，以滿足個人需求和提高工作效能。
4. 提供職涯成長機會：提供雙軌職涯發展路徑，以及通識教育訓練協助拓展知識技能因應職涯成長所需。

2023 年度全體員工自願及非自願離職率

職階	該職階 總人數	自願離職 人數	非自願 離職人數	自願 離職率	非自願 離職率
高階管理人員	45	4	0	8.89%	0%
中階管理人員	326	19	2	5.83%	0.61%
專業人員	792	98	2	12.37%	0.25%
其他	120	10	0	8.33%	0%

4.4 職業安全與健康

重大主題管理方針 - 職業安全與健康

重大議題	經濟績效
 重大性	本公司秉持「職安優先，追求零災害」的職業安全衛生政策，依相關法令執行職業安全衛生管理相關作業，消除危害並降低職業安全衛生風險、推動員工安衛協商和參與，期能提供安全和健康的工作條件，提升企業競爭力。
 政策	1. 全廠區皆有採取必要的防護措施，確實要求員工必須依標準作業程序進行防護具的穿戴，以及依標準作業程序操作機台設備。 2. 依法針對化學品實施管制措施，有毒性或危害性之化學品作業廢棄物清運管理，以降低職業災害發生風險。
 承諾	諾以同仁安全為第一優先，致力於打造零職災安全衛生職場。
 回應 SDGs	 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。
 目標	【短期目標】 1. 實施員工健康衛教以提升員工之職業安全衛生相關意識。 2. 持續針對機械及設備或化學品之使用與儲存實施自主檢查與不定期稽核。 【中長期目標】 1. 持續舉辦職業安全衛生教育訓練，打造零職災安全衛生職場。
 權責單位	各廠區之勞工安全衛生委員會
 投入資源	• 中化製藥總公司設置安全衛生處，並於各廠區設置環安衛人員 • 各廠區之勞工安全衛生委員會於每季召開一次會議 • 各廠區設置有臨場職護及醫師，為同仁提供醫療服務（服務頻率各廠區有所不同） • 定期舉辦職業安全健康相關教育訓練及講座
 申訴機制	專線電話：02-23124299 電子信箱：ccpc_service@ccpc.com.tw 各廠區亦設置職安衛相關專責申訴管道。

重大議題	經濟績效
 行動方案	- 各廠區之勞工安全衛生委員會於每季召開會議，使勞資雙方針對職業安全衛生相關資訊能有充分的溝通。 - 所有同仁均投保勞、健保、團險、意外險等保險外，工作場所皆已投保公共意外責任險，並設置護理師及醫師，提供員工專業醫療協助。 - 工廠提供現場操作員所使用的個人防護設備，如手套箱、密閉與隔離設施等，並定期辦理每年全員工健康檢查，由從事勞工健康服務之醫師訓練課程合格之醫師及護理師宣施衛教追蹤。 - 定期針對新進同仁及在職同仁執行勞工安全衛生教育訓練，以提升員工對於職業安全衛生的知識以及職場安全意識，各廠區每年亦至少執行一次緊急應變計劃演練。 - 針對使用或儲存之危害性化學品皆有危害標示及安全資料表；針對有危險性之機械或設備實施定期自主檢查且委請勞動檢查機構或中央主管機關指定之代檢機構完成檢查。 - 各廠區每年定期進行內部稽核，每年由各廠區勞工安全衛生委員會、安衛主管、安衛管理員，針對各廠區進行安全及衛生稽查，亦有外部單位針對公司之職業安全衛生管理進行巡查。 - 依據所制定之職業災害調查分析管理計畫、進行職災的事件調查及改善。
 有效性評估	- 新豐二廠（涵蓋研究所）、台中工廠、台南二廠、總公司、中化裕民 2023 年度均無發生職災事故。 2023 年度各工廠參與特殊健檢項目同仁，並無因特殊作業造成健檢異常項目。 2023 年度各工廠實施消防演練，共有 480 人次參與演練，總時數 1,473 小時。 2023 年度針對所有廠區實施安全衛生內部稽核，共計 25 次。

4.4.1 職業安全衛生管理

職業安全衛生政策

中化製藥致力於打造一個舒適安全、零職業災害的工作環境。依法於各廠區設立「勞工安全衛生委員會」及安衛主管、安衛管理員，定期進行安全衛生檢查提交檢查紀錄予勞檢所，亦宣導員工須遵守員工守則，將健康與安全放在第一位。

中化製藥勞工安全衛生委員會 設置人員	新豐 工廠	新豐 二廠	台中 工廠	台南 一廠	台南 二廠	台南 三廠	台南 四廠
勞工安全衛生管理員	1	0	0	0	0	0	1
甲種勞工安全衛生業務主管	1	0	0	1	1	1	0
乙種勞工安全衛生業務主管	0	1	1	1	0	0	0
勞工安全衛生委員會人數	20	15	11	14	12	5	0

中化製藥之職業安全衛生管理系統已涵蓋所有員工，各廠區每年定期進行內部稽核，各廠區勞工安全衛生委員會、安衛主管、安衛管理員，針對各廠區進行安全及衛生稽查，亦有外部單位針對公司之職業安全衛生管理進行巡查，加以改善預防工作場所之潛在危害。

2023 年度實施安全衛生內部稽核統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	台南四廠	合計
稽核次數	4	1	4	4	4	4	4	25

中化製藥之營運形態以總公司辦公處所以及各廠區之藥品生產為主。為維護廠區同仁的安全與健康，本公司制訂以下職業安全衛生規範：



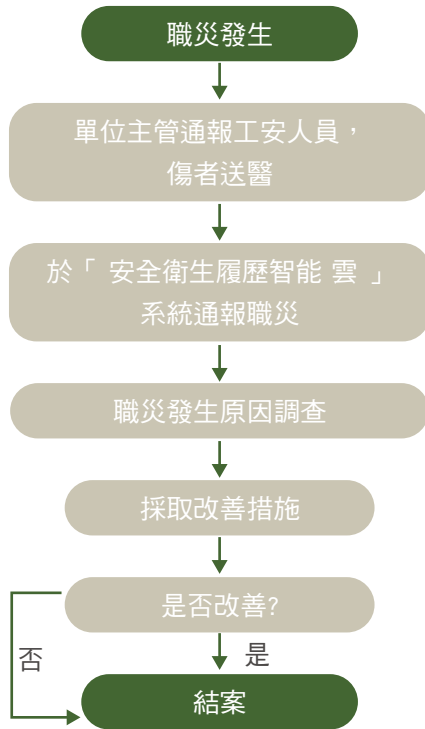
1. 購置防塵面具；安全帽、鞋、手套等供同仁使用。
2. 對危險設備及生產設備做定期保養及檢查，並由具合格證照之專責同仁負責操作及管理，每年安排持續進修訓練。
3. 設置危險品倉庫，由具合格證照之專責同仁負責管理。
4. 設置防爆燈及防爆門等設施。
5. 定期安排員工安全衛生教育訓練。
6. 定期做環境及設備清潔及安全檢測和確效檢驗。
7. 各廠區每位同仁，每年均實施勞工健康檢查。

職安衛相關風險衝擊管理

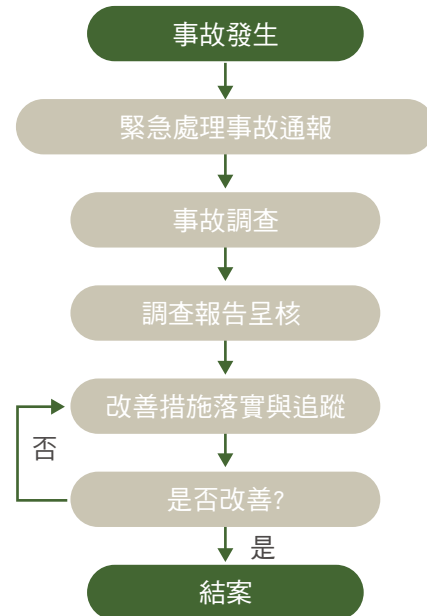
為將職業災害所造成的衝擊及風險降至最低，中化製藥針對同仁作業流程、內容及動作進行危害辨識及風險評估。依作業內容進行分析結果共有兩種較易發生之危害，一為高處墜落、二為感電危害。中化製藥依循本公司所制定之「勞工安全衛生管理辦法規定」，定期針對所有員工實施安全相關教育訓練及演練，安全衛生處亦定期進行督導，以提升員工之職安衛意識。

所有廠區皆有制定完整事故通報流程，確保事故發生時相關人員能依照標準作業流程採取相應措施；於事故發生後本公司也將依事故調查流程分析職災或傷害發生原因，及時採取矯正措施，避免事故再次發生。

職災事故調查流程



事故調查流程



中化製藥因製藥產業之特性，於廠區制定針對有害物質作業環境的曝險管理：



- 每年均針對接觸有害物質的員工實施特殊健康檢查
- 提供員工防護具，避免直接接觸有害物質
- 全廠各單位配置急救箱，並定期清點數量及效期
- 操作化學物質時，需於通風櫃內進行，且穿戴安全眼鏡、口罩、手套、防護衣等防護具
- 隨手緊蓋有機溶劑之容器，儘可能避免與皮膚接觸

AED 與急救箱



為維護工作者之安全及權益，本公司遵守職業安全衛生法第 18 條之規定：工作場所若發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。當勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。



針對承攬商亦制定相關規範以減緩可能的職業安全衛生危害：

- 門禁管制：
對入廠工作之勞工、機具應先提出入廠申請。
- 危害因素告知及安全衛生訓練：
以書面告知承攬商有關現場危害因素及安全衛生法有關規定，並由施工現場主管或領班於開工前或當日告知所有入廠勞工進行現場可能之危害因素，且將以上教育訓練作成記錄、並由每位進廠勞工經告知後簽名確認。對未參加危害告知訓練人員禁止入廠工作。
- 危險工作許可：
若需動火、臨時用電、入槽作業前均須向廠務室提出申請，非經許可不可擅自作業。

4.4.2 職業健康服務與員工健康促進

健檢 / 醫護服務

中化製藥極力保護員工身心健康，提供員工每年一次健康檢查；針對於廠區工作、面臨職業健康相關高風險同仁實行特殊健康檢查，並根據規定實施健康管理分級，若健康檢查結果屬第二級管理以上者，則由護理師及職業醫學科專科醫師實施衛教與健康追蹤檢查，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。2023 年特殊健檢項目包含二甲基甲醯胺、甲醛、鉻酸及其鹽類、三氯乙烯、砷作業、苯、正乙烷、錳及其他化合物等項目，健檢結果皆未檢測出異常項目。

此外，本公司推動預防醫學與疾病防治，約聘合格醫師及護理師到廠提供健康服務，服務頻率為每 2 個月一次，並不定期舉辦健康講座及檢測活動。

中化製藥高度重視與員工個人健康相關資訊的隱私與機密性。臨場醫療服務皆採一對一健康諮詢之方式，確保員工個人隱私權。健檢資料僅限職安相關人員有權檢視，紙本資料放置於上鎖的櫥櫃中，電子資料則以加密保護，嚴禁向第三者透露任何資訊。

健康促進計畫

除醫療服務外，中化製藥期望從日常工作生活中促進員工的身心健康。

各項設施全方位照顧員工

咖啡機、交誼廳、空中花園、
頂樓露臺



流感疫苗的注射

公司每年支付費用舉辦員工流感疫苗施打，以降低流行感冒發生率，避免疾病自職場傳染至家庭及社區，進而保護同仁及家中長者和幼兒。

2023 年中化家庭日 - 健康公益活動

公司為提供員工及眷屬健康休閒運動，增進親子關係及各部門團結合作精神，進而強化同仁向心力及家庭凝聚力，熟識彼此並認同公司，舉辦家庭日健康公益活動。



4.4.3 職業安全衛生教育訓練

各廠區之勞工安全衛生委員會皆包含資方代表與員工代表，於每季召開會議，使勞資雙方針對職業安全衛生相關資訊能有充分的溝通。2023 年度各廠區就工安事項宣導、職安衛教育訓練課程安排、環境監測執行項目評估、員工加班時數統計分析等議題進行溝通。

中化製藥定期針對新進同仁及在職同仁執行勞工安全衛生教育訓練，以提升員工對於職業安全衛生的知識以及職場安全意識，降低工安意外發生的可能性。此外，為使廠內同仁於災變發生時能臨危不亂，對災變做出正確判斷及處置，各廠區每年至少執行一次緊急應變計劃演練。

2023 年度職業安全衛生內部教育訓練統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	台南四廠	合計
訓練次數	8	1	1	1	2	1	1	15
總人數	362	55	73	27	48	29	10	604
合計總時數	1,086	55	292	54	78	87	20	1,672

2023 年度實施職業安全衛生、危害物、有害物、危險設備外部訓練

	中化製藥	中化裕民
訓練次數	24	1
總人數	24	1
合計總時數	260	6

2023 年度實施消防安全演練統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
訓練次數	2	2	2	2	2	2	12
總人數	50	106	146	65	59	54	480
合計總時數	150	318	584	81.5	177	162	1,472.5

2023 年度實施緊急應變演練（人為情況緊急疏散）統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
訓練次數	2	2	1	2	2	2	11
總人數	50	106	73	65	59	54	407
合計總時數	25	53	73	32.5	29.5	54	267

2023 年度實施防災（地震）演練統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	合計
訓練次數	2	2	1	2	2	2	11
總人數	50	106	73	65	59	54	407
合計 總時數	25	53	73	16.5	29.5	54	250.8

4.4.4 中化製藥職安衛相關統計

2023 年度中化製藥共發生 14 起一般職業傷害事件，職業傷害類別包含上下班途中交通事故 5 起、工作受傷 9 起。本公司透過加 交通安全宣導，中化同仁日常安全以及行車安全之意識，以降低交通事故職災發生率，並全面加 員工之教育訓練與危害觀念宣導，嚴防類似事件發生。中化製藥將持續以安全為最高原則，持續改善工作場所安全防護，以降低工作場所職災發生率，為員工創造安全的工作場所。

職業危害類型	項目	人數	比率
職業傷害	職業傷害所造成的死亡	0	0.00
	嚴重的職業傷害	0	0.00
	可記錄之職業傷害	14	5.48
職業病	職業病所造成的死亡	0	0.00
	可記錄之職業病	0	0.00

註 1：嚴重的職業傷害意指因職業傷害而導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註 2：2023 年度全職員工（共計 1283 人）之總工作時數為 2,555,736 小時。

註 3：職業傷害所造成的死亡比率 =（職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時）*1,000,000。

註 4：嚴重的職業傷害比率 =（嚴重的職業傷害數 / 工作小時）*1,000,000。

註 5：可記錄之職業傷害比率 =（可記錄之職業傷害數 / 工作小時）*1,000,000。





05

氣候行動

5.1 氣候變遷因應

5.1 氣候變遷因應

重大主題管理方針 - 氣候行動

重大議題	經濟績效
 重大性	培養因應氣候變遷的調適能力，提前辨識與管理氣候變遷風險，降低實體風險與轉型風險對營運造成的財務影響。
 政策	1. 依循氣候相關財務揭露（TCFD）揭露框架，強化本公司之氣候治理以及氣候相關風險因應。 2. 遵循上市櫃公司永續發展路徑圖之時程規劃，依照 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準執行溫室氣體盤查作業程序。
 承諾	中化製藥承諾強化氣候變遷治理，針對溫室氣體盤查採取管理行動，依照氣候相關財務揭露建議（TCFD）進行資訊揭露，遵守主管機關的碳排放政策，實踐永續環境的發展。
 回應 SDGs	 7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。 7.4 在西元 2030 年以前，改善國際合作，以提高乾淨能源與科技的取得管道，包括再生能源、能源效率、更先進及更乾淨的石化燃料科技，並促進能源基礎建設與乾淨能源科技的投資。
	 13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。
 目標	【短期目標】 1. 於公司年報及企業永續報告書揭露氣候變遷治理等相關資訊。 2. 透過公司內部網路宣導節能減碳意識及措施。 【中長期目標】 1. 於 2026 年完成 2025 年度溫室氣體盤查業務及驗證，並於永續報告書中揭露。 2. 完整建構 TCFD 框架，有關重大的氣候相關議題將潛在的風險與機會持續落實至目標策略。 3. 提高能源效率，減少單位產品的能源消耗，節省能源成本。 【長期目標】 1. 評估和管理與氣候變化相關的風險，設定減輕風險的目標。 2. 提高使用再生能源。 3. 啟動氣候情境與財務衝擊分析，強化氣候變遷因應策略。 4. 落實溫室氣體盤查管理系統之執行，採取管理行動。 5. 持續優化 TCFD 框架，滾動式調整公司策略目標、財務規劃影響分析和風險管理等策略與行動。

5.1 氣候變遷因應

重大議題	經濟績效
 權責單位	溫室氣體盤查推動小組
 投入資源	• 排定溫室氣體盤查概念基礎教育訓練。 • 排定氣候相關財務揭露建議（TCFD）教育訓練。 • 台南一廠 2023 年進行空調主機、附屬設備暨節能最佳化運轉系統等節能設備建置工程，總投資金額 \$13,765,500 元。 • 2023 年度生產製程增購及換購節能設備或機台，預算編列 70,530,000 元。
 申訴機制	溫室氣體盤查推動小組 專線電話：02-2312 4200 分機 3231 電子信箱：willy.chen@ccpc.com.tw
 行動方案	• 升級節能設備、優化生產製程，以降低能源消耗和溫室氣體排放。 • 建立能源管理系統，監測和管理能源使用情況，識別潛在的改進機會。 • 規劃使用綠電，增加低碳能源使用比率。 • 實施能源節約措施，如調整空調溫度設定、更換 LED 照明系統等。
 有效性評估	1. 2023 年年報及永續報告書揭露 TCFD 等相關資訊。 2. 以 2020 年為基準年，於 2023 年累計減少溫室氣體 2,232 公噸 CO₂e，各廠區持續推進相關節能專案。 3. 台南一廠 2023 年進行空調主機、附屬設備暨節能最佳化運轉系統等節能設備建置工程，總投資金額 \$13,765,500 元，設備能源耗用預計可減少電力使用量 679,294 度 / 年，節省油當量 64.91 公秉 / 年，節能率 42.2%，CO₂ 排放減量 345.8 噸 / 年。 4. 各廠區積極推進溫室氣體減量行動方案，包含優化製程、汰換節能設備、換裝 LED 燈具、空調主機溫度設定及其動時間的調整、工作區域照明需求管控、換裝太陽能路燈等措施，逐步朝著節能減碳的目標邁進。2023 年度本公司合計達到 321.86 公噸 CO₂e 的溫室氣體減量效益。

