

中化控股股份有限公司

(原名：中化投資控股股份有限公司)

員工工作環境與人身安全保護與保護措施與實施情形

1. 勞資溝通

在員工政策中，我們承諾尊重全體員工依法自由結社以及組織工會的權利，新豐工廠之企業工會即於民國 45 年正式成立至今，設有理事長、理事、監事及會務人員等職，以保障勞工權利，增進勞工知能，維護會員權益，強化會員專業技能，增進會員福利，並協助政府相關政令之推廣與執行，工會代表與資方代表，雙方定期及不定期召開溝通會議，其他廠區皆選任勞資會議代表，每季至少與資方代表召開勞資會議，勞資雙方進行良性的交流，以針對勞資關係中可能產生之各類問題進行處理，促進勞資合作、提高工作效率，並防範各類勞工問題於未然。

2. 工作環境平等

為遵守國家勞動法令之規範，以保障員工之勞動權益，本公司秉持「平等」之原則，絕不會因員工的性別、國籍、種族、宗教及政治立場不同，而在薪資或福利方面給予任何的差別待遇。

在獲得職位與晉升上，公司沒有性別或年齡的限制，也不分出生地籍貫、政治傾向及宗教信仰，只要能力和資格符合職位要求，機會均等，本公司亦制定完整員工晉升及派任辦法，並依其規定辦理；而招募員工時亦比照上述之原則辦理。

3. 性騷擾防治

本公司為防治、處理工作場所性騷擾事件，提供免受性騷擾之工作及服務環境，特依「性別工作平等法、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」訂定「工作場所性騷擾防治管理辦法」。適用於本公司工作場所所有人員（包含受僱者、派遣勞工、求職者、技術生及實習生）相互間或員工與求職者間或員工與服務對象間所發生之性騷擾事件。並提供性騷擾事件申訴人申訴管道，設置處理性騷擾事件申訴之專線電話、傳真、投訴信箱、專用電子信箱，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。

而為妥善處理有關性騷擾之申訴案件，並依法成立相關單位，進行性騷擾申訴案件之處理、調查及評議。114 年本公司無接獲員工投訴之相關舉報案件。

4. 守護員工權益

本公司尊重國際公認之基本勞動人權原則，包括結社自由、尊重隱私、禁止強迫勞動及聘用童工，工作場所禁止任何不當聘雇及歧視的行為，並訂有完善的管理制度及辦法，內容明訂員工權利及義務，並定期檢討及修正內容，以維護員工權益。為顧及員工之身心健康，儘可能避免加班，如確有於正常工作時間以外工作之必要者，得於經工會或員工同意並事先填具「加班申請單」後始得加班。員工加班時數則遵循勞基法之規定，以維護員工之身心健康與家庭和諧。

持續推動多元的員工關懷專案，促進員工身心健康，並提供具市場競爭力的薪資福利，為員工創造一個友善職場環境。

5. 職場健康安全

為落實員工安全衛生照護，本公司各廠區依職安衛法設立「安全衛生處」及安衛主管、安衛管理員，定期做安全及衛生檢查，並將檢查記錄通報勞動部勞檢所。為維護本公司同仁職業安全衛生，其實施情形：

(1) 組織部份：

依職安衛法設立「安全衛生處」設安衛主管、安衛管理員及委員

勞工安全衛生組織、人數、委員會設置單位：	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	台南四廠
勞工安全衛生管理員	1	0	0	0	0	0	1
甲種勞工安全衛生業務主管	1	0	0	1	1	1	0
乙種勞工安全衛生業務主管	0	1	1	0	0	0	0
勞工安全衛生委員會人數	22	15	11	12	11	5	0

