

# 中化投資控股股份有限公司

## 職場多元化、推動性別平等政策，及其實施情形

### 職場多元包容，打造共融文化

中化製藥暨關係企業恪守「就業服務法」及「性別平等工作法」相關規定，在聘用人才及勞動契約存續中，充分抹除有關種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分的識別化，落實一視同仁、多元共融的核心價值。

在人才進用方面，廣納身心障礙、原住民族群以及海外人才。2023 年為提供多元就業機會，聘用六位原住民、十二位位身心障礙員工，外籍員工佔中化製藥員工比例 14.4%，為維護其宗教需求，於宿舍區設置祈禱室，體現中化製藥關係企業尊重多元的核心價值。

原住民族群及身心障礙人才佔總員工比例(%)

中化製藥	2021 年	2022 年	2023 年
原住民族群	0.50	0.51	0.36
身心障礙	1.03	1.28	1.08

中化裕民	2021 年	2022 年	2023 年
原住民族群	0.23	0.23	0.67
身心障礙	0.23	0.23	0.67

註：以年末人數為準。

肩負社會責任的中化製藥暨關係企業，深刻瞭解不同族群文化在企業中的差異，故致力於融合各族群員工意見，提供友善的工作環境，為培養內部多元意識，將多元包容相關內容納入通識教育訓練架構中，例如「多元文化與個體差異的諒解與包容」主題，亟盼員工彼此合作尊重、互學共好。在職涯規劃方面，則適才晉升，不因其種族、性別、性傾向、年齡、婚姻，以及生心理狀態之不同而影響職涯發展。

## 性別平等平權，建構友善職場

中化製藥暨關係企業致力於抹除職場性別標籤化，除依法訂有相關工作規則外，透過定期、不定期的性別友善教育訓練或宣導會，提升員工性別平等平權意識；此外也設定彈性上班、母性保護及其他依法應設置之各項制度，縮短性別先天生理差距，更於公司各據點女廁提供生理用品，打造友善便利如廁環境、落實性別友善，建構真正平等的友善職場。

中化製藥暨關係企業定期檢視女性員工比例、女性擔任主管比例，關注性別平等及和諧職場狀況。

性別、年齡層結構比例(%)

中化製藥	女	男
30歲(含)以下	13.79	6.47
30歲以上-50歲(含)以下	38.37	19.06
50歲以上	12.23	10.07
合計	64.39	35.61

中化裕民	女	男
30歲(含)以下	7.76	6.65
30歲以上-50歲(含)以下	32.59	38.14
50歲以上	8.20	6.65
合計	48.56	51.44

女性員工分佈比例(%)

中化製藥

全體主管	32.68
中階以上主管	28.57
基層主管	33.33

中化裕民

全體主管	48.21
中階以上主管	36.84
基層主管	49.66

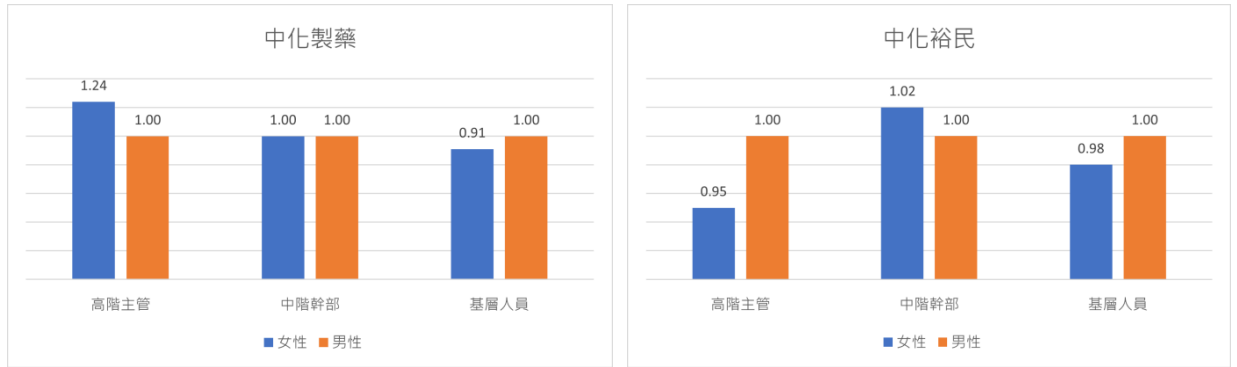
註：中階主管為處級以上；基層主管為課級以下。

## 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層員工進用待遇皆相同，條件相同之男女新進員工起薪比例皆為 1:1，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不因性別或族群而有所差異。

### 女性對男性之基本薪資比率



### 女性對男性之薪酬比率