5.1.1 氣候相關財務揭露建議

氣候風險 TCFD 架構

近年由氣候變遷所衍生的環境、社會問題日益嚴峻，中化製藥意識到氣候與環境對於企業營運上的衝擊與風險，為了因應氣候變遷的不確定性與國內外政策方針的改變，在 2023 年度依循氣候相關財務揭露指引（Task Force on Climate Related Financial Disclosure, TCFD），積極自主評估辨識與自身營運相關的氣候風險與機會，並揭露相應的因應措施，即時掌握外在環境氣候的變化與市場動態，提出更加全面的營運策略與規劃。本章節將說明本公司與氣候相關的治理、策略、風險管理以及指標與目標。

治理	董事會 主要負責監督及管理，透過 ESG 委員會的定期報告，及時掌握永續相關趨勢，包含氣候變遷產生的財務風險與機會、公司內部在氣候治理議題上的執行進度與因應狀況，以及國內外氣候與能源倡議響應與否之決策等。 ESG 委員會 中化製藥積極落實公司之永續經營，並強化氣候相關風險與機會議題的治理。透過「ESG 委員會」作為公司內部最高層級的永續發展決策中心，負責永續發展的政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並於每年至少一次向董事會報告績效成果。
策略	辨識與定義短中長期風險與機會 中化製藥根據各項氣候議題造成公司營運衝擊與影響，界定短（3 年內）、中（3~10 年內）、長（超過 10 年）期風險與機會，並結合 ESG 委員會內部提出之分析結果及永續趨勢，適時調整公司營運規劃。 深化 TCFD 運用：強化情境分析 持續落實以 TCFD 理論架構作為評估氣候風險與機會之基礎，並特別關注聯合國政府間氣候變遷小組（IPCC）整理之相關報告資訊，評估風險與機會之因應措施。2023 年度鑑別出與中化製藥相關的氣候風險機會包含 2 項轉型風險、1 項實體風險及 2 項機會。
風險管理	風險鑑別、評估及管理流程 由 ESG 委員會辨識出營運上的各項風險議題，再邀請相關部門針對各議題評估討論相關之風險與機會對公司營運造成的影響，依此訂定未來因應策略，並將其納入公司營運整體的風險管理中。 資訊掌握與成效檢核 持續追蹤與關注國內外主管機關規定與製藥產業的最新趨勢訊息，並對於目前實施之因應措施，對照原先設定之目標檢核執行進度與成果，並隨時進行管理上的滾動式調整。
指標與目標	關鍵管理指標 中化製藥積極推動溫室氣體減量行動方案，2023 年度合計達到節電 650,243 度，減少 321.68 公噸 CO₂e 的溫室氣體減量效益。2023 年溫室氣體排放密集度為 0.0048 公噸 CO₂e/ 仟元新台幣，較去年度 0.0051 公噸 CO₂e/ 仟元新台幣，降幅 5.89%。 預計 2026 年度起，針對前一年度執行溫室氣體盤查，了解公司營運現階段之碳排數據與減碳績效，以利評估行動方案進行改善，並制定氣候目標。

5.1 氣候變遷因應

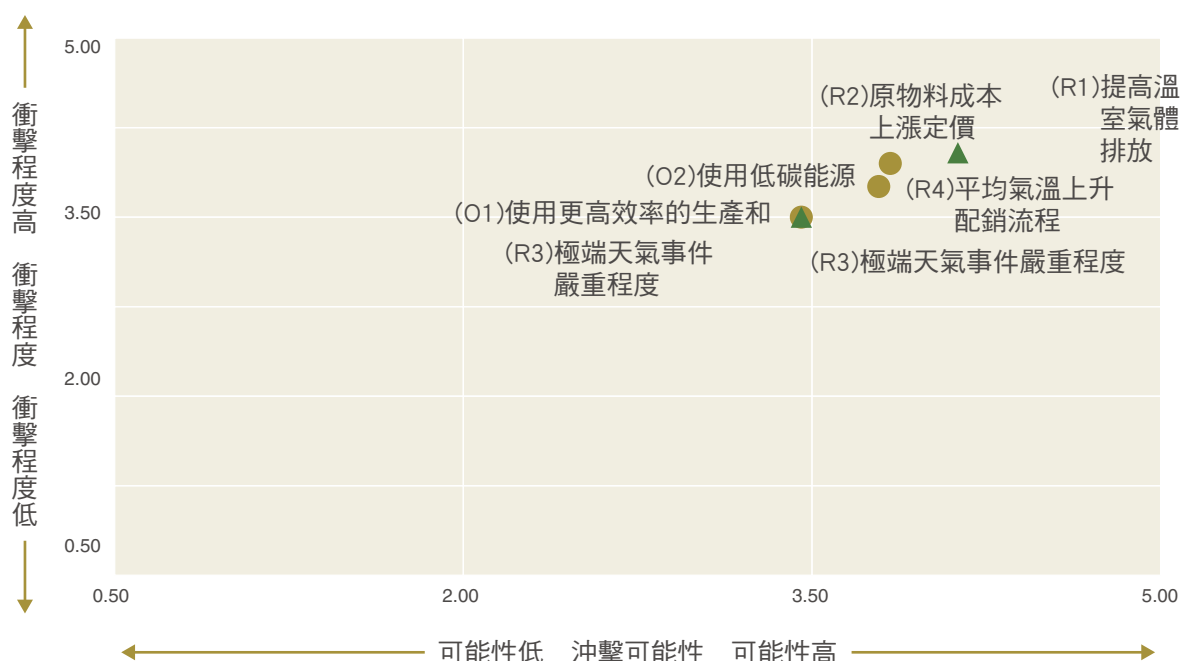
5.1.2 氣候變遷因應策略

氣候風險與機會鑑別流程

2023 年度中化製藥 ESG 委員會，依循 TCFD 指引架構進行了完整的氣候變遷相關風險與機會之鑑別，並召集相關部門針對各項風險機會的影響期程、發生可能性與衝擊程度進行評估，彙整出「中化製藥氣候風險與機會重大性矩陣圖」最終確認 2 項轉型風險、1 項實體風險及 2 項機會，並擬定相關目標與因應策略，未來每年將定期監督實施情形與目標達成度。詳細鑑別步驟如下：

各階段	行動說明
Step 1 彙整重大氣候議題	參考製藥產業之產業特性，彙整國內、外永續趨勢，同業關注之氣候相關議題及最新法規，蒐集中化製藥於營運、環境、產品等面向可能會遇到的風險與機會，總共彙整出 7 項氣候議題。
Step 2 調查評估風險程度	由中化製藥 ESG 委員會召集相關單位，針對此 7 項議題之影響期程、發生可能性以問卷的方式進行評分，共回收 24 份有效問卷，透過量化評分結果，即影響期程與發生可能性相乘所得之衝擊程度，將各單位之評估意見彙集成氣候風險與機會矩陣圖。
Step 3 鑑別重大氣候風險	ESG 委員會參考重大性矩陣圖，以及考量公司營運現況與未來永續發展規劃，最終鑑別出 5 項重大性氣候議題，其中包含 2 項轉型風險、1 項實體風險及 2 項機會。

中化製藥氣候風險與機會矩陣



氣候相關風險與機會鑑別結果

2023 年度中化製藥之氣候風險與機會共篩選鑑別出 5 項重大議題，其中包含 2 項轉型風險、1 項實體風險及 2 項機會。中化製藥各部門在完整盤點、評估並定義各項氣候風險與機會議題對公司營運之影響後，依此訂定未來因應策略。影響期程的定義為：短期為預計 3 年內發生、中期為 3-10 年內發生、長期為 10 年後發生。

類別	轉型風險	
風險面向	政策與法規	市場
議題	提高溫室氣體排放定價	原物料成本上漲
影響期程	中期	短期
財務衝擊與影響	營運成本提高	- 營運成本提高 - 營收利潤受限
風險成因	- 中化製藥工廠的能源使用主要為台電電力及柴油或重油燃燒鍋爐，皆為排放溫室氣體的來源。 - 若排放定價調高將導致營運成本增加，壓縮獲利空間，本公司未來藥品的訂價策略將需視情況調整。 - 將來本公司若被列為碳排放管制對象，需配合政府碳費計價政策，再加上健保藥價持續的調降政策，勢必將提高營運成本。	近年來氣候變遷導致極端氣候事件愈發頻繁，更加烈的天災（如颱風），可能致使進口原物料暴漲、運輸成本上升、交期延宕，甚至於缺貨等情況發生，導致中化製藥集團營運成本節節攀升，再加上健保體系藥價訂定制度下，若售價無法反映本，將造成無利潤的藥品停產。
因應措施	低碳管理	降低採購風險
具體行動	- 逐年汰換耗能設備，減少溫室氣體排放。 - 設定氣體排放管理目標，讓相關管理與使用單位確切落實。 - 定期辦理訓練、宣導以及稽核，提升員工節約 - 用電意識，隨手關燈和冷氣。	- 針對主要原料維持兩家以上供應商，材料採購以國內為優先，並積極開發新供應商，除可增加議價優勢，亦可降低交期延宕或缺貨發生的風險機率。 - 集中採購，減少出貨頻度以降低運輸成本費用，避免營運成本提高發生機率。

5.1.3 氣候風險管理

本公司由 ESG 委員會辨識出營運上的各項風險，再透過邀請各部門相關同仁參與氣候相關財務風險與機會的討論針對中化製藥的重大風險與機會訂定因應策略，同時將氣候相關風險納入未來營運規劃中，透過持續關注、及時掌握國內外主管機關規定與製藥產業的最新趨勢訊息，定期評估於各項風險管理措施的執行成效，並隨時進行管理上的調整。

5.1 氣候變遷因應

類別	實體風險	機會	
風險面向	長期性	能源來源	資源使用效率
議題	平均氣溫上升	綠電供應	採用更高效率之生產與配銷流程
影響期程	短期	中期	中期
財務衝擊與影響	- 營運成本提高 - 產品品質不穩定	- 降低營運支出 - 建立綠色企業形象	維持良好客戶與投資人關係
風險成因	- 近年來全球氣候變暖平均氣溫呈上升趨勢，導致廠房南面經日照曝曬後緊鄰的內部生產區域室溫升高，故工廠降溫相關設施（冷氣、中央空調、冰水）使用頻率提高，進而增加本公司之電費支出。 - 平均氣溫上升將提高產品在運輸過程以及倉庫儲存之條件的不易管控性，進而造成產品品質不穩定之風險。	布局使用綠電，可幫助降低溫室氣體排放量，降低未來碳費支出，幫助公司塑造綠色企業形象，以吸引投資人的青睞。	因氣候變遷所造成的影響日益嚴峻，客戶及投資人皆持續關注企業之永續相關作為。為滿足投資人對企業永續的期待，中化製藥需不斷改善優化製程與設備的能源效率，減少溫室氣體產生，以善盡企業永續的責任。
因應措施	能源管理 有效降溫	低碳管理	生產製程 能源管理
具體行動	- 廠房東面及南面新裝設金屬烤漆板，在美化外觀的同時有效隔熱降低室內溫度。 - 採用變頻節能標章冷氣，加強保養維護，使設備功率維持最佳狀態。 - 逐年汰換高耗能效率低之相關設備，投資能源轉換率高設備，提高能源使用效率。	- 於廠房建物廣泛建置太陽能板。 - 規劃購買綠電使用，以增加低碳能源使用比率。	- 盤點耗能設備，減少既有設備之能源耗損，先由小部門試運行節能措施，進而擴及整個生產製程。 - 逐年汰換耗能設備，採用變頻節能標章冷氣、LED 燈具，提升設備能源效率。

5.1.4 指標與目標

面對氣候變遷議題，中化製藥持續關注國內外法規變化，了解永續趨勢以提早因應，預計 2026 年度起，針對前一年度執行溫室氣體盤查，了解公司營運現階段之碳排數據與減碳績效，以利評估行動方案進行改善，並制定氣候目標。

2023 年度氣候議題相關績效

- 推動溫室氣體減量行動方案，2023 年度合計達到節電 650,243 度，減少 321.68 公噸 CO₂e 的溫室氣體減量效益。
- 2023 年溫室氣體排放密集度為 0.0048 公噸 CO₂e/ 仟元新台幣，較上年度 0.0051 公噸 CO₂e/ 仟元新台幣，降幅 5.89%。





06

環境永續

6.1 溫室氣體管理

6.2 水資源管理

6.3 廢棄物管理

6.1 溫室氣體管理

重大主題管理方針 - 溫室氣體管理

重大議題	氣候行動
 重大性	極端氣候對生產營運帶來潛在的重大衝擊，中化製藥戮力執行節能及排碳減量，導入節能機台，推動使用再生能源，朝向溫室氣體減量目的前進。
 政策	1. 識別製程及設備節能機會，提升能源使用效率。 2. 使用再生能源。 3. 遵循 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查，制定管理政策。 4. 促進員工使用低碳交通工具。
 承諾	中化製藥承諾推動使用再生能源，提升能源績效，致力降低生產製程溫室氣體排放。
 回應 SDGs	 7 可負擔能源 7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。 7.4 在西元 2030 年以前，改善國際合作，以提高乾淨能源與科技的取得管道，包括再生能源、能源效率、更先進及更乾淨的石化燃料科技，並促進能源基礎建設與乾淨能源科技的投資。
	 13 氣候行動 13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。
 目標	溫室氣體減量目標以五年為一周期進行階段性評估設定與檢視： 【短期目標】 1. 以 2020 年為基準年，於 2023 年度持續降低溫室氣體排放量累計達 193 公噸 CO₂e。 【中長期目標】 1. 以 2020 年為基準年，於 2025 年度持續降低溫室氣體排放量累計達 581 公噸 CO₂e。 2. 2026 年度溫室氣體盤查完成第三方驗證，並於永續報告書揭露。 3. 2030 年前範疇一、二之碳排放量減量 8%。
 權責單位	溫室氣體盤查推動小組

6.1 溫室氣體管理

6.2 水資源管理

6.3 廢棄物管理

重大議題	氣候行動
 投入資源	• 規劃成立溫室氣體盤查推動小組 • 針對主管職人員進行溫室氣體盤查相關教育訓練 • 2023 年度生產製程增購及換購節能設備或機台預算編列 70,530,000 元。
 申訴機制	溫室氣體盤查推動小組 專線電話：23124200 分機 3231 電子信箱：willy.chen@ccpc.com.tw
 行動方案	• 識別並量化溫室氣體排放源，包括直接和間接排放，瞭解組織的能源使用情況。 • 實施資料收集和監測機制，以跟蹤排放和能源使用情況。 • 定期報告溫室氣體排放和氣候行動進展。 • 替換能源密集型設備，改進製程，優化建築能效。 • 增加再生能源的使用。
 有效性評估	1. 以 2020 年為基準年，於 2023 年累計減少溫室氣體 2,232.09 公噸 CO₂e，各廠區持續推進相關節能專案。 2. 各廠區積極推進溫室氣體減量行動方案，包含優化製程、汰換節能設備、換裝 LED 燈具、空調主機溫度設定及其動時間的調整、工作區域照明需求管控、換裝太陽能路燈等措施，逐步朝著節能減碳的目標邁進。2023 年度本公司合計達到 321.86 公噸 CO₂e 的溫室氣體減量效益。

溫室氣體排放

全球暖化對企業與社會產生的影響與日俱增，中化製藥亦意識到溫室氣體管理的重要性，積極自主進行溫室氣體碳排查，期能掌握公司現階段碳排放的情形，在此基礎上評估可行的減碳行動方案，制定減量目標，積極執行與落實達標。

中化製藥自進行溫室氣體自主碳盤查以來，全面統計與揭露所有辦公據點與廠區之碳排放量，2023 年所產生之溫室氣體排放總量為 20,285.91 公噸 CO₂e，其中範疇一的溫室氣體排放量為 7,420.86 公噸 CO₂e，佔總排放量之 36.58%，排放源主要為鍋爐用柴油、移動式柴油、鍋爐用特種低硫燃料油之使用，盤查氣體種類以二氧化碳為主；範疇二溫室氣體排放源以外購電力排放之二氧化碳為主，排放量為 12,865.05 公噸 CO₂e，佔總排放量之 63.42%。2023 年溫室氣體排放密集度為 0.0048 公噸 CO₂e/ 千元新台幣，較去年度為佳。

2023 年溫室氣體排放量

類別	總公司	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	台南四廠	占比
範疇一	-	6,518.01	125.09	325.62	87.30	165.74	132.73	66.37	36.58%
範疇二	113.31	6,605.28	929.41	1,341.25	1,318.68	851.89	781.25	923.98	63.42%
排放總量 (tonCO ₂ e)	20,285.91								100%

