

中化控股股份有限公司

(原名：中化投資控股股份有限公司)

114年度公司履行永續發展實務情況

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	v		<p>本公司永續發展推動及執行方面，本公司成立「永續發展委員會」專職單位，為公司內部最高層級的永續發展決策中心由總經理擔任主任委員，委員會依功能區分為公司治理小組、員工照護小組、客戶關懷小組、永續經營小組、社會公益小組、執行小組，由跨部門成員組成，負責本公司之永續發展的政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，及定期(每年至少一次)向董事會報告年度執行計劃與成果。在114年度已編製完成2024年度永續報告書，並於114年8月8日董事會報告2024年度永續發展推動執行計劃及成果，並通過2024年度永續報告書；114年12月23日董事會報告2025年度永續發展推動執行計劃及成果，報告內容包含永續議題及因應之行動方案，包含公司治理、產品責任、永續環境、員工照護及社會公益等層面和重大議題，董事會聽取報告並檢視公司之永續發展的策略、制度、相關管理方針及目標訂定之進展和執行情形，並於議程中進行討論和檢討執行情形與目標之差異，並提供建議方案，於需要時敦促永續發展委員會及公司團隊進行調整。(報告內容詳如七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊)。2024年度中文版永續報告書揭露於本公司網站https://www.cenra.com 點選ESG→總覽頁→ESG報告書。英文版永續報告書揭露於本公司網站https://www.cenra.com 點選ESG→ESG報告書。113年8月9日新制定「永續發展實務守則」，提報113年9月2日董事會通過。並揭露於本公司網站https://www.cenra.com 公司治理→重要公司內規。</p>	無重大差異情形
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	v		<p>本揭露資料涵蓋公司於114年1月至12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司及子公司中國化學製藥股份有限公司、中化裕民健康事業股份有限公司為主。本公司就企業社會責任重大性原則及永續發展相關議題之重大性分析流程，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <p>(一)重大議題：環境</p>	無重大差異情形

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>風險評估項目：環境保護</p> <p>風險管理政策或策略：</p> <p>本公司對於環境管理設有專責部門，負責制定環境政策、風險評估，建立相關完境管理文件、審查，取得應有之操作/運作許可證及推行環境保護活動和執行各項節能減碳措施，並定期排定有關環保法規的教育訓練課程提高相關部門的環境意識。本公司也積極關注節能減碳及溫室氣體減量議題，節能減碳其執行政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 節能減碳執行：全面建置電子公文系統，減少紙張的使用與影印和印表機的列印，並於夏日進行空調溫度控制，有效利用能源，以達成節能減碳的目的。 2. 減少用水執行：本公司各辦公處所全面採用節水設備，各廠區已逐步裝置廢水回收設備，將廢水回收處理再利用，以節約水資源的耗用。 3. 廢棄物執行： <ol style="list-style-type: none"> (1)與長期合作原材料供應商推動及執行包裝外箱或容器回收再使用作業，透過資源再利用運作機制，降低資源的耗用。 (2)總公司及各廠區對於廢棄物處理，設置資源分類場所並落實資源分類，分類後各委託合格專業之環保公司處理。 (3)產品包裝設計，以簡約和環保化設計為原則，減少包裝材料的使用，盡量選用可再回收利用的包裝材質，以降低對生態環境的衝擊。 4. 溫室氣體減量執行：各廠區及辦公室處所，持續推動各項節能措施和汰換節能設備；產品生產製程持續再優化研究方案，降低能源的耗用，減少溫室氣體的排放量。 <p>(二)重大議題：社會</p> <p>風險評估項目：工作環境平等、員工關懷、產品責任。</p> <p>風險管理政策或策略：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作環境平等： <p>為遵守國家勞動法令之規範，以保障員工之勞動權益，本公司秉持「平等」之原則，絕不會因員工的性別、國籍、種族、宗教及政治立場不同，而在薪資或福利方面給予任何的差別待遇。在獲得職位與晉升上，公司沒有性別或年齡的限制，也不分出生地籍貫、政治傾向及宗教信仰，只</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>要能力和資格符合職位要求，機會均等，本公司亦制定完整員工晉升及派任辦法，並依其規定辦理；而招募員工時亦比照上述之原則辦理，且在年齡上必須依勞基法之規定在童工年齡以上，公司未曾發生聘用童工之事例。為保障性別工作權之平等，及創造友善的工作環境和托育福利、協助員工安心撫育子女，本公司遵循「性別工作平等法」相關規定。</p> <p>2. 員工關懷： 公平對待每位員工，用人取才以才能優秀、品德端莊為原則，晉升依據對公司之貢獻、工作熱忱等事實表現，一視同仁，公平、合理對待每一位員工，並成立工會維持勞資關係和諧，尊重全體員工依法自由結社以及組織工會的權利，以保障勞工權利。公司建置完善之薪津制度，員工薪津項目包含本薪及津貼等，員工薪資之發給及延長工作時間薪資之加給標準等事項，悉依「勞動基準法」及其他有關法令規定辦理。</p> <p>3. 產品責任 本公司生產「人用藥品」各廠區致力於加速藥品品質提昇及國際化之腳步，積極投入龐大資金進行生產廠房軟硬體設備的擴充，以防止藥品的被污染和保障藥品的品質，並建立嚴格完整品質保證之組織、制度，新豐工廠、新豐二廠、台中工廠、台南二廠、台南三廠、台南四廠等生產人用藥品廠房，皆通過我國FDA嚴格之「西藥製劑製造工廠實施國際GMP標準(PIC/S GMP)軟硬體評鑑，於符合法規要求下，以確保自家藥品之品質安全無虞，保障消費者權益。新豐工廠、新豐二廠、台中工廠、台南四廠更是通過日本PMDA 查廠認證，台南二廠則獲得美國FDA查廠通過，與國際藥品市場進行接軌。</p> <p>本公司積極投入資金及人力進行人用藥品倉儲、物流作業硬體設備的擴充和軟體的建置，目前各工廠及子公司倉儲皆通過PIC/S GDP(西藥藥品須執行優良運銷規範(Good Distribution Practice))認證，以確保消費者用藥品質及安全。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>台南一廠作為超越國家標準之新建動物用藥廠房，除通過農委會防疫局動物用藥廠GMP評鑑外，台南一廠及台中工廠動物用藥產線創國內首家通過農委會防疫局動物用藥cGMP認證。</p> <p>(三)重大議題：公司治理 風險評估項目：反貪腐 風險管理政策或策略： 本公司制訂「誠信經營作業程序及行為指南」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，作為落實誠信經營和舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則行為時處理程序之依據，辦法明確定義企業員工承辦業務時禁止提供或收受不正當利益，執行職務如有涉及利害者應自行迴避，公司經營商業活動禁止不誠信行為，以落實誠信經營政策的防範不誠信行為的發生。公司之一切營運行為，係遵守政府法律規定，並依循與藥品、保健品、醫療器材等健康事業相關法令及規範執行，秉持合法、合理、誠信及合乎道德規範，並參考International Federation of Pharmaceutical Manufacturers & Associations (IFPMA)之市場行銷規範原則辦理，規範全體員工於執行一切業務時，不得假借職務上之權力、方法、機會，直接或間接為個人或第三人要求、收受、或給予他人與職務有關係之賄賂等不正當利益。於員工「工作規則」即載明員工若有拒絕賄賂之行為，得由主管或人事部門簽請獎勵；員工若有挪用、侵佔公有財物、營私舞弊或收受佣金、賄賂者，經查屬實者，得於知悉其情形之日起三十日內，不經預告予以免職，嚴格管理員工之行為。</p>	
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	v		<p>1. 水污染防治操作：新豐廠區設置廢水處理設備，品保部門定期抽樣及檢驗處理後水質狀況，確保符合廢水排放標準，台中廠區及台南廠區位置工業區，其廢水處理透過工業區污水水質處理設備進行處理。</p> <p>2. 廢氣防治操作：設置空氣污染防制設備。</p> <p>3. 事業廢棄物清理：各廠區依據事業廢棄物清理計劃書執行，委託合格專業之環保公司處理，並</p>	無重大差異情形