(2). 提供員工之保護措施與實施情形：

- a、依法規定購置防塵面具、安全帽、鞋、手套等供同仁使用。
- b、依法規定對危險設備，由具合格證照之專責同仁負責操作，做定期保養及檢查，並定期參加由勞工安全管理主管機關認可之相關訓練課程。
- c、依法規定設危險品倉庫，由具合格證照之專責同仁負責管理。
- d、依法規定設防爆燈及防爆門等設施。
- e、依法規定定期做環境及設備清潔及安全確效。
- f、企業每位同仁，每年實施勞工健康檢查。
- g、每年舉辦員工流感疫苗施打，以降低流感發生率，避免疾病自職場傳至家庭與社區，進而保護同仁家中長者及幼兒。
- h、本公司為提升員工健康，在推動肥胖及三高（即高血糖、高血脂、高血壓）等慢性疾病之防治具體措施如下：
 1. 各廠區及辦公處所設置血壓機，供員工隨時可掌握自身的血壓狀況。
 2. 每年實施員工健康檢查後，駐廠護士及安衛負責人，針對三高（血糖、血脂、血壓）檢查數值異常之員工，列冊追蹤管理，並提供如何預防三高的衛教資料，及定期提醒及追蹤異常員工是否有積極治療及複驗。
 3. 目前公司開辦瑜珈班、及有氧運動班，供員工報名參加，以達到降低身體體重負擔。

113 年度實施員工健康檢查共 1,013 人次。

(3). 提供之防止措施與實施情形：

- a、定期針對新進同仁及在職同仁執行勞工安全衛生教育訓練。

113 年度實施職業安全衛生內部教育訓練統計

廠區	新豐工廠	新豐二廠	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三廠	台南四廠	合計
訓練場次	7	1	1	1	2	1	2	15
課程時數	3	1	4	2	2.5	3	3	18.5
總人次	399	46	182	48	55	29	20	779
總時數	1,197	46	380	96	65	87	60	1,931

113 年度實施職業安全衛生、危害物、有害物、危險設備外部訓練

	中化製藥	中化裕民
訓練次數	19	1
總時數	133	6
總人次	19	1

- b、為降低員工發生職業災害之風險，故制定及執行職業災害防止計劃。
- c、針對較具危險性之機械設備依年度計劃表執行自動檢查計劃。
- d、為提醒勞工注意工作上之安全與衛生及提高危機意識，故執行安全衛生宣導活動計劃。
- e、為使廠內同仁於工作時，能正確、適當地使用防護用具以降低發生職業災害之風險，故執行防護具使用、管理及採購計劃。
- f、為使廠內同仁於災變發生時能發揮臨危不亂，對災變做出正確判斷、處置，各廠區每年至少執行一次緊急應變計劃演練。

113 年度實施消防安全演練統計

廠區	新豐工廠及品保處	新豐二廠及研究所	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三、四廠	合計
訓練場次	3	2	2	2	2	2	13
課程時數	4	3	4	2	3	3	19
總人次	77	121	95	48	60	54	455
總時數	308	363	380	96	180	162	1,489

113 年度實施緊急應變演練(人為狀況緊急疏散)統計

廠區	新豐工廠及品保處	新豐二廠及研究所	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三、四廠	合計
訓練場次	3	2	1	2	2	2	12
課程時數	4	0.5	1	2	0.5	1	9
總人次	77	121	87	48	60	54	447
總時數	308	60.5	87	96	30	54	635.5

113 年度實施防災(地震)演練統計

廠區	新豐工廠及品保處	新豐二廠及研究所	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三、四廠	合計
訓練場次	3	2	1	2	2	2	12
課程時數	4	0.5	1	2	0.5	1	9
總人次	77	121	87	48	60	54	447
總時數	308	60.5	87	96	30	54	635.5

g、為使廠內之危害物、有害物之管理有所依循，故執行危害物及有害物之管理計劃。

h、為使各工廠之員工健康管理，有所遵循，故執行勞工健康管理計劃。

i、為使各工廠之安全衛生內部稽核管理，有所遵循，各廠區每年至少執行一次安全衛生內部稽核計劃。

廠區	新豐工廠及品保處	新豐二廠及研究所	台中工廠	台南一廠	台南二廠	台南三、四廠	合計
稽核次數	4	1	4	4	4	4	21

j、為使各工廠之職業災害調查分析管理，有所遵循，故執行職業災害調查分析管理計劃。