中化製藥近三年溫室氣體排放情形

類別	2021	2022	2023
範疇一	5,354.00	6,417.11	7,420.86
範疇二	12,145.00	11,673.06	12,865.05
排放總量	17,499.00	18,090.18	20,285.91
溫室氣體排放密集度 (tonCO ₂ e / 仟元新台幣)	0.0051	0.0051	0.0048

註 1：本公司盤查範圍採營運控制法，盤查範圍涵蓋中化製藥總公司、新豐工廠、新豐二廠、台中工廠以及台南一廠～四廠。盤查之溫室氣體種類包以二氧化碳為主。

註 2：溫室氣體盤查遵循行政院環保署所公布之「溫室氣體排放量盤查作業指引」，尚未經過第三方查證程序。範疇一之排放源包含固定燃燒排放及移動燃燒排放，製程排放及逸散排放則尚未納入溫室氣體盤查；範疇二之排放源為電力。

註 3：電力係數使用經濟部能源局當年度公布係數，2023 年度電力係數為 0.495 kgCO₂e/kWh。

註 5：全球暖化潛勢係數皆引用 2021 年 IPCC 第六次評估報告之數據。

註 6：排放源之排放係數引皆引用「IPCC 2006 國家溫室氣體清單指南」之數據。

淨零碳排國際倡議

中化製藥積極響應國際《巴黎氣候協定》2050 淨零碳排目標，以及《SBTi 科學基礎減量目標倡議》，制定具體減碳目標與執行方案，以五年為一週期進行階段性評估與檢視，承諾以 2020 為基準年，設定短期目標於 2023 年度持續降低溫室氣體排放量累計達 193 公噸 CO₂e；中期目標於 2025 年度持續降低溫室氣體排放量累計達 581 公噸 CO₂e，並且於 2026 年度溫室氣體盤查完成第三方驗證，在永續報告書中揭露；長期目標於 2030 年前範疇一、二之碳排放量減量 8%。

6.1 溫室氣體管理

6.2 水資源管理

6.3 廢棄物管理

溫室氣體減量措施

為善盡企業之節能減碳之責任，中化製藥於各廠區積極推進溫室氣體減量行動方案，包含優化設備、汰換燈具等措施，逐步朝著節能減碳的目標邁進。2023 該年度本公司合計達到 321.86 公噸 CO₂e 的溫室氣體減量效益；以 2020 為基準年，2023 總計持續降低溫室氣體排放量達 2,232.09 公噸 CO₂e，成功達到持續低碳減量的目標。以下將詳細說明 2023 年度具體執行之溫室氣體減量行動方案：

節能行動 方案名稱	廠區	方案說明	節電量 (kWh)	溫室氣體減排量 (t onCO ₂ e)
調整冰水主機及鍋爐 不同時段運作方式	台中工廠	1. 夏季調整冰水主機於不同時段運作方式，全年節省 24,863 度電。 2. 調整鍋爐於不同時段運作方式，全年節省 3,224 度電。	28,087	13.90
調整冰水主機出水溫度 及關閉外氣空調箱	新豐二廠	1. 空調冰水主機夏季時調整冰水溫度設定由 7°C 調升至 9°C，全年節省 3,315 度電。 2. 將辦公室外氣空調箱關閉，能約 313.6 度，全年可省 77,773 度電。	81,088	40.14
關閉非必要燈具、調整 冰水主機出水溫度、夏季 關閉空調熱水系統、中班 關閉冰水主機 1 台、調整 空壓機運作	新豐工廠	1. 製劑棟及倉管棟外走廊燈具，關閉部分燈具，全年節省 13,902 度電。 2. 冰水主機出水溫度設定調降，全年節省 44,835 度電。 3. 夏季時關閉空調熱水系統，全年節省 159,840 度電。 4. 中班產能無早班繁重耗能較低，夏季時中班時段關閉一台冰機，全年節省 122,774 度電。 5. 中班時段關閉一台原有空壓機，全年節省 137,904 度電。	479,255	237.23
調整包裝區空調啟閉 時間	台南二廠	包裝區空調每工作天提早停機 1 小時，全年節省 37,944 度電。	37,944	17.78
調整機台運轉方式、 夜間路燈更換成太陽能 照明	台南一、 三、四廠	1. 現有兩台冷凍乾燥機，調整以一台進行運轉運轉，全年節省 11,094 度電。 2. 夜間照明路燈更換成太陽能照明，全年節省 12,775 度電。	23,869	11.81
	合 計		650,243	321.86

註 1：電力係數使用經濟部能源局當年度公布係數，2023 年度電力係數為 0.495 kgCO₂e/kWh

註 2：減量基線以汰換或優化前設備耗電量為準。

註 3：因設備未設置獨立電表，故以理論推估。假設設備一天投入運行 9 小時，2023 年國定工作日為 249 天，而 1 度電 = 3.6*10⁶ 焦耳。

6.2 水資源管理

重大主題管理方針

重大議題	水資源管理
 重大性	藥品製程高度仰賴潔淨的水資源，因此中化製藥投入心力於製程改善與污水排放處理，方可達到敦親睦鄰的責任。
 政策	中化製藥製程所排放之廢（污）水均經過合格廢水處理廠處理後排放，專責人員與環保顧問對於廢水處理相關事宜均能掌握，以確保放流水水質良好。
 承諾	中化製藥承諾嚴格監控放流水水質，以符合相關法規要求；並持續改善製程水循環系統，以降低水資源需求。
 回應 SDGs	 6.3 在西元 2030 年以前，改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出。
 目標	【短期目標】 放流水水質監測結果持續優於法規納管標準。 水資源減量目標以五年為一周期進行階段性評估設定與檢視，以 2020 年為基準年，每年度取水量較基準年減少 1%。 【中期目標】 積極培訓環安衛專責儲備人員。 定期舉辦水資源議題討論以及水資源宣導活動，加強廠內人員保護水資源之意識。 【長期目標】 落實水資源循環再利用，收集製程之 RO 水用以機械清洗，以降低水資源需求。
 權責單位	各廠區之工務課
 投入資源	• 新豐工廠於製程中實施水資源循環再利用 • 台南廠區制定系統化的水資源管理計劃 • 台南二廠每半年委託第三方業者採樣檢驗污水水質

重大議題

水資源管理

 申訴機制	新豐工廠、新豐二廠：(03) 559-9866 台中工廠：(04) 2359-6818 台南一、三、四廠：(06) 698-6691 台南二廠：(06) 699-1110
 行動方案	- 制定系統化水資源管理計劃，降低減少廢（污）水排放量，實施回收再利用。 - 制定水污染防治措施計畫，並依法完成工程改善或功能測試取得水措計畫核准文件。 - 人員定期巡檢管路，防止管路老舊發生疏漏之情事。 - 嚴格監控排放水水質，確保廢污水皆符合「水污染防治法」、當地政府自治法及工業區污水處理廠的進廠水質標準。
 有效性評估	2023 年度各廠區排放之廢污水皆符合「水污染防治法」、當地政府自治法及工業區污水處理廠的進廠水質標準；藥品製造業之法規廢流水標準為 COD 值 100mg/L；SS 值 30mg/L。 - 新豐工廠：2023 年放流水所含 COD 值為 24.7mg/L，較水污染防治法放流水標準 100mg/L 低 4.05 倍；放流水所含 SS 值為 8.0mg/L，較水污染防治法放流水標準 30mg/L 低 3.8 倍。 - 新豐二廠：2023 年放流水所含 COD 值為 35.9mg/L，優於放流水標準 100mg/L 低 2.79；放流水所含 SS 值為 3.0mg/L，優於放流水標準 30mg/L 低 10 倍。 - 台南廠區 2023 年廢水水質排放均符合官田工業區污水下水道排放標準。 - 台中工廠 2023 年廢水水質排放均符合台中工業區污水下水道排放標準。 2023 年度中化製藥取水績效成果： - 較基準年 2020 年，2023 年度取水量減少 17.80 百萬公升，減少幅度 5.62%，達成年度目標。 2023 年度中化製藥回收水績效成果： - 新豐工廠空壓機房水封式真空機洩放水循環利用每日約可省水 12 公噸；注射劑產線 2023 年度共回收洗瓶水 2,874 公噸。 - 台中工廠製程洗瓶用水之回收循環利用每日約可節水 10~12 公噸。

水資源管理

中化製藥運用世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）提供的水風險評估工具，評估各營運據點的水資源壓力和水風險情況，期全面掌握所有營運據點相關風險調適措施與韌性能力，以規劃未來供水調配支援能力與水資源使用效率。目前除了新豐工廠因廠區地勢較高，自來水水源供應壓力偏低，面臨水源不足風險而使用地下水外，中化製藥總公司與其餘廠區（新豐二廠、台中廠、台南一～四廠）皆使用自來水源，用水結構主要為製程用水和日常用水，評估結果顯示中化製藥之取水來源皆位於中低度風險地區，無面臨水風險之情形。2023 年總取水量為 298.83 百萬公升，由於生產量能增加之因素，總取水量相較 2022 年共增加 6.64%。

各據點之取水來源、水相關風險 / 衝擊與水資源使用情形請詳見下表：

營運據點	取水源	年度	水資源類別		取水量	排水量	耗水量	風險 / 衝擊說明
			自來水	地下水				
中化製藥 總公司	翡翠水庫	2021	0.09	0	0.09	0.09	0	非水資源壓力地區
		2022	0.07	0	0.07	0.07	0	
		2023	0.10	0	0.10	0.10	0	
新豐工廠	有水權之 地下井水	2021	0.73	209.31	210.04	118.78	91.26	廠區內有 4 口井皆為深水井（深度 100m 以上），故受到旱季影響較小。廠址之地下水曾發生水汙染事件，其原因疑為前身電子廠遺留下來之三氯乙烯些微超標，經委由外部顧問公司整治，已於 2023 年 1 月解除列管，現階段於每兩年執行定期監測。
		2022	0.69	185.18	185.87	110.70	75.17	
		2023	3.03	201.55	204.58	118.33	86.25	
新豐二廠	寶山水庫	2021	13.59	0	13.59	10.00	3.59	非水資源壓力地區；若遇旱季，由新豐工廠連接管提供地下水。
		2022	13.17	0	13.17	9.07	4.10	
		2023	14.16	0	14.16	10.38	3.79	
台中工廠	鯉魚潭 水庫	2021	39.86	0	39.86	15.33	24.53	非水資源壓力地區
		2022	50.60	0	50.09	18.11	31.98	
		2023	42.99	0	42.99	25.72	17.27	
台南一～ 四廠	烏山頭 水庫	2021	35.00	0	35.00	12.00	23.00	非水資源壓力地區
		2022	31.00	0	31.00	11.00	20.00	
		2023	37.00	0	37.00	13.00	24.00	
合計	-	2021	89.27	209.31	298.58	156.20	142.38	評估結果中低度風險地區
		2022	95.02	185.18	280.20	148.95	131.25	
		2023	97.28	201.55	298.83	167.53	131.30	

註 1：耗水量 = 總取水量 - 排水量。

註 2：自來水取水量採用水費單、地下水取水量採用水錶為依據；排水量以水錶或汙水處理費單為依據。

永續製程 — 水資源循環利用

雖然本公司水風險評估結果皆位於中低度風險地區，中化製藥仍然承諾未來將積極制定水循環再利用方針、實施節水措施，主動導入各營運據點，期以最大化水資源利用，持續朝向降低水資源需求之目標邁進。以下將針對 2023 年度各廠區據點之水循環措施進行說明：

節水方案

實施廠區	水循環措施	方案說明	計算時間	節水量（公噸）
新豐工廠	地下室空壓機房水封式真空機洩放水之循環再利用	真空機洩放水循環利用已推行約 15 年，真空機每日耗水推算為 15 公噸，減去些許溢流，每日可省水約 12 公噸。	2023/1~2023/12	2,976 公噸
	注射劑產線洗瓶水回收之循環再利用	2020 年 10 月開始進行注射劑產線洗瓶水回收，將產線洗瓶水收集至井水處理系統前沉澱儲槽過濾後，可以有效地實踐水資源循環再利用。	2023/1~2023/12	2,874 公噸
台中工廠	製程洗瓶用水之回收循環再利用	空調冷卻水塔之用水來源，源自於針劑洗瓶機每日製程之清洗用水回收循環。原本清洗後廢水會排放至污水調勻池進行處理，為使製程用之廢水能有效利用，從洗瓶機設備排水管處設計可切換閥門，並配置專管至蓄水池，供給空調冷卻水塔使用，估算每日能節水約 10~12 公噸。	2023/1 ~ 2023/12	2,480 ~ 2,976 公噸



廢水管理

於水污染防治方面，中化製藥投入心力於製程改善與廢（污）水排放管理，以最小化自身對水資源的負面影響。針對廢（污）水排放，所有廠區內皆設置廢水處理設備與污水水質處理設備，廢（污）水經由專業設備處理後，最終排放至工業區污水下水道。所有廠區中，由於新豐廠區之取水來源為地下水，故依法取得水污染防治措施計畫及水污染防治許可證，嚴格依照水權核准水量進行取水量控制。此外，污水廠每月定期指派人員至各廠區採水檢測，台南廠每半年委外送檢廢水水質；台中廠每半年自行執行採水檢測。中化製藥嚴格控管廢水處理流程以及放流水水質，故 2023 年度全廠區排放之廢污水皆符合甚至優於「水污染防治法」與當地政府自治法及工業區污水處理廠的進廠水質標準，並未發生任何洩漏、溢流或水質違規事件，將製程對於生態環境造成之影響最小化，持續投入在環境保護和永續發展方面的努力。

各廠區近三年重點排放揭露指標

年份 營運據點	2021	2022	2023	法規標準
新豐工廠	28.0	25.4	27.8	5-9 月：38℃ 其餘：35℃以下
新豐二廠	30.2	26.8	25.3	
台南一、三、四廠	31.9	31.7	30.9	<50℃
台南二廠	32.9	30.3	30.7	<50℃
台中工廠	32.6	33.2	24.3	<65℃

pH

年份 營運據點	2021	2022	2023	法規標準
新豐工廠	7.3	6.9	7.2	6-9
新豐二廠	7.7	7.3	7.3	6-9
台南一、三、四廠	7.4	7	7.5	5-9
台南二廠	7.5	7.8	7.5	5-9
台中工廠	7.9	8	8.1	5-9

6.1 溫室氣體管理

6.2 水資源管理

6.3 廢棄物管理

SS (mg/L)

營運據點 \ 年份	2021	2022	2023	法規標準
新豐工廠	5.5	7.8	8	<30
新豐二廠	16.2	5.2	3	<30
台南一、三、四廠	18	11.2	9.3	<50
台南二廠	9.3	11.4	9.9	<320
台中工廠	83	67	64.9	<320

BOD (mg/L)

營運據點 \ 年份	2021	2022	2023	法規標準
新豐工廠	2	<1	<1	<30
新豐二廠	5.5	3.9	9.4	<30
台南一、三、四廠	-	-	-	-
台南二廠	-	-	-	-
台中工廠	-	-	-	-

COD (mg/L)

營運據點 \ 年份	2021	2022	2023	法規標準
新豐工廠	12.8	15.9	24.7	<100
新豐二廠	32	76.4	35.9	<100
台南一、三、四廠	308	430	217.3	<560
台南二廠	182	204	142	<560
台中工廠	198	235	98.7	<480

註 1：各廠區因製程特性或所屬工業區排放納管標準不同，故所執行水質檢測項目呈現有所殊異。

註 2：新豐工廠、新豐二廠依循「水污染防治法」之放流水標準；台南一～四廠依循官田工業區之下水道系統水質標準台中工廠依循台中工業區管理下水道管理辦法。

註 3：中化製藥總公司之廢水產出皆為生活廢水，故無事業廢水需處理檢測

6.3 廢棄物管理

重大主題館裡方針 - 廢棄物管理

重大議題	廢棄物管理
 政策	中化製藥依據「廢棄物清理法」於各廠區設置共 7 位廢棄物專業技術人員專責處理、提送廢棄物清理計劃書，並依法令妥善清除與處理事業廢棄物與員工生活垃圾，每月確實追蹤勾稽廠商處理狀態，以利主管機關及本公司即時監控。
 承諾	中化製藥承諾依法令妥善清除與處理事業廢棄物與生活垃圾，有害廢棄物皆交由合法清運廠商處理。
 回應 SDGs	 12.4 在西元 2020 年以前，依據議定的國際架構，在化學藥品與廢棄物的生命週期中，以符合環保的方式妥善管理化學藥品與廢棄物，大幅減少他們釋放到空氣、水與土壤中，以減少他們對人類健康與環境的不利影響。 12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。
 目標	【短期目標】 1. 每周、每月確實追蹤與勾稽廢棄物清運廠商處理狀態，確保本公司無違反「廢棄物清理法」或發生重大污染之情事，亦無造成廠區當地的環境衝擊。 2. 宣導使用環保餐具。 3. 落實資源回收分類。 4. 廢棄物減量目標以五年為一周期進行階段性評估設定與檢視，以 2020 年為基準年，每年度非有害廢棄物產出量較基準年減少 1% 【中期目標】 1. 培育廢棄物專責人員、定期舉辦環保宣導活動，深耕員工廢棄物減量意識。 2. 評估選用環保包材以精進製程，並增加具有環保標章的設備與產品採購比例，減少廢棄物產出。 【長期目標】 1. 辦公室營運邁向無紙化。 2. 建立綠色供應商管理制度，結合供應商規劃環境行動。
 權責單位	行政事務處、各廠區廢棄物專責處理人員
 投入資源	• 設置廢棄物專責處理人員，處理、提送廢棄物清理計劃書，確保清運廢棄物之車輛皆依法裝設 GPS 定位系統，確實追蹤勾稽廠商處理狀態 • 每周遞送聯單勾稽；進行清運車輛 GPS 異常追蹤；每年進行現場查訪、確認廢棄物處理後的產出及流向 • 2023 年配合法令變更提送廢棄物清理計劃書