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			追蹤掌握廢棄物最終流向。 4. 總公司及各廠區設專責單位及人員負責環境管理及安全衛生之相關業務的執行與推動，各專責單位：總公司-行政事務中心；各廠區-工務及總務部門。	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	v		本公司為提昇各項資源的利用效率和節省，計劃性購置較節能生產設備，及汰換較耗能的舊設備；在產品包裝，以環保化做為設計之原則。各廠商辦公處所持續性推動各項節能措施，如建置電子公文系統，減少紙張的耗用、廢棄物分類回收、回收水再利用、空調照明效能的改善，以達成節能減碳與永續發展的目標。	無重大差異情形
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	v		氣候變遷除了可能引發天災直接對營運活動影響外，亦可能導致疾病的流行及原物料價格上升或供應中斷等間接影響潛在風險，本公司行銷企劃部門及採購部門隨時關注各國的氣候變化及原物料供應狀況變化，分析對企業營運的影響和擬訂因應對策。本公司也積極關注節能減碳及溫室氣體減量議題，節能減碳其執行政策： 1. 節能減碳執行：全面建置電子公文系統，減少紙張的使用與影印和印表機的列印，並於夏日進行空調溫度控制，有效利用能源，以達成節能減碳的目的。 2. 減少用水執行：本公司全面採用節水設備，以減少用水。各廠區已逐步裝置廢水回收設備，將廢水回收處理再利用，以節約水資源的耗用。 3. 廢棄物執行： (1) 與長期合作原材料供應商推動及執行包裝外箱或容器回收再使用作業，透過資源再利用運作機制，降低資源的耗用。 (2) 總公司及各廠區對於廢棄物處理，設置資源分類場所並落實資源分類，分類後各委託合格專業環保公司處理。 (3) 產品包裝設計，以簡約和環保化設計為原則，減少包裝材料的使用，盡量選用可再回收利用的包裝材質，以降低對生態環境的衝擊。	無重大差異情形
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排	v		過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計： 112及113年之溫室氣體排放量統計	無重大