6.1 溫室氣體管理

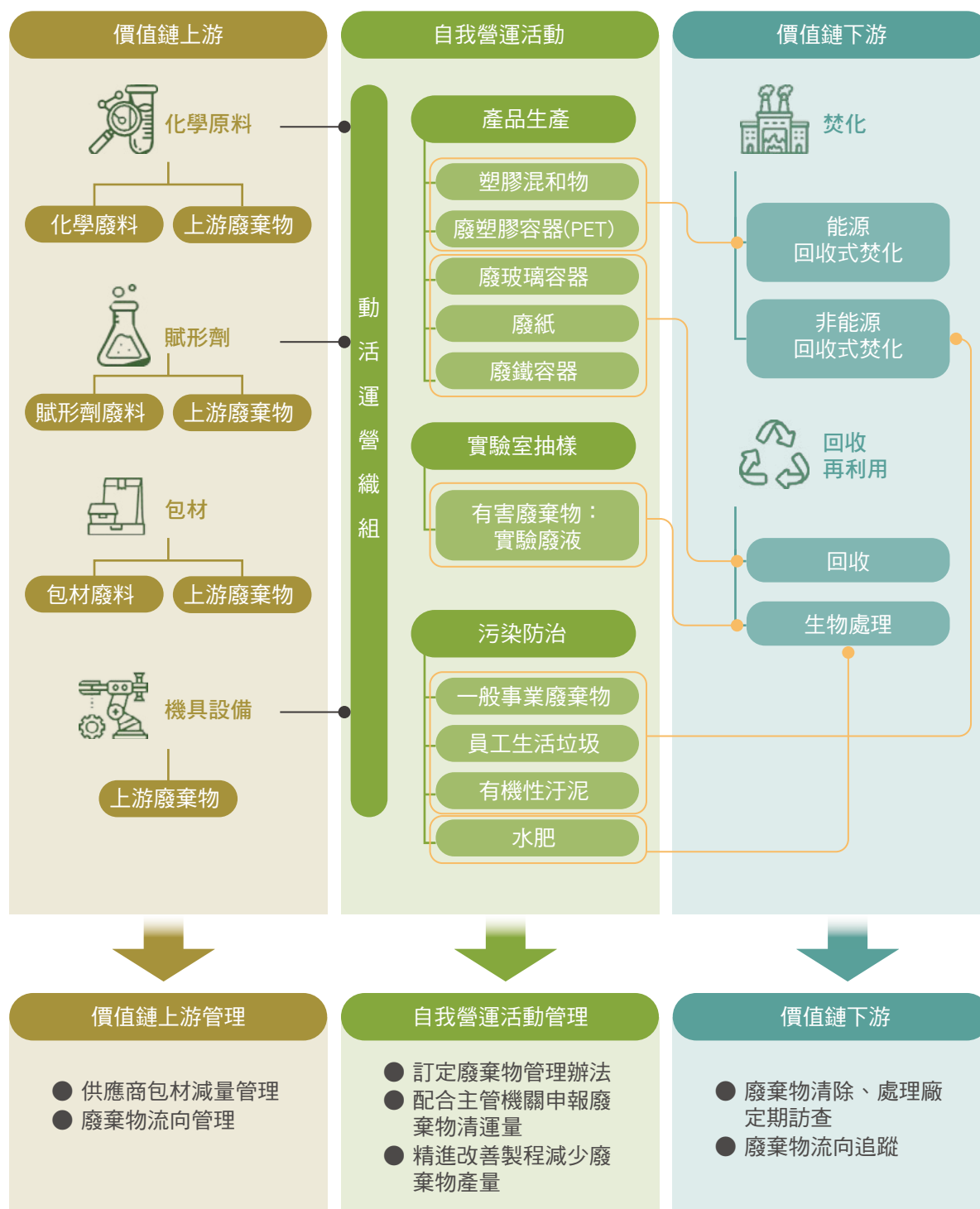
6.2 水資源管理

6.3 廢棄物管理

重大議題	廢棄物管理
 申訴機制	行政事務處 電子信箱：york.chang@ccpc.com.tw 電話：02-2314-4200 分機 3209
 行動方案	• 依「廢棄物清理法」第 28 條第 2 項規定設置專業技術人員，同時積極培育相關專責人員。 • 採取廢棄物源頭減量及資源回收再利用。 • 每周遞送聯單勾稽清運車輛 GPS 異常追蹤、每月確實追蹤勾稽廠商處理情況。 • 每年實施現場查訪之機制，確認處理後的產出及流向，並實施不定期跟車稽核。
 有效性評估	• 廢棄物全數皆委由合格清運廠商離場處理且廢棄物清運商每週及每月勾稽達成率 100%。 • 無違反「廢棄物清理法」及相關法規之情事。 • 每年辦理廠區新進人員廢棄物管理教育訓練。 • 每季廢棄物管理內部稽核。 • 2023 年度中化製藥非有害廢棄物及有害廢棄物產出量績效成果： • 2023 年有害事業廢棄物總量為 13.620 公噸，較基準年 2020 年減少 3.38 公噸，減幅 19.88%。 • 2023 年企業積極推動資源分類及回收工作，因此 2023 年度非有害廢棄物產出量較基準年 2020 年增加 43.73%，主要增加種類為資源回收物。

中化製藥嚴格遵循「廢棄物清理法」，於各廠區設置共 7 位廢棄物專業技術人員專責處理、提送廢棄物清理計劃書，並依法令妥善清除與處理事業廢棄物與員工生活垃圾。本公司之廢棄物皆委由第三方合格廠商進行處置，為確實掌握廠區廢棄物流向並強化廠商查核，中化製藥除遞送聯單勾稽清運車輛 GPS 異常追蹤之外，每月確實追蹤勾稽廠商處理情況，每年亦有現場查訪之機制，確認處理後的產出及流向，並實施不定期跟車稽核，嚴格把關廢棄物清運及處理廠商均依法執行業務。目前合作之廢棄物清運供應商皆須通過資格審查程序，確認各供應商依法取得相關操作之合法有效許可，且所使用之清運機具皆辦理呈報核准，負責清除運送中化製藥事業廢藥物的車輛，須裝設 GPS 全球定位系統，車機軌跡回傳率也須達到 90% 以便主管機關即時監控。未來，中化製藥的長期目標，期建立完善之綠色供應鏈管理制度，設定評分標準，作為是否持續合作之判定依據，並採取源頭減量方針，盡量選用環保包材，或是針對具環保標章之設備與產品進行採購與供應商合作。

廢棄物價值鏈流程圖



* 投入與產出價值鏈移動 ► 未有相關資訊

上游活動

營運活動

廢棄物類型

廢棄物處置

廢棄物產出

現階段營運所產生之廢棄物主要分為一般廢棄物以及事業廢棄物兩種，而事業廢棄物又包含一般事業廢棄物以及有害事業廢棄物，全數皆委由第三方合格廠商進行處置，處置方式 100% 皆為離場處置。2023 年度一般廢棄物總重量為 25.885 公噸，主要為員工生活垃圾；事業廢棄物總重量為 431.872 公噸，其中一般事業廢棄物總量為 418.252 公噸、有害事業廢棄物總量為 13.62 公噸，較去年減少 2.77 公噸，相較基準年 2020 年減少 3.38 公噸。為了避免對生態環境造成污染與影響，製程過程中所產生之廢棄藥品及原料藥品皆依據法規要求放置於專用貯存場所，並委託合格專業之廢棄物清除處理公司進行妥當處理，杜絕棄置或污染環境之可能性。

中化製藥近三年廢棄物統計

廢棄物分類		2021	2022	2023
非有害	一般廢棄物	130	42.275	25.885
	一般事業廢棄物	193	245.649	418.252
有害	有害事業廢棄物	16.00	16.39	13.620
合計		339.00	304.31	457.757

2023 年廢棄物細項及處理方式

營運據點		廢棄物種類	處理方式	總量
中化製藥總公司		一般廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化（非能源回收）
新豐工廠		廢塑膠混合物	焚化（非能源回收）	3.735
		有機性汙泥		59.200
		事業活動產生之一般性垃圾		4.860
		廢藥品		63.000
		水肥	生物處理	36.986
		廢塑膠容器（PET）	回收	48.000
		廢紙		8.470
		廢鐵容器及其他金屬製品		40.765
		廢塑膠袋（PE）		2.170
		廢玻璃容器	再利用原料	55.296
		有害事業廢棄物	廢液	焚化（非能源回收）
新豐二廠	一般事業廢棄物	廢藥品	物理處理	25.590
	有害事業廢棄物	廢液	焚化（非能源回收）	3.240
	一般事業廢棄物	廢藥品	物理處理	3.969
		有害事業廢棄物	廢液	物理處理

營運據點	廢棄物種類		處理方式	總量
台南一廠	一般事業廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化（非能源回收）	18.250
	一般事業廢棄物	廢紙、廢鐵、廢塑膠	回收	16.846
		廢玻璃容器	回收	1.000
		廢塑膠混合物	回收	0.350
		廢藥品	物理處理	2.785
	有害事業廢棄物	廢液	物理處理	1.220
台南二廠	一般事業廢棄物	事業活動產生之一般性垃圾	焚化（非能源回收）	6.500
		廢藥品	物理處理	5.219
		廢塑膠混和物	回收	1.231
		廢紙		0.682
		廢鐵容器及其他金屬製品		0.680
	有害事業廢棄物	廢液	物理處理	0.105
台南三廠	一般廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化（非能源回收）	3.300
	一般事業廢棄物	廢玻璃	回收	3.895
		廢藥品	物理處理	2.766
		廢塑膠混合物	焚化（非能源回收）	0.092
		廢紙	回收	5.772
		廢鐵容器		0.166
		廢鉛容器		0.547
台南四廠	一般廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化（非能源回收）	4.000
	一般事業廢棄物	廢藥品	物理處理	3.581
	有害事業廢棄物	廢液	物理處理	0.550

6.1 溫室氣體管理

6.2 水資源管理

6.3 廢棄物管理

營運據點	廢棄物種類		處理方式	總量
台中工廠	一般廢棄物	事業員工生活垃圾	焚化（非能源回收）	14.850
	一般事業廢棄物	廢藥品	物理處理	0.374
	有害事業廢棄物	廢液	物理處理	0.890

註 1：2023 年中化製藥產生之廢棄物為 100% 離場作業。

註 2：台北總公司因無進行垃圾稱重，參考「臺北市專用垃圾袋服務資訊網」所揭露之每 76 公升袋可承受重量，假設每袋垃圾袋之垃圾總重為 15 公斤，2023 年度 249 個工作天合計所使用專用垃圾袋，以估算 2023 年度之廢棄物總重量。

廢棄物減量方針 — 廢棄物資源化專案

為降低營運產生之廢棄物對環境造成的負面影響，中化製藥未來規劃推動廢棄物資源化專案，期望將製藥業中常見的廢塑膠混合物進行資源化。中化製藥現階段正與第三方廠商洽談前述廢棄物資源化專案，期許能透過回收再利用的方式，減少不必要的廢棄物產生以及廢棄物的焚化處理量。





07

產品責任

- 7.1 客戶健康與安全
- 7.2 產品標示與行銷溝通
- 7.3 供應商管理
- 7.4 產品研發領域

7.1 客戶健康與安全

重大主題管理方針 - 客戶健康與安全

重大議題	客戶健康與安全
 重大性	客戶健康與安全為中化製藥醫藥健康事業的核心理念與基礎，中化製藥以品質與安全為優先考量，竭力保護消費者的用藥安全。
 政策	1. 遵循主管機關藥品安全相關法規規範。 2. 制定內部品質手冊與作業程序書。 3. 確保與利害關係人清楚即時的溝通，包含主管機關、供應商、客戶、消費者。
 承諾	中化製藥長久以來秉持專業製藥理念，承諾提供高品質與安全的產品給消費者，竭力保護消費者的用藥安全。
 回應 SDGs	 3.8 實現醫療保健涵蓋全球（以下簡稱 UHC）的目標，包括財務風險保護，取得高品質基本醫療保健服務的管道，以及所有的人都可取得安全、有效、高品質、負擔得起的基本藥物與疫苗。
 目標	【短期目標】 1. 符合法規規範，確實執行 PIC/S GMP、PIC/S GDP、cGMP 相關標準書，制訂與更新並取得核可。 2. 全面完成新進人員藥品品質與安全教育訓練。 【中期目標】 1. 藥品品質與安全訊息相關即時溝通機制，確保消費者與客戶取得產品正確且即時訊息。 【長期目標】 1. 建立臨床與藥物安全小組，以因應新產品的藥物安全需求。
 權責單位	品質保證 / 管理、開發處、研究所、資材、營業
 投入資源	• 辦理 GMP 與 GDP 之年度內部與外部教育訓練與演練 • 更新網站與資訊系統，確保藥品安全與品質資訊的即時傳遞
 申訴機制	聯絡業務人員 中化網站：http://www.ccpc.com.tw/chinese/08_contact/01_form.aspx 專線電話： 北區：0800-009-998 中區：0800-429-098 南區：0800-030-005 美妝品：0800-009-996 電子信箱：sally.lin@ccpc.com.tw

重大議題

客戶健康與安全

 行動方案	• 辦理 NDMA 不純物檢驗規格新增 • 持續執行上市藥品風險管理與教育訓練計畫 • 國內外主管機關 GMP、GDP 申辦與查核
 有效性評估	1. 2023 年發生人用藥品 2 件、動物用藥品 1 件產品安全相關回收事件，後續已完成回收銷毀作業及產品品質改善。 2. 2023 年取得原料藥 GDP 核可 3. 取得檢驗規格更新核可 77 件 4. 辦理仿單安全性資訊更新 7 件 5. 執行藥品種類教育訓練計畫一件 6. 藥品上市風險管理計畫兩件 7. 2023 年度新產品許可證領證，人用藥品取得 7 張許可證、輸入藥品取得 1 張許可證，輸入動物用藥品取得 1 張許可證。專利申請 1 項（呼吸道抗病毒藥）。整合關鍵技術平台（奈米化技術）於新劑型新藥共 4 項開發品。因應新給藥途徑及新劑型新藥開發共 3 項，與合作夥伴建立並整合新特殊關鍵技術平台。

7.1.1 優良製造廠

PIC/S GMP 認證

製藥業製造之產品，其品質和安全性與使用者的健康安全息息相關，為確保藥品最高品質與安全無虞，在人用藥品方面，中化製藥依循全球公認最嚴謹之「西藥製劑製造工廠實施國際 GMP 標準（PIC/S GMP）」；在動物用藥方面，嚴格依循 cGMP 之規範。2023 年度本公司無發生任何違反現行優良製造規範之情事。

為極力防止生產過程中可能發生之人為疏失或差錯導致藥品交叉污染或混淆，中化製藥在製程中嚴格要求生產與品質管理，各廠區積極地投入龐大資金進行生產廠房軟硬體設備擴充、優化藥品倉儲及物流作業。新豐工廠、新豐二廠、台中工廠、台南二廠、台南三廠、台南四廠皆通過「藥品優良製造規範」（PIC/S GMP）認證，各工廠之倉儲亦通過「西藥優良運銷準則」（PIC/S GDP）認證。

此外，中化製藥旗下廠區還分別受到日本與美國國際認證肯定：台中工廠、台南四廠、新豐工廠與新豐二廠均通過日本獨立行政法人醫藥品醫療機器綜合機構（PMDA）認證，四廠區上市產品之品質、安全性與功效性皆符合日本藥事管理的嚴格標準；台南二廠通過美國食品藥物管理局（U.S. Food and Drug Administration, U.S. FDA）的現場查廠認證，評估結果顯示廠區之生產管理、廠房設備、品質管理系統、人員訓練等皆符合美國 FDA 相關藥品生產規範。中化製藥受到日本與美國國際認證的肯定，不僅向社會保證了旗下藥物產品的安全性與有效性，在製藥工廠生產方面也展現了高效能與高品質，中化製藥產品也持續外銷至日本市場，成功增加品牌的國際競爭力。

各廠區產品之健康 / 安全性相關評估情形

廠區	所評估之產品說明	評估標準	評估之產品生命週期階段	所評估之產品占比
新豐工廠	無菌製劑、非無菌製劑、固體劑型	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存、供應及輸出（含冷鏈藥品）	100%
	醫藥品一般、醫藥品無菌醫藥品	日本 PMDA	製造與生產	100%
新豐二廠	非無菌製劑	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存及輸出	100%
	醫藥品一般	日本 PMDA	製造與生產	100%
台中工廠	無菌製劑（青黴素類）、非無菌製劑（青黴素類）	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存	100%
	醫藥品一般、醫藥品無菌醫藥品	日本 PMDA	製造與生產	100%
	動物用藥品	cGMP	製造與生產	100%
台南一廠	動物用藥品	cGMP	製造與生產	100%
台南二廠	非無菌製劑	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存	100%
	Nifedipine Extended Release Tablets	美國 FDA	製造與生產	100%
台南三廠	無菌製劑（頭孢子菌素類）、非無菌製劑	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存及供應	100%
台南四廠	非無菌製劑（碳青黴烯類）	PIC/S GMP	製造與生產	100%
		PIC/S GDP	儲存及輸出	100%
	醫藥品一般	日本 PMDA	製造與生產	100%

註解 2：PIC/S GMP 係指國際醫藥品稽查協約組織（Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme）所公布之藥品優良製造規範（Good Manufacturing Practice）。

生產製程與品質管理

廠區所製造生產之每一批藥品，從原料投入機台設備、人員操作、轉化、產出成品及產品包裝等，每一階段皆按照標準化製造方法和步驟，且完整詳實地留下操作的記錄，以供日後查核追蹤防止，並消除可能之差錯，進而製造品質穩定而有效的產品。

各廠在 PIC/S GMP 以及 cGMP 實施上，則指派品保人員從中抽樣，或在製造現場檢查做稽核，結合縱向與橫向相輔相成之執行模式，配合獨立的品質管制部門及品保系統運作來確保藥品之品質。

7.2 產品標示與行銷溝通

7.2.1 藥品安全

藥品許可證

為嚴格把關藥品安全以及使用者之健康，中化製藥嚴格依循法規，目前所生產之「人類用藥」藥品皆取得「衛生福利部食品藥物管理署」核可之許可證，截至 2023 年底中化製藥之人用藥品許可證共計 465 張；動物用藥許可證共計 136 張。本年度中化製藥無違反任何有關產品的健康和安全性法規。

中化製藥之藥品許可證

廠區 \ 藥品種類	人用藥品	動物用藥
新豐工廠	414	-
新豐二廠	3	-
台中工廠	29	11
台南一廠	-	125
台南二廠	-	-
台南三廠	15	-
台南四廠	4	-
總計	465	136

註 1：中化製藥所取得之 2 張外銷許可證未計入。

臨床試驗之安全性

在生產製程的前端「藥品開發」階段，目前僅於台灣地區執行臨床試驗。中化製藥高度重視臨床受試者的權益，所有臨床試驗皆委交具認證資格與經驗之受託研究機構，並與受託機構遵循國際赫爾辛基宣言以及《藥品優良臨床試驗作業準則》等國內法規，強調與重視臨床受試者的福祉與權益。經倫理委員會審查且主管機關核准，試驗執行清楚告知受試者資訊並取得同意，受試者得無須理由退出，若發生不良反應清楚記錄並回報，並針對受試者提供充足的醫療照顧。

赫爾辛基宣言 (Declaration of Helsinki)

- 赫爾辛基宣言係由世界醫師會 (World Medical Association, WMA) 於 1964 年在芬蘭赫爾辛基第 18 屆世界醫師會大會通過的涉及人體醫學研究之倫理原則，該原則強調醫學研究參與者的福祉與權益應為首要考量。

不良藥品之通報

嚴格遵循各項製藥標準，致力於生產安全可靠的藥品是中化製藥的最高原則，故 2023 年度未發生任何因藥品不良反應而導致死亡之事例。2023 年度接獲 22 起不良藥品通報，經內部調查其原因，產品有包裝瑕疵、外觀差異、或使用端混入異物之情形，皆非藥品品質問題，不影響使用者安全、身體健康，中化製藥依照 TFDA 規範完成通報。2023 年發生人用藥品 2 件、動物用藥品 1 件產品安全相關回收事件，後續已完成回收銷毀作業及產品品質改善。

7.2.2 產品標示

藥品包裝標示與使用者之用藥安全密不可分，所有藥品包裝標示之行銷資訊皆清晰、易懂、詳實、正確，使消費者能夠清楚判斷藥品的治療效果，並且所有標示之資訊皆具實證基礎或科學證據，中化製藥格外重視藥物產品之標籤、仿單、包裝，尤其偽造之藥品或是隱藏在包裝下之不合格藥品，會危害消費者的健康與安全，因此，中化製藥絕不允許偽造藥品與不合格之藥品出現在自身供應鏈或以任何方式流入市場。

中化製藥產出之所有人用藥物產品皆符合「藥品查驗登記審查準則」第七十五條規定，依中央衛生主管機關核准事項刊載。產品包裝標示內容包含產品成分、適應症等，另產品使用方法、用量及其注意事項也附上使用說明書。動物用藥品產品標示依據報核行政院農委會防檢局委託臺灣動植物防疫檢疫暨檢驗發展協會辦理標籤登記之內容及粘貼樣本，並遵守「動物用藥品管理法」第 12-2 條之規範。惟 2023 年度中化製藥有 1 件違反動物用藥品產品之資訊與標示相關法規亦或行銷傳播相關法規，裁罰新台幣 6 萬元，後續已完成改善措施。

中化製藥產品之遵循產品標示規範情形

產品標示規範	遵循規範之藥品占比
藥品查驗登記審查準則	100%
動藥處之動物藥品管理法	100%
動藥處之飼料管理法	100%
台南二廠：藥品優良製造作業規範（GMP）	100%
台南四廠：藥品優良製造作業規範（GMP）、日本醫藥品醫療機器法（Pharmaceutical and Medical Device Act, PMD Act）	100%

7.2.3 客訴處理

為了保障消費者的權益，並讓消費者感受到中化製藥對其之重視，本公司針對客訴案件或藥物不良品與藥物不良反應通報制訂了「客訴處理標準作業程序」（請詳見下方客訴分級處理表），得以在上述事件發生時能即時完成原因調查分析並提出有效的改善對策，留住客戶的信心與支持，並且維護公司信譽

級別	發生頻率	危害程度	回報及處理期限
第一級	全面性事件	有損害使用者身體健康之事實，其該批產品有安全性及有效性之虞者。	對於公司商譽及形象有重大負面影響，第一線同仁接獲通知後須立即以任何一種通訊方式回報（簡訊、Mail…等），並由品保單位確認事實性後，回報相關單位及總經理，於 24 小時內完成該批產品後續處理作業之裁示。
第二級	偶發事件	該批產品無安全性疑慮及發生重大損害，惟有損害使用者身體健康之虞者。	對於該產品品質有重大負面影響，依據正常處理程序回報，並於 10 個工作天內完成調查及回報客戶端後續矯正措施（如退換貨或折讓）。
第三級	單獨事件	不影響使用者安全、身體健康或其他權益之虞，產品有包裝瑕疵、或外觀差異、或運送破損或碎裂者。	對於該供應產品有感官上負面影響，依據正常處理程序回報，並於 15 天內完成調查及回報客戶端後續矯正措施（如退換貨或折讓）。

7.2.4 偽造藥品防範

中化製藥為防範偽造藥品出現在自身供應鏈或以任何方式流入市場，於各廠區皆訂有追溯產品和預防偽造的政策，若有偽造藥品風險時，亦制定相應措施以及時掌握偽造藥品流向並進行後續處理。本年度中化製藥並無發生與偽造藥品相關的刑事訴訟。

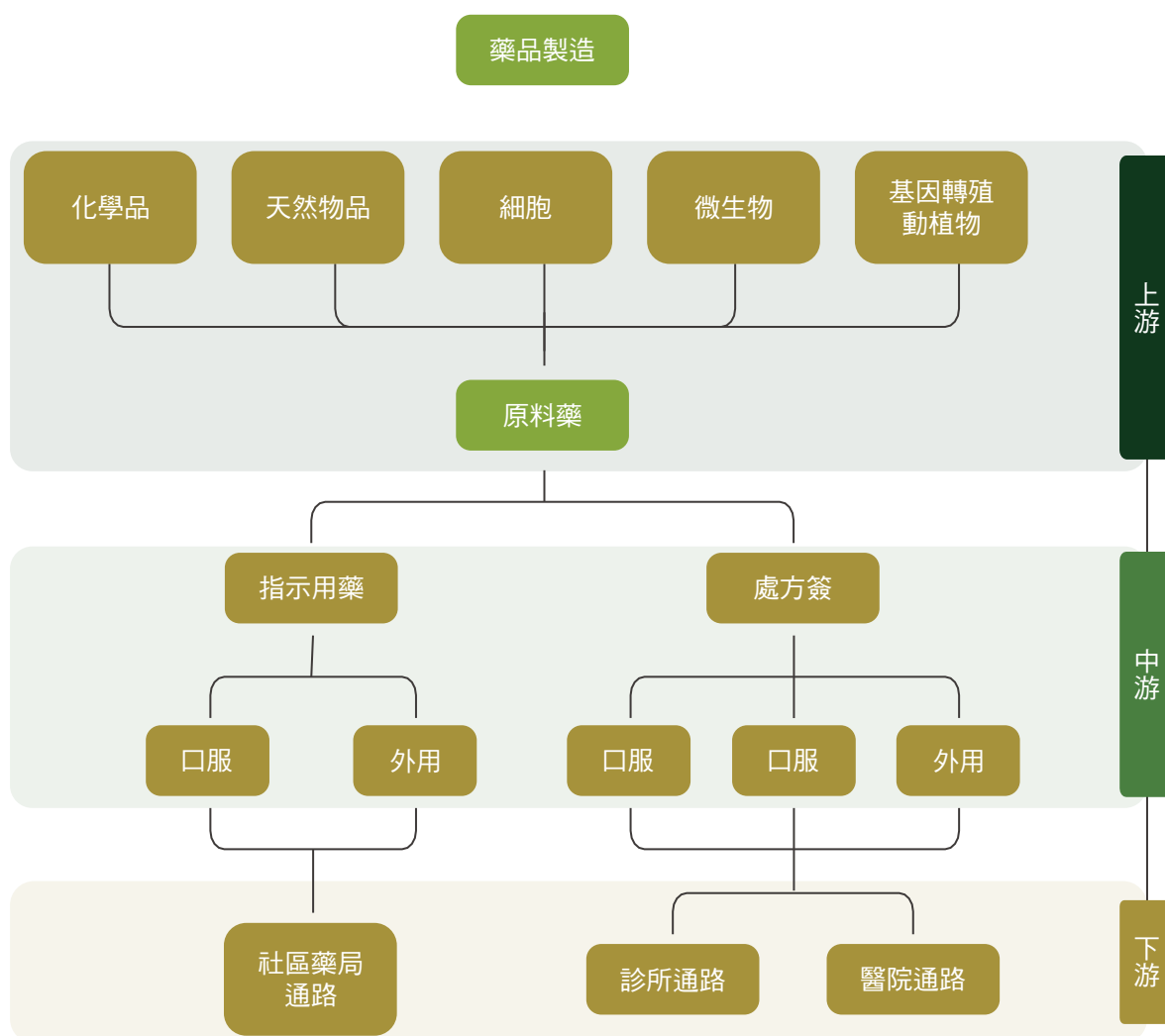
各廠區之偽造藥品防範

廠區	追溯產品和預防偽造之政策	與客戶 / 合作廠商溝通追偽造藥品相關風險之方式
新豐工廠、 新豐二廠	1. 印刷包材實體上鎖，計算領用紀錄及合理率。	1. 已訂定完善廠內程序，當有偽造藥物風險時，可馬上通報客戶並配合客戶執行後續的處理。
台中工廠	1. 原材料有編號與版次管理。 2. 原材料進行上鎖管理，由指定人員進行保管。 3. 原材料、包材領用時需填寫記錄表單，包含領用及剩餘數量管理、進出記錄。	1. 原材料皆有供應商評估，定期進行稽核。
台南一 ~ 四 廠	1. 所有包材集中於倉庫門禁管理，且進出數量受管控。 2. 軟膏劑製品包裝使用防拆貼紙。使用特殊貼紙與膠帶封緘，搭配彩盒切線，經黏貼後不易無痕撕取。 3. 印刷包材實體上鎖，並有領控紀錄。 4. 印刷包材的文件編號與版號控管。標籤、彩盒、紙箱皆有相對應版號管制。 5. 紙盒外黏貼防偽貼紙，且有條碼規範。 6. 各包材廢棄時須確實清點數量予以銷毀或經特殊處理使廢棄包材無法重複使用。	1. 配合行政院農業委員會動植物防疫檢疫局「動物用藥品銷售資料申報平台」，半年申報一次。 2. 客戶設計印刷包材圖樣及內容，會委由供應商提供稿件，供製造廠和客戶確認核實，供應商根據核實的稿件進行印刷。 3. 彩盒為逐批由日方印刷，故收貨與廢棄時數量不符即可立即反應。 4. 已訂定完善廠內程序，當有偽造藥物風險時，可馬上通報客戶並配合客戶執行後續的處理。

7.3 供應商管理

中化製藥原物料供應皆符合現行新法規新版藥典規範，其藥品主成份原料必須符合原料 GMP 規格。每項主要原料均維持兩家以上供應商，確保原料充分供應無虞，同時亦積極地開發符合法規及藥典規範之新供應商，提供可靠的原料來源。中化製藥使用之原料包含 API 及賦型劑，API 來源約 74% 來自於原料製造大國印度與中國，其餘 26% 來自於歐美日韓等國家及國內，賦型劑約 91% 來自於歐美日韓東南亞等國家及國內，而包裝材料包含玻璃瓶、塑膠瓶、紙箱、說明書、鋁箔及 PVC 等，約 77% 由國內廠商提供，23% 由國外進口。2023 年度報告期間內供應鏈無重大改變。

藥品製造業供應鏈



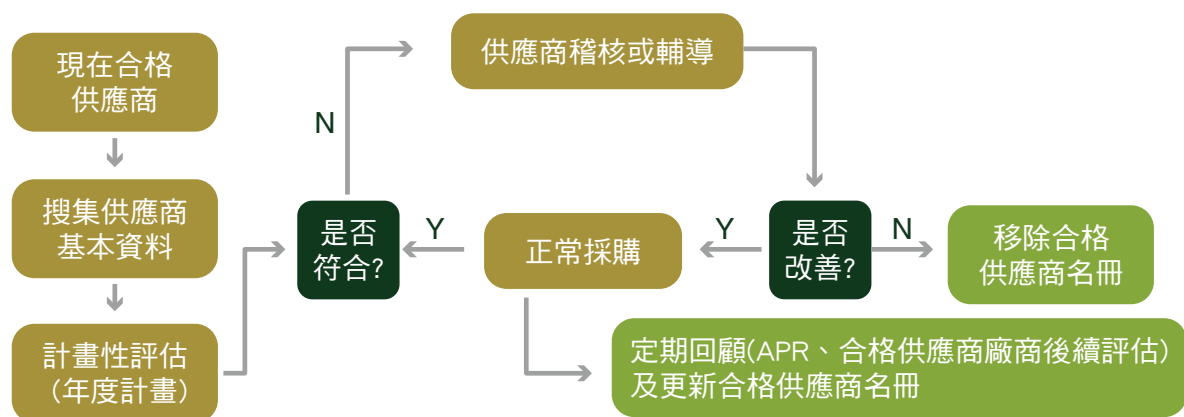
2023 年度供應商統計及在地採購百分比

供應商數量 / 採購類別		原料藥	賦形劑	包裝材料
在地	台灣	1%	8%	75%
	印度	37%	1%	0%
	中國	37%	8%	2%
	歐洲	11%	6%	6%
	其他地區	14%	77%	17%
總計		100%	100%	100%
在地採購百分比		1%	8%	75%

現有供應商評估

中化製藥依循公司內部制定之「供應商評估標準作業程序」，嚴格落實供應鏈管理。為能保證供應商能長期、穩定地提供符合法規與安全衛生品質優良之原物料，且符合在環境保護系統、安全衛生管理、基本人權與社會道德等的要求，依據產品風險、資料完整性與過往之供應品質，每年進行例行性稽核，一旦發現缺失，立即要求提出改善目標及時間。2023 年度供應商稽核結果為現有供應商 100% 皆為合格供應商。

現有供應商評估流程

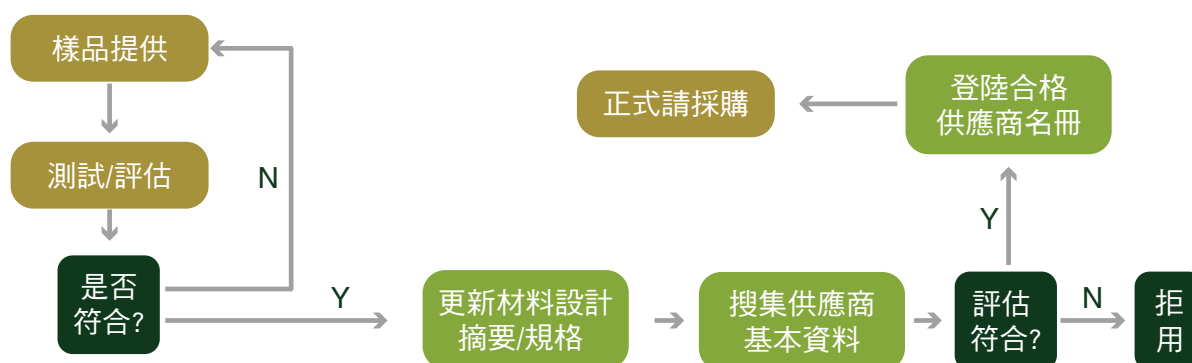


中化製藥亦訂定「永續發展實務守則」，明訂供應商如涉及違反企業社會責任政策，且對供應來源地區之環境或社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。

新原料供應商評估

為能確保新開發之供應商符合中化製藥之原料使用資格認定，需嚴格依循「供應商評估標準作業程序」進行評選，針對新供應商所提供之樣品原料，將進行化驗、試製等評估程序經審核若評估適用則納入合格供應商名冊。

新原料供應商評估流程



7.4 產品研發領域

7.4.1 產品研發與創新事跡

研發資源投入



自 1952 年創立以來，中化製藥高度重視藥品的研究開發，為持續提升研發能量，於 2010 年興建新豐研發中心，於 2011 年大樓落成啟用，研發中心集結了中化製藥的菁英研發人員，致力於建構更高難度的特殊關鍵技術，進行各項利基產品研發，期望能改善使用者的健康，造福社會。

中化製藥每年在研發領域投入大量資源，其中研發經費更為重要支出之一，2023 年度之研發經費占比為 5.66%，中化製藥也擁有專業的研發團隊，本年度研發相關人員 54 人

2023 年度研發經費及人力統計

單位：新台幣仟元

年度	2021	2022	2023
研發經費	391,335	435,732	485,656
年營業收入	7,948,998	8,456,512	8,574,720
研發占比	4.92%	5.15%	5.66%