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<table border="1"> <thead> <tr> <th>範 疇</th> <th>112 年 排放量 tonCO2e</th> <th>113 年 排放量 tonCO2e</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一 直接排放 排放源：燃料油、柴油</td> <td>7,420.86</td> <td>6,357.47</td> </tr> <tr> <td>範疇二 能源間接排放 排放源：外購電力</td> <td>12,865.05</td> <td>13,592.41</td> </tr> <tr> <td>範疇三 其他間接排放 尚未納入溫室氣體盤查</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>20,285.91</td> <td>19,949.88</td> </tr> </tbody> </table>	範 疇	112 年 排放量 tonCO2e	113 年 排放量 tonCO2e	範疇一 直接排放 排放源：燃料油、柴油	7,420.86	6,357.47	範疇二 能源間接排放 排放源：外購電力	12,865.05	13,592.41	範疇三 其他間接排放 尚未納入溫室氣體盤查	-		合計	20,285.91	19,949.88	差異情形	
	範 疇	112 年 排放量 tonCO2e	113 年 排放量 tonCO2e																	
	範疇一 直接排放 排放源：燃料油、柴油	7,420.86	6,357.47																	
	範疇二 能源間接排放 排放源：外購電力	12,865.05	13,592.41																	
	範疇三 其他間接排放 尚未納入溫室氣體盤查	-																		
合計	20,285.91	19,949.88																		
註：各項排放源溫室氣體排放量計算係數乃參考環保署及能源局之公告係數。																				
112及113年之用水量及廢棄物總重量統計																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th rowspan="2">總用水量</th> <th colspan="3">廢棄物總類</th> </tr> <tr> <th>非有害 廢棄物</th> <th>有害 廢棄物(廢液)</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112年</td> <td>289,451</td> <td>444.14</td> <td>13.62</td> <td>457.76</td> </tr> <tr> <td>113年</td> <td>300,412</td> <td>546.20</td> <td>14.61</td> <td>560.81</td> </tr> </tbody> </table>			年度	總用水量	廢棄物總類			非有害 廢棄物	有害 廢棄物(廢液)	合計	112年	289,451	444.14	13.62	457.76	113年	300,412	546.20	14.61	560.81
年度	總用水量	廢棄物總類																		
		非有害 廢棄物	有害 廢棄物(廢液)	合計																
112年	289,451	444.14	13.62	457.76																
113年	300,412	546.20	14.61	560.81																
註：單位：公噸																				
節能減碳管理政策：																				
(1)空調：																				
<ul style="list-style-type: none"> ●於夏日進行空調溫度控制，有效利用能源。 ●自動控制每日空調電源時間。 ●下班時提前關閉空調設備，以減少耗能。 ●冰水主機於非生產日改為手動調控，降低負載。 																				
(2)照明：																				
<ul style="list-style-type: none"> ●汰換傳統耗能燈具為T5日光燈或LED燈。 ●照明分區控制，各使用區域不用之電燈隨手關閉。 ●上班時間，無人使用或非必要使用之燈具，予以關閉或維持部分照明。 ●午休時間關閉電燈照明。 ●下班前檢查各辦公處所、主管辦公室、會議室之燈具。 																				
(3)事務機：																				
<ul style="list-style-type: none"> ●持續建置電子公文系統，減少紙張的使用與影印和印表機的列印。 ●長時間不使用之機器設備關閉主機及周邊設備電源，減少待機電力的消耗。 ●長時間不使用之電器或設備應拔除電源。 																				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>減少用水管理政策： 全面採用和逐漸更換節水設備，以減少用水。各廠區已逐步裝置廢水回收設備，將廢水回收處理再利用，以節約水資源的耗用。</p> <p>減少其他廢棄物管理之政策： (1)與長期合作原材料供應商推動及執行包裝外箱或容器回收再使用作業，透過資源再利用運作機制，降低資源的耗用。 (2)總公司及各廠區對於廢棄物處理，設置資源分類場所並落實資源分類，分類後各委託合格專業環保公司處理。 (3)產品包裝設計，以簡約和環保化設計為原則，減少包裝材料的使用，盡量選用可再回收利用的包裝材質，以降低對生態環境的衝擊。</p>	
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	v		<p>本公司為致力維護員工基本人權，塑造具充分人權保障之工作環境，本公司認同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，本公司爰制定人權管理政策及作業程序。(報告內容詳如七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊)</p>	無重大差異情形
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	v		<p>在員工福利方面，本公司具有多元化的福利制度及符合法令且完善的退休辦法。</p> <p>1. 本公司員工薪酬政策：員工酬勞部份，公司章程第30條明訂公司年度如有獲利，應提撥百分之一至百分之十五為員工酬勞及不高於百分之三為董事酬勞；其員工酬勞數額中，應提撥不低於百分之十為基層員工分派酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。前項員工酬勞分配之對象，得包括符合一定條件之從屬公司員工，其條件由董事會訂定之。</p> <p>2. 員工薪資政策，依工作性質及職務，包含本薪、津貼(職位津貼、證照津貼、加班津貼(費)、特殊工作環境津貼)、獎金(績效獎金、考核獎金、特別獎勵金)，編制內正式員工本薪按月計發；業務單位員工依其個別員工每業績目標達成狀況核發績效獎金；年度員工績效考核獎金制度，除衡量營業利益達成及部門管理</p>	無重大差異情形

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																
	是	否		摘要說明																															
			<p>關鍵指標外，並將與永續發展目標連結，結合各項指標項目(如節能減碳成果指標、工安防護目標、產品生產品質指標，防止客訴發生目標、產品研發指標…等)，列入考核指標，使永續發展持續融入公司營運，已達企業永續經營。員工工作表現優異，或有特別事蹟對公司有特別貢獻者，經呈請董事長核准，發給特別獎金。113年度中化控股最低薪資為勞基法最低工資之120%；中化製藥最低薪資為勞基法最低工資之102%；中化裕民最低薪資為勞基法最低工資之109%，以具競爭性的整體薪酬制度，來吸引優秀人才加入本公司，以確保公司整體之競爭力。為落實兩性平等法及相關勞動法規，條件相同之男女新進員工起薪比例皆為1：1，絕不因性別而有所差異。</p> <p>113年度女性對男性之基本薪資比率</p> <table border="1"> <caption>113年度女性對男性之基本薪資比率</caption> <thead> <tr> <th>公司</th> <th>高階主管</th> <th>中階幹部</th> <th>基層人員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>中化控股</td> <td>1.52</td> <td>0.91</td> <td>0.99</td> </tr> <tr> <td>中化製藥</td> <td>0.66</td> <td>1.01</td> <td>1.18</td> </tr> <tr> <td>中化裕民</td> <td>1.10</td> <td>1.01</td> <td>1.03</td> </tr> </tbody> </table> <p>113年度女性對男性之基本薪酬比率</p> <table border="1"> <caption>113年度女性對男性之基本薪酬比率</caption> <thead> <tr> <th>公司</th> <th>高階主管</th> <th>中階幹部</th> <th>基層人員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>中化控股</td> <td>1.77</td> <td>0.95</td> <td>0.96</td> </tr> <tr> <td>中化製藥</td> <td>0.95</td> <td>1.06</td> <td>1.16</td> </tr> <tr> <td>中化裕民</td> <td>1.20</td> <td>1.12</td> <td>1.12</td> </tr> </tbody> </table>	公司	高階主管	中階幹部	基層人員	中化控股	1.52	0.91	0.99	中化製藥	0.66	1.01	1.18	中化裕民	1.10	1.01	1.03	公司	高階主管	中階幹部	基層人員	中化控股	1.77	0.95	0.96	中化製藥	0.95	1.06	1.16	中化裕民	1.20	1.12	1.12
公司	高階主管	中階幹部	基層人員																																
中化控股	1.52	0.91	0.99																																
中化製藥	0.66	1.01	1.18																																
中化裕民	1.10	1.01	1.03																																
公司	高階主管	中階幹部	基層人員																																
中化控股	1.77	0.95	0.96																																
中化製藥	0.95	1.06	1.16																																
中化裕民	1.20	1.12	1.12																																
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>提供員工安全與健康之工作環境： 為落實員工安全衛生照護，本公司各廠區依勞安衛法設立「勞工安全衛生委員會」及安衛主管、安衛管理員，定期做安全及衛生檢查，並將檢查記錄通報勞動部勞檢所，及定期實施安全衛生教育訓練課程，以確保工作環境之安全與健康。</p> <p>提供之員工安全保護措施及健康包含： 1. 購置防塵面具；安全帽、鞋、手套等供同仁使用。 2. 對危險設備及生產設備做定期保養及檢查，並</p>	無重大差異情形																															

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>由具合格證照之專責同仁負責操作及管理，每年安排持續進修訓練。</p> <p>3. 設置危險品倉庫，由具合格證照之專責同仁負責管理。</p> <p>4. 設置防爆燈及防爆門等設施。</p> <p>5. 定期安排員工安全衛生教育訓練。</p> <p>6. 定期做環境及設備清潔及安全檢測和確效檢驗。</p> <p>7. 各廠區每位同仁，每年均實施勞工健康檢查。</p> <p>8. 提供性騷擾事件申訴人申訴管道，設置申訴專線電話、傳真、投訴信箱、電子信箱，成立「性騷擾申訴處理委員會」，參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議。</p> <p>114年本公司無接獲員工投訴之相關舉報案件。</p> <p>9. 統計113年度員工職災件數共4件，2起職業病，針對職災類別分類為上下班途中車禍事故共3件（共3人），工作受傷1件（共1人）。本公司將加強交通安全宣導，強化同仁日常安全意識及行車安全之重要性，以降低交通事故職災發生率，及全面加強員工之教育訓練與危害觀念宣導，期盼透過安全教育宣導，並持續改善工作場所安全防護，以降低工作場所職災發生率，創造安全的工作場所。</p>
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>員工培訓計劃： 為提高員工生產力、銷售力、產品良率及同仁向心力，依各職位職能及年度經營目標擬定短（奠基）、中（成長）、長期（發展）培訓計畫。</p> <p>1. 短期計畫部分： (1) 依各部門主管級績效考核及技盤系統評估每一職位同仁專業及通識兩項能力與該職位應有能力的差異，進行公司內或公司外之補強訓練。 (2) 依年度新產品之生產、品管及銷售等技能對相關同仁做專業培訓。 (3) 依年度新機器或設備之添購，對相關同仁做專業培訓，以提高同仁的操作及使用能力。 (4) 依公部門法規的變動及新文獻理論的認定，及時間相關業務同仁做企業內或企業外之訓練。</p> <p>2. 中長期計畫部分： (1) 依公司願景及策略地圖對儲備幹部及各級主</p>

無重大
差異情形

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>管擬定九年三階段通識課程，及各職位職等所需的 不同層級專技內訓所需之課程。</p> <p>(2) 依據短中長期營運目標，擬定人力需求計畫。</p> <p>(3) 與元智大學簽約開設EMBA管理營學分班兩階段(每階段三年)專班</p> <p>(4) 儲備各單位未來所需管理及專技人才，依本公司「獎勵員工進修辦法」提供國內、外進修補助。</p>	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	v		<p>「讓人類的生活更美好、更健康、更安全，我們致力提供健康相關的產品與服務」是本公司的經營理念，致力達成「客戶滿意」、「品質至上」目標；本公司對產品品質之要求乃不可或缺之要項，一切作業遵照法規要求，禁止有爭議產品之銷售，如有違反之情事，立即組成專案小組著手改善，並研擬後續防範措施，以持續精進。制定客訴案件或接獲藥物不良品與藥物不良反應通報時之處理作業流程，當接獲客訴案件能即時完成原因調查分析並提出有效的改善對策，以保障消費者之權益及藥物使用安全性並維護公司信譽，本公司特制訂「客訴處理標準作業程序」以為依循，並依發生頻率及危害程度分級處理，另外公司設有專屬網站，整合所有關係企業，提供客戶服務，並設置人用、保健、動物用藥品，家庭及美妝用品，居家照顧服務等事業群客服專線和e-mail信箱，由專人提供專業諮詢及產品客訴處理等服務。在公司網站利害關係人專區揭露顧客溝通管道資訊及檢舉信箱電話之資訊，由專責單位或人員處理顧客申訴及檢舉事項。本公司所生產之藥品與一般市售食品不同，其受嚴格之法規規範，層層把關，於藥品包裝標示上亦同，藥品之標籤、仿單、包裝，應符合藥品查驗登記審查準則第七十五條規定，依中央衛生主管機關核准事項刊載，故本公司之產品皆100%符合規範，114年度無違反商品與服務資訊標示法規及自願性規範之情事。</p>	無重大差異情形
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業	v		<p>1. 本公司訂有「原物料供應商評估標準作業程序」，經評估合格者方能列入合格供應商名單，同時以合法、優良信譽、保障員工權益、重視藥品安全與永續環境等各面向審核供應商條件，購買原料、直接容器除要求供應商檢附</p>	無重大差異情形