單位：人數

年度	2021	2022	2023
研發人力	57	59	54

重要產品創新事紀

中化製藥與中化裕民其規模、產品研發與量產能力在國內藥廠均名列前茅，取得核可之許可證數量合計 456 張。6 項長效劑型藥品及 2 項口溶錠獲頒衛生署及經濟部「藥物科技研究發展製造技術類」的金質獎、銀質獎及銅質獎殊榮，中化製藥研發之技術亦獲得臺北生技獎之優等獎榮譽。

中化製藥歷年之創新研發事紀

年度	創新技術	創新研發事紀
2021	固態分散技術	台北生技獎（特殊固態分散技術之應用）－優等獎
2013	口腔速崩錠技術	若通持續釋放口溶錠 0.2 毫克（Zotan Orally Disintegrating Tablets 0.2 mg）－銅質獎
2012	口腔速崩錠技術	若寧口溶錠 5 毫克（Olan Orally Disintegrating Tablets 5 mg）－銅質獎
2011	骨架型釋放技術	泌樂寬持續性藥效錠 750 毫克（Glibudon XR Tablets 750 mg）－銀質獎
2010	滲透壓型控釋技術	薩多心持續性藥效錠 4 毫克（Xadosin S.R.F.C. Tablets 4 mg）－金質獎
2009	多層錠型釋放技術	驅之益持續性膜衣錠（Setizin-CP S.R.F.C. Tablets）－銀質獎
2008	重複釋放技術	柔他益 24 小時持續性膜衣錠（Finska-LP 24 Hour S.R.F.C. Tablets）－銀質獎
2006	重複釋放技術	柔他益持續性膜衣錠（Finska-LP S.R.F.C. Tablets）－銀質獎
2005	滲透壓型控釋技術	冠脈循持續性膜衣錠 30 公絲（Nifecardia S.R.F.C. Tablets 30 mg）－銀質獎

2023 年度研發概況

中化製藥獲獎榮耀



▲ 2021 台北生技獎
（特殊固態分散技術之
應用）優等獎

2023 年度中化製藥於各醫藥領域取得研究發展成果，人用藥品自行研發完成新品項 9 項及輸入並申請查驗登記 3 項，共計 12 項，藥品種類包含抗高血壓藥物 1 項、抗癌藥物 2 項、抗感染藥物 2 項、呼吸道治療藥物 1 項、泌尿道治療藥物 2 項、抗血栓藥物 1 項及抗精神疾病藥物 3 項（輸入查登）。

新產品許可證領證，人用藥品取得 7 張許可證、輸入藥品取得 1 張許可證。

輸入動物用藥品取得 1 張許可證。專利申請 1 項（呼吸道抗病毒藥）。

整合關鍵技術平台（奈米化技術）於新劑型新藥共 4 項開發品。因應新給藥途徑及新劑型新藥開發共 3 項，與合作夥伴建立並整合新特殊關鍵技術平台。

7.4.2 中化製藥之獨特技術平台

中化製藥具備多種劑型生產線，已研發及製造許多不同的藥品，並累積多項成熟的關鍵技術經驗，透過多種關鍵製藥獨特技術平台之建立，中化製藥完整建立各項特殊劑型與藥物控釋（Controlled-Release）技術，積極開拓新穎藥品市場。

7.4.3 創新研發展望

中化製藥持續致力於有治療應用價值的藥品及技術開發，未來預計投入軟霧吸入劑、奈米研磨劑型以及奈米微球等技術開發研發及產品。

SMI (Soft Mist Inhaler) 軟霧吸入劑	- 過大的藥物顆粒（$>5\ \mu\text{m}$）易過多沉積於口咽部，粒徑小於 $5\ \mu\text{m}$ 的藥物顆粒才可能真正起效，故高理想顆粒比例的吸入裝置能帶來更好的療效和更少的副作用。 - 軟霧吸入裝置能實現主動噴霧，不需要依靠患者自身吸氣能力進行給藥，氣霧時間可持續 1~3 秒，氣霧噴射速度慢，理想顆粒含量可達 70%，藥物在肺部的有效沉積可以達到 50% 以上。
Nano particle technology 奈米研磨劑型	- 運用奈米研磨技術，將主成分採濕式研磨法縮小分子體積、製作成為懸浮液劑型。 - 利用本技術可提高難溶性藥物之溶解度，增加體內之藥物吸收，同時產生長效釋放之作用。
Micro sphere 奈米微球	利用高分子聚合物對奈米藥物進行微球包覆的特殊技術。 微球製劑可以提升患者用藥的方便性、依從性，具體臨床優勢為： ① 控制藥物的釋放速度以達到長效緩釋目的； ② 增加藥物的靶向性，其被動靶向作用體現在粒徑上； ③ 減少藥物刺激，降低毒副作用，提高療效由於在製備中可以通過控制微球的粒徑而使藥物具有靶向性，並使藥物在靶區周圍很快達到所需的藥物濃度，從而降低用藥劑量，減少藥物對機體正常組織的毒副作用。



08

社會參與

- 8.1 品牌公益專案
- 8.2 愛心公益專案
- 8.3 2023 中化公益電子報
- 8.4 產學合作及實習
- 8.5 王民寧基金會

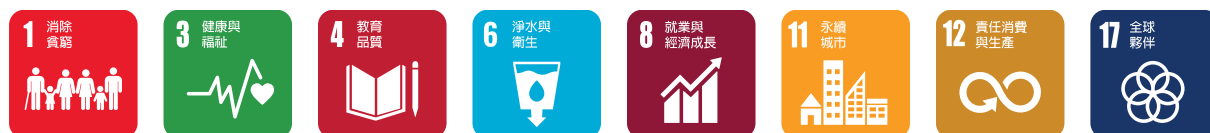
用專業與熱情投入社會公益

近年 ESG 風潮盛行，除了綠色供應鏈、永續綠生活、淨零碳排等關於環境（G）面向之議題，國際亦開始關注社會（S）面向之議題，對於社會公益的要求與期盼不再只是一次性的參與及金錢付出，更看重企業對於社區在地的長遠影響，如何提升與發揮自身之社會影響力，創造永續企業的社會價值。

中化製藥深知社會參與之重要性，在 2022 年就成立專案小組來研發未來三年對於社會責任、社區公益的策略方向，並委由顧問團隊協同專案小組規劃執行，累計至 2023 年已陸續看出社會價值與影響力；其中，策略更是一開始就與聯合國永續發展目標（SDGs）連結，著重在 SDG1 消除貧窮、SDG3 良好健康與福祉、SDG4 優質教育、SDG6 潔淨水與衛生、SDG8 尊嚴就業與經濟發展、SDG11 永續城市與社區、SDG12 責任生產與消費、SDG17 全球夥伴關係等 8 項目標作為發展核心。

2023 年，我們打造兩大深度公益專案：分別是「品牌公益專案—E 護健康行動車」與「愛心公益專案—中化志工團」，幫助對象聚焦在弱勢銀髮長輩、偏鄉弱勢邊緣家庭等，秉持回饋在地社區之原則，執行場域優先協助中化製藥營運據點所在之城市，並且號召中化在地同仁化身愛心志工參與公益活動，不僅凝聚了團隊向心力，也發揮的中化人的社會價值。

中化製藥的愛心軌跡遍佈北中南地區，除了中化製藥以外，更號召關係企業，包括中化合成、中化裕民、中化銀髮，走遍台北、新北、宜蘭、桃園、新竹、南投、台南等城市，共出動 113 位志工人次，總計服務時數為 438 小時，散播滿滿的愛心與正能量。



8.1 品牌公益專案 — E 護健康行動車

E 護健康行動車的誕生，源於中化製藥承諾長期投入社會公益之決心，將愛心和關懷用專業服務傳遞給弱勢族群的載體，一台小小行動車充滿正能量與動力，將愛心和關懷送到社會的每一個角落。今年的弱勢群體優先服務銀髮長輩，我們於每場活動都準備象徵著健康關懷的 E 護健康平安袋，裡面包含抗菌皂、漱口水、牙膏等等健康之民生必需品，讓 E 護健康行動車載著這些滿滿的愛心，前往全國各地的偏鄉地區，並且規劃主題式洗手衛教宣導活動，設計互動小遊戲，讓志工能與弱勢長輩深入交流，透過有溫度的話語與笑容，讓銀髮長輩真實的感受到企業的人文關懷。2023 年度中化 E 護健康行動車，投入於宜蘭、天母、桃園、南投、台南五個地區，共計舉辦五個場次，參與志工 54 人次，志工服務總時數 364 小時，提供健康平安袋 280 袋，服務 295 位長輩獲得健康知識，幫助長輩們邁向更健康的生活！

地區	合作單位	投入資源	社會影響力
桃園復興鄉	- 社團法人臺灣遠距智慧之愛公益聯盟 - 高揚威家醫科診所	- E 護健康平安袋共計 60 袋（總價 \$111,060） - 志工參與總計服務時數 32 小時	- 總計幫助 295 位長輩，透過 E 護健康行動車活動，長輩學習到洗手衛教知識，並且獲得實用的民生物資。 - 中化志工們透過 E 護健康行動車公益活動，深入偏鄉與弱勢長輩互動，不僅實踐了志工們的自我價值與認同，志工們的服務也深受長輩們的肯定與讚賞。 - 透過與地方政府、民間弱勢機構合作，中化製藥傳遞的公益價值觀與服務品質深受合作單位的認可。
台南官田區	台南區官田老人養護中心之日照中心	- E 護健康平安袋共計 60 袋（總價 \$111,060） - 志工參與總計服務時數 68 小時	
宜蘭羅東	- 社團法人臺灣遠距智慧之愛公益聯盟 - 宜蘭羅東聖母醫院	- E 護健康平安袋共計 80 袋（總價 \$148,080） - 志工參與總計服務時數 32 小時	
南投仁愛鄉	社團法人臺灣遠距智慧之愛公益聯盟	- E 護健康平安袋共計 80 袋（總價 \$84,080） - 志工參與總計服務時數 144 小時	
台北天母區	聖安娜之家	- 市集參與攤位租金 \$5,000 - 市集活動捐款 \$30,000 - 志工參與總計服務時數 88 小時	



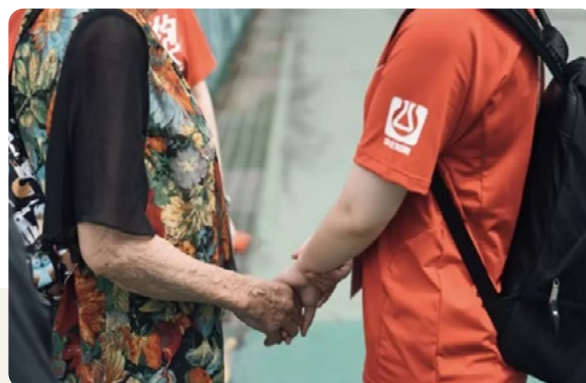
8.2 愛心公益專案 — 中化志工團

8.2.1 樹林在地產官學合作『青銀共創』

中化製藥最早從樹林地區發跡，更希望能優先回饋在地居民，因此本場公益活動是攜手樹林區公所、樹人家商，透過產官學力量一起關懷樹林區獨居長者，同時號召關係企業，包含：中化合成、中化裕民、中化銀髮，以及中化愛心社等中化志工團，共同規劃的一場青銀共創活動，本公益活動以「健康、樂活」為出發點，強調社會關懷並非只有單向救助，同時也能透過創意設計、互動，為長者們帶來笑容和深切的感動。

這場青銀共創的活動，集結了產官學三方人士的努力與心血，本次中化參與志工 56 人，志工服務總時數 280 小時，原訂 100 人的活動，超乎預期有 200 人到場共襄盛舉；對於獨居長者而言，平時孤獨的生活，藉由活動享受了難得的團聚歡樂時光，創造了餘生難得美好的回憶；對於學生而言，能夠學以致用，利用所學設計銀髮專屬課程和活動，也為自己增添學習的實績；對於中化志工而言，在本場活動實踐自身的價值，看到長者的笑顏與感謝，志工們也備受激勵與感動。

地區	合作單位	投入資源	社會影響力
新北樹林區	- 新北市樹林區公所社會課 - 新北市樹人高級家事商業職業學校	- 捐贈民生物資綠的洗手慕斯 50 瓶（總價 \$7500） - 贊助共餐活動及公益表演（總價 \$350,000） - 捐款贊助樹人家商鼓勵學生（總價 66,000） - 志工參與總計服務時數 280 小時	- 透過青銀共創活動，樹林在地共計 32 位獨老長者得到志工與學生們的陪伴，享受美味健康的餐點與精彩的學生表演，帶給獨老長者滿滿的人情溫暖，快樂時光。 - 樹人家商的師生們事前積極準備銀髮活動餐點與專屬表演，看到獨老長者們熱情的回應，學生們的準備成果深受獨老長者的肯定。 - 熱血的中化愛心志工們本次負責與獨老一對一服務和互動，企業公益價值深受區公所、學校、長輩們的感謝與肯定。



8.2.2 樹林在地產官與民間團體合作『獨老愛心送餐』

台灣各地區人口高齡化的問題日益嚴重，越來越多老年人成為了社會上的一個弱勢群體，特別是獨居老人，他們常常因為身體不便或者無法自理而難以獲得足夠的照顧和關愛。中化製藥與關係企業中化合成主動發起『獨老愛心送餐』公益專案計畫，結合關係企業中化銀髮研發之銀髮膳食，每月捐贈銀髮膳食給新北市樹林區東陽里中小企業協會，每日配送餐食給全區 18 位獨老長者，並且每月定期 1 日由中化志工親自送餐。

延續青銀共創公益活動的精神，深度走入樹林在地村里，志工們更是自發性的投入獨老愛心送餐中，服務精神備受合作單位和獨居長輩的肯定；對於獨居長者來說，原先每日簡單的送餐增加了許多新面孔，並且開始有了對話與交流，僅僅是一點點的變化，卻也慢慢暖化長者的的心。中化志工不僅僅是將食物送到老人手中，更是給予他們溫暖的關懷和心靈上的慰藉，讓他們感受到人間的關愛。目前正在研擬增加健康關懷的項目，並根據需要提供相應的援助和支持，確保他們的生活能夠得到有效的保障和照顧。2023 年 8 月截至 11 月，中化志工共計投入 15 人次、志工服務總時數 48 小時。

月份	合作單位	投入資源	社會影響力
8	新北市樹林區東陽里中小企業協會	• 捐贈銀髮膳食調理包共計 120 包（總價 \$ 14,792） • 志工參與總計服務時數 4 小時	1. 18 位長輩連續四個月獲得健康營養的銀髮膳食，不僅僅是吃得健康，透過每月有一日能夠與志工談話交流，也能促進長者心情愉快。 2. 10 月的送餐活動，攜手忠寬實業共同響應，捐贈 80 個環保餐具，提供未來新北市中小企業協會獨老送餐使用，一同響應愛心公益。 3. 每月的餐食捐贈與志工送餐參與，讓新北市中小企業協會負責人陳女士十分感動，相當肯定中化製藥的公益理念與行動力，未來也會繼續攜手努力在地公益。
9	新北市樹林區東陽里中小企業協會	• 捐贈銀髮膳食調理包共計 120 包（總價 \$ 15,232） • 志工參與總計服務時數 4 小時	
10	新北市樹林區東陽里中小企業協會	• 捐贈銀髮膳食調理包共計 120 包（總價 \$ 15,672） • 志工參與總計服務時數 36 小時	
11	新北市樹林區東陽里中小企業協會	• 捐贈銀髮膳食調理包共計 120 包（總價 \$ 14,280） • 志工參與總計服務時數 4 小時	



8.3 2023 中化公益電子報《中化志工揪起來》

中化製藥創立 70 年來為善不欲人知，今年基於向員工及社會傳遞公益價值與理念之決心，統計與整理過往投入的公益行動，發布第一份公益電子報《中化志工揪起來》，積極於集團內部分享，期盼感召更多內部同仁，集結成為熱血的愛心志工團，創造更多具有社會影響力之公益專案。

主 推 單 位	公 益 專 案	合 作 單 位	起 迄 時 間	投 入 資 源	社 會 影 響 力		
中 化 製 藥	名人沙龍 年度公益 講座	名人 專家	2011~ 2021	定期邀請名人專家針對愛、家庭、疾病、老年等議題，與參與者共同分享及探索生命的真諦，截至目前共計舉辦 8 場名人沙龍年度公益講座。	本專案之講座，開放給一般民眾參與聆聽，在主題方面結合品牌價值與生命教育，環繞眾多人生議題進行分享，在心靈健康與思想層面上，帶給民眾更多的啟發與反思，截至目前累計幫助影響了 1000+ 位民眾。		
				年份		名人	講座主題
				2011		楊力洲	看見生命·尊重生命
				2013		吳念真	熟年幸福想像
				2015		黃勝堅	面對死亡，學習愛
				2017		郎祖筠	鬥陣博戲 歡喜作自己
				2018		林書煒 王培寧 蔡佳芬	居家的失智症全方位照顧
				2019		吳若權	預訂我的理想 65+ 生活
				2020		夏韻芬	熟成世代 - 老大人養成學
				2021		楊月娥	新手兒女 重新學習當兒女
中 化 銀 髮	愛心餐募 集與代捐 服務	台北市 中正區 忠勤里	2021	- 隨著 COVID-19 疫情逐漸攀升後，自 2021 年 5 月中進入三級警戒，許多社區共餐 / 送餐服務暫停，台北市中正區忠勤里的方荷生里長每日依舊提供長輩取餐及送餐服務。 - 中化銀髮老大人服務站走入社區經營，深耕鄰里長輩的照護服務，與方里長合作推動「愛心餐代送服務」，供應長輩每日所需的食物，並且發起企業捐贈愛心餐行動，由中化銀髮磚引玉，率先捐贈 1,000 包愛心餐。	中化銀髮號招企業捐贈愛心餐行動超出預期相當成功，響應號招的民眾與企業合計總募得 4,835 包愛心餐，讓台灣食物銀行聯合會及方荷生里長每日所需準備給長輩或弱勢家庭的食物不間斷。		

8.1 品牌公益專案

8.2 愛心公益專案

8.3 2023 中化公益電子報

8.4 產學合作及實習

8.5 王民寧基金會

主 推 單 位	公 益 專 案	合 作 單 位	起 迄 時 間	投 入 資 源	社 會 影 響 力
中化製藥	偏鄉送餐	南投仁愛鄉中原部落眉原部落清流部落	2022	中化召集內部志工，參與泰雅族的何大哥率領的志願團，負責南投仁愛鄉 3 個原民部落的午、晚送餐，本次運送餐食（便當午餐＋足量晚餐）皆由中化製藥提供。	受惠人數達 2,536 人，透過親自偏鄉送餐的過程，中化同仁對於志工服務有所學習與成長；志工們從中學習到，從小小的送餐行動中，仔細觀察偏鄉個案的生活狀態，進行追蹤回報，是送餐服務中很重要的一環工作，如果個案有任何細微的狀況，經由送餐過程發現就可以即時提供幫助。
中化製藥	家庭日公益	南投埔里財團法人愚人之友社會福利慈善事業基金會	2022	- 中化以「齊心邁進、展望無限」為家庭日主題，邀請員工及親友們一齊做公益，積極面對後疫情時代的生活。中化製藥也藉此宣示「邁向下一個 70 年，將攜手台灣各地資源與員工走進偏鄉，協助孩童及長輩們，迎向更健康的生活」。 - 第一個活動是公益健走，由董事長領軍爬坡健走；將總計消耗的 70 萬卡路里，換算成同等金額捐贈給南投埔里財團法人愚人之友社會福利慈善事業基金會。 - 第二個活動是號召中化同仁每個家庭皆捐贈七張發票，共計 170 個家庭參與，捐贈 1190 張發票。	企業家庭日是凝聚集團內部員工的向心力的重大之日，實踐幸福職場的價值，讓職員們及家屬與中化企業一體同心，本次透過運動與發票募集活動創造公益價值，中化同仁及家屬與受幫助的非營利組織近 4000 人皆獲得正向的社會影響；同仁能夠實踐自我價值；有孩子的家庭能夠讓孩童學習對於社會的關懷；非營利單位能夠獲得企業的支持；創造多贏的社會價值。
中化製藥	清寒獎助學金暨殘障愛心禮活動	新北市樹林區五所國高中	2022~2023	- 捐贈金額累計 20 萬元 - 捐贈品牌產品物資包括抗菌沐浴乳、抗菌潔手慕斯、牙膏等清潔用品。	- 獎勵清寒學生優秀學生努力向學，協助家庭遭逢驟變、生活陷入困境的學生度過難關。 - 愛心禮贈產品予身心障礙者，鼓勵其努力向學與生活。

主 推 單 位	公 益 專 案	合 作 單 位	起 迄 時 間	投 入 資 源	社 會 影 響 力
中化製藥、新豐工廠	捐血行動	醫療財團法人台灣血液基金會	2023	- 捐血 2 萬 cc - 捐贈物資產品組合 110 份（市價 \$56,870）	新豐工廠與新豐工廠企業工會一同舉辦之捐血活動，在初次舉辦就募得 2 萬 cc 的熱血，受惠人數達 80 人。捐血中心同時表示，在他們的過往經驗中，一般來說公司只有約總人數一成的捐血袋數，廠區本次活動總計超過 2 成，且首捐人數超過雙位數，給予高度讚許。
中化製藥	國內文化發展支持	台灣耶魯室內樂團	2023	贊助金額共計 \$136,000 元。	提供門票鼓勵員工及其眷屬前往音樂廳聆聽音樂會，支持國內音樂文化發展。

贊助與捐款紀錄表

贊助單位	贊助內容
台北基督教女青年會	YWCA 聽濤營活動贊助，抗菌沐浴乳、健髮洗髮精、抗菌潔手乳 1 批。
臺北醫學大學	贊助山地社會醫療服務團 -2023 山服寒假服務隊與杏青康輔社會醫療文藝服務隊。
台東基督教醫院 豐里國小	贊助台東市健康市長盃足球賽暨社區整合式篩檢活動洗手乳禮盒 1 批。
伊甸社會福利基金會	捐贈復健型穿脫尿褲與濕紙巾 1 批。



8.4 產學合作及實習

中化製藥積極推動產學合作計劃，透過與多所知名大學及研究機構建立合作夥伴關係、建立共同的研究項目與實習計劃，將學術界的專業知識與技術與製藥的業務實務相結合。

2023 年執行狀況如下：

1. 實習計畫：共計 11 間大學院校參與，52 名學生參加實習計畫，學子們活躍於中化製藥的各個廠區，實習內容包含生產製造、品質保證等，其中 11 名學生於實習結束後正式成為中化大家庭的一份子。
2. 大學藥學系暑期實習：共計 6 間大學藥學系，30 名同學參與。
3. 大學院校實務課程授課：共計 168 名同學選課。
4. 大學院校專題講座：共計舉辦 5 場次專題講座。

中化製藥於未來將繼續推廣產學合作與實習活動，期許培養更多的潛在人才，為社會的健康福祉盡一份心力。



8.5 王民寧基金會



為了紀念中國化學製藥與中化合成生技之創辦人王民寧先生畢生奉獻造福國人健康、提昇製藥研究與技術、帶動國內醫藥研究與產業國際化的志業，並傳承王民寧先生回饋社會的執著精神，【財團法人王民寧先生紀念基金會】於 1989 年成立之初即以獎勵醫藥學術研究和發展醫藥教育為最高宗旨，除了積極推動製藥發展、獎助專業人才從事學術暨臨床研究開發等目標外，亦參與社會公益活動，使基金會的功能更加彰顯。

尤其是 1991 年設置之「王民寧獎」最具代表性。「王民寧獎」迄今已頒發了 33 屆，最初僅設立「國內醫藥研究所博士班優秀論文獎」，自第 2 屆起陸續改為「國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康、國家社會及產業發展傑出貢獻獎」和「國內各大學院校醫藥相關研究所暨學術研究機構優秀論文獎」兩個獎項，33 年來共有 243 位學者、專家和醫師通過評審委員會的嚴格審核，獲得「王民寧獎」的實質肯定與鼓勵，得獎作品橫跨了基礎醫學、臨床醫學與藥學領域，不但成為國內民間團體中持續鼓勵醫藥學術發展之知名獎項，其獨立、公正、透明專業的評審，更受到醫藥學術界人士的高度肯定。

基金會業務推廣內容

- 贊助國內各大學、學院、醫院、學術研究機構等有關醫藥學術研究，以提昇我國醫藥水準。
- 獎勵國內各大學院校醫藥科系之研究所優秀在學研究生，以鼓勵其專心醫藥學術之研究。
- 發放各項獎學金，以鼓勵其敦品勵學。
- 辦理及贊助醫藥社會教育及公益活動。
- 舉辦有關國內外及海峽兩岸之醫藥學術相關之講座、研討、會議、聯誼、參訪等活動。
- 接受各界委託從事國內外及海峽兩岸之醫藥學術相關之講座、研討、會議、聯誼、參訪等活動。
- 其他經本會董事會通過之相關學術贊助事項。

2023 年推廣國際會議暨公益活動：

- 基金會長期贊助支持國內各醫學會和藥學組織在台舉辦國際大型會議，讓更多相關院校師生藉著參與國際研討會，提昇對醫藥教育、實務與研究的國際競爭力，促進台灣生醫科技更加蓬勃發展。
- 透過台日交流專案，邀請在新血管外科與整形外科醫學會相關人員赴日本參訪及學術交流。
- 贊助「社團法人台灣基督教婦女會」、「財團法人基督教芥菜種會」、「台灣日月潭基督教愛與服務關懷協會」等公醫團體所舉辦之公益活動。
- 透過「新北市中化愛心關懷協會」捐贈物資給需要幫助的中小學生。
- 贊助「台北世紀合唱團」年度盛會「2023- 旅程」和「台灣耶魯室內樂團」等音樂饗宴。

2023 年推動海峽兩岸學術交流：

- 持續維持三高、長照暨大數據應用及智能系統導入藥事作業等相關議題，加強海峽兩岸之醫療衛生新知的專業交流。
- 協同「中華華夏醫師協會」，於 6 月 16~18 日在廈門舉辦「第十五屆海峽論壇醫療分論壇」，此次活動為疫情過後海峽兩岸首次大型線下醫療會議，藉以強化大陸與台灣地區醫療衛生新知專業交流並建立良好的溝通管道，擴大民間交流及深化融合發展。

獎勵醫藥學術研究 - 王民寧獎

而於 2023 所舉辦之「第 33 屆王民寧獎」分為「國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康和國家社會傑出貢獻獎」及「國內各大學院校醫藥相關研究所暨研究機構優秀論文獎」，為回饋社會，基金會提供總獎金新臺幣 680 萬元鼓勵學術研究，推動國內醫藥學術發展。

傑出貢獻獎

為提昇我國醫藥水準，設置「國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康和國家社會傑出貢獻獎」，提供給國內各大學、學院、醫院、學術研究機構之成員，由各所屬單位推薦，本會聘請專家學者依候選人之研究成果評核遴選分別於基礎醫學、臨床醫學和藥學此領域表現最傑出之獲獎人，得獎者頒發獎金新台幣 150 萬元及獎座乙面。

第 33 屆國內醫藥研究成果對醫藥科技發展、國民健康和國家社會傑出貢獻獎得獎人名單：



傑出
貢獻獎

基礎醫學類

林水龍

台大醫學院生理學科暨研究所 教授
台大醫院內科部腎臟科 主治醫師
《研究成果》專注慢性腎病基礎研究以推進更加的臨床治療方法

藥學類

方嘉佑

長庚大學中醫學系天然藥物研究所 教授
長庚科技大學民生學院 合聘教授
長庚紀念醫院麻醉部 合聘研究員
《研究成果》藥物之奈米載體開發並應用於發炎疾病之治療

臨床醫學類

王署君

台北榮民總醫院副院長
國立陽明交通大學醫學院副院長暨醫學系講座教授
國立陽明交通大學腦科學研究中心主任
《研究成果》台灣頭痛醫學研究：流病、診斷標準、治療到機制

優秀論文獎

為鼓勵其專心醫藥學術之研究，設置「國內各大學院校醫藥相關研究所暨研究機構優秀論文獎」，提供給國內各大學院校醫藥相關研究所暨學術研究機構博士生及博士畢業後研究人員之成員，由各研究所長或學術研究機構主管推薦，本會聘請專家學者依候選人論著遴選出研究傑出獲獎人，博士生獲頒獎金新台幣 20 萬元及獎座乙面，博士畢業後研究人員獲頒獎金新台幣 30 萬元及獎座乙面。

第 33 屆國內各大學院校醫藥相關研究所暨研究機構優秀論文獎得獎人名單：



優秀
論文獎

博士班研究生

A 組

廖于緬

中央研究院分子生物研究所
國防醫學院生命科學研究所 國際研究生學程

主論文

單細胞 RNA 次世代定序技術發掘哺乳類運動神經元中之分子多樣性

Nguyen, Hong Thuy Vy

中央研究院基因體研究中心
國立臺灣大學生命科學院生化科學研究所

主論文

細菌分裂體之三聚膜蛋白複合物 FtsB-FtsL-PtsQ 的結構與分子機轉

吳韶苓

國立陽明交通大學醫光電研究所

主論文

口型蛋白可藉由調控 ERK 路徑影響脂肪細胞並具備控制細胞之脂肪酸攝取及油低肥大之能力

Magoling, Bryan John

中央研究院原子與分子科學研究所
國立臺灣大學生命科學院生化科學研究所

主論文

Membrane Protein Modification Modulates Big and Small Extracellular Vesicle Biodistribution and Tumorigenic Potential in Breast Cancers In Vivo

顧家瑜

國立臺灣大學分子與細胞生物學研究所

主論文

XPF 內切酶能活化斷裂誘導的端粒合成

黃虹綾

高雄醫學大學醫學研究所

主論文

從藥物動力學及宿主基因表現型探討以 rifapentine 為基礎之短程潛伏結核感染治療處方引發相關全身性藥物反應之相關因子

博士班研究生

B 組

林榮辰

中央研究院生物醫學科學研究所

主論文

透過細胞內水凝膠系統將老鼠和人類初代樹突細胞簡便轉化為強大且具模組化的人工抗原呈遞系統

蔡靜慧

中央研究院生物醫學科學研究所

主論文

嗜中性球胞外誘捕網及 CCK4L2 對氣喘類固醇治療的影響

賴彥合

中國醫藥大學附設醫院細胞治療中心

主論文

幹細胞奈米醫藥系統：用於標靶中子捕獲癌症治療的具療效生物鈾劑

施佑宗

國家衛生研究院細胞及系統醫學研究所

主論文

磷酸化紐蛋白損害血管內皮間隙，扮演動脈粥狀硬化症之關鍵樞紐角色





附錄

附錄一、GRI 準則索引表

附錄二、SASB 準則對照表

附錄三、氣候相關資訊索引表

附錄四、有限確信報告及確信彙總表

附錄一 GRI 準則索引表

使用聲明	中化製藥依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1: Foundation 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露（2021）			
GRI 2：一般揭露（2021）	2-1 組織詳細資訊	26	2.1 關於中化製藥
	2-2 組織永續報導中包含的實體	14	1.1 報告書概述
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	14	1.1 報告書概述
	2-4 資訊重編	20	1.1 報告書概述
	2-5 外部保證 / 確信	15	1.1 報告書概述
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	16 112	2.1 關於中化製藥 7.3 供應商管理
	2-7 員工	56	4.1.1 人力資源
	2-8 非員工的工作者	56	4.1.1 人力資源
	2-9 治理結構及組成	38	3.1 公司治理 3.1.1 公司治理架構
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	40	3.1.2 董事會
	2-11 最高治理單位的主席	41	3.1.2 董事會
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	41	1.2 利害關係人議合
	2-13 衝擊管理的負責人	16	1.3 重大主題鑑別與分析
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	20	1.3 重大主題鑑別與分析 3.1.5 永續發展委員會
	2-15 利益衝突	41	3.1.2 董事會
	2-16 溝通關鍵重大事件	43	3.1.5 永續發展委員會
	2-17 最高治理單位的群體智識	41	3.1.2 董事會
	2-18 最高治理單位的績效評估	41	3.1.2 董事會
	2-19 薪酬政策	43	3.1.3 薪資報酬委員會
	2-20 薪酬決定流程	43	3.1.3 薪資報酬委員會

附錄二、SASB 準則對照表

附錄三、氣候相關資訊索引表

附錄四、有限確信報告及確信彙總表

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-21 年度總薪酬比率	43	3.1.3 薪資報酬委員會
	2-22 永續發展策略的聲明	6	董事長的話
	2-23 政策承諾	各章節	各重大主題管理方針
	2-24 納入政策承諾	各章節	各重大主題管理方針
	2-25 補救負面衝擊的程序	各章節	各重大主題管理方針
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	46	3.2.1 誠信經營
	2-27 法規遵循	46	3.2.1 誠信經營
	2-28 公協會的會員資格	31	2.1 關於中化製藥
	2-29 利害關係人議合方針	16	1.2 利害關係人議合
	2-30 團體協約	57	4.1.2 員工關懷與福利
GRI 3：重大主題 (2021)			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	20	1.3 重大主題鑑別與分析
	3-2 重大主題列表	21	1.3 重大主題鑑別與分析
經營績效			
3-3 重大主題管理		32	2.2 經營績效
GRI 201 (2016)： 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	32	2.2 經營績效
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它 風險與機會	80	5.1 氣候變遷因應
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	57	4.1.2 員工關懷與福利
	201-4 取自政府之財務援助	35	2.2 經營績效
公司治理			
3-3 重大主題管理		38	3.1 公司治理
誠信經營			
3-3 重大主題管理		45	3.2 誠信經營
GRI 205 (2016)： 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	46	3.2.1 誠信經營
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及 訓練	47	3.2.2 反貪腐溝通與訓練
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	46	3.2.1 誠信經營
GRI 206 (2016)： 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為 的法律行動	46	3.2.1 誠信經營

附錄一、GRI 準則索引表

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
資訊安全			
3-3 重大主題管理		48	3.3 資訊安全
GRI 418 (2016) : 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	50	3.3.2 資安管理措施
勞雇 / 勞資關係			
3-3 重大主題管理		54	4.1 勞雇 / 勞資關係
GRI 401 (2016) : 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	56	4.1.1 人力資源
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	57	4.1.2 員工關懷與福利
	401-3 育嬰假	59	4.1.2 員工關懷與福利
GRI 402 (2016) : 勞 / 資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	60	4.1.2 員工關懷與福利
員工多元化與平等機會			
3-3 重大主題管理		61	4.2 員工多元化與平等機會
GRI 405 (2016) : 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	56 62	4.1.1 人力資源 4.2.1 人力組成之多元性
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	63	4.2.2 員工薪酬與績效檢核
GRI 202 (2016) : 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	63	4.2.2 員工薪酬與績效檢核
人才培育與發展			
3-3 重大主題管理		65	4.3 人才培育與發展
GRI 404 (2016) : 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	66	4.3.1 員工訓練與教育
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	66	4.3.1 員工訓練與教育
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	64	4.2.2 員工薪酬與績效檢核
職業安全與健康			
3-3 重大主題管理		70	4.4 職業安全與健康
GRI 403 (2018) : 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	71	4.4.1 職業安全衛生管理
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	71	4.4.1 職業安全衛生管理
	403-3 職業健康服務	74	4.4.2 職業健康服務與員工健康促進
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、協商與溝通	76	4.4.3 職業安全衛生教育訓練