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			<p>符合最新版本藥典規範化驗項目及標準資料外，物料本身亦需張貼明顯可見的標示；同時，協助供應商通過品質管理系統驗證，品保單位對供應商品質系統每年進行例行性稽核，以保證供應商能長期、穩定地提供符合法規與安全衛生的原物料，共同提昇企業社會責任。114年公司品保單位對重點供應商執行實地品質保證稽核評鑑，國內：3家供應商，國外：2家。</p> <p>2. 除確保供應商產品品質、交期與價格外，亦敦促供應商落實環境保護、改善安全與衛生、重視人權，一同善盡企業的永續發展責任，並做好風險管理與營運持續計畫，並透過「供應商稽核機制」作為深化管理手法，在對供應商品質系統稽核同時，並做稽核供應商在環境、職業安全衛生及人權等議題是否遵循相關規範，如有違反者，要求應立即改善修正，若經要求改善仍未改善修正者，得隨時終止或解除契約。114年公司品保單位對重點供應商執行實地品質保證稽核評鑑，國內：3家供應商，國外：2家，並未發現有重大違反環境、職業安全衛生及人權等議題相關規範之情形。</p> <p>3. 本公司所訂定「永續發展實務守則」明訂供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	v		<p>本公司已編製完成113年度永續報告書，在公司網站及公開資訊觀測站均提供報告書內容，揭露本公司推動永續營運實際情形等相關資訊。網站：https://www.cenra.com (ESG專區→ESG報告書)。本公司所編製完成之永續報告書，係參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 最新GRI準則撰寫，並依其所述的「核心」方式編製，並將報告書揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。永續報告書取得第三方驗證單位之確信：本公司113年度永續報告書，委託資誠聯合會計師事務所對特定關鍵績效資訊依據ISAE 3000進行有限確信，確信報告附於本永續報告書附錄。</p>

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其

運作與所定守則之差異情形：本公司已依法令規範訂定「永續發展實務守則」，以落實其運作情形並無重大差異情形。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

一、2025 年永續發展運作及執行：

(一)董事會報告情形：

(1)114 年 8 月 8 日董事會報告 2024 年度執行計劃及成果，及通過 2024 年度永續報告書。

(2)於114年12月23日董事會報告114年度執行計劃及成果。

(二)治理架構、政策與方針：

(1)永續發展之推動已成為本公司企業文化的一部分，為實踐及善盡企業永續發展，已制定「永續發展實務守則」，以落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公義及加強企業社會責任資訊揭露。公司在追求永續經營與獲利的同時，亦能積極實踐企業社會責任，以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質。並由各相關單位主管推動各項活動，以確保永續發展政策之落實。

(2)為實踐公司永續發展目標、強化永續治理、落實及執行永續發展政策，於 114 年 5 月成立功能性委員會「永續發展暨策略委員會」，定期召開會議，並提報董事會。由經營團隊組成永續發展暨策略推動委員會、指派高階經理人擔任永續長，並成立各跨部門推動小組，執行永續發展暨經營策略事務，以確保本公司永續發展相關工作之推動。

(3)「永續發展實務守則」及「人權政策」編列於新進人之職前教育訓練課程中，傳達及溝通公司各項保障人權政策、善待及重視所有受雇人員，並向員工宣示落實企業社會責任之決心，截至114年11月30日訓練梯次共3梯，參加人次共90人次。此外，「永續發展實務守則」及「人權政策」已建置於公司網站，提供公司員工及外部人員隨時參閱。

(三)在地關懷公益活動情形：

本公司持續以《擁抱生命 Embrace Life》公益主題關懷孤老與孩童公益活動，及關懷各廠區及辦公處所鄰近偏鄉長者，本公司持續推動「偏鄉關懷」公益活動，公益活動情形如下：

1.	樹林全齡童樂會
2.	中化友愛，山崎童行
3.	控股公司、新豐工廠-捐血活動
4.	熱血中化，共創希望-台北、新竹、高雄場
5.	中化有愛 x 博幼關懷
6.	中化陪伴日，慢飛在台中
7.	中化守護日，幸福在官田
8.	WaCare-遠距口腔衛教(刷牙)、遠距口腔衛教(牙線)、遠距藥品保存衛教
9.	童心同伴，送愛小天使
10.	捐贈台灣生活型態醫學會公益活動物資
11.	捐贈台北基督教女青年會公益活動物資
12.	捐贈財團法人高雄市私立小天使家園公益活動物資
13.	捐贈財團法人高雄市私立小天使家園公益活動物資
14.	捐贈臺北醫學大學社會醫療服務社義診活動物資
15.	捐贈台灣關懷社會公益服務協會公益活動物資
16.	捐贈東基醫療財團法人公益活動物資
17.	捐贈臺中市大臺中醫師公會公益活動物資

(四)114 年員工健康檢查。

- (五)依據消防、環保法規定，廠內設有緊急應變編組，並設置必須隻緊急搶救器材，每年進行消防及毒化物防災演練。
- (六)實現性別平等方面，114年女性高階管理人員占比32%，較113年下降1%。
- (七)補助員工在職進修，114年度共計0人。
- (八)為支持地方教育，增加學生實務工作經驗，鼓勵學子在地就業，本公司積極與廠區鄰近各大學院校進行產學合作，安排學生接受實務工作訓練，及實務課程授課和講座，114年度共計與17間大學院校合作，109名學生參與實習計畫。
- (九)資安防護，114年投入2,546萬元費用，較113年增加1,183萬元。
- (十)反貪腐溝通，114年開辦反貪腐教育訓練及宣導，共計參與455人次，總時數281.5小時。
- (十一)產品品質的質量控制，114年度人用及動物用藥品發生產品回收案件0件，較113年減少0件。
- (十二)節能設備投資及具體效益：114年度新增取得節能之重大機器設備投資總金額1,681萬元，碳排放量減量84.9公噸。
- ①節能之重大機器設備投資內容：
- 台南一廠：節能變頻空調主機、附屬設備、節能最佳化運轉系統。投資金額：1,456萬元。
- ②具體效益：114年度統計：
- 台南一廠：節省電力126,840 kw
- 合計：節省電力126,840 kw，碳排放量減量60.1公噸。

二、利害關係人議合及溝通管道：

利害關係人	回應方式／溝通管道	溝通頻率	關注議題	114年執行情形
投資人／銀行	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東會 ● 公司網站及電子郵件信箱 ● 公司年報 ● 公開資訊觀測站 ● 聯絡窗口：財務中心 鄭美蓮小姐 電話 (02)2312-4200 分機 3339 e-mail: candy.cheng@cenra.com 	<ul style="list-style-type: none"> ● 一年一次 ● 不定期，隨時 ● 一年一次 ● 依規定發佈 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續發展策略／風險管理 ● 公司治理 ● 銷售與市場營銷 ● 研發創新 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中化控股、製藥 114年發布中/英重大訊息58則。(各公告皆揭露於本公司官網及公開資訊觀測站) 2. 114年5月召開中化控股股東常會 3. 114年度召開一場次法說會(預訂114年12月24日)
員工	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞工安全衛生委員會 ● 工會 ● 總經理信箱 ● 單位主管與員工晤談 ● 職工福利委員會 ● 聯絡窗口：行政管理法遵暨風管 陳桓健 先生 電話 (02)2312-4200 分機 3215 e-mail: wala.chen@cenra.com 	<ul style="list-style-type: none"> ● 一季一次 ● 一季一次，隨時 ● 不定期，隨時 ● 不定期，隨時 ● 一季一次，隨時 	<ul style="list-style-type: none"> ● 工業安全 ● 職業健康與衛生 ● 訓練發展與教育 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 114年度各工廠共辦8場職業健康與衛生課程。 3. 114年度各工廠辦理緊急應變演練共14場次；消防安全演練等等共14場次。 4. 114年度控股、製藥、裕民等公司共召開34場次勞資會議。 5. 114年度中化製藥新豐工廠企業工會召開會議4場次。

利害關係人	回應方式／溝通管道	溝通頻率	關注議題	114 年執行情形
原物料供應商 /產品供應商	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商拜訪 ● 供應商評鑑 ● 聯絡窗口：策略採購中心 張璧華 小姐 電話：(02)2312-4200 分機 3211 e-mail： sophia.chang@cenra.com 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期 ● 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續發展策略/風險管理 ● 供應鏈管理 ● 法規遵循 ● 公司治理 ● 原物料管理 ● 商業道德 ● 銷售與市場營銷 	114 年公司品保單位對重點供應商執行實地品質保證稽核評鑑 國內：3 家 國外：2 家
客戶/經銷商	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶拜訪 ● 公司網站產品介紹與服務 ● 業務人員訪談(顧客意見或客訴) ● 聯絡窗口：營運管理處 胡卉蘭 小姐 電話：(02)8253-8700 分機 710 e-mail：mango.hu@cenra.com 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期 ● 不定期 ● 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 正確使用藥品 ● 健康安全 ● 銷售與市場營銷 	114 年各廠共接受 6 家客戶實地品質保證查廠評鑑
學術醫藥團體	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與公會、協會及學會活動 ● 不定期拜訪交流 ● 聯絡窗口：策略營運暨品牌公關中心政府關係 陳誼芬 小姐 電話：(02)2312-4200 分機 3251 e-mail： tiffany.chen@cenra.com 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續發展策略/風險管理 ● 銷售與市場營銷 ● 研發創新 	114 年共有 31 個學校、學術醫藥團體到廠參訪
公協會	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與公會、協會及學會活動 ● 不定期拜訪交流 ● 聯絡窗口：策略營運暨品牌公關中心政府關係 陳誼芬 小姐 電話：(02)2312-4200 分機 3251 e-mail： tiffany.chen@cenra.com 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 法規遵循 ● 商業道德 ● 研發創新 	公司派員參加製藥發展協會、西藥商業同業公會、製藥同業公會、無菌製劑協會、動藥同業公會、學名藥協會、藥品法規協會、保健營養食品同業公會、西藥代理商業同業公會、藥學國際發展協會、進出口商業同業公會、藥品行銷暨管理協會、藥事交流協會、動植物防疫檢疫暨檢驗發展協會等公協會團體之定期委員會議、例會、會員大會、研討會、及學會活動。

欲詳閱本公司永續報告書，請至本公司網站<https://www.cenra.com> (ESG專區→ESG報告書)。另本公司官方網站亦設置「利害關係人專區」，針對顧客、投資人、員工及供應商建立有效及透明的溝通管道，瞭解利害關係人的需求及對本公司的期許。