附錄二、SASB 準則對照表

附錄三、氣候相關資訊索引表

附錄四、有限確信報告及確信彙總表

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 403 (2018) : 職業安全衛生	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	76	4.4.3 職業安全衛生教育訓練
	403-6 工作者健康促進	74	4.4.2 職業健康服務與員工健康促進
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	71	4.4.1 職業安全衛生管理
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	71	4.4.1 職業安全衛生管理
	403-9 職業傷害	77	4.4.4 中化製藥職安衛相關統計
	403-10 職業病	77	4.4.4 中化製藥職安衛相關統計
氣候行動			
3-3 重大主題管理		80	5.1 氣候變遷因應
溫室氣體管理			
3-3 重大主題管理		88	6.1 溫室氣體管理
GRI 305 (2016) : 排放	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	90	6.1 溫室氣體管理
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	90	6.1 溫室氣體管理
	305-4 溫室氣體排放強度	90	6.1 溫室氣體管理
	305-5 溫室氣體排放減量	91	6.1 溫室氣體管理
水資源管理			
3-3 重大主題管理		92	6.2 水資源管理
GRI 303 (2018) : 水與流放水	303-1 共享水資源之相互影響	93	6.2 水資源管理
	303-2 與排水相關衝擊的管理	93	6.2 水資源管理
	303-3 取水量	94	6.2 水資源管理
	303-3 排水量	94	6.2 水資源管理
	303-3 耗水量	94	6.2 水資源管理

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
廢棄物管理			
3-3 重大主題管理		98	6.3 廢棄物管理
GRI 306 (2020) : 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	99	6.3 廢棄物管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	99	6.3 廢棄物管理
	306-3 廢棄物的產生	101	6.3 廢棄物管理
	306-4 廢棄物的處置移轉	101	6.3 廢棄物管理
	306-5 廢棄物的直接處置	101	6.3 廢棄物管理
客戶健康與安全			
3-3 重大主題管理		106	7.1 客戶健康與安全
GRI 416 (2016) : 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	107	7.1.1 優良製造廠
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	109	7.2.1 藥品安全
其他主題			
產品標示與行銷溝通			
GRI 417 (2016) : 行銷與標示	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	110	7.2.2 產品標示
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法	110	7.2.2 產品標示
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	110	7.2.2 產品標示
供應商管理			
GRI 204 (2016) : 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	112	7.3 供應商管理
GRI 308 (2016) : 供應商環境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商報	113	7.3 供應商管理
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	113	7.3 供應商管理
GRI 414 (2016) : 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	113	7.3 供應商管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	113	7.3 供應商管理
產品研發領域			
自訂主題不適用		115	7.4 產品研發領域
社會公益			
自訂主題不適用		120	8 社會參與

附錄二 SASB 準則對照表 - 生物科技 與製藥（Biotechnology & Pharmaceuticals）產業揭露準則

編碼	揭露指標	類別	揭露內容 / 說明與對應章節
參與臨床試驗者的安全性			
HC-BP-210a.1	依世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和患者安全的管理流程	討論與分析	Ch7.2.1 藥品安全 中化製藥未於台灣以外地區執行臨床試驗。 中化製藥於台灣執行之臨床試驗委交具認證資格與經驗之受託研究機構，本公司與受託機構皆遵循赫爾辛基宣言的原則，試驗皆須遵循我國優良臨床試驗規範，經倫理委員會審查且主管機關核准，試驗執行清楚告知受試者資訊並取得同意，受試者得無須理由退出，若發生不良反應清楚記錄並回報，並提供充足的醫療照顧。
HC-BP-210a.2	針對臨床試驗管理和藥物主動監視相關的 FDA 稽核項目及數量，可採取以下方式：（1）自願採取措施（VAI）、（2）官方主動採取措施（OAI）	量化	中化製藥尚未採取相關措施。
HC-BP-210a.3	與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2023 年度無發生相關情事。
藥品近用			
HC-BP-240a.1	詳述促進醫療保健產品用於需優先防治的疾病和醫療衛生條件較為落後的國家（由「Access to Medicine Index」定義）的措施和倡議	討論與分析	中化製藥尚未設立外國分公司，惟有外銷產品至中低收入國家，蒙古、越南、緬甸、哥斯大黎加、馬來西亞。
HC-BP-240a.2	世界衛生組織藥品預審計劃（PQP）中預審藥品清單中的產品	討論與分析	中化製藥未生產世界衛生組織藥品預審計劃（PQP）中預審藥品清單中的產品。
合理定價			
HC-BP-240b.1	涉及支出款項或延遲學名藥上市之規定期間相關的簡易新藥申請（ANDA）程序的訴訟次數	量化	2023 年度無發生相關情事。

編碼	揭露指標	類別	揭露內容 / 說明與對應章節
HC-BP-240b.2	美國藥品組合平均價格的百分比變化：(1) 平均定價和 (2) 平均淨價	量化	中化製藥生產之產品未包含美國藥品組合，故不適用。
HC-BP-240b.3	藥品價格的百分比變化：(1) 定價和 (2) 與上年度同期相比增幅最大的產品淨價	量化	中化製藥生產之 Kurtan Gra. 200mg 1g*1000's 於 2023 年度的淨價為新臺幣 2,260 元，較上年度同期漲幅約為 35.77%。因此藥物為處方用藥不會直接賣給消費者，故無定價相關資訊。
藥品安全			
HC-BP-250a.1	列於美國食品和藥物管理局 (FDA) Medwatch 通報系統中人類醫療產品安全警報資料庫中的產品	討論與分析	Ch7.2.1 藥品安全 2023 年度接獲 22 起不良藥品通報，經內部調查其原因，產品有包裝瑕疵、外觀差異、或使用端混入異物之情形，皆非藥品品質問題，不影響使用者安全、身體健康，中化製藥依照 TFDA 規範完成通報。
HC-BP-250a.2	FDA 藥品不良反應通報系統中相關產品的死亡人數	量化	2023 年度接獲 1 件 TFDA 藥品不良反應通報表，1 人病患因使用藥物發生嚴重性不良反應死亡，TFDA 通報病患生前有使用過之藥物，其中有用到抗生素 Oxacillin (Sodium)，該死亡案例與藥品目前尚無明確之因果關聯性。
HC-BP-250a.3	召回的產品數量、以及召回的總單位數量	量化	Ch7.2.1 藥品安全 2023 年發生人用藥品 2 件、動物用藥品 1 件產品安全相關回收事件，回收的產品數量總計 11,587 Vial；回收之產品處置方式皆為銷毀，後續已完成產品品質改善。
HC-BP-250a.4	接受回收、再利用、或處置的的產品總量	量化	2023 年度無發生相關情事。
HC-BP-250a.5	按類型別，FDA 針對違反現行優良製造規範 (cGMP) 行為而採取 制措施的案件數	量化	2023 年度無發生相關情事。
偽造藥品			
HC-BP-260a.1	說明供應鏈中保持產品之可追溯性和預防偽造的方法及技術	討論與分析	Ch7.2.4 偽造藥品防範 中化製藥為防範偽造藥品出現在自身供應鏈或以任何方式流入市場，於各廠區皆訂有追溯產品和預防偽造的政策。具體政策請詳章節內容。
HC-BP-260a.2	用於提醒客戶和合作廠商有關偽造產品的潛在或已知風險的流程	討論與分析	Ch7.2.4 偽造藥品防範 若有偽造藥品風險時，中化製藥亦制定相應措施以及時掌握偽造藥品流向並進行後續處理。具體措施請詳章節內容。
HC-BP-260a.3	導致突襲、沒收、逮捕和 / 或提起偽造產品相關的刑事訴訟的次數	量化	2023 年度無發生相關情事。

附錄二、SASB 準則對照表

附錄三、氣候相關資訊索引表

附錄四、有限確信報告及確信彙總表

編碼	揭露指標	類別	揭露內容 / 說明與對應章節
行銷倫理道德			
HC-BP-270a.1	由於行銷內容不實所致法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2023 年度無發生相關情事。
HC-BP-270a.2	有關產品標示外使用的道德規範管理	討論與分析	Ch7.2.2 產品標示 中化製藥包裝標示皆依循政府包裝標示法進行包裝文字的廣告宣傳，並嚴格遵守衛生福利部食品藥物管理署（TFDA）法規送審查登，化妝品類產品亦符合化粧品產品資訊檔案管理辦法（PIF）以保障消費者安全。
員工招募、培育與留任			
HC-BP-330a.1	詳述科學家及研發人員的人才招募和挽留	討論與分析	Ch4.3.2 人才招募和挽留 中化製藥深信人才是成功的關鍵因素之一，因此致力於發掘潛在人才並積極挽留現有的優秀人才。透過提供持續發展和成長的機會、良好工作平衡環境、優越的研發資源以及適度的獎勵措施，確保研發人員能夠發揮潛力，任何貢獻與研究成果皆能被予以評價鼓勵，以有效提升公司研發量能。
HC-BP-330a.2	(a) 高階管理人員，(b) 中階管理人員，(c) 專業人員，及 (d) 其他所有人的：(1) 自願離職率，(2) 非自願離職率	量化	Ch4.3.2 人才招募和挽留 2023 年度全體員工之自願離職率為 10.44%，職階別離職率請詳章節內容。
供應商管理			
HC-BP-430a.1	確認參與 Rx-360 國際醫藥供應鏈聯盟審查計劃或等同第三方審查計劃的 (1) 實體設施和 (2) 一級供應商設施的百分比，以確保供應鏈品質和藥品成分的完整性	量化	Ch7.3 供應商管理 中化製藥尚未參與 Rx-360 國際醫藥供應鏈聯盟審查計劃，現階段針對供應商管理皆依廠內 SOP 針對各分類之供應商定期進行書面審核或現場稽核。
商業道德			
HC-BP-510a.1	因貪腐和賄賂相關的法律訴訟而造成的損失金額	量化	2023 年度無發生相關情事。
HC-BP-510a.2	詳述與醫療保健專業人員互動時需遵守的道德規範	討論與分析	Ch3.2.1 誠信經營 依本公司誠信經營作業程序及行為指南辦理，請詳章節內容。

編碼	揭露指標	類別	揭露內容 / 說明與對應章節
活動指標			
HC-BP-000.A	治療的患者人數	量化	事業開發處之產品組合中藥物，包含免疫抑制劑口服抗生以及高血壓用藥因為外銷產品無法推估患者人數。 動物用藥之家畜類藥物約 155 萬頭豬使用、家禽類藥物約 4990 萬隻禽類使用。 中化裕民目前在產品組合中藥物之使用中的患者人數，包含 PROMOSTAN INJ. 10V/BOX 約 1.1 萬位病患、NIFEDIPINE SRFCT 30MG 280T/PTP 約 12.7 萬位病患、ENVIR F.C.T 0.5MG 30T/PTP 約 9,500 位病患、LEEYO F.C.TAB. 10MG 28T/PTP 約 11.8 萬位病患、XADOSIN SRFCT 4MG 28T/PTP 約 7.1 萬位病患。
HC-BP-000.B	(1) 產品組合中的藥物數量 (2) 研發中的藥物數量 (階段 1-3)	量化	中化製藥之研究所目前在產品組合中有 68 種藥物，包含消化系統 4 種、抗感染 8 種、循環系統 15 種、中樞神經 12 種、解熱鎮痛 2 種、新陳代謝 8 種、抗腫瘤 12 種、生殖泌尿 4 種以及免疫調節 3 種。 事業開發處目前在產品組合中有 47 種藥物，包含免疫抑制劑 12 種、口服 Penem 抗生素 24 種、口服 β-內醯胺類抗生素 7 種以及高血壓用藥 4 種。 動物用藥處目前在產品組合中有 8 種藥物，包含感染性疾病用藥 4 種、炎症反應用藥 3 種以及中樞神經用藥 1 種。 中化裕民目前在產品組合中有 198 種藥物，包含三高系統 57 種、抗感染 70 種、消化系統 31 種、中樞神經系統 26 種、泌尿系統 5 種、以及抗腫瘤 9 種。 Ch7.4.1 產品研發與創新事跡 目前有 9 種研發中藥物處於查驗登記階段，具體藥物名稱請詳章節內容。

附錄三 氣候相關資訊索引表

氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）對照表

項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
治理		
揭露組織對氣候相關風險與機會的治理情況		
描述董事會對氣候相關風險與機會的監督	43	3.1.5 永續發展委員會 5.1.1 氣候治理
描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色。	82	
策略		
針對重大資訊，揭露組織業務、策略和財務規劃中，因氣候相關風險與機會帶來的潛在及實際衝擊。		
描述組織鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	83	5.1.2 氣候變遷因應策略
描述衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會。	84	
描述組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	—	未執行情境分析
風險管理		
揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險。		
描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	83~85	5.1.2 氣候變遷因應策略 5.1.3 氣候風險管理
描述組織在氣候相關風險的管理流程。		
描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。		
指標和目標		
針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關風險與機會的指標和目標。		
揭露組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	85	5.1.4 指標與目標
揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。		
描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。		

上市公司氣候相關資訊

依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一附表二揭露氣候相關資訊。

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	揭露內容	頁碼	對應章節 / 補充說明
1	董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	43 82	3.1.5 永續發展委員會 5.1.1 氣候治理
2	辨識之氣候相關風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短、中、長期）	83	5.1.2 氣候變遷因應策略
3	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	84	5.1.2 氣候變遷因應策略
4	氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	83~85	5.1.2 氣候變遷因應策略 5.1.3 氣候風險管理
5	若使用情境分析評估氣候風險時，說明使用的情境、參數、假設、分析因子、與主要財務影響	—	未使用情境分析
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	83~85	5.1.2 氣候變遷因應策略 5.1.4 指標與目標
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎	—	未使用碳定價工具
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量	85	5.1.4 指標與目標
9	溫室氣體盤查及確信情形	—	中化製藥每年參考行政院環保署所公布之「溫室氣體排放量盤查作業指引」，針對前一年度之範疇一及範疇二自主執行溫室氣體盤查，並預計於2026年取得第三方ISO 14064-1查證作業。

附錄四 有限確信報告及確信匯總表



113.06.05 平會 2366 號

利安達平和聯合會計師事務所
Reanda, M Y WU & CO., CPAS
4F, 102, Kuangfu S. Rd., Taipei, 106
Taiwan, ROC
Tel : 886-2-8772-6262
Fax: 886-2-8772-5151

會計師有限確信報告

中國化學製藥股份有限公司 公鑒：

中國化學製藥股份有限公司民國 112 年度永續報告書，業經本會計師針對所選定之標的資訊執行確信程序竣事，並出具有限度確信報告。本次執行確信程序之標的資訊請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層對永續報告書之責任

管理階層之責任係依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）及依行業特性參採其他適用之準則編製永續報告書，且維持與編製永續報告書有關之必要控制，以確保永續報告書所列標的資訊未存有重大不實表達。

會計師對永續報告書執行確信程序之責任

本會計師係依照準則公報第 3000 號「非歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對上開永續報告書所選定之標的資訊（詳附件一）在所有重大方面是否依照第二段所述準則編製表示意見，並提出有限度確信報告。相較於合理確信，有限確信所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍亦較小，因是取得之確信程度明顯低於合理確信。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 取用及閱讀永續報告書；
- 訪談管理階層及相關人員，以瞭解公司編製永續報告書有關政策及程序；

- 訪談相關人員了解所選定標的資訊產生之流程及內部控制；
- 分析及以抽查方式測試標的資訊相關文件及紀錄。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理遵循聲明

本會計師已隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他相關規範之規定，對該報表之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管制」，以維持完備之品質管制制度，包含於遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他實現

本確信報告出具後，貴公司對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

利安達平和聯合會計師事務所

會計師

吳明儀



中 華 民 國 113 年 7 月 12 日

附錄二、SASB 準則對照表

附錄三、氣候相關資訊索引表

附錄四、有限確信報告及確信彙總表

附件一

確信項目彙總表

編號	確信標的	確信標的資訊	適用基準	對應章節
一	2023 年度舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練之人次及總時數。	2023 年舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，受訓人數為 616 人，總時數共 329 小時。	依公司所示 2023 年度舉辦與誠信經營相關之教育訓練完成教育訓練之人數及總時數。	3.2 誠信經營
二	2023 年度高階主管由女性擔任之比例	2023 年度主管職由女性擔任之比例為 28.9%。	依公司所示之 2023 年 12 月 31 日在職女性高階主管人員占所有高階主管人員之比例。 註：高階主管為九職等以上職級人員。	4.1 勞雇/勞資關係
三	2023 年度員工失能傷害頻率	2023 年度員工失能傷害頻率為 5.48。	依公司所示之 2023 年度員工職業傷害統計數據。 失能傷害頻率=可記錄之職業傷害數/工作小時*1,000,000。	4.4 職業安全與健康
四	2023 年度舉辦公益活動場次	2023 年度共舉辦十場公益活動。	2023 年度公司舉辦公益活動場次統計數據。	8 社會參與
五	2023 年度廢棄物申報總量	2023 年度廢棄物申報總量共 457.757 公噸，非有害廢棄物總量為 444.137 公噸，有害廢棄物總量為 13.620 公噸。	中化公司 2023 年依廢棄物清理法及事業主管機關所訂之申報規定於事業廢棄物申報及管理資訊系統登載及實際處理之事業廢棄物處理總量。	6.3 廢棄物管理