三、本公司人權管理政策：

1. 為致力維護員工基本人權，塑造具充分人權保障之工作環境，本公司認同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，對外同時並致力於杜絕任何侵犯及違反人權的行為，期許公司內部之成員乃至於外部之利害關係人，均同能獲得公平而有尊嚴的對待，爰訂定本政策。
2. 本政策適用範圍及於子公司、公司法上之從屬公司、直接捐助基金成立之財團法人及其他具有實質控制能力之類似公司之機構、法人等組織。
3. 本公司落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由，為差別待遇或任何形式之歧視；恪遵各項勞動、性別工作平等相關法規，不雇用童工、不虐待員工，並確保僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，期能提供良好之勞動條件，同時亦提供有效及適當之申訴機制；願雙方共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。
4. 本公司尊重並支持員工依法籌組及加入工會；為建構勞資關係和諧之職場環境，同時致力於與工會及員工暢通溝通管道之維持。
5. 本公司遵循國家所訂立之環境相關法規，盡所能保護自然環境，於企業永續經營之過程中，同時致力於達成環境永續之目標。
6. 為保障客戶、員工及本公司業務上所有利害關係人之隱私權，本公司業已建置完善之資訊安全管理機制，並承諾遵循嚴格的管控規範及維持防護措施。

四、本公司人權管理作業程序：

1. 人權風險減緩措施

- ① 提供安全健康之工作環境：以職業安全衛生法相關法規為出發點，確保同仁工作環境得以維持健康且確保安全無虞；依法於固定時間補助同仁健康檢查，確保同仁身體健康得以維持日常工作及生活。
- ② 杜絕歧視、確保工作機會均等：本公司恪遵《中化投資控股股份有限公司人權政策》及各項勞動相關法規，落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由，為差別待遇或任何形式之歧視。
- ③ 禁用童工：本公司恪遵《中化投資控股股份有限公司人權政策》及各項勞動相關法規，僅僱用符合法定年齡得以任用之應徵者前來應徵，並對獲聘員工進行確實之身份及年齡查驗，確實把關以確保員工聘任無任何違法情事。
- ④ 禁止強迫勞動：本公司恪遵《中化投資控股股份有限公司人權政策》及各項勞動相關法規，不以強暴脅迫之方式強制任何無意願之同仁進行勞務或其相關行為。
- ⑤ 協助員工維持身心健康及工作生活平衡：支持並協助各部門成立並維持壘球等各項體育社團或隊伍，每年固定舉辦壘球比賽、運動會等，鼓勵同仁在工作之餘得藉運動維護健康之身心。

2. 人權教育訓練措施

- ① 對應徵者公開揭示：於應徵者面談時，適當揭露《中化投資控股股份有限公司人權政策》相關內涵及措施，俾使其得以初步了解本公司相關規定。
- ② 每年定期新人教育訓練：假每年於新進同仁教育訓練之機會，除宣導各項勞動相關法規外，亦同時說明《中化投資控股股份有限公司人權政策》，確保同仁進入公司後得明確知悉自身權益，並協助公司推動各項人權措施。
- ③ 每年同仁回流教育訓練：依據本公司教育訓練相關工作規則，假每年於同仁教育訓練之機會，除宣導並更新各項勞動相關法規外，亦同時說明《中化投資控股股份有限公司人權政策》，確保同仁進入公司後得明確知悉自身權益，並協助公司推動各項人權措施。
- ④ 「人權政策」已列入新進人員之職前教育訓練課程中，落實各項保障人權政

策，善待及重視所有受雇人員，並向員工宣導本公司落實企業社會責任之決心，截至114年11月30日訓練梯次共2梯，參加人次共60人次。

3. 定期檢視及評估相關制度及作為除《聯合國：世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國：全球盟約》(United Nations Global Compact)、《聯合國：國際勞動組織公約》(International Labour Organization)等各項國際人權公約外，基於人權保障之終極目標，各項人權標準等仍持續更新中，本公司將隨時補充最新人權標準，注意人權相關議題，適時檢視、評估、增進《中化投資控股股份有限公司人權政策》暨相關制度及作為。

五、上市上櫃公司氣候相關資訊：

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形																				
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<p>本公司成立永續發展委員會作為公司內部最高層級的永續發展決策中心，負責永續發展的政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期每年至少一次向董事會報告績效成果，使董事會能及時掌握永續發展相關趨勢以及公司在氣候治理議題上的執行進度與因應狀況。</p> <p>永續發展委員會由董事長擔任主任委員，委員會由跨部門成員組成，包含公司治理小組、客戶關懷小組、員工照護小組、永續環境小組、社會公益小組及執行小組。各小組依據權責範圍評估氣候相關風險與機會發生之可能性與衝擊程度，積極管理各項風險及機會，擬定必要行動方案並落實執行，提升本公司氣候治理績效，降低營運中斷風險。</p> <p>本公司亦同步參考氣候相關財務揭露(TCFD)，透過四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，推動各項氣候變遷減緩與調適作業，藉以持續降低風險、提升韌性並創造永續發展機會。</p> <p>相關資訊請參閱本公司永續報告書。</p>																				
<p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p>	<p>本公司視氣候行動為重要目標之一，並與本公司營運結合，積極因應氣候變遷問題，降低溫室氣體排放。為辨識與營運、策略、財務相關聯之氣候議題，由永續發展委員會召集各部門，透過分析產業概況、國際永續發展趨勢、TCFD 指引、影響期間及衝擊機率等面向進行氣候相關議題蒐集、彙整及評估，再以科學方法分析重大風險與機會，據以擬定必要之管理策略，降低或避免對業務及財務的潛在衝擊。</p> <p>相關資訊請參閱本公司永續報告書。</p>																				
<p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p>	<p>針對鑑別的氣候風險與機會，本公司已就營收、成本等面向對潛在財務影響的評估。</p> <table border="1" data-bbox="613 1583 1451 1948"> <thead> <tr> <th data-bbox="613 1583 899 1619">面向</th> <th data-bbox="899 1583 1198 1619">議題</th> <th data-bbox="1198 1583 1451 1619">潛在財務影響</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="613 1619 899 1696">轉型風險- 政策與法規風險</td> <td data-bbox="899 1619 1198 1696">溫室氣體排放定價提高</td> <td data-bbox="1198 1619 1451 1696">營運成本增加</td> </tr> <tr> <td data-bbox="613 1696 899 1774">轉型風險- 市場風險</td> <td data-bbox="899 1696 1198 1774">原物料成本上漲</td> <td data-bbox="1198 1696 1451 1774">營運成本增加 營收利潤受限</td> </tr> <tr> <td data-bbox="613 1774 899 1852">實體風險- 長期性風險</td> <td data-bbox="899 1774 1198 1852">平均氣溫上升</td> <td data-bbox="1198 1774 1451 1852">營運成本增加 產品品質不穩定</td> </tr> <tr> <td data-bbox="613 1852 899 1929">機會- 資源使用效率</td> <td data-bbox="899 1852 1198 1929">使用更高效率的生產和配銷流程</td> <td data-bbox="1198 1852 1451 1929">維持良好客戶與投資人關係</td> </tr> <tr> <td data-bbox="613 1929 899 1948">機會-</td> <td data-bbox="899 1929 1198 1948">綠電供應</td> <td data-bbox="1198 1929 1451 1948">降低營運支出</td> </tr> </tbody> </table>			面向	議題	潛在財務影響	轉型風險- 政策與法規風險	溫室氣體排放定價提高	營運成本增加	轉型風險- 市場風險	原物料成本上漲	營運成本增加 營收利潤受限	實體風險- 長期性風險	平均氣溫上升	營運成本增加 產品品質不穩定	機會- 資源使用效率	使用更高效率的生產和配銷流程	維持良好客戶與投資人關係	機會-	綠電供應	降低營運支出
面向	議題	潛在財務影響																			
轉型風險- 政策與法規風險	溫室氣體排放定價提高	營運成本增加																			
轉型風險- 市場風險	原物料成本上漲	營運成本增加 營收利潤受限																			
實體風險- 長期性風險	平均氣溫上升	營運成本增加 產品品質不穩定																			
機會- 資源使用效率	使用更高效率的生產和配銷流程	維持良好客戶與投資人關係																			
機會-	綠電供應	降低營運支出																			

項目	執行情形	
	能源來源	建立綠色企業形象
	以上為永續報告書之鑑別面向。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>本公司永續發展委員會召集財會、人資、行政、行銷、採購、品保、製造、安全衛生及稽核等單位進行氣候相關議題蒐集彙整。</p> <p>參酌產業概況及國際永續發展趨勢後：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依循 TCFD 指引將議題區分為實體風險、轉型風險與機會 3 大類別。 2. 依影響期間分為：短期(1 至 3 年)、中期(3 至 5 年內)、長期(為 5 年後)。 3. 由各部門針對提出之氣候議題進行衝擊程度(5 等級)評估。 4. 由各部門針對提出之氣候議題進行發生機率(5 等級)評估。 <p>永續發展委員經過量化評分將各部門之評估意見繪製成矩陣圖，以掌握重大風險與機會，擬定氣候風險管理策略後，每年至少一次向董事會報告績效成果，使董事會能及時掌握永續發展相關趨勢以及公司在氣候治理議題上的執行進度與因應狀況。</p>	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>本公司進行氣候風險分析係由情境描述定義出因應策略，再依影響期程、衝擊可能性及程度鑑別出重大性及對財務的影響，進而擬定具體方案；方案實施期間定期向董事會報告績效成果。</p>	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>聚焦已鑑別之氣候風險-轉型風險及實體風險共四項，中化控股擬定轉型計畫：</p> <p>短期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 執行溫室氣體盤查，鑑別重大排放源、擬定減碳策略。 2. 評估再生能源之取得、使用與成本效益。 3. 增設及改用回收水再利用設備。 4. 汰換高耗能、低能源轉換率之設備。 5. 優化採購模式及物流系統。 <p>中長期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 將節能、低碳的理念納入製程開發與改善的必要條件。 2. 制定減碳策略，以實際行動支持低碳能源。 	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	<p>本公司目前未使用內部碳定價制度，但持續關注國內外關於碳稅、碳權、碳定價等議題發展趨勢，規劃 114 年進行溫室氣體盤查。藉由盤查數據分析，擬定未來逐步推動減碳的方向、目標與期程，包括：低碳的生產技術及製造流程、物流系統調整、預估財務衝擊程度、內部碳定價等，協助企業執行低碳轉型。</p>	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之	<p>相關目標與期程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 短期： <ol style="list-style-type: none"> (1)114 年導入溫室氣體盤查，確認各排放源碳排數量 2. 中期： <ol style="list-style-type: none"> (1)持續執行並完善溫室氣體盤查作業。 (2)持續執行並滾動式修正方案內容與目標。 3. 長期： 	

項目	執行情形
減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	以既有之低碳、減碳經驗及成果，擬定邁向淨零排放之期程。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	<p>1. 2025 年完成子公司中國化學製藥股份有限公司 2024 年度溫室氣體盤查。</p> <p>(1) 類別 1：直接溫室氣體排放量 7,587.6166 公噸 CO₂e。</p> <p>(2) 類別 2：能源間接溫室氣體排放量 13,380.1953 公噸 CO₂e。</p> <p>(3) 類別 3~6：其他間接溫室氣體排放量 5,597.1907 公噸 CO₂e</p> <p>2. 查驗機構：AFNOR(艾法諾國際股份有限公司)</p> <p>3. 溫室氣體減量策略：</p> <p>由溫室氣體排放清冊中，可知電力使用為本公司主要溫室氣體排放源，推動節能措施應為最有效之減量方案。未來將針對廠區及辦公室用電進行減量規劃，達到溫室氣體減量之目的。</p